

Modello di Organizzazione Gestione e Controllo

ai sensi del D.lgs. 8 giugno 2001, n. 231

INDICE

PARTE GENERALE	7
1 IL DECRETO LEGISLATIVO N. 231/2001 E LA NORMATIVA RILEVANTE	8
1.1 La responsabilità amministrativa a carico delle persone giuridiche	8
1.2 Le sanzioni previste dal Decreto	19
1.3 L'adozione e l'attuazione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo quale esimente della responsabilità amministrativa da reato	21
2 ELABORAZIONE DEL MODELLO	23
3 IL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO ADOTTATO DA EPRCOMUNICAZIONE S.P.A. SB S.p.A. SOCIETA' BENEFIT	24
3.1 Profilo sintetico della Eprcomunicazione S.p.A. Società Benefit.....	24
3.2 Organizzazione societaria.....	26
3.3 Motivazioni della Epr S.p.A. SB Società Benefit a r.l. nell'adozione del modello di organizzazione, gestione e controllo	27
3.4 Destinatari del Modello organizzativo.....	28
3.5 Finalità del modello	28
3.6 Modifiche ed integrazioni del modello	30
3.7 Metodologia seguita nella redazione del Modello organizzativo della Epr S.p.A. SB	30
3.8 Elementi costitutivi del Modello della Epr S.p.A. SB	31
3.9 Adozione, attuazione, aggiornamento, diffusione.....	32
3.10 Processi sensibili relativi alle aree a rischio	34
3.11 Principi per la formazione e l'attuazione delle decisioni.....	36
3.12 Modalità di gestione delle risorse finanziarie	37
3.13 Modalità di gestione delle scritture contabili e delle dichiarazioni fiscali periodiche	38
3.14 Obblighi di informazione	38
4 ORGANISMO DI VIGILANZA	38
4.1 Identificazione dell'Organismo di Vigilanza	38
4.2 Durata in carica.....	39
4.3 Funzioni e poteri dell'Organismo di Vigilanza.....	40
4.4 Flussi informativi nei confronti dell'Organismo di Vigilanza	41
4.5 Whistleblowing.....	42
4.6 Reporting dell'Organismo di Vigilanza nei confronti degli organi societari	45

5	IL MODELLO E IL CODICE ETICO COMPORTAMENTALE	47
5.1	Generalità.....	47
5.2	Finalità, destinatari e struttura del Codice Etico/comportamentale	47
6	FORMAZIONE DEL PERSONALE, DIFFUSIONE E CONDIVISIONE DEL MODELLO	49
6.1	Formazione del personale.....	49
6.2	Dichiarazioni e clausole contrattuali ex. d.lgs. 231/2001	49
6.2.1	Personale neoassunto	49
6.2.2	Collaboratori esterni, partner, fornitori e potenziali clienti di servizi	50
6.2.3	Fornitori	51
6.2.4	Offerte commerciali per la fornitura di servizi	52
6.3	Diffusione del Modello.....	53
7	VERIFICHE PERIODICHE	54
8	IL SISTEMA DISCIPLINARE DI EPR S.P.A. SB SOCIETA' BENEFIT A R.L.	54
	PARTI SPECIALI	57
	PARTE SPECIALE A- REATI DI CORRUZIONE, ANCHE TRA PRIVATI, ED ALTRI REATI NEI RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E L'UNIONE EUROPEA- REATI PER VIOLAZIONI DELLE MISURE RESTRITTIVE DELL'UNIONE EUROPEA	58
1	TIPOLOGIA DI REATI APPLICABILI	58
2	AREE DI RISCHIO	69
3	PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO E ATTUAZIONE	73
4	PRINCIPI DI CONTROLLO	78
	PARTE SPECIALE B- REATI INFORMATICI	89
1	TIPOLOGIA DI REATI APPLICABILI	89
2	AREE DI RISCHIO	92
3	PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO E ATTUAZIONE	93
4	PRINCIPI DI CONTROLLO	97
	PARTE SPECIALE C- REATI DI CRIMINALITÀ ORGANIZZATA	101
1	TIPOLOGIA DI REATI APPLICABILI	101
2	AREE DI RISCHIO	102
3	PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO E ATTUAZIONE	103
4	PRINCIPI DI CONTROLLO	104
	PARTE SPECIALE D- REATI DI FALSITÀ IN MONETE, IN CARTE DI PUBBLICO CREDITO, IN VALORI DI BOLLO E IN STRUMENTI O SEGNI DI RICONOSCIMENTO	106
1	TIPOLOGIA DI REATI APPLICABILI	106
2	AREE DI RISCHIO	107
3	PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO E ATTUAZIONE	107

4	PRINCIPI DI CONTROLLO	108
	PARTE SPECIALE E- REATI CONTRO L'INDUSTRIA E IL COMMERCIO	109
1	TIPOLOGIA DI REATI APPLICABILI	109
2	AREE DI RISCHIO	109
3	PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO E ATTUAZIONE	110
4	PRINCIPI DI CONTROLLO	111
	PARTE SPECIALE F- REATI SOCIETARI	112
1	TIPOLOGIA DI REATI APPLICABILI	112
1.1	Falsità in comunicazioni e relazioni.....	112
1.2	Tutela del capitale sociale.....	113
1.3	Tutela penale del regolare funzionamento della società.....	115
2	AREE DI RISCHIO	115
3	PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO E ATTUAZIONE	117
4	PRINCIPI DI CONTROLLO	118
	PARTE SPECIALE G- REATI AVENTI FINALITÀ DI TERRORISMO E DI EVERSIONE DELL'ORDINE DEMOCRATICO	122
1	TIPOLOGIA DI REATI APPLICABILI	122
2	AREE DI RISCHIO	123
3	PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO E ATTUAZIONE	123
4	PRINCIPI DI CONTROLLO	124
	PARTE SPECIALE H- REATI CONTRO LA PERSONALITÀ INDIVIDUALE, RAZZISMO E XENOFOBIA	125
1	TIPOLOGIA DI REATI APPLICABILI	125
2	AREE DI RISCHIO	126
3	PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO E ATTUAZIONE	127
4	PRINCIPI DI CONTROLLO	128
	PARTE SPECIALE I- REATI IN MATERIA DI ABUSI DI MERCATO	130
1	TIPOLOGIA DI REATI APPLICABILI	130
2	AREE DI RISCHIO	131
3	PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO E ATTUAZIONE	132
4	PRINCIPI DI CONTROLLO	133
	PARTE SPECIALE L- REATI COMMESSI IN VIOLAZIONE DELLE NORME ANTINFORTUNISTICHE E SULLA TUTELA DELL'IGIENE E DELLA SALUTE SUL LAVORO	135
1	TIPOLOGIA DI REATI APPLICABILI	135


2	AREE DI RISCHIO	135
3	PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO E ATTUAZIONE	137
4	PRINCIPI DI CONTROLLO	138
	PARTE SPECIALE M- REATI DI RICETTAZIONE, RICICLAGGIO E IMPIEGO DI DENARO, BENI E UTILITÀ DI PROVENIENZA ILLECITA, NONCHÉ AUTORICICLAGGIO E TRASFERIMENTO FRAUDOLENTO DI VALORI	141
1	TIPOLOGIA DI REATI APPLICABILI	141
2	AREE DI RISCHIO	146
3	PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO E ATTUAZIONE	147
4	PRINCIPI DI CONTROLLO	149
	PARTE SPECIALE N- REATI IN MATERIA DI VIOLAZIONE DEL DIRITTO DI AUTORE	152
1	TIPOLOGIA DI REATI APPLICABILI	152
2	AREE DI RISCHIO	155
3	PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO E ATTUAZIONE	156
4	PRINCIPI DI CONTROLLO	157
	PARTE SPECIALE O- REATI DI INDUZIONE A NON RENDERE DICHIARAZIONI O A RENDERE DICHIARAZIONI MENDACI ALL'AUTORITÀ GIUDIZIARIA	159
1	TIPOLOGIA DI REATI APPLICABILI	159
2	AREE DI RISCHIO	159
3	PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO E ATTUAZIONE	160
4	PRINCIPI DI CONTROLLO	161
	PARTE SPECIALE P- REATI AMBIENTALI	162
1	TIPOLOGIA DI REATI APPLICABILI	162
2	AREE DI RISCHIO	163
3	PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO E ATTUAZIONE	164
4	PRINCIPI DI CONTROLLO	165
	PARTE SPECIALE Q- IMPIEGO DI CITTADINI DI PAESI TERZI IL CUI SOGGIORNO È IRREGOLARE	167
1	TIPOLOGIA DI REATI APPLICABILI	167
2	AREE DI RISCHIO	168
3	PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO E ATTUAZIONE	169
4	PRINCIPI DI CONTROLLO	169
	PARTE SPECIALE R- REATI DI NATURA TRIBUTARIA	171
1	TIPOLOGIA DI REATI APPLICABILI	171
2	AREE DI RISCHIO	177

3	PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO E ATTUAZIONE	179
4	PRINCIPI DI CONTROLLO	181
	PARTE SPECIALE S- REATI CONTRO GLI ANIMALI	184
1	TIPOLOGIA DI REATI APPLICABILI	184
2	AREE DI RISCHIO	186
3	PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO E ATTUAZIONE	187
4	PRINCIPI DI CONTROLLO	189
	APPENDICE	192
1	ELENCO PROCESSI AZIENDALI	192
2	ELENCO ATTIVITÀ SENSIBILI	193
3	PROCESS OWNERS	197
	RIFERIMENTI LEGISLATIVI E NORMATIVI	199
	ELENCO ALLEGATI	200

Modello di Organizzazione Gestione e Controllo

Ai sensi del D.lgs. 8 giugno 2001, n. 231

PARTE GENERALE

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

1 IL DECRETO LEGISLATIVO N. 231/2001 E LA NORMATIVA RILEVANTE

1.1 LA RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA A CARICO DELLE PERSONE GIURIDICHE

Il Decreto Legislativo n. 231 dell'8 giugno 2001, che introduce la *“Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica”* (di seguito il “Decreto”), ha adeguato la normativa italiana in materia di responsabilità delle persone giuridiche ad alcune convenzioni internazionali precedentemente sottoscritte dallo Stato Italiano¹.

Il Decreto ha introdotto nell'ordinamento italiano un regime di responsabilità amministrativa (equiparabile sostanzialmente alla responsabilità penale) a carico degli enti (gli enti forniti di personalità giuridica, le società e le associazioni anche prive di personalità giuridica; sono esclusi lo Stato, gli enti pubblici territoriali, gli enti pubblici non economici, e quelli che svolgono funzioni di rilievo costituzionale), che va ad aggiungersi alla responsabilità della persona fisica che ha realizzato materialmente alcune specifiche fattispecie di reato e che mira a coinvolgere, nella punizione degli stessi, gli Enti nel cui interesse o vantaggio tali reati siano stati compiuti.


L'art. 5 del Decreto stabilisce che le persone fisiche che commettendo uno specifico reato nell'interesse o a vantaggio dell'ente ne possono determinare la responsabilità, possono essere:

- a) persone fisiche che rivestono posizione di vertice (“apicali”) (rappresentanza, amministrazione o direzione dell'Ente o di altra unità organizzativa o persone che esercitano, di fatto, la gestione ed il controllo);
- b) persone fisiche sottoposte alla direzione o vigilanza da parte di uno dei soggetti sopraindicati.

L'Ente non è ritenuto responsabile qualora i soggetti che rivestono posizione di vertice abbiano agito esclusivamente nell'interesse proprio o di terzi.

Inoltre, viene meno la responsabilità dell'Ente per i reati commessi dalle persone di cui sopra, quando lo stesso prova che:

¹ In particolare: la Convenzione di Bruxelles del 26 luglio 1995 sulla tutela degli interessi finanziari della Comunità Europea; la Convenzione di Bruxelles del 26 maggio 1997 sulla lotta alla corruzione di funzionari pubblici sia della Comunità Europea che degli Stati membri; la Convenzione OCSE del 17 dicembre 1997 sulla lotta alla corruzione di pubblici ufficiali stranieri nelle operazioni economiche ed internazionali.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

- l'organo dirigente ha adottato ed efficacemente attuato, prima della commissione del fatto, modelli di organizzazione e gestione idonei a prevenire la commissione di reati della specie di quello verificatosi;
- l'Ente ha affidato il compito di vigilare sul funzionamento, l'osservanza e l'aggiornamento dei modelli di organizzazione e di gestione ad un organismo dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo;
- l'autore dell'illecito ha commesso il reato eludendo in modo fraudolento i modelli di organizzazione e di gestione predisposti;
- l'Organismo di Vigilanza non ha ommesso o adempiuto in modo parziale ai suoi doveri.

Non tutti i reati commessi dai soggetti sopracitati implicano una responsabilità amministrativa riconducibile all'Ente, atteso che sono individuate come rilevanti solo alcune specifiche tipologie di reato².

Si ritiene che le tipologie di reato ad oggi previste nel Decreto e che possono potenzialmente riguardare Epr S.p.A. SB, sono quelle di seguito indicate:

A- Reati di corruzione, anche tra privati [articolo 24 del Decreto come modificato dalla L. n. 190/2012 e dal D.lgs. 75/2020] e altri reati nei rapporti con la pubblica amministrazione e l'UE (Art. 24 del Decreto modificato dal D.lgs. 75/2020)- Reati di peculato, indebita destinazione di denaro o cose mobili, concussione, induzione indebita a dare o promettere utilità, corruzione (art. 25 come modificato da Leggi n. 112 dell'8 Agosto 2024 e n. 114 del 9 Agosto 2024, unitamente al D.L. n. 92 del 4 Luglio 2024)- Reati di violazioni delle misure restrittive dell'UE (art. 25-octies.2)³

- Concussione (art. 317 c.p.) [modificato dalla L. n. 69/2015]
- Corruzione per l'esercizio della funzione (art. 318 c.p.) [articolo modificato dalla L. n. 190/2012] [modificato dalla L. n. 69/2015]
- Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio (art. 319 c.p.) [modificato dalla L. n. 69/2015]
- Circostanze aggravanti (art. 319-bis c.p.)
- Corruzione in atti giudiziari (art. 319-ter c.p.) [modificato dalla L. n. 69/2015]

² L'elenco dei reati presupposto rilevanti ai sensi del Decreto è soggetto a continue variazioni.

³ Nuovo gruppo di reati presupposto introdotto dal D.Lgs. 30 dicembre 2025, n. 211, emanato in attuazione della direttiva (UE) 2024/1226 sulle violazioni delle misure restrittive (sanzioni UE).


- Induzione indebita a dare o promettere utilità (art. 319-quater) [articolo aggiunto dalla L. n. 190/2012] [modificato dalla L. n. 69/2015]
- Peculato (art. 314 primo comma c.p.) in offesa degli interessi finanziari dell'Unione Europea;
- Indebita destinazione (art. 314 bis c.p.) in offesa degli interessi finanziari dell'Unione Europea; ⁴
- Peculato mediante profitto dell'errore altrui (art. 316 c.p.) in offesa degli interessi finanziari dell'Unione Europea;
- Corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio (art. 320 c.p.)
- Pene per il corruttore (art. 321 c.p.)
- Istigazione alla corruzione (art. 322 c.p.)
- Peculato, concussione, induzione indebita dare o promettere utilità, corruzione e istigazione alla corruzione di membri degli organi delle Comunità europee e di funzionari delle Comunità europee e di Stati esteri (art. 322 bis c.p.) [articolo modificato dalla L. n. 190/2012]
- Traffico influenze illecite (art. 346 bis c.p.)
- Malversazione a danno dello Stato (art. 316-bis c.p.)
- Indebita percezione di erogazioni a danno dello Stato (art. 316-ter c.p.)
- Turbata libertà degli incanti (art. 353 c.p.);
- Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente (art. 353-bis c.p.)
- Truffa in danno dello Stato o di altro ente pubblico o dell'Unione Europea (art. 640, comma 2, n.1, c.p.)
- Truffa aggravata per il conseguimento di erogazioni pubbliche (art. 640-bis c.p.)
- Frode informatica in danno dello Stato o di altro ente pubblico (art. 640-ter c.p.);
- violazione delle misure restrittive UE (art. 275-bis c.p.);
- violazione delle condizioni dell'autorizzazione allo svolgimento di attività (art. 275-quater c.p., primo comma);
- violazione di obblighi informativi imposti da una misura restrittiva UE (art. 275-ter c.p., primo e secondo comma);
- aggravamento della condotta di favoreggiamento dell'ingresso illegale quando commessa in violazione di misure restrittive UE, agevolando l'ingresso di "persone fisiche designate" (art. 12, comma 1-bis, D.Lgs. 286/1998).

⁴ Fattispecie aggiunta dalla 8 agosto 2024, n. 112 – Art. 9, comma 2-ter

B- Reati informatici e trattamento illecito dei dati, disciplinati dall'art. 24-bis, introdotto con la Legge 18 marzo 2008, n. 48 come modificato dalla Legge n. 133 del 18/11/2019 (Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 21 settembre 2019, n. 105, recante disposizioni urgenti in materia di perimetro di sicurezza nazionale cibernetica) e dalla Legge 90/2024 (Disposizioni in materia di rafforzamento della cybersicurezza nazionale e di reati informatici), ovvero

- Falsità in un documento informatico pubblico avente efficacia probatoria (art. 491-bis c.p.)
- Accesso abusivo ad un sistema informatico o telematico (art. 615-ter c.p.)
- Detenzione e diffusione abusiva di codici di accesso a sistemi informatici o telematici (art. 615-quater c.p.)
- Diffusione di apparecchiature, dispositivi o programmi informatici diretti a danneggiare o interrompere un sistema informatico o telematico (art. 615-quinquies c.p.)
- Intercettazione, impedimento o interruzione illecita di comunicazioni informatiche o telematiche (art. 617-quater c.p.)
- Installazione di apparecchiature atte ad intercettare, impedire o interrompere comunicazioni informatiche o telematiche (art. 617-quinquies c.p.)
- Danneggiamento di informazioni, dati e programmi informatici (art. 635-bis c.p.)
- Danneggiamento di informazioni, dati e programmi informatici utilizzati dallo Stato o da altro ente pubblico o comunque di pubblica utilità (art. 635-ter c.p.);
- Danneggiamento di sistemi informatici o telematici (art. 635-quater c.p.);
- Danneggiamento di sistemi informatici o telematici di pubblica utilità (art. 635-quinquies c.p.);
- Frode informatica del certificatore di firma elettronica (art. 640-quinquies c.p.);
- False informazioni e dati relativi perimetro di sicurezza nazionale cibernetica (art. 1 comma 11 del Decreto Legge 21/09/2019, n. 105 come convertito e modificato dalla Legge n. 133 del 18/11/2019)⁵

⁵ La legge n. 133 del 18/11/2019 ha introdotto una nuova fattispecie di reato che punisce con la reclusione da uno a cinque anni chiunque, allo scopo di ostacolare o condizionare l'espletamento delle procedure di controllo o delle attività ispettive ivi previste, fornisce informazioni, dati o elementi di fatto rilevanti non rispondenti al vero, od omette tali comunicazioni nei termini prescritti. La definizione di tali procedure di controllo e l'individuazione dei soggetti interessati facenti parte del perimetro di sicurezza cybernetica (enti, pubbliche amministrazioni o operatori) è stata demandata a un decreto del DPCM da emanare entro 10 mesi dall'entrata in vigore della legge. Per tali motivi, sino all'emanazione del suddetto decreto, tale fattispecie non risulta applicabile

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

- Estorsione (art. 629, comma 3 c.p.)⁶
- omessa segnalazione / omessa comunicazione in materia di diritti di autore di cui alla ex art. 174-sexies L. 633/1941 ⁷ di condotte pienamente rilevanti di cui agli artt. 615-ter c.p. (accesso abusivo a sistema informatico) e 640-ter c.p. (frode informatica)

C- Delitti di criminalità organizzata (Art. 24-ter, Decreto 231) [articolo aggiunto dalla L. n. 94/2009]

- Associazione per delinquere (art. 416 c.p.p.)⁸
- Associazione di tipo mafioso (art. 416-bis c.p.) [modificato dalla L. n. 69/2015]⁹

D- Resti di falsità in monete, in carte di pubblico credito, in valori di bollo e in strumenti o segni di riconoscimento (Art. 25-bis, Decreto 231) [articolo aggiunto dal D.L. n. 350/2001, convertito con modificazioni dalla L. n. 409/2001] [modificato dalla L. n. 99/2009]¹⁰

- Falsificazione di monete, spendita e introduzione nello Stato, previo concerto, di monete falsificate (art. 453 c.p.)
- Alterazione di monete (art. 454 c.p.)
- Spendita e introduzione nello Stato, senza concerto, di monete falsificate (art. 455 c.p.)
- Spendita di monete falsificate ricevute in buona fede (art. 457 c.p.)
- Falsificazione di valori di bollo, introduzione nello Stato, acquisto, detenzione o messa in circolazione di valori di bollo falsificati (art. 459 c.p.)
- Contraffazione di carta filigranata in uso per la fabbricazione di carte di pubblico credito o di valori di bollo (art. 460 c.p.)
- Fabbricazione o detenzione di filigrane o di strumenti destinati alla falsificazione di monete, di valori di bollo o di carta filigranata (art. 461 c.p.)
- Uso di valori di bollo contraffatti o alterati (art. 464 c.p.)
- Contraffazione, alterazione o uso di marchi o segni distintivi ovvero di brevetti, modelli e disegni (art. 473 c.p.)


⁶Articolo. introdotto dalla legge 28 giugno 2024, n. 90 Disposizioni in materia di rafforzamento della cybersicurezza nazionale e di reati informatici.

⁷ Articolo introdotto dalla Legge 7 ottobre 2024, n. 143 (conversione del D.L. 9 agosto 2024, n. 113 – c.d. “decreto omnibus”)

⁸ Tale reato costituisce presupposto per la responsabilità amministrativa degli enti se commesso in modalità transnazionale

⁹ Tale reato costituisce presupposto per la responsabilità amministrativa degli enti se commesso in modalità transnazionale

¹⁰ Il D.Lgs. 21 giugno 2016 n. 125 ha apportato talune modifiche ai seguenti articoli del Codice penale: (453, 461).

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

- Introduzione nello Stato e commercio di prodotti con segni falsi (art. 474 c.p.)-

E- Delitti contro l'industria e il commercio (Art. 25-bis.1, Decreto 231) [articolo aggiunto dalla L. n. 99/2009]


- Turbata libertà dell'industria o del commercio (art. 513 c.p.)
- Illecita concorrenza con minaccia o violenza (art. 513-bis c.p.)

F- Reati societari (Art. 25-ter, Decreto 231) [articolo aggiunto dal D.Lgs. n. 61/2002, modificato dalla L. n. 190/2012, dalla L. n. 69/2015 e dal D. Lgs. 15 marzo 2017, n. 38]

- False comunicazioni sociali (art. 2621 c.c.) [modificato dalla L. n. 69/2015]
- Fatti di lieve entità (art. 2621-bis c.c.) [aggiunto dalla L. n. 69/2015]
- Impedito controllo (art. 2625, comma 2, c.c.)
- Indebita restituzione di conferimenti (art. 2626 c.c.)
- Illegale ripartizione degli utili e delle riserve (art. 2627 c.c.)
- Illecite operazioni sulle azioni o quote sociali (art. 2628 c.c.)
- Operazioni in pregiudizio dei creditori (art. 2629 c.c.)
- Formazione fittizia del capitale (art. 2632 c.c.)
- Illecita influenza sull'assemblea (art. 2636 c.c.)
- Aggiotaggio (art. 2637 c.c.)

G- Reati con finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico previsti dal codice penale e dalle leggi speciali (Art. 25-quater, Decreto 231) [articolo aggiunto dalla L. n. 7/2003]

- Associazioni sovversive (art. 270 c.p.)
- Associazioni con finalità di terrorismo anche internazionale o di eversione dell'ordine democratico (art. 270-bis c.p.)
- Assistenza agli associati (art. 270-ter c.p.)
- Arruolamento con finalità di terrorismo anche internazionale (art. 270-quater c.p.)
- Addestramento ad attività con finalità di terrorismo anche internazionale (art. 270-quinquies c.p.)
- Condotte con finalità di terrorismo (art. 270-sexies c.p.)
- Attentato per finalità terroristiche o di eversione (art. 280 c.p.)
- Atto di terrorismo con ordigni micidiali o esplosivi (art. 280-bis c.p.)
- Sequestro di persona a scopo di terrorismo o di eversione (art. 289-bis c.p.)

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

- Istigazione a commettere alcuno dei delitti preveduti dai Capi primo e secondo (art. 302 c.p.)
- Cospirazione politica mediante accordo (art. 304 c.p.)
- Cospirazione politica mediante associazione (art. 305 c.p.)
- Banda armata: formazione e partecipazione (art. 306 c.p.)
- Assistenza ai partecipi di cospirazione o di banda armata (art. 307 c.p.)
- Impossessamento, dirottamento e distruzione di un aereo (art. 1, L. n. 342/1976)
- Danneggiamento delle installazioni a terra (art. 2, L. n. 342/1976)
- Sanzioni (art. 3, L. n. 422/1989)
- Pentimento operoso (art. 5, D.Lgs. n. 625/1979)
- Convenzione di New York del 9 dicembre 1999 (art. 2)
- finanziamento di condotte con finalità di terrorismo (art. 270-quinquies.1 c.p.)
- sottrazione di beni o denaro sottoposti a sequestro (art. 270-quinquies.2 c.p.)
- atti di terrorismo nucleare (art. 280-ter c.p.)
- Detenzione di materiale con finalità di terrorismo (Art. 270-quinquies.3 c.p.).

Tali reati sono considerati a fini prudenziali quali fattispecie potenzialmente rilevanti - tenuto conto che l'art 25-quater del Decreto 231 opera un rinvio "aperto" alle ipotesi di reati terroristici ed eversivi –seppur la predetta Legge non abbia espressamente apportato modifiche al Decreto 231.

H- Delitti contro la personalità individuale (Art. 25-quinquies, Decreto 231) [articolo aggiunto dalla L. n. 228/2003, come da ultimo modificato dalla L. n. 199/2016], razzismo e xenofobia (Art. 25-terdecies, del Decreto 231) [articolo aggiunto dalla Legge n. 167/2017]

- Riduzione o mantenimento in schiavitù o in servitù (art. 600 c.p.)
- Detenzione di materiale pornografico (art. 600-quater)
- Adescamento di minorenni (art. 609-undecies c.p.)
- Intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro (art. 603 bis c.p.)
- Propaganda e istigazione a delinquere per motivi di discriminazione razziale etnica e religiosa (art. 604 bis c.p.).

I- Reati di abuso di mercato (Art. 25-sexies, Decreto 231) [articolo aggiunto dalla L. n. 62/2005]

- Abuso di informazioni privilegiate (art. 184, D.Lgs. n. 58/1998);
- Manipolazione del mercato (art. 185 del Testo unico della finanza.)

L- Reati di omicidio colposo e lesioni colpose gravi o gravissime, commessi con violazione delle norme antinfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro (Art. 25-septies, Decreto 231) [articolo aggiunto dalla L. n. 123/2007]

- Omicidio colposo (art. 589 c.p.)
- Lesioni personali colpose (art. 590 c.p.)

M- Ricettazione, riciclaggio e impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita, nonché autoriciclaggio e trasferimento fraudolento di valori (Art. 25-octies, Decreto 231) [articolo aggiunto dal D.Lgs. n. 231/2007; modificato dalla L. n. 186/2014, dalla legge n.137 del 09/10/2023 e L. 56 del 29/04/2024]

- Ricettazione (art. 648 c.p.)
- Riciclaggio (art. 648-bis c.p.)
- Impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita (art. 648-ter c.p.)
- Autoriciclaggio (art. 648-ter.1 c.p.)
- Trasferimento fraudolento di valori (Art. 512-bis c.p.).

N- Delitti in materia di violazione del diritto d'autore (Art. 25-novies, Decreto 231) [articolo aggiunto dalla L. n. 99/2009]

- Messa a disposizione del pubblico, in un sistema di reti telematiche, mediante connessioni di qualsiasi genere, di un'opera dell'ingegno protetta, o di parte di essa (art. 171, comma 1, lett. a-bis), L. n. 633/1941);
- Reati di cui al punto precedente commessi su opere altrui non destinate alla pubblicazione qualora ne risulti offeso l'onore o la reputazione (art. 171, comma 3, L. n. 633/1941);
- Abusiva duplicazione, per trarne profitto, di programmi per elaboratore; importazione, distribuzione, vendita o detenzione a scopo commerciale o imprenditoriale o concessione in locazione di programmi contenuti in supporti non contrassegnati dalla SIAE; predisposizione di mezzi per rimuovere o eludere i dispositivi di protezione di programmi per elaboratori (art. 171-bis, comma 1, L. n. 633/1941);
- Riproduzione, trasferimento su altro supporto, distribuzione, comunicazione, presentazione o dimostrazione in pubblico, del contenuto di una banca dati; estrazione o reimpiego della banca dati; distribuzione, vendita o concessione in locazione di banche di dati (art. 171-bis, comma 2, L. n. 633/1941);
- Abusiva duplicazione, riproduzione, trasmissione o diffusione in pubblico con qualsiasi procedimento, in tutto o in parte, di opere dell'ingegno destinate al circuito televisivo, cinematografico, della vendita o del noleggio di dischi, nastri o supporti analoghi o ogni

altro supporto contenente fonogrammi o videogrammi di opere musicali, cinematografiche o audiovisive assimilate o sequenze di immagini in movimento; opere letterarie, drammatiche, scientifiche o didattiche, musicali o drammatico musicali, multimediali, anche se inserite in opere collettive o composite o banche dati; riproduzione, duplicazione, trasmissione o diffusione abusiva, vendita o commercio, cessione a qualsiasi titolo o importazione abusiva di oltre cinquanta copie o esemplari di opere tutelate dal diritto d'autore e da diritti connessi; immissione in un sistema di reti telematiche, mediante connessioni di qualsiasi genere, di un'opera dell'ingegno protetta dal diritto d'autore, o parte di essa (art. 171-ter, L. n. 633/1941);

- omessa segnalazione/omessa comunicazione di condotte penalmente rilevanti in materia di diritti di autore di cui alla L. 633/1941) ex art. 174-sexies L. 633/1941 ¹¹.

O- Induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria (Art. 25-decies, Decreto 231) [articolo aggiunto dalla L. n. 116/2009]¹²


- Induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria (art. 377-bis c.p.).

P- Reati ambientali (Art. 25-undecies, Decreto 231) [articolo aggiunto dal D.Lgs. n. 121/2011 e modificato dalla L. n. 68/2015 con aggiunta del comma 1-bis e dalla Legge 3 ottobre 2025, n. 147, di conversione del Decreto-legge n. 116/2025, noto come DL Terra dei Fuochi]

- [Importazione, esportazione, detenzione, utilizzo per scopo di lucro, acquisto, vendita, esposizione o detenzione per la vendita o per fini commerciali di specie protette \(artt. 1 e 2, L. n. 150/1992\)](#)
- Impedimento del controllo (art. 452-septies c.p.),
- Abbandono e di deposito incontrollato di rifiuti pericolosi (art. 255-ter d.lgs. 152/2006)
- [Attività di gestione di rifiuti non autorizzata \(art. 256, D. Lgs n.152/2006\)](#)
- Spedizione illegale di rifiuti (art. 259, D. Lgs. n.152/2006)
- delitto di miscelazione non consentita di rifiuti (art. 256, comma 5 d.lgs. 152/2006)
- combustione illecita di rifiuti (art. 256-bis, comma 3, primo periodo d.lgs. 152/2006),
- Attività organizzate per il traffico illecito di rifiuti (art. 452 quaterdecies c.p.)

¹¹ Articolo introdotto dalla Legge 7 ottobre 2024, n. 143 (conversione del D.L. 9 agosto 2024, n. 113 – c.d. “decreto omnibus”)

¹² Tale reato costituisce presupposto per la responsabilità amministrativa degli enti se commesso in modalità transnazionale

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

Q- Impiego di cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare (Art. 25-duodecies, Decreto 231) [articolo aggiunto dal D.Lgs. n. 109/2012, come da ultimo modificato dalla L. n. 161/2017]


- [Impiego di cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare \(art. 22, comma 12-bis, D.Lgs. n. 286/1998\)](#)
- Disposizioni contro le immigrazioni clandestine (art. 12 del D.Lgs. n. 286/1998)¹³.

R- Reati in materia di imposte sui redditi (“reati tributari) come disciplinato dall’art. 25 - quinquiesdecies introdotto dalla Legge 19 dicembre 2019, n. 157. Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 26 ottobre 2019, n. 124, recante disposizioni urgenti in materia fiscale e per esigenze indifferibili e modificato dal D. Lgs 75/2020

- dichiarazione fraudolenta mediante uso di fatture o altri documenti per operazioni inesistenti (articolo 2 del Dlgs n. 74/2000);
- dichiarazione fraudolenta mediante altri artifici (articolo 3 del Dlgs n. 74/2000);
- dichiarazione infedele (articolo 4 del D.lgs. 74/2000) nell’ambito di sistemi transfrontalieri;
- omessa dichiarazione (articolo 5 del D.lgs. 74/2000) nell’ambito di sistemi transfrontalieri;
- emissione di fatture o altri documenti per operazioni inesistenti (articolo 8 del Dlgs n. 74/2000);
- occultamento o distruzione di documenti contabili (articolo 10 del Dlgs n. 74/2000);
- Indebita compensazione (art. 10 quater del D.lgs. 74/2000 come modificato da D. Lgs. n. 87 del 14 Giugno 2024) nell’ambito di sistemi transfrontalieri;
- sottrazione fraudolenta al pagamento di imposte (articolo 11 del Dlgs n. 74/2000).

Ciò premesso, e al fine di prevenire la commissione dei reati sopraindicati, si ritiene altresì opportuno evidenziare che Epr S.p.A. SB può essere chiamata a rispondere, ex art. 4 del D.lgs. 231/2001, anche quando il reato è stato realizzato all’estero. In tal caso, il processo sarà effettuato dinanzi l’Autorità giudiziaria italiana. I presupposti (previsti dalla norma ovvero desumibili dal complesso del D.lgs. 231/2001) su cui si fonda la responsabilità della Epr S.p.A. SB per reati commessi all’estero sono così sintetizzabili:

¹³ Tale reato costituisce presupposto per la responsabilità amministrativa degli enti se commesso in modalità transnazionale

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

- i. il reato deve essere commesso all'estero da un soggetto funzionalmente legato alla società, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.lgs. 231/2001;
- ii. la società deve avere la propria sede principale nel territorio dello Stato italiano;
- iii. la società può rispondere solo nei casi e alle condizioni previste dagli artt. 7, 8, 9, 10 c.p.;
- iv. sussistendo i casi e le condizioni di cui ai predetti articoli del codice penale, nei confronti della società non proceda lo Stato del luogo in cui è stato commesso il fatto.


Per completezza, deve infine ricordarsi che l'art. 23 del Decreto punisce l'inosservanza delle sanzioni interdittive, che si realizza qualora alla Società sia stata applicata, ai sensi del Decreto, una sanzione o una misura cautelare interdittiva e, nonostante ciò, lo stesso trasgredisca agli obblighi o i divieti ad essi inerenti.

S- Reati contro gli animali (art. 25-undevicies introdotto dalla Legge n. 82 del 6 Giugno 2025 “Modifiche al codice penale, al codice di procedura penale e altre disposizioni per l'integrazione e l'armonizzazione della disciplina in materia di reati contro gli animali)

Con la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale n. 137 del 16-06-2025 è entrata in vigore la Legge n. 82 del 6 Giugno 2025 “Modifiche al codice penale, al codice di procedura penale e altre disposizioni per l'integrazione e l'armonizzazione della disciplina in materia di reati contro gli animali”.

Tale aggiornamento normativo ha comportato l'inserimento nei reati presupposto D.Lgs 231/01 dell'Art.25-undevicies “Delitti contro gli animali” con relativa modifica testo e introduzione:

- Uccisione di animali (Art.544- bis c.p);
- Maltrattamento di animali (Art.544-ter c.p.;
- Spettacoli o manifestazioni vietati Art. 544-quater c.p.;
- Divieto di combattimenti tra animali. (Art.544-quinquies c.p);
- Circostanze aggravanti (Art. 544-septies);
- Uccisione o danneggiamento di animali altrui (Art. 638 c.p.).

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

Tale provvedimento ha comportato anche modifiche al testo dell'Art. 727-bis c.p. (Uccisione, distruzione, cattura, prelievo, detenzione e commercio di esemplari di specie animali o vegetali selvatiche protette) e dell'Art. 733-bis c.p. (Distruzione o deterioramento di habitat all'interno di un sito protetto) facenti parte dell'Art. 25-undecies del D. Lgs 231/01 (Reati ambientali), comunque già escluse dal perimetro di applicabilità della società.

1.2 LE SANZIONI PREVISTE DAL DECRETO

Nell'ipotesi in cui la società commetta uno dei reati indicati al precedente paragrafo, lo stesso potrà subire l'irrogazione di sanzioni da parte delle Autorità competenti.

Come stabilito all'art. 9 del Decreto, le sanzioni amministrative previste dal legislatore si suddividono in:

- Sanzioni pecuniarie (artt. 10, 11, 12 del D.lgs. 231/2001)

si applicano in tutti i casi in cui sia riconosciuta la responsabilità della Società. Vengono applicate per "quote", in numero non inferiore a 100 e non superiore a 1.000, mentre l'importo di ciascuna quota va da un minimo di 258,23 € ad un massimo di 1.549, 37 €. Il numero di quote viene stabilito dal Giudice sulla base degli indici individuati dal comma 1 dell'art. 11, mentre l'importo delle quote è fissato sulla base delle condizioni economiche e patrimoniali dell'Ente coinvolto.


Il D. Lgs. 30 dicembre 2025, n. 211, emanato in attuazione della direttiva (UE) 2024/1226 sulle violazioni delle misure restrittive (sanzioni UE), ha modificato l'art. 10 (sanzione pecuniaria), mantenendo il sistema ordinario "a quote", ma inserendo un nuovo comma 3-bis: nei casi espressamente previsti dalla legge, la sanzione pecuniaria non è calcolata a quote, bensì in percentuale del fatturato globale totale dell'ente (riferito, in sintesi, all'esercizio precedente il reato o, se inferiore, all'esercizio precedente l'applicazione della sanzione).

In particolare, Il nuovo art. 25-octies.2 introduce un regime sanzionatorio peculiare, coerente con la direttiva UE, fondato su percentuali del fatturato globale:

a) Per 275-bis c.p. (parti richiamate), 275-quater (primo comma) e art. 12, co. 1-bis T.U. immigrazione:

- sanzione pecuniaria dall'1% al 5% del fatturato globale.

b) Per 275-ter (primo e secondo comma):

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

- sanzione pecuniaria dallo 0,5% all'1% del fatturato globale.

Se il fatturato globale non è determinabile:

- per il caso (a): da € 3 milioni a € 40 milioni;
- per il caso (b): da € 1 milione a € 8 milioni.

Reiterazione: aumento di un terzo delle sanzioni pecuniarie previste.

- Sanzioni interdittive (art. 9, comma 2 del D.lgs. 231/2001)

sono irrogabili nelle sole ipotesi tassativamente previste e solo per alcuni reati. Le sanzioni interdittive sono:


- l'interdizione dall'esercizio dell'attività;
- la sospensione o la revoca delle autorizzazioni, licenze o concessioni funzionali alla commissione dell'illecito;
- il divieto di contrattare con la Pubblica Amministrazione, salvo che per ottenere le prestazioni di un pubblico servizio;
- l'esclusione da agevolazioni, finanziamenti, contributi o sussidi e l'eventuale revoca di quelli già concessi;
- il divieto di pubblicizzare beni e servizi.

Come per le sanzioni pecuniarie, il tipo e la durata delle sanzioni interdittive sono determinati dal Giudice in sede penale, tenendo conto dei fattori meglio specificati dall'art. 14 del Decreto. In ogni caso, le sanzioni interdittive hanno una durata minima di tre mesi e massima di due anni.

Uno degli aspetti di maggiore interesse è che le sanzioni interdittive possono essere applicate all'Ente sia all'esito del giudizio e, quindi, accertata la colpevolezza dello stesso, sia in via cautelare, ovvero quando:

- sono presenti gravi indizi per ritenere la sussistenza della responsabilità dell'Ente per un illecito amministrativo dipendente da reato;
- emergono fondati e specifici elementi che facciano ritenere l'esistenza del concreto pericolo che vengano commessi illeciti della stessa indole di quello per cui si procede;
- l'Ente ha tratto un profitto di rilevante entità.

Il D. Lgs. 30 dicembre 2025, n. 211, emanato in attuazione della direttiva (UE) 2024/1226 sulle violazioni delle misure restrittive (sanzioni UE) è intervenuto anche sull'art. 13,

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

comma 2, aggiornando il rinvio alle eccezioni sulla durata delle sanzioni interdittive: oltre all'eccezione già prevista dall'art. 25, comma 5, viene aggiunta l'eccezione per il nuovo art. 25-octies.2, comma 3.

Nello specifico, in caso di condanna per i reati richiamati:

- se commessi da soggetti apicali (art. 5, co. 1, lett. a): interdittive da 2 a 6 anni;
- se commessi da soggetti sottoposti (art. 5, co. 1, lett. b): interdittive da 1 a 3 anni.

- Publicazione della sentenza (art. 18 del D.lgs. 231/2001)

La pubblicazione della sentenza è una sanzione eventuale e presuppone l'applicazione di una sanzione interdittiva.

- Confisca (art. 19 del D.lgs. 231/2001)

La confisca del prezzo o del profitto del reato è una sanzione obbligatoria che consegue alla eventuale sentenza di condanna.

Per completezza, infine, deve osservarsi che l'Autorità Giudiziaria può, altresì, disporre:


- il sequestro preventivo delle cose di cui è consentita la confisca (art. 53);
- il sequestro conservativo dei beni mobili e immobili dell'Ente qualora sia riscontrata la fondata ragione di ritenere che manchino o si disperdano le garanzie per il pagamento della sanzione pecuniaria, delle spese del procedimento o di altre somme dovute allo Stato (art. 54).

1.3 L'ADOZIONE E L'ATTUAZIONE DI UN MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO QUALE ESIMENTE DELLA RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA DA REATO

Il Legislatore riconosce, agli artt. 6 e 7 del Decreto, forme specifiche di esonero della responsabilità amministrativa della società.

In particolare, l'art. 6, comma 1, prescrive che, nell'ipotesi in cui i fatti di reato siano ascrivibili a soggetti in posizione apicale, l'Ente non è ritenuto responsabile se prova che:

- a) ha adottato ed attuato, prima della commissione del fatto, un Modello di Gestione, Organizzazione e Controllo (di seguito, per brevità, anche solo 'Modello') idoneo a prevenire reati della specie di quello verificatosi;
- b) ha nominato un organismo, indipendente e con poteri autonomi, che vigili sul funzionamento e sull'osservanza del Modello e che ne curi l'aggiornamento (di seguito, anche 'Organismo di Vigilanza' o 'OdV' o anche solo 'Organismo');
- c) il reato è stato commesso eludendo fraudolentemente le misure previste nel Modello;
- d) non vi è stata omessa o insufficiente vigilanza da parte dell'OdV.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

Il contenuto del Modello è individuato dallo stesso art. 6, il quale, al comma 2, prevede che la società debba:

- a) individuare le attività nel cui ambito possono essere commessi i reati;
- b) prevedere specifici protocolli/procedure/regolamenti volti a programmare la formazione e l'attuazione delle decisioni della Società in relazione ai reati da prevenire;
- c) individuare modalità di gestione delle risorse finanziarie idonee a prevenire i reati;
- d) prevedere obblighi di informazione nei confronti dell'OdV;
- e) introdurre un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate dal Modello.

Nel caso dei soggetti in posizione subordinata, l'adozione e l'efficace attuazione del Modello comporta che la l'Ente sarà chiamato a rispondere solo nell'ipotesi in cui il reato sia stato reso possibile dall'inosservanza degli obblighi di direzione e vigilanza (combinato di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 7).


I successivi commi 3 e 4 introducono due principi che, sebbene siano collocati nell'ambito della norma sopra rammentata, appaiono rilevanti e decisivi ai fini dell'esonero della responsabilità della Società per entrambe le ipotesi di reato di cui all'art. 5, lett. a) e b). Segnatamente, è previsto che:

- il Modello deve prevedere misure idonee sia a garantire lo svolgimento dell'attività nel rispetto della legge, sia a scoprire tempestivamente situazioni di rischio, tenendo in considerazione il tipo di attività svolta nonché la natura e la dimensione dell'organizzazione;
- l'efficace attuazione del Modello richiede una verifica periodica e la modifica dello stesso qualora siano scoperte significative violazioni delle prescrizioni di legge o qualora intervengano significativi mutamenti nell'organizzazione o cambiamenti normativi; assume rilevanza, altresì, l'esistenza di un idoneo sistema disciplinare (condizione, invero, già prevista dalla lett. e), *sub* art. 6, comma 2).

Sotto un profilo formale, pertanto, l'adozione ed efficace attuazione di un Modello non costituisce un obbligo, ma unicamente una facoltà per gli Enti, i quali potrebbero decidere di non conformarsi al disposto del Decreto senza incorrere, per questo motivo, in alcuna sanzione.

Tuttavia, l'adozione ed efficace attuazione di un Modello idoneo è, per gli Enti, un presupposto irrinunciabile per poter beneficiare dell'esimente prevista dal Legislatore.

È importante, inoltre, tenere in precipuo conto che il Modello non è da intendersi quale strumento statico, ma deve essere considerato, di converso, un apparato dinamico che permette alla Società di eliminare, attraverso una corretta e mirata implementazione dello stesso nel corso del tempo,

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

eventuali mancanze (ad es. carenze nel sistema di controllo interno) che, al momento della sua creazione, non era possibile individuare.

2 ELABORAZIONE DEL MODELLO

L'elaborazione del Modello può essere sintetizzata nei seguenti step operativi:

- **Mappatura delle aree aziendali a rischio di reato**

Compimento di una analisi della realtà della società, con l'obiettivo di individuare le aree interessate dalle potenziali casistiche di reato previste dal Decreto.

Nel dettaglio, sono state analizzate le fattispecie di reato considerate dal decreto ed individuate le aree, i soggetti e le forme di operatività in relazione ai quali ci può essere un rischio di commissione di quei reati.

Alla luce dei risultati di tale indagine è stato possibile valutare l'idoneità dei presidi esistenti ed assunto le decisioni in ordine alla eventuale implementazione delle procedure di controllo. L'output di fase è costituito dalla mappatura delle aree, dei processi aziendali a rischio di reato e delle attività sensibili descritta all'interno delle specifiche "parti speciali".

- **Analisi dei rischi potenziali**


Tale attività ha riguardato le possibili modalità attuative dei reati nelle diverse aree della società individuate nella fase di mappatura ed ha condotto ad una rappresentazione esaustiva delle modalità con cui le fattispecie di reato possono essere attuate rispetto al contesto operativo interno ed esterno in cui opera la società.

L'output di fase è costituito da una mappatura delle potenziali modalità attuative degli illeciti nelle aree a rischio individuate descritta all'interno delle specifiche "parti speciali".

- **Valutazione/costruzione/adequamento del sistema di controlli preventivi**

Tale processo ha riguardato una valutazione del sistema di controlli preventivi eventualmente esistente e, ove necessario, al suo adeguamento, ovvero, la sua costruzione quando assenti.

Il sistema di controlli preventivi è tale da garantire che i rischi di commissione dei reati, secondo le modalità individuate e documentate nella fase precedente, siano ridotti ad un "livello accettabile". Si tratta, in sostanza, di progettare quelli che il D. Lgs. n. 231/2001 definisce "*specifici protocolli diretti a programmare la formazione e l'attuazione delle decisioni dell'ente in relazione ai reati da prevenire*".

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

L'output di fase è costituito dalla descrizione documentata del sistema dei controlli preventivi attivato, con dettaglio delle singole componenti del sistema, nonché dei piani d'azione eventualmente necessari.

Le componenti più rilevanti del sistema di controllo preventivo definito nelle Linee Guida sono:

- codice Etico comportamentale;
- sistema organizzativo;
- procedure manuali ed informatiche;
- sistema di controllo e gestione;
- comunicazioni al personale e sua formazione.

Il sistema di controllo, inoltre, è stato uniformato ai seguenti principi:

- verificabilità, documentabilità, coerenza e congruenza di ogni operazione;
- separazione delle funzioni/direzioni (nessuno può gestire in autonomia tutte le fasi di un processo);
- documentazione dei controlli;
- introduzione di un adeguato sistema sanzionatorio per le violazioni delle norme e delle procedure previste dal Modello;
- individuazione di un OdV, deputato a vigilare sul funzionamento, l'efficacia e l'osservanza del Modello ed a curarne l'aggiornamento, dotato dei seguenti requisiti:
 - autonomia ed indipendenza,
 - professionalità,
 - continuità di azione.
- obbligo di informativa nei confronti dell'OdV da parte delle funzioni aziendali a rischio di reato.


3 IL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO ADOTTATO DA EPRCOMUNICAZIONE S.P.A. SB S.p.A. SOCIETA' BENEFIT

3.1 PROFILO SINTETICO DELLA EPRCOMUNICAZIONE S.P.A. SOCIETÀ BENEFIT

Eprcomunicazione nasce nel 1991 e da allora costruisce strategie di comunicazione integrate per creare reputazione, opportunità di business e leadership per i clienti.

Agenzia a capitale interamente italiano con 30 anni di esperienza sul mercato, è da sempre tra le prime agenzie di relazioni pubbliche italiane per fatturato e organizzazione logistica. È oggi la maggiore società indipendente di relazioni pubbliche con sede a Roma.

Eprcomunicazione si avvale di più di 30 professionisti, tutti con una seniority medio-alta, impegnati nella gestione di un portfolio clienti composto da grandi aziende, enti pubblici e istituzionali, associazioni di categoria, PMI, operatori della green economy, ed esprime una specifica competenza

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

nelle tematiche della sostenibilità, con una lunga esperienza nel campo della gestione dei rifiuti e del riciclo, e nello specifico a fianco di molti Consorzi nazionali.

La consulenza erogata da Eprcomunicazione è articolata in 5 aree di competenza principali.

- Corporate PR e Public Affairs
- Comunicazione per la sostenibilità e il sociale
- Comunicazione istituzionale e grandi eventi
- Digital communications
- PR&Branding

L'Agenzia è strutturata attraverso team di lavoro multidisciplinari, sempre supervisionati da almeno un membro del top management con 3 dipartimenti trasversali: Media relations, Publishing&visual e Event management per la gestione completa di tutti i principali processi ideativi e produttivi della comunicazione.

Tra questi anche sofisticate produzioni video-editoriali e allestimenti scenografici; organizzazione di eventi complessi anche di respiro internazionale e convention; sviluppo di progetti integrati di co-marketing e co-branding; gestione di campagne di advocacy e informazione verso il pubblico; organizzazione di roadshow itineranti su tutto il territorio nazionale; sviluppo di strategie di advertising&Media Buying.


Da alcuni anni l'Agenzia ha inoltre sviluppato una specifica area Digital, composta da diversi professionisti specializzati in web marketing, social media management e digital PR in grado di curare tutti gli aspetti strategici, progettuali e operativi della comunicazione in rete, nonché di assicurare la rendicontazione puntuale dei risultati e degli impatti.

Le relazioni con i media e la comunicazione istituzionale rappresentano oltre l'80% dell'attività svolta per conto dei clienti dell'Agenzia e pertanto ne viene data una descrizione di dettaglio.

L'ufficio stampa in particolare è da sempre un'area di eccellenza dell'Agenzia con un nucleo stabile dedicato di professionisti senior che lavorano regolarmente con i principali media hub italiani (Roma e Milano) grazie a un ampio patrimonio di relazioni con i livelli decisionali più alti dei principali top media, con una particolare attenzione a quelli radio-televisivi.

I suoi manager-fondatori provengono tutti da carriere durante le quali hanno interagito costantemente con il sistema dei media e molti professionisti dell'informazione collaborano con l'agenzia su specifici progetti e ambiti di attività.

L'Agenzia svolge attività di ufficio stampa per la quasi totalità dei suoi clienti assicurando risultati eccellenti di copertura stampa e il raggiungimento dei KPI concordati grazie a una competenza di

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

produzione contenuti e narrazione crossmediale consolidata e a una forte capacità di governo delle logiche dei media.

L'Agenzia vanta inoltre una particolare sensibilità e capacità nella prevenzione e gestione di crisi sui mezzi di informazione, anche su tematiche complesse o di carattere politico.

Nello specifico Eprcomunicazione lavora regolarmente con i responsabili e referenti di rubriche e spazi di riferimento sulle tematiche di economia-finanza, ambiente, energia, public utilities, sociale, turismo etc.

Eprcomunicazione ha inoltre un'esperienza ultradecennale nella gestione di uffici stampa di carattere territoriale e locale per conto di molti dei suoi clienti.

Il 14 giugno 2021, Eprcomunicazione diventa Società Benefit.

Nel 2022, viene fatto un ulteriore e decisivo passo verso la **responsabilità sociale**, divenendo la prima grande azienda di comunicazione riconosciuta **B-Corp**[®], la certificazione globale che attesta gli standard più elevati quanto a impegni ambientali e sociali assunti dalle imprese.

A Ottobre 2022, Eprcomunicazione diviene Società per Azioni.

Il 13/12/2022, Eprcomunicazione comunica di aver ricevuto in data 12 dicembre da Borsa Italiana S.p.A. l'avviso di ammissione alle negoziazioni su Euronext Growth Milan, sistema multilaterale di negoziazione organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A., dopo aver concluso con successo il collocamento rivolto esclusivamente ad investitori qualificati italiani e esteri di complessive n. [803.250] azioni ordinarie di nuova emissione, rivenienti da un aumento di capitale complessivo pari a Euro 3 milioni.

L'inizio delle negoziazioni è avvenuto in data 14/12/2022.

3.2 ORGANIZZAZIONE SOCIETARIA

Al fine di assicurare la massima coerenza tra strategia e comportamenti, Epr S.p.A. SB adotta un modello di governance tradizionale caratterizzato da:

- Voto di lista per l'elezione del CdA e del Collegio Sindacale
- Quota rosa;
- Amministratore indipendente;
- OPA endosocietaria;
- Adozione delle procedure per la gestione delle operazioni con parti correlate, per la gestione degli adempimenti informativi in materia di internal dealing e per la gestione delle informazioni privilegiate.

La macrostruttura organizzativa viene riportata nel seguente organigramma:

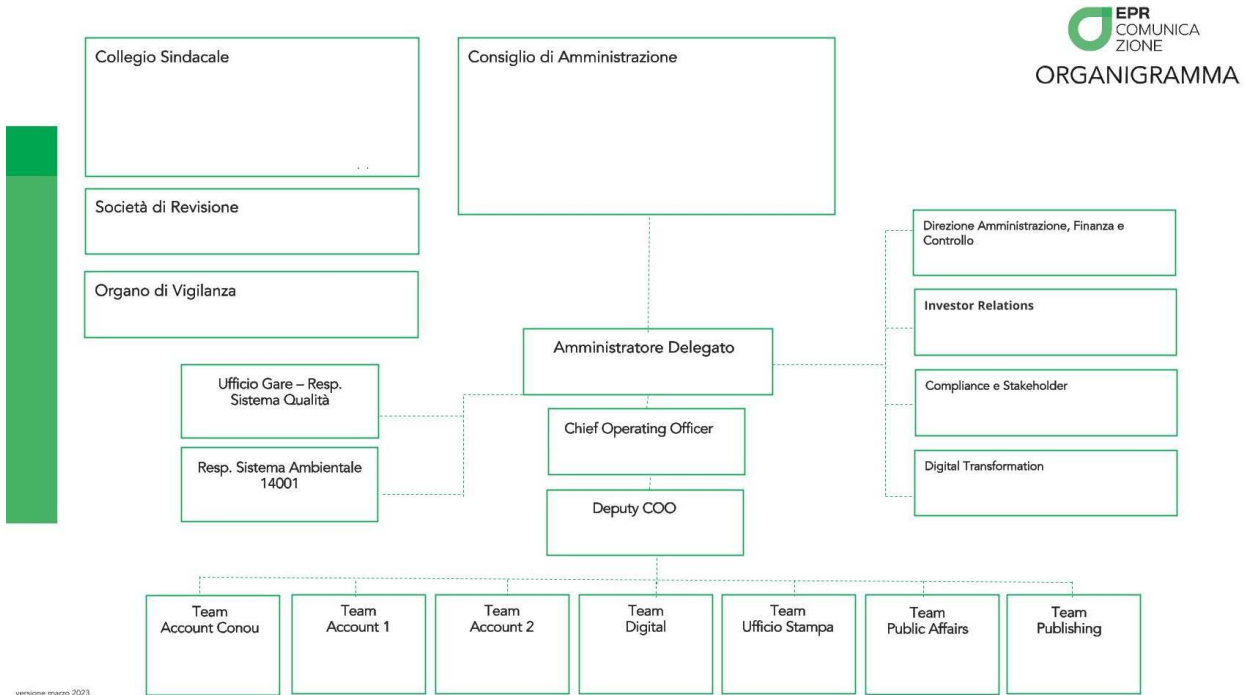



Figura 1- Organigramma aziendale

3.3 MOTIVAZIONI DELLA EPR S.P.A. SB SOCIETÀ BENEFIT A R.L. NELL'ADOZIONE DEL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

Epr S.p.A. SB, al fine di assicurare condizioni di correttezza e di trasparenza nella conduzione delle proprie attività, ha ritenuto opportuno procedere all'adozione di un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo in linea con le prescrizioni del Decreto 231/01.

Tale iniziativa, unitamente all'adozione del Codice Etico/comportamentale, è stata assunta nella convinzione che l'adozione del Modello - al di là delle prescrizioni del Decreto, che indicano il Modello stesso come elemento facoltativo e non obbligatorio - possa costituire un valido strumento di sensibilizzazione nei confronti di tutti i dipendenti della società e di tutti gli altri soggetti alla stessa cointeressati (Fornitori, Partners, Collaboratori a diverso titolo), affinché seguano nell'espletamento delle proprie attività comportamenti corretti e lineari, tali da prevenire il rischio di commissione dei reati contemplati nel Decreto.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

3.4 DESTINATARI DEL MODELLO ORGANIZZATIVO

Il presente Modello si applica a tutti coloro che svolgono, anche di fatto, funzioni di gestione, amministrazione, direzione o controllo nella società, nonché a tutti i dipendenti della Epr S.p.A. SB.

Sono tenuti al rispetto del modello anche soggetti non legati a un rapporto di subordinazione con Epr S.p.A. SB ma che:

- rivestono di fatto e di diritto un ruolo direzionale nell'ambito della struttura societaria;
- per delega o procura occupino una posizione direzionale o di coordinamento nell'ambito della società;
- i partner e senior partner aventi un ruolo attivo nelle attività commerciali e operative della società con cui sono stati stipulati appositi accordi.


Per quanto riguarda, invece, agenti, professionisti, consulenti e fornitori in genere, trattandosi di soggetti esterni, non sono vincolati al rispetto delle regole previste nel Modello né a questi, in caso di violazione delle regole stesse, può essere applicata una sanzione disciplinare.

A questi ultimi, la società provvederà a notificare o distribuire il Codice Etico/comportamentale e lo stesso Modello prevedendo ove ritenuto opportuno nei diversi contratti di collaborazione a titolo di sanzione, specifiche clausole risolutive in caso di violazione delle norme contenute nel citato Codice Etico/comportamentale.

3.5 FINALITÀ DEL MODELLO

Il Modello predisposto dalla Epr S.p.A. SB si basa su un sistema strutturato ed organico di processi nonché di attività di controllo che nella sostanza:


- a) individuano le aree e le attività di possibile rischio nell'attività della società (vale a dire quelle attività nel cui ambito si ritiene più alta la possibilità che siano commessi i reati);
- b) definiscono un sistema normativo interno diretto a programmare la formazione e l'attuazione delle decisioni della Epr S.p.A. SB in relazione ai rischi/reati da prevenire tramite:
 - un Codice Etico/comportamentale, che esprime gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione degli affari e delle attività della società assunti dai componenti del CdA, dall'AD e ai soggetti apicali, dal collegio sindacale, dai dipendenti, partner e collaboratori a vario titolo di Epr S.p.A. SB;
 - un sistema di deleghe e poteri di firma che assicuri una chiara e trasparente rappresentazione del processo di formazione e di attuazione delle decisioni;

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

- c) determinano una struttura organizzativa coerente, volta ad ispirare e controllare la correttezza dei comportamenti, garantendo una chiara ed organica attribuzione dei compiti, applicando una giusta segregazione delle funzioni, assicurando che gli assetti voluti della struttura organizzativa siano realmente attuati;
- d) individuano i processi di gestione e controllo delle risorse finanziarie nelle attività a rischio;
- e) attribuiscono all’OdV il compito di vigilare sul funzionamento e sull’osservanza del Modello e di proporre l’aggiornamento.

Pertanto il Modello si propone come finalità quelle di:

- migliorare il sistema organizzativo interno;
- predisporre un sistema strutturato ed organico di prevenzione e controllo finalizzato alla riduzione del rischio di commissione dei reati connessi all’attività della Epr S.p.A. SB, con particolare riguardo alla riduzione di eventuali comportamenti illegali;
- determinare, in tutti coloro che operano in nome e per conto della Epr S.p.A. SB nelle “aree di attività a rischio”, la consapevolezza di poter incorrere, in caso di violazione delle disposizioni ivi riportate, in un illecito passibile di sanzioni, sul piano penale ed amministrativo, non solo nei propri confronti, ma anche nei confronti della Epr S.p.A. SB;
- informare tutti coloro che operano a qualsiasi titolo in nome, per conto o comunque nell’interesse della Epr S.p.A. SB, che la violazione delle prescrizioni contenute nel Modello comporterà l’applicazione di apposite sanzioni, ovvero, nei casi più gravi, la risoluzione del rapporto contrattuale;
- ribadire che Epr S.p.A. SB non tollera comportamenti illeciti, di qualsiasi tipo ed indipendentemente da qualsiasi finalità, in quanto tali comportamenti (anche nel caso in cui la società fosse apparentemente in condizione di trarne vantaggio) sono comunque contrari ai principi etici cui Epr S.p.A. SB stessa intende attenersi.
- Introdurre un sistema di segnalazione che consenta a coloro che a qualsiasi titolo rappresentino o dirigano la società di presentare, a tutela dell’integrità della società, segnalazioni circostanziate di condotte illecite, rilevanti e fondate su elementi di fatto precisi e concordanti, o di violazioni del presente modello di organizzazione e gestione, di cui siano venuti a conoscenza in ragione delle funzioni svolte; tali canali garantiscono la riservatezza dell’identità del segnalante nelle attività di gestione della segnalazione;

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

- garantire inoltre misure idonee a tutelare l'identità del segnalante e a mantenere la riservatezza dell'informazione in ogni contesto successivo alla segnalazione, nei limiti in cui l'anonimato e la riservatezza siano opponibili per legge.

3.6 MODIFICHE ED INTEGRAZIONI DEL MODELLO

Essendo il presente Modello un atto di emanazione dell'organo dirigente (come previsto dall'art. 6, comma 1, lettera a, del Decreto), la sua adozione, così come le sue eventuali successive modifiche ed integrazioni), sono rimesse alla competenza del Consiglio di Amministrazione ("CdA").


In particolare, è demandato dello stesso CdA, su proposta dell'Organismo di Vigilanza, di deliberare l'approvazione dell'integrazione del presente Modello, ovvero di deliberarne l'aggiornamento in conseguenza di introduzione di nuovi reati presupposto potenzialmente applicabili e intervenute modifiche significative nell'organizzazione aziendale o nelle attività svolte dalla società.

3.7 METODOLOGIA SEGUITA NELLA REDAZIONE DEL MODELLO ORGANIZZATIVO DELLA EPR S.p.A. SB

Epr S.p.A. SB ha avviato nel primo semestre del 2021 il primo progetto di analisi e verifica del proprio sistema organizzativo finalizzato alla predisposizione del Modello Organizzativo in conformità alle indicazioni di cui al D.lgs. 231/01.

Il Progetto si è articolato nelle cinque fasi di seguito sinteticamente indicate:

Fasi	Attività
Fase 1	<u>Analisi preliminare della documentazione aziendale</u> La prima fase prevede, l'analisi della struttura organizzativa e delle attività gestite da Epr S.p.A. SB tenendo conto anche della principale documentazione di base (organigramma, processi, ecc.).
Fase 2	<u>Rilevazione delle aree a rischio di reato</u> Mappatura delle attività a rischio di commissione di reato 231, ovvero di tutte quelle attività e processi aziendali che potrebbero potenzialmente generare la commissione degli illeciti previsti alla norma. La mappatura è stata realizzata attraverso un ciclo di interviste con i Responsabili delle Funzioni Aziendali, partner e collaboratori.
Fase 3	<u>Valutazione del sistema di controllo e risk assessment</u> Tutte le attività identificate come potenzialmente a rischio di reato 231 sono state oggetto di analisi al fine di valutare la presenza di opportuni controlli di processo in grado di mitigare i rischi rilevati.
Fase 4	<u>Gap Analysis</u> Analisi comparativa tra i controlli esistenti a presidio delle attività a rischio di reato e gli standard di controllo generali.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

Fase 5	<u>Formalizzazione del Modello di organizzazione gestione e controllo</u> Definizione del Modello organizzativo ex D.lgs. 231/2001 articolato in tutte le sue componenti e regole di funzionamento, adattato alla realtà della Epr S.p.A. SB.
---------------	---

Il processo sopra descritto è stato ulteriormente reiterato nel corso del 2023 successivamente alle importanti modifiche societarie intercorse nel 2022.

3.8 ELEMENTI COSTITUTIVI DEL MODELLO DELLA EPR S.P.A. SB


Il presente Documento di Sintesi del Modello è costituito da una **Parte Generale** e da una **Parte Speciale**.

Nella Parte Generale, dopo aver effettuato una breve ma necessaria illustrazione della *ratio* e dei principi del Decreto, oltre ad una sintetica ricognizione delle previsioni di cui al documento “Disciplina e compiti dell’Organismo di Vigilanza”, dedicato alla regolamentazione dell’OdV, pure ivi sinteticamente rappresentato, sono compendiate i protocolli sotto indicati, che compongono il Modello della Epr S.p.A. SB:

- il sistema organizzativo;
- il sistema di procure e deleghe;
- i regolamenti aziendali;
- il Codice Etico/comportamentale;
- il Sistema Disciplinare;
- la comunicazione ed il coinvolgimento del personale sul Modello, nonché la sua formazione ed addestramento.

La Parte Speciale è, a sua volta, suddivisa in sedici sezioni:

- Parte Speciale A, relativa ai c.d. reati reati di corruzione, anche tra privati, ed altri reati nei rapporti con la pubblica amministrazione e UE;
- Parte Speciale B, relativa ai c.d. reati informatici;
- Parte Speciale C, relativa ai c.d. reati di criminalità organizzata;
- Parte Speciale D, relativa ai reati di falsità in monete, in carte di pubblico credito, in valori di bollo e in strumenti o segni di riconoscimento;
- Parte Speciale E, relativa ai c.d. reati di industria e commercio;
- Parte Speciale F, relativa ai c.d. reati societari;
- Parte Speciale G, relativa ai c.d. reati con finalità di terrorismo e di eversione dell’ordine democratico;
- Parte Speciale H, relativa ai c.d. reati contro la persona individuale, razzismo e xenofobia;
- Parte speciale I, relativa ai c.d. reati in materia di abusi di mercato;

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

- Parte Speciale L, relativa ai reati di omicidio colposo e lesioni colpose gravi o gravissime commessi con violazione delle norme sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro;
- Parte Speciale M, relativa ai reati di ricettazione, riciclaggio e impiego di denaro, beni o utilità di illecita provenienza nonché autoriciclaggio e trasferimento fraudolento di valori;
- Parte Speciale N, relativa ai c.d. reati in materia di violazione dei diritti d'autore;
- Parte Speciale O, relativa ai c.d. reati di induzione a non rendere o a rendere dichiarazioni mendaci all'Autorità Giudiziaria.
- Parte Speciale P, relativa ai c.d. reati di natura Ambientale;
- Parte speciale Q, relativa al reato di impiego di cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare o di favoreggiamento dell'immigrazione clandestina o permanenza di immigrati irregolari;
- Parte speciale R relativa ai reati c.d. tributari;
- Parte Speciale S relativa ai delitti contro gli animali.

Nell'ambito delle Parti Speciali, si è provveduto ad indicare:


- a) I reati applicabili;
- b) le aree ritenute "a rischio reato" e le attività "sensibili";
- c) i principi di comportamento da rispettare al fine di ridurre il rischio di commissione dei reati;
- d) la tipologia dei controlli in essere sulle singole aree a "rischio reato" e i richiami a eventuali procedure o prassi operative adottate dalla Epr S.p.A. SB che regolamentano lo svolgimento di processi relativi alle suddette aree a rischio;

La presente Parte Generale e le sedici Parti Speciali, sono inoltre accompagnate dai documenti che, rappresentativi di alcuni Protocolli, completano e specificano il quadro della organizzazione, della gestione e del controllo della Epr S.p.A. SB, quali il "**Codice Etico/comportamentale**", il "**Sistema Disciplinare**", il documento "**Disciplina e Compiti dell'Organismo di Vigilanza**" precedentemente citato, **le mappature dei rischi di livello 0 e livello 1**, la "**Matrice di rischio e controlli interni**" identificati come allegati al Modello stesso.

Tali documenti, unitariamente considerati, costituiscono il Modello da Epr S.p.A. SB adottato ai sensi del Decreto.

3.9 ADOZIONE, ATTUAZIONE, AGGIORNAMENTO, DIFFUSIONE

Il sistema organizzativo e gestionale della Epr S.p.A. SB è mirato a garantire lo svolgimento delle attività aziendali nel rispetto della normativa vigente e delle previsioni del Codice Etico/comportamentale.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

Nell'ottica della pianificazione e gestione delle attività aziendali tese all'efficienza, alla correttezza, alla trasparenza ed alla qualità, la società ha adottato ed attua le misure organizzative, di gestione e di controllo descritte nel presente documento, di seguito indicato come Modello.

Per prevenire il rischio di commissione di reati dai quali possa derivare la responsabilità della Società ai sensi del D.lgs. n. 231/2001, il Modello prevede:

1. l'individuazione delle attività nel cui ambito possono essere commessi reati;
2. specifici principi comportamentali e operativi diretti a programmare la formazione e l'attuazione delle decisioni della Società in relazione ai reati da prevenire;
3. l'individuazione di modalità di gestione delle risorse finanziarie idonee ad impedire la commissione dei reati;
4. obblighi di informazione nei confronti dell'Organismo deputato a vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello;
5. l'introduzione un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel Modello.
6. Introduzione di un sistema atto a permettere la segnalazione di illeciti o violazioni dei principi dello stesso modello e la tutela assoluta del soggetto segnalatore, contrastando qualsiasi tipo di ritorsione o atto discriminatorio nei confronti dello stesso.


Il Modello è sottoposto a verifica periodica e viene modificato nel caso in cui siano scoperte significative violazioni delle prescrizioni o si verificano mutamenti dell'organizzazione o delle attività della Società, ovvero delle norme di riferimento.

Il Modello e i suoi aggiornamenti vengono approvati tramite delibera del CdA, che ne autorizza in tal modo l'adozione e la diffusione. La revisione di un allegato al Modello (es. il codice Etico comportamentale) può essere approvata singolarmente, purché nella delibera di approvazione si confermi la valenza della versione del Modello vigente.

È fatto obbligo a chiunque operi nella società o collabori con essa a qualsiasi titolo di attenersi alle pertinenti prescrizioni del Modello, ed in specie di osservare gli obblighi informativi dettati per consentire il controllo della conformità dell'operato alle prescrizioni stesse.

Copia del Modello, dei documenti ad esso allegati e dei suoi aggiornamenti è presente presso una cartella condivisa sui server della società ed è a disposizione di chiunque abbia titolo a consultarla. Inoltre, sono pubblicati sul sito internet della società in area accessibile a tutti gli stakeholder il modello organizzativo (parte generale e parti speciali) e il codice etico/comportamentale.


La società provvede a notificare e informare ciascun soggetto tenuto a rispettare il Modello le pertinenti prescrizioni riferite alla specifica attività o funzione.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------


3.10 PROCESSI SENSIBILI RELATIVI ALLE AREE A RISCHIO

Sono individuati i seguenti processi e relative attività sensibili, comuni allo svolgimento delle attività della Epr S.p.A. SB nelle aree o settori funzionali di cui al precedente paragrafo:

ID	Processo	Aree sensibili
P01	Processo commerciale	Scouting, gestione delle partnership, partecipazione alle gare, Elaborazione delle offerte a clienti pubblici e privati e preparazione della documentazione, riesame delle offerte, Costituzione di consorzi e ATI, stipula contratti, richiesta di finanziamenti
P02	Gestione delle prescrizioni legali e regolamentari verso la PA o altre Autorità	Predisposizione e trasmissione della documentazione inerente agli adempimenti/accertamenti/ispezioni di natura fiscale e contributiva da parte dell'Amministrazione Finanziaria. Predisposizione e trasmissione della documentazione inerente agli adempimenti/accertamenti/ispezioni in merito all'assunzione di personale appartenente a categorie protette o la cui assunzione è agevolata. Rapporti con Autorità giudiziaria.
P03	Gestione dei contenziosi e recupero crediti	Gestione di contenziosi giudiziali ed extragiudiziali nei confronti di soggetti pubblici e privati, recupero crediti
P04	Gestione delle risorse umane	Selezione e assunzione del personale, gestione delle presenze, delle ferie e dei permessi, pagamento retribuzioni, gestione delle contestazioni disciplinari

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

ID	Processo	Aree sensibili
P05	Gestione dei sistemi informativi	Gestione e protezione dei dati relativi a clienti pubblici e privati, partner, personale e fornitori, modalità di protezione fisica, gestione delle privacy, utilizzo dei sistemi informativi da parte del personale
P06	Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro (SSL) e dell'Ambiente	Valutazione e gestione dei rischi di SSL, ruoli e responsabilità in ambito di SSL e ambiente, coordinamento e cooperazione per la SSL in caso di affidamenti a persone fisiche e giuridiche, gestione infortuni e malattie professionali, gestione sorveglianza sanitaria, gestione dei rifiuti prodotti presso la sede.
P07	Approvvigionamento	Qualifica e monitoraggio dei fornitori e consulenti, emissione degli ordini di acquisto, tipologia di contratti e incarichi conferiti, gestione delle contestazioni contrattuali
P08	Processo finanziario	Gestione dei flussi finanziari e relative autorizzazioni, gestione dei conti correnti bancari, accesso al credito e richiesta finanziamenti Operazioni finanziarie e strumenti derivati
P09	Processo amministrativo	Ciclo passivo e contabilità, autorizzazione alla liquidazione delle fatture passive, redazione del bilancio, modalità di redazione e liquidazione delle relazioni fiscali periodiche (IVA e imposte sui redditi)

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------


ID	Processo	Aree sensibili
P10	Processo Societario e rapporti con stakeholder	Gestione dei rapporti con i soci ed il collegio sindacale Convocazione e verbalizzazione delle assemblee Operazioni ordinarie e straordinarie Comunicazione esterna e relazioni con stakeholder (Gestione delle informazioni societarie al pubblico e agli investitori, rapporti con fornitori e clienti, rapporti con istituzioni, pubblicità e sponsorizzazioni)
P11	Gestione delle commesse	Rapporti/incontri con i clienti pubblici e privati durante lo svolgimento delle attività, rendicontazione attività, approvazione interna ed esterna degli output di commessa, Emissione SAL attivi e certificati di pagamento/benessere alla fatturazione, gestione fatturazione e incassi, organizzazione di eventi in cui è prevista la presenza di animali.

3.11 PRINCIPI PER LA FORMAZIONE E L'ATTUAZIONE DELLE DECISIONI

In ragione della struttura organizzativa della Epr S.p.A. SB, il sistema di deleghe di poteri e funzioni adottato, prevede che la totalità dei poteri decisionali sia concentrata nel vertice aziendale, rappresentato dal CdA, che ha delegato un soggetto apicale (Amministratore delegato, di seguito "AD") tutti i compiti amministrativi ad eccezione delle materie di cui all'art 2381 del Codice civile. Eccezione è rappresentata dalla Direzione Generale e amministrativa il cui livello di autonomia, il potere di rappresentanza ed i limiti di spesa assegnati al titolare di delega all'interno della Epr S.p.A. SB, risultano individuati nei conferimenti di delega e nei documenti ad essi allegati.

I limiti e le modalità di esercizio di tali poteri sono esplicitati all'interno della stessa procura e nelle regole gestionali societarie.

Con riferimento alle attività relative ai processi sensibili espressamente individuate, il Modello (Parti Speciali) prevede infatti specifici principi di controllo contenenti la descrizione formalizzata o i riferimenti:

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

1. dei processi interni per l'assunzione e l'attuazione delle decisioni di gestione (incluso il normale svolgimento delle relative attività), con l'indicazione delle modalità relative e dei soggetti titolari delle funzioni, competenze e responsabilità;
2. delle modalità di documentazione, e di conservazione, degli atti delle procedure, in modo da assicurare trasparenza e verificabilità delle stesse;
3. delle modalità di controllo della conformità tra i processi previsti e la loro attuazione e documentazione.

I principi di controllo assicurano la separazione e l'indipendenza gerarchica tra chi elabora la decisione, chi la attua e chi è tenuto a svolgere i controlli.

Sono stabiliti limiti all'autonomia decisionale per l'impiego delle risorse finanziarie, mediante definizione di più passaggi autorizzativi in coerenza con le competenze gestionali e le responsabilità organizzative affidate a singole persone.

Il superamento dei limiti quantitativi di cui al punto precedente può avere luogo nel rispetto delle procedure di autorizzazione e di rappresentanza stabilite, sempre assicurando separazione e indipendenza gerarchica tra coloro che autorizzano la spesa, coloro che la devono attuare e coloro ai quali sono affidati i controlli.

Nel caso in cui siano previste modalità di rappresentanza congiunta è assicurato il principio di indipendenza gerarchica tra coloro che sono titolari del potere di rappresentanza in forma congiunta. Deroghe ai principi di controllo previsti nel Modello sono ammesse in caso di assoluta emergenza o di impossibilità temporanea di attuazione delle stesse. La deroga, con l'espressa indicazione della sua ragione, è immediatamente comunicata all'Organismo di Vigilanza.


I principi di controllo e eventuali protocolli/regolamenti/procedure di riferimento sono aggiornati anche su proposta o segnalazione dell'Organismo di Vigilanza.

3.12 MODALITÀ DI GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE

Con riferimento alle attività relative ai processi sensibili espressamente individuate, il Modello (Parte Speciale) prevede specifiche modalità di gestione delle risorse finanziarie.

Le modalità di gestione assicurano la separazione e l'indipendenza tra i soggetti che concorrono a formare le decisioni di impiego delle risorse finanziarie, coloro che attuano tali decisioni e coloro ai quali sono affidati i controlli circa l'impiego delle risorse finanziarie.

Tutte le operazioni che comportano utilizzazione o impegno di risorse economiche o finanziarie devono avere adeguata causale ed essere documentate e registrate, con mezzi manuali o informatici, in conformità a principi di correttezza professionale e contabile; il relativo processo decisionale deve essere verificabile.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

Tutte le operazioni inerenti ad attività o prestazioni atipiche o inusuali devono essere specificamente e chiaramente motivate e comunicate all'Organismo di Vigilanza.

Le modalità di gestione sono aggiornate, anche su proposta o segnalazione dell'Organismo di Vigilanza.

3.13 MODALITÀ DI GESTIONE DELLE SCRITTURE CONTABILI E DELLE DICHIARAZIONI FISCALI PERIODICHE

Epr S.p.A. SB ha previsto la redazione di una parte speciale del modello dove sono indicate le modalità gestionali poste in essere al fine di prevenire la commissione di irregolarità che possono comportare la commissione di reati di tipo tributario. Il controllo completamente informatizzato del processo di gestione delle scritture contabili attive e passive e le modalità di redazione delle relazioni fiscali periodiche e dei controlli ad esse afferenti, costituiscono gli elementi fondamentali dei protocolli/procedure contenuti o richiamati nella stessa parte speciale.

3.14 OBBLIGHI DI INFORMAZIONE

Il Modello prevede, per le attività relative ai processi sensibili espressamente individuate, specifici obblighi di informazione nei confronti dell'Organismo di Vigilanza.

In ogni caso l'Organismo di Vigilanza ha accesso a tutta la documentazione relativa ai processi sensibili indicati al punto 3.10 (Processi sensibili relativi alle aree a rischio).

È assicurata piena libertà a tutto il personale della Epr S.p.A. SB di rivolgersi direttamente all'Organismo di Vigilanza o ad utilizzare i canali di predefiniti per segnalare violazioni del Modello o eventuali irregolarità.


4 ORGANISMO DI VIGILANZA

4.1 IDENTIFICAZIONE DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA

Nel presente paragrafo 4.1 e nei successivi paragrafi 4.2, 4.3 e 4.4, viene effettuata una sintetica descrizione del c.d. Organismo di Vigilanza, individuandone la composizione, le funzioni principali, il reporting ed i flussi informativi ad esso destinati.

Per una più approfondita analisi e per una puntuale elencazione dei compiti dell'Organismo, si rimanda al documento "Disciplina e compiti dell'Organismo di Vigilanza", allegato ma parte integrante del Modello 231 della Epr S.p.A. SB.

Ciò premesso, l'art. 6, comma 1 lett. b del Decreto, stabilisce come condizione per la concessione dell'esimente dalla responsabilità amministrativa, che sia affidato ad un Organismo dell'Ente, dotato

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

di autonomi poteri di iniziativa e di controllo, il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza dei Modelli e di curare il loro aggiornamento.

Tale soggetto monocratico, per Epr S.p.A. SB è composto da un soggetto esterno, nominato dal CdA, in possesso di adeguate competenze. La nomina dello stesso soggetto, che avviene attraverso delibera del CdA, è da considerare parte integrante del presente modello.

Alla data di approvazione del Modello, l'OdV incaricato è:

Avv. Massimiliano Rosai – Domicilio: Via Giorgio Morpurgo, 16, 00136 Roma RM.

Email: odv@eprcomunicazione.it.

4.2 DURATA IN CARICA

La durata dell'incarico dell'OdV è fissata in anni tre, rinnovabili con delibera del CdA. Non è previsto un soggetto supplente. In caso di impossibilità di prosecuzione della collaborazione con il soggetto nominato si procederà direttamente a nuova nomina. L'OdV resta in carica fino alla nomina del nuovo OdV (prorogatio).

Il soggetto a cui è stato attribuito tale compito deve godere dei requisiti di:

- Autonomia e indipendenza

Pur essendo rappresentato da un soggetto esterno, l'Organismo viene inserito come unità Staff in una posizione gerarchica la più elevata possibile, e prevedendo un'attività di reporting al vertice della Epr S.p.A. SB, ovvero all'Organo con funzioni di supervisione strategica e di gestione.

Tali requisiti sono fondamentali affinché l'Organismo non sia direttamente coinvolto nelle attività gestionali che costituiscono l'oggetto della sua attività di controllo.


- Professionalità

Il componente dell'Organismo prescelto è dotato delle conoscenze tecniche e giuridiche necessarie allo svolgimento del compito assegnato. Tali caratteristiche con l'indipendenza garantiscono l'obiettività di giudizio.

- Continuità d'azione

La presenza dell'Organismo deve essere costante al fine di poter garantire un'efficace e continua applicazione del Modello.

Al fine di attuare quanto previsto dal Decreto, il CdA della Epr S.p.A. SB ha individuato il soggetto più idoneo al quale attribuire detto compito e quindi a svolgere le funzioni dell'Organismo di Vigilanza.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

In considerazione delle peculiarità delle proprie attribuzioni e dei contenuti professionali specifici da esse richiesti, l'Organismo di Vigilanza, nello svolgimento dei propri compiti, deve potersi avvalere di altre funzioni della Epr S.p.A. SB che, di volta in volta, si potranno rendere utili allo svolgimento delle attività da porre in essere.


4.3 FUNZIONI E POTERI DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA

All'Organismo è affidato sul piano generale il compito di vigilare:

- a) sull'effettività del Modello, ossia sull'osservanza delle prescrizioni dello stesso da parte dei destinatari individuati in relazione alle diverse tipologie di reati contemplate dal Decreto;
- b) sulla reale efficacia ed adeguatezza del Modello ossia sulla capacità, in relazione alla struttura della Epr S.p.A. SB, di prevenire la commissione dei reati di cui al Decreto;
- c) sul mantenimento nel tempo dei requisiti di solidità e funzionalità del Modello;
- d) sull'aggiornamento del Modello, laddove si riscontrino esigenze di adeguamento dello stesso in relazione a mutate condizioni della Epr S.p.A. SB. Tale attività, di norma, si realizza in due momenti distinti ed integrati:
 - a. presentazione di proposte di adeguamento del Modello verso gli organi/direzioni/funzioni della Epr S.p.A. SB in grado di dare loro concreta attuazione. A seconda della tipologia e della portata degli interventi le proposte sono presentate alle funzioni interessate, e nei casi di particolare rilevanza, all'Organo con funzioni di supervisione strategica e di gestione;
 - b. follow up, ossia verifica dell'attuazione e dell'effettiva funzionalità delle soluzioni proposte.

Sul piano più operativo sono affidati all'OdV i seguenti compiti:

- attivare le procedure di controllo, tenendo presente che una responsabilità primaria sul controllo delle attività, anche per quelle relative alle aree di attività a rischio, resta comunque demandata alle Unità Operative e di Supporto;
- condurre ricognizioni dell'attività della Epr S.p.A. SB ai fini della mappatura aggiornata delle aree di attività a rischio;
- effettuare periodicamente verifiche mirate su determinate operazioni o atti specifici posti in essere nell'ambito delle aree di attività a rischio;
- promuovere idonee iniziative per la diffusione della conoscenza e della comprensione del Modello e predisporre la documentazione organizzativa interna necessaria al fine del funzionamento del Modello stesso, contenente le istruzioni, chiarimenti o aggiornamenti;

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------


- raccogliere, elaborare e conservare le informazioni rilevanti in ordine al rispetto del Modello, nonché aggiornare la lista di informazioni che devono essere allo stesso Organismo obbligatoriamente trasmesse o tenute a sua disposizione;
- coordinarsi con le altre funzioni/direzioni della Epr S.p.A. SB (anche attraverso apposite riunioni) per il migliore monitoraggio delle attività nelle aree a rischio. A tal fine l'Organismo viene tenuto costantemente informato sull'evoluzione delle attività delle suddette aree a rischio ed ha libero accesso a tutta la documentazione rilevante della Epr S.p.A. SB. All'Organismo devono essere inoltre segnalate da parte delle varie Funzioni eventuali situazioni dell'attività che possono esporre Epr S.p.A. SB al rischio di reato;
- controllare l'effettiva presenza, la regolare tenuta e l'efficacia della documentazione richiesta in conformità a quanto previsto per le diverse tipologie di reati. In particolare all'Organismo devono essere segnalate le attività più significative e devono essere messi a sua disposizione i dati di aggiornamento della documentazione, al fine di consentire l'effettuazione dei controlli;
- coordinare le indagini interne per l'accertamento di presunte violazioni delle prescrizioni del Modello eventualmente segnalate tramite i canali predisposti;
- verificare che gli elementi previsti per le diverse tipologie di reati (espletamento di procedure, adozione delle clausole standard ecc. siano adeguati e rispondenti alle esigenze di osservanza di quanto prescritto dal Decreto, provvedendo, in caso contrario, ad un aggiornamento degli elementi stessi;
- coordinarsi con i Responsabili delle varie Funzioni per i diversi aspetti attinenti all'attuazione del Modello (definizione delle clausole standard, formazione del personale, provvedimenti disciplinari).

L'Organismo di Vigilanza, in caso di potenziale conflitto di interessi, anche solo apparente, rispetto a verifiche, segnalazioni, decisioni o rapporti oggetto di esame, è tenuto a darne tempestiva comunicazione al CdA e al Collegio Sindacale e ad astenersi dalle attività direttamente interessate, ferma la necessità di assicurare la continuità della funzione di vigilanza mediante le misure organizzative di volta in volta ritenute opportune.

4.4 FLUSSI INFORMATIVI NEI CONFRONTI DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA

4.4.1 Segnalazioni da parte degli esponenti della Epr S.p.A. SB e da parte di terzi

Nell'ambito dell'attività della Epr S.p.A. SB deve essere portata a conoscenza dell'Organismo, oltre la documentazione prescritta dal Modello, ogni altra informazione di qualsiasi tipo proveniente anche

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

da terzi e attinente all’attuazione del Modello nelle aree di attività a rischio ed all’osservanza di quanto previsto nel Codice Etico/comportamentale.

A tal proposito, sono raccolte eventuali segnalazioni relative alla commissione di reati previsti dal Decreto in relazione all’attività della Epr S.p.A. SB o comunque comportamenti non in linea con le regole di condotta adottate dalla Epr S.p.A. SB e/o previste dal Codice Etico/comportamentale. Le segnalazioni vengono effettuate attraverso la casella di posta elettronica odv@eprcomunicazione.it.


4.5 WHISTLEBOWLING

Il Legislatore ha approvato il D.lgs. 10 marzo 2023, n. 24 recante attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali (c.d. “Decreto Whistleblowing”), il quale ha definito:

- gli illeciti oggetto di possibile segnalazione;
- i possibili soggetti segnalanti;
- gli obblighi degli Enti in termini di non discriminazione dei segnalanti e tutela della riservatezza degli stessi;
- i provvedimenti della società che possono essere inquadrati come atti ritorsivi;
- la necessità della presenza di uno o più canali interni (anche con modalità informatiche) che consentano ai soggetti segnalanti di presentare le segnalazioni garantendo la riservatezza dell’identità del segnalante;
- il divieto di atti di ritorsione o discriminatori nei confronti del segnalante per motivi collegati alla segnalazione;
- la necessità di prevedere nel sistema disciplinare sanzioni nei confronti di chi viola le misure di tutela del segnalante, nonché di chi effettua con dolo o colpa grave segnalazioni che si rivelano infondate.
- gli aspetti di tutela del dipendente che effettua una segnalazione;
- la possibilità di inoltrare segnalazioni esterne, in specifici casi.


Tra gli illeciti oggetto di possibile segnalazione rientrano le seguenti fattispecie:

- Illeciti che rientrano nell’ambito di applicazione degli atti dell’Unione europea o nazionali indicati nell’allegato al D. Lgs. 10 marzo 2023, n. 24 ovvero degli atti nazionali che

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

costituiscono attuazione degli atti dell'Unione europea indicati nell'allegato alla direttiva (UE) 2019/1937, seppur non indicati nel suddetto allegato, relativi a settori specifici quali: appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela dell'ambiente; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;

- atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione di cui all'articolo 325 del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea specificati nel diritto derivato pertinente dell'Unione europea;
- atti od omissioni riguardanti il mercato interno, di cui all'articolo 26, paragrafo 2, del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea, comprese le violazioni delle norme dell'Unione europea in materia di concorrenza e di aiuti di Stato, nonché le violazioni riguardanti il mercato interno connesse ad atti che violano le norme in materia di imposta sulle società o i meccanismi il cui fine è ottenere un vantaggio fiscale che vanifica l'oggetto o la finalità della normativa applicabile in materia di imposta sulle società;
- atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione nei settori indicati punti precedenti.
- azioni che possano essere penalmente rilevanti;
- azioni che possano rappresentare violazioni del codice etico comportamentale di Epr S.p.A. SB;
- violazione di quanto prescritto dal Modello;
- azioni che possano arrecare un pregiudizio all'immagine di Epr S.p.A. SB;
- azioni vessatorie, discriminatorie, di emarginazione, di molestia nei confronti di colleghi, dirigenti o altri soggetti operanti per conto di Epr S.p.A. SB;
- comportamenti minacciosi o violenti;
- azioni di istigazione all'odio razziale o alla xenofobia;
- azioni capaci di arrecare un danno patrimoniale a Epr S.p.A. SB;
- azioni che possano costituire un pericolo rilevante per la Salute e Sicurezza sul lavoro e per l'Ambiente.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

- trattamento illecito di dati.¹⁴
- uccisione o maltrattamento di animali.

Rientrano espressamente tra gli illeciti segnalabili rilevanti ai fini 231 anche le condotte, i tentativi o le anomalie relative a: violazioni delle misure restrittive UE; reati informatici ed estorsione informatica/ransomware; violazioni del diritto d'autore e della proprietà intellettuale; reati ambientali; delitti contro gli animali.

A seguito dell'entrata in vigore del D.lgs. 10 marzo 2023, n. 24, Epr S.p.A. SB:

- ha istituito un canale di segnalazione interna conforme alle disposizioni del decreto;
- ha nominato l'OdV quale soggetto esterno indipendentemente quale responsabile della gestione del canale;
- ha informato i possibili soggetti segnalanti delle modalità implementate per la gestione delle stesse segnalazioni.


Quanto sopra è stato regolamentato in una specifica procedura ("**Procedura per la gestione delle segnalazioni- "Whistleblowing"**") ratificata dal Consiglio di Amministrazione e che è da considerare parte integrante del presente Modello.

4.4.2 Obblighi di informativa relativi ad atti ufficiali e alle dichiarazioni periodiche

È obbligo trasmettere all'Organismo le informative concernenti:

- i verbali delle riunioni assembleari dei soci e del CdA;
- i provvedimenti e/o notizie provenienti da organi di polizia giudiziaria, o da qualsiasi altra Autorità, dai quali si evinca lo svolgimento di indagini, anche nei confronti di ignoti, per i reati di cui al Decreto;
- le richieste di assistenza legale inoltrate dai dirigenti e/o dai dipendenti in caso di avvio di procedimento giudiziario per i reati previsti dal Decreto;
- i rapporti preparati dai responsabili delle altre funzioni della Epr S.p.A. SB o da altri soggetti esterni incaricati nell'ambito della loro attività di controllo e dai quali possano emergere fatti, atti, eventi od omissioni con profili di criticità rispetto all'osservanza delle norme del Decreto;

¹⁴ Introdotto dalla legge **Legge n. 143 del 7 ottobre 2024** (c.d. **Decreto Omnibus**) rubricato "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 9 agosto 2024, n. 113, recante **misure urgenti di carattere fiscale, proroghe di termini normativi ed interventi di carattere economico**

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

- le notizie relative all'effettiva attuazione, a tutti i livelli organizzativi, del Modello con evidenza dei procedimenti disciplinari svolti e delle eventuali sanzioni irrogate, ovvero dei provvedimenti di archiviazione di tali procedimenti con la relativa motivazione;
- le dichiarazioni di responsabilità e di assenza di conflitti di interesse degli organi sociali, dei componenti del collegio sindacale e dei responsabili delle varie Funzioni al momento dell'assegnazione dell'incarico o dell'avvio del rapporto di lavoro e comunque annualmente;
- la dichiarazione annuale della Direzione Amministrativa che fornisce informazioni utili per la predisposizione della bozza di bilancio;
- le segnalazioni pervenute su comportamenti illeciti e stato di attuazioni delle azioni disciplinari messe in atto.

Costituiscono inoltre oggetto di tempestiva informativa all'OdV:


- ogni contestazione, richiesta informativa, anomalia operativa o sospetto di elusione connessi a possibili violazioni delle misure restrittive dell'Unione europea, incluse verifiche su controparti estere, pagamenti transnazionali, titolari effettivi, autorizzazioni o deroghe;
- ogni data breach rilevante, incidente informatico significativo, attacco cyber con finalità estorsive/ransomware, compromissione di account privilegiati o interruzione di servizi che possa integrare uno dei reati-presupposto di cui all'art. 24-bis del Decreto;
- ogni diffida, contestazione, reclamo, richiesta di rimozione o altra comunicazione formalizzata in materia di proprietà intellettuale e diritto d'autore relativa a immagini, video, musica, software, banche dati o altri contenuti utilizzati dalla Società o per conto dei clienti;
- ogni segnalazione, rilievo o richiesta proveniente da intermediari finanziari, Autorità di vigilanza, Borsa Italiana o altri soggetti qualificati che possa evidenziare profili di abuso di mercato, riciclaggio, autoriciclaggio o trasferimento fraudolento di valori.

Periodicamente l'Organismo propone al CdA eventuali modifiche dell'elenco sopra indicato.

4.6 REPORTING DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA NEI CONFRONTI DEGLI ORGANI SOCIETARI

All'Organismo sono assegnate due linee di reporting:


- la prima su base continuativa direttamente con AD;
- la seconda, su base almeno annuale, nei confronti del CdA e del Collegio sindacale.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

L'Organismo può essere convocato in qualsiasi momento dai suddetti organi o può, a sua volta, presentare richiesta in tal senso per riferire in merito al funzionamento del Modello o a situazioni specifiche.

Il reporting dell'OdV verso il CdA e il Collegio Sindacale ha periodicità almeno annuale, con facoltà di report infra-annuali ogniqualvolta emergano criticità, aggiornamenti normativi o eventi rilevanti ai fini 231. Le relazioni periodiche danno conto almeno di:

- attività di vigilanza svolte;
- esiti dei controlli e delle verifiche;
- stato di attuazione del Modello e delle eventuali azioni correttive;
- segnalazioni ricevute e relativo follow-up;
- criticità rilevate;
- proposte di aggiornamento del Modello, delle procedure e dei protocolli.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

5 IL MODELLO E IL CODICE ETICO COMPORTAMENTALE

5.1 GENERALITÀ

L'adozione di un Codice Etico/comportamentale rilevante ai fini di prevenzione dei reati ex D.lgs. 231/2001 costituisce un elemento essenziale del sistema di controllo preventivo.

Le regole di comportamento contenute nel presente Modello, si integrano pertanto con quelle del Codice Etico/comportamentale adottato dalla Epr S.p.A. SB, allegato al presente documento e facente parte integrante dello stesso.

Il Codice Etico comportamentale è uno strumento adottato in via autonoma dalla Epr S.p.A. SB come espressione dei principi di "deontologia societaria" che Epr S.p.A. SB stessa riconosce come propri e sui quali richiama l'osservanza da parte di tutti gli organi sociali, dipendenti, procuratori, partner e collaboratori.


5.2 FINALITÀ, DESTINATARI E STRUTTURA DEL CODICE ETICO/COMPORAMENTALE

Il Codice Etico comportamentale della Epr S.p.A. SB indica i principi generali e le regole comportamentali che vengono considerati fattori fondamentali nella gestione d'impresa ed a cui devono conformarsi tutti i Destinatari.

Tali sono tutti i componenti del CdA, l'AD, il collegio sindacale ed i soggetti che operano per Epr S.p.A. SB, i suoi dipendenti, gli altri soggetti apicali (Chief Operating officer, procuratori), i partner nonché tutti coloro che, pur esterni alla Epr S.p.A. SB, operino, direttamente o indirettamente, per Epr S.p.A. SB (collaboratori a qualsiasi titolo, consulenti, di seguito, indicati quali 'Terzi Destinatari'). I Destinatari sono tenuti ad osservare e, per quanto di propria competenza, a fare osservare i principi contenuti nel Modello e nel Codice Etico/comportamentale che ne è parte.


La violazione delle prescrizioni del Codice Etico/comportamentale, ove integri anche violazione del Modello, dei protocolli, delle procedure o dei principi di controllo ad esso collegati, costituisce illecito disciplinare rilevante ai fini del D. Lgs. 231/2001 e comporta la segnalazione all'Organismo di Vigilanza, fatto salvo ogni ulteriore rimedio previsto dal Sistema Disciplinare e dai contratti applicabili.

Il complesso delle regole contenute nel Codice Etico/comportamentale, peraltro, uniformando i comportamenti della Epr S.p.A. SB a standard etici ed improntati alla massima correttezza e trasparenza, garantisce la possibilità di salvaguardare gli interessi degli *stakeholders*, nonché di preservare l'immagine e la reputazione della Epr S.p.A. SB, assicurando nel contempo un approccio etico al mercato, con riguardo alle attività svolte nell'ambito del territorio italiano.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

Il Codice Etico/comportamentale, in via del tutto sintetica, tratta i seguenti argomenti:

- individuazione dei principi etici e dei valori di riferimento;
- norme di comportamento nei rapporti interni alla Epr S.p.A. SB;
- norme di comportamento nei rapporti con i soggetti terzi;
- modalità di attuazione e controllo del rispetto del Codice Etico comportamentale.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

6 FORMAZIONE DEL PERSONALE, DIFFUSIONE E CONDIVISIONE DEL MODELLO

6.1 FORMAZIONE DEL PERSONALE

Epr S.p.A. SB promuove la conoscenza del Modello e dei suoi aggiornamenti tra tutti gli organi sociali, i dipendenti, partner e collaboratori che, pertanto, sono tenuti a conoscerne il contenuto, ad osservarlo ed a contribuire alla loro attuazione.

La formazione del personale ai fini dell'attuazione del Modello è articolata sui livelli di seguito indicati:

1. Amministratore delegato, Personale Direttivo, senior partner, partner e soggetti e con funzioni di rappresentanza o coordinamento di risorse della Epr S.p.A. SB: informazione iniziale estesa di volta in volta a tutti i neo assunti; seminario di aggiornamento annuale; occasionali e-mail di aggiornamento; informativa nella lettera di assunzione per i neo assunti o clausola specifica nell'incarico di collaboratori e partner;
2. Altro personale: nota informativa interna; informativa nella lettera di assunzione per i neo assunti; e-mail di aggiornamento.

Su proposta dell'Organismo possono essere istituiti nell'ambito della Epr S.p.A. SB, con decisione dell'AD, appositi sistemi di valutazione per la selezione di collaboratori esterni nonché di partner destinati a cooperare con Epr S.p.A. SB nell'espletamento delle attività a rischio.


6.2 DICHIARAZIONI E CLAUSOLE CONTRATTUALI EX. D.LGS. 231/2001

6.2.1 Personale neoassunto

Le lettere di assunzione del personale dovranno contenere una dichiarazione con cui i neo assunti prendono atto delle previsioni del D. Lgs. 231/01 e dell'informativa data loro dalla Epr S.p.A. SB. Un esempio di dichiarazione di questo tipo viene di seguito esposta:

"Il/La sottoscritto/a dichiara di conoscere e di aver preso atto delle previsioni di cui al D. Lgs. 231/01 e successive modifiche ed integrazioni. Il/La sottoscritto/a è consapevole che tale Decreto prevede la responsabilità diretta della società per i reati commessi, tra gli altri, dai suoi dipendenti, in aggiunta alla responsabilità della persona fisica che ha realizzato materialmente il fatto.

L'inosservanza da parte del dipendente di una qualsiasi delle previsioni della normativa così sommariamente esposta, ed in particolare la commissione da parte di questo di alcuno dei fatti criminosi previsti dalla normativa italiana come presupposto per la responsabilità diretta dell'ente, comporta le conseguenze previste nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato e legitimerà la stessa a prendere le dovute misure sanzionatorie."

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

Il sottoscritto dichiara altresì di essere a conoscenza dell'implementazione da parte Epr S.p.A. SB di procedura per la gestione delle segnalazioni "Whistlebowling" e dell'istituzione del canale interno presente in apposita sezione "Segnalazioni" del sito internet aziendale, secondo quanto previsto dal D.Lgs, D.lgs. 10 marzo 2023, n. 24.

Tutto ciò premesso, Il/La sottoscritto/a dichiara altresì di aver compreso il contenuto del Modello e del Decreto e di impegnarsi a tenere un comportamento conforme alle prescrizioni in essi contenute."

6.2.2 Collaboratori esterni, partner, fornitori e potenziali clienti di servizi

Epr S.p.A. SB promuove la conoscenza e l'osservanza del Modello anche tra i soggetti terzi con i quali potrebbe venire in contatto nell'espletamento della propria attività (ad es. personale tecnico esterno, fornitori, consulenti, collaboratori a vario titolo, ecc.).

Pertanto, a questi verranno pertanto fornite apposite informative sui principi, sulle politiche e sulle procedure che Epr S.p.A. SB ha adottato sulla base del presente Modello.


Qualunque contratto che crei una partnership o dia luogo ad operazioni simili con altre persone fisiche e giuridiche (Partner) o a contratti di consulenza, fornitura e altri contratti simili con società o persona fisica (Collaboratori Esterni), potrà contenere dichiarazioni e garanzie ad hoc ai fini del D.Lgs. 231/2001 che tutelino Epr S.p.A. SB dai rischi e responsabilità connesse. Un esempio di clausola-base di questo tipo viene di seguito esposta, con l'avvertimento che la stessa andrà adattata allo specifico rapporto contrattuale:

Collaboratori esterni

"Il sottoscritto dichiara di conoscere il contenuto del D.Lgs.231/2001 e si impegna a tenere un comportamento conforme alle previsioni in esso contenute. L'inosservanza da parte del sottoscritto di una qualsiasi delle previsioni del predetto Decreto comporterà un inadempimento grave degli obblighi di cui al presente contratto e legittimerà Epr S.p.A. SB a risolvere lo stesso con effetto immediato, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 1456 c.c., fermo restando il risarcimento dei danni eventualmente causati alla Epr S.p.A. SB quali, a mero titolo esemplificativo e non tassativo, quelli derivanti dall'applicazione alla stessa delle sanzioni previste dal citato Decreto".

Il sottoscritto dichiara altresì di essere a conoscenza dell'implementazione da parte Epr S.p.A. SB di procedura per la gestione delle segnalazioni "Whistlebowling" e dell'istituzione del canale interno presente in apposita sezione "Segnalazioni" del sito internet aziendale, secondo quanto previsto dal D.Lgs, D.lgs. 10 marzo 2023, n. 24;

Partner

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

“Le Parti dichiarano di conoscere il contenuto del D. Lgs.231/2001 e si impegnano reciprocamente ad improntare i rispettivi comportamenti, finalizzati all’attuazione dell’operazione in comune, a principi di trasparenza e correttezza e alla più stretta osservanza del Decreto, dichiarando altresì di non essere sino ad ora mai incorse nella commissione di uno dei reati nello stesso contemplati. L’inosservanza da parte del Partner di una qualsiasi delle previsioni del predetto Decreto comporterà un inadempimento grave degli obblighi di cui al presente contratto e legittimerà Epr S.p.A. SB a risolvere lo stesso con effetto immediato, ai sensi e per gli effetti di cui all’articolo 1456 Cod. Civ., fermo restando il risarcimento dei danni eventualmente causati alla Epr S.p.A. SB quali, a mero titolo esemplificativo e non tassativo, quelli derivanti dell’applicazione alla stessa delle sanzioni previste dal citato Decreto”.


Le parti dichiarano di essere a conoscenza dell’implementazione da parte Epr S.p.A. SB” di procedura per la gestione delle segnalazioni “Whistleblowing” e dell’istituzione del canale interno presente in apposita sezione “Segnalazioni” del sito internet aziendale, secondo quanto previsto dal D.Lgs, D.lgs. 10 marzo 2023, n. 24.

6.2.3 Fornitori

In fase qualifica, preventiva all’emissione dell’OdA o di stipula del contratto, il fornitore deve esplicitamente accettare le seguenti clausole:

Il [Fornitore]:

- a) *dichiara di avere preso visione e di conoscere il contenuto del "Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo" nonché dei documenti ad esso collegati e concernenti l’applicazione del D.Lgs. n.231/2001 adottato dalla Eprcomunicazione S.p.A. Società Benefit (di seguito “Epr S.p.A. SB”), consultabili all’indirizzo internet https://eprcomunicazione.it/wp-content/uploads/2022/04/EPR_Modello-231_Rev_0_16_06_2021.pdf;*
- b) *dichiara di essere a conoscenza dell’implementazione da parte Epr S.p.A. SB” di procedura per la gestione delle segnalazioni “Whistleblowing” e dell’istituzione del canale interno presente in apposita sezione “Segnalazioni” del sito internet aziendale, secondo quanto previsto dal D.Lgs, D.lgs. 10 marzo 2023, n. 24;*
- c) *si impegna - anche per i propri eventuali lavoratori somministrati e collaboratori che vengano in contatto con Epr S.p.A. SB nell’esecuzione degli incarichi ad esso conferiti - a conformarsi alle regole, alle procedure ed ai principi contenuti nel Modello, per quanto ad esso applicabili e ad informare tempestivamente l’Organismo di Vigilanza della Epr S.p.A. SB con propria comunicazione di qualsiasi atto, fatto o comportamento di cui esso [Fornitore] venga a conoscenza nell’esecuzione degli incarichi conferiti, che possa integrare la fattispecie di uno*

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

degli illeciti penali inclusi nell'ambito di applicazione del D.lgs. n. 231/2001 e comportare la responsabilità amministrativa della Epr S.p.A. SB;

- d) *laddove esso [Fornitore] abbia adottato un modello di cui al D.lgs. n. 231/2001, dichiara di aver posto in essere i necessari adempimenti e cautele finalizzati alla prevenzione degli illeciti inclusi nell'ambito di applicazione del D.Lgs. n. 231/2001, avendo dotato la propria struttura aziendale di procedure interne e sistemi di organizzazione, gestione e controllo del tutto adeguati e conformi alle previsioni di legge in tema di responsabilità amministrativa degli enti;*
- e) *dichiara di essere consapevole che la violazione dell'impegno di cui alla lettera (b) che precede ovvero la non veridicità delle dichiarazioni di cui alla lettera (c) che precede nonché la commissione e/o il tentativo di commissione di uno degli illeciti penali inclusi nell'ambito di applicazione del D.Lgs. n. 231/2001, posto in essere da lavoratori subordinati, somministrati o collaboratori di esso [Fornitore] che vengano in contatto con Epr S.p.A. SB ai fini dell'esecuzione degli incarichi di cui al presente Contratto, costituisce a tutti gli effetti grave inadempimento da parte di [Fornitore] ai sensi e per gli effetti dell'art. 1455 cod. civ. e che possono essere considerate come dichiarazioni mendaci ai sensi e per gli effetti di cui all'art.76 del DPR 445/2000.*


6.2.4 Offerte commerciali per la fornitura di servizi

In fase di proposta di servizi a clienti pubblici e privati, può essere inserita nei documenti di offerta la seguente informativa:

Informiamo la [nome azienda] che Eprcomunicazione S.p.A. Società Benefit ha adottato ed attua un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo idoneo a prevenire i reati previsti dal D.lgs. 231/01. Tale modello è comprensivo di un codice etico comportamentale che risponde all'esigenza di prevenire la commissione di particolari tipologie di reato e predispone principi etici e regole di comportamento. Il modello di organizzazione, gestione e controllo con il relativo codice etico comportamentale sono consultabili all'indirizzo internet <https://www.Epr S.p.A. SB.it/>.

Epr S.p.A. SB ha istituito un organismo di vigilanza (OdV) avente il compito di vigilare sul funzionamento del modello ed al quale vanno segnalati eventuali comportamenti non coerenti con quanto indicato nel Modello e nel codice etico comportamentale. I contatti dell'OdV sono disponibili sul sito internet della Epr S.p.A. SB.

Epr S.p.A. SB" adotta inoltre specifica procedura per la gestione delle segnalazioni "Whistleblowing" e ha istituito il canale interno presente in apposita sezione "Segnalazioni" del sito internet aziendale, secondo quanto previsto dal D.Lgs, D.lgs. 10 marzo 2023, n. 24.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

6.3 DIFFUSIONE DEL MODELLO


Epr S.p.A. SB promuove la più ampia divulgazione, all'interno ed all'esterno della società, dei principi e delle previsioni contenute nel Modello e dei principi di controllo ad esso connessi.

Una copia del modello viene conservata dalla Direzione Amministrativa. La delibera di approvazione da parte del CdA viene conservata dallo stesso.

Il Modello approvato è comunicato formalmente a tutti i soggetti apicali, ai componenti del collegio sindacale, ai partner, ai procuratori e al personale della Epr S.p.A. SB mediante messa a disposizione su cartella condivisa di copia integrale, su supporto informatico o in via telematica.

Della eseguita notifica della messa a disposizione di copia informatica del modello e dell'impegno da parte dei Destinatari al rispetto delle regole ivi previste, viene conservata traccia documentale da parte della società.

Il Modello e il Codice Etico comportamentale, una volta approvati, sono pubblicati sul sito internet della società, in area di libero accesso da parte di tutti gli stakeholder.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

7 VERIFICHE PERIODICHE

Il presente Modello è soggetto a due differenti tipologie di verifiche:

- **Verifiche sugli atti:** periodicamente si procede ad una verifica dei principali atti della Epr S.p.A. SB nelle aree a rischio di reato; tali verifiche vengono effettuate principalmente dall'OdV, secondo la periodicità e le modalità dallo stesso definite e a sua completa discrezione;
- **Verifiche dell'applicazione delle regole comportamentali e dei principi di controllo:** periodicamente (di norma con periodicità annuale) si procede alla verifica dell'effettivo funzionamento del presente Modello con le modalità stabilite nelle parti speciali e nei corrispondenti principi di controllo ed eventuali regolamenti in essi richiamati (principalmente attraverso l'esecuzione di audit interni sulle aree a rischio reato.

All'esito della verifica viene redatto un rapporto che evidenzia le possibili manchevolezze e che suggerisca le eventuali azioni da intraprendere. Tale rapporto viene sottoposto all'attenzione dell'AD (che a sua volta lo porta all'attenzione del Cda alla prima riunione utile) e dell'OdV.

8 IL SISTEMA DISCIPLINARE DI EPR S.P.A. SB SOCIETA' BENEFIT A R.L.


Di seguito viene sintetizzato il Sistema Disciplinare della Epr S.p.A. SB fermo restando che per la relativa completa disciplina si rimanda al documento nella sua interezza, allegato e parte integrante del Modello.

In ossequio alle disposizioni del Decreto, Epr S.p.A. SB si è dotata di un Sistema Disciplinare che, oltre ad essere consegnato, anche per via telematica o su supporto informatico, ai soggetti in posizione apicale, ai dipendenti, ai partner e ai collaboratori è pubblicato sulla rete aziendale affinché ne sia garantita la piena conoscenza da parte di tutti i Destinatari.

Il Sistema Disciplinare della Epr S.p.A. SB si articola in quattro sezioni.

Nella prima, sono indicati i soggetti passibili delle sanzioni previste, suddivisi in sei differenti categorie:

1. i componenti del CdA;
2. l'Amministratore delegato;
3. i componenti del collegio sindacale;

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

4. gli altri soggetti in posizione “apicale”, indipendentemente dalla natura del rapporto lavorativo;
5. i dipendenti della Epr S.p.A. SB;
6. gli altri soggetti tenuti al rispetto del Modello.

Nella seconda, dopo aver evidenziato che costituiscono violazioni del Modello tutte le condotte, commissive o omissive (anche colpose), che siano idonee a ledere l’efficacia dello stesso quale strumento di prevenzione del rischio di commissione dei reati rilevanti ai fini del Decreto, sono indicate le possibili violazioni, suddivise in due differenti categorie, graduate secondo un ordine crescente di gravità:

1. mancato rispetto del Modello, qualora si tratti di violazioni realizzate nell’ambito delle attività “sensibili” di cui alle aree “a rischio reato” identificate nelle Parti Speciali, e sempre che non ricorra una delle condizioni previste nel successivo n. 2;
2. mancato rispetto del Modello, qualora si tratti di violazione finalizzata alla commissione di uno dei reati previsti dal Decreto, o comunque sussista il pericolo che sia contestata la responsabilità della Epr S.p.A. SB ai sensi del Decreto.

Nella terza, sono indicate, con riguardo ad ognuna delle condotte rilevanti, le sanzioni astrattamente comminabili per ciascuna categoria di soggetti tenuti al rispetto del Modello. Con precipuo riguardo ai Terzi Destinatari, sono previste apposite sanzioni di natura contrattuale per l’ipotesi di violazione del Modello o i principi di controllo ad esso connessi (ad es. diffida al rispetto del Modello, applicazione di una penale, risoluzione del contratto).


In ogni caso, ai fini dell’applicazione delle sanzioni si deve tener conto dei principi di proporzionalità e di adeguatezza rispetto alla violazione contestata, nonché delle seguenti circostanze:

- a) la gravità della condotta o dell’evento che quest’ultima ha determinato;
- b) la tipologia della violazione;
- c) le circostanze nel cui ambito si è sviluppata la condotta;
- d) le modalità della condotta.

Ai fini dell’eventuale aggravamento della sanzione, sono inoltre considerati i seguenti elementi:

- l’eventuale commissione di più violazioni nell’ambito della medesima condotta, nel qual caso l’aggravamento sarà operato rispetto alla sanzione prevista per la violazione più grave;
- l’eventuale concorso di più soggetti nella commissione della violazione;
- l’eventuale recidività del suo autore.

Nella quarta, è disciplinato il procedimento di irrogazione ed applicazione della sanzione con riguardo a ciascuna categoria di soggetti destinatari del Sistema Disciplinare, indicando, per ognuna:

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE GENERALE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------


- la fase della contestazione della violazione all'interessato;
- la fase di determinazione e di successiva applicazione della sanzione.

Le previsioni contenute nel Sistema Disciplinare non precludono la facoltà dei soggetti destinatari di esercitare tutti i diritti loro riconosciuti da norme di legge o di regolamento, nonché dalla contrattazione collettiva o dai regolamenti aziendali applicabili.

Modello di Organizzazione Gestione e Controllo

Ai sensi del D.lgs. 8 giugno 2001, n. 231

PARTI SPECIALI

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE A	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

PARTE SPECIALE A- REATI DI CORRUZIONE, ANCHE TRA PRIVATI, ED ALTRI REATI NEI RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E L'UNIONE EUROPEA- REATI PER VIOLAZIONI DELLE MISURE RESTRITTIVE DELL'UNIONE EUROPEA

1 TIPOLOGIA DI REATI APPLICABILI

Per quanto concerne la presente Parte Speciale "A", si provvede qui di seguito a fornire un elenco dei reati in essa contemplati, nonché una breve esposizione delle possibili modalità di attuazione dei reati indicati negli artt. 24, 25 e 25-ter del D.lgs. 231/01.

I reati contro la Pubblica Amministrazione e quelli in cui vengono lesi gli interessi finanziari dell'Unione Europea hanno come presupposto l'instaurazione di rapporti con soggetti pubblici e/o lo svolgimento di attività concretanti una pubblica funzione o un pubblico servizio.

Con riferimento al reato di corruzione tra privati, si evidenzia che tale reato, pur appartenendo alla categoria dei reati societari, è stato inserito all'interno della presente Parte Speciale al fine di garantire una maggiore uniformità nella trattazione dei fenomeni corruttivi che potrebbero manifestarsi nell'operativa aziendale.


Concussione (art. 317 c.p.)

Il reato si configura nel momento in cui un Pubblico Ufficiale, ovvero un Incaricato di Pubblico Servizio, abusando della relativa posizione, costringano o inducano taluno a dare o promettere indebitamente, anche in favore di un terzo, denaro o altre utilità non dovute.

Peculato (art. 314 comma 1 c.p.) in offesa degli interessi finanziari dell'Unione Europea ¹⁵

L'ipotesi di reato di cui all'art. 314 comma 1 c.p. si configura nel caso un pubblico ufficiale o un incaricato di un pubblico servizio, avendo per ragione del suo ufficio o servizio il possesso o comunque la disponibilità di denaro o di altra cosa mobile altrui, se ne appropria. È escluso pertanto il cosiddetto "peculato d'uso", ossia il caso in cui lo stesso pubblico o ufficiale o incaricato si appropri temporaneamente della cosa e lo restituisca dopo l'utilizzo momentaneo e il caso in cui il fatto venga commesso in offesa di interessi che non siano specificatamente di tipo finanziario e dell'Unione Europea.

¹⁵ Reato introdotto nell'art. 25 dal Decreto legislativo 14 luglio 2020, n. 75 (in G.U. n. 177 del 15 luglio 2020), di attuazione della direttiva (UE) 2017/1371, relativa alla lotta contro la frode che lede gli interessi finanziari dell'Unione mediante il diritto penale

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE A	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

Peculato mediante profitto dell'errore altrui (art. 316 c.p.) in offesa degli interessi finanziari dell'Unione Europea¹⁶

L'ipotesi di reato di cui all'art. 316 c.p. si configura nel caso in cui il pubblico ufficiale o l'incaricato di un pubblico servizio, nell'esercizio delle funzioni o del servizio, giovandosi dell'errore altrui, riceva o ritenga indebitamente, per sé o per un terzo, denaro o altra utilità. È escluso il caso in cui il fatto venga commesso in offesa di interessi che non siano specificatamente di tipo finanziario e dell'Unione Europea.

Costituendo la concussione e il peculato reati propri di soggetti qualificati, la responsabilità di Epr S.p.A. SB potrebbe essere contestata nel solo caso di concorso nel reato commesso da un Pubblico Ufficiale, ossia, a titolo esemplificativo nell'ipotesi in cui si compiano atti tali da favorire la realizzazione della condotta prevista e punita dalla legge.

Indebita destinazione (art. 314 bis c.p.) in offesa degli interessi finanziari dell'Unione Europea;

¹⁷

L'art. 314-bis c.p. ("Indebita destinazione di denaro o cose mobili"), introdotto nel 2024, punisce pubblici ufficiali/incaricati di pubblico servizio che distruggono risorse pubbliche per fini privati. Se l'offesa riguarda gli interessi finanziari UE e il danno/vantaggio supera 100.000€, la pena è aumentata (fino a 4 anni) e si applica la responsabilità amministrativa degli enti.

Costituendo l'indebita destinazione reato proprio di soggetti qualificati, la responsabilità di Epr S.p.A. SB potrebbe essere contestata nel solo caso di concorso nel reato commesso da un Pubblico Ufficiale, ossia, a titolo esemplificativo nell'ipotesi in cui si compiano atti tali da favorire la realizzazione della condotta prevista e punita dalla legge.


Corruzione per l'esercizio della funzione (art. 318 c.p.)

Il reato si configura allorché un Pubblico Ufficiale o un Incaricato di Pubblico Servizio ricevano per sé o per altri, in denaro o altra utilità, una retribuzione non dovuta per compiere, o per aver compiuto, un atto del proprio ufficio.

Ai fini della ricorrenza di tale reato è necessario che la promessa di denaro o di altra utilità siano accettate dal Pubblico Ufficiale, poiché, in caso contrario, deve ritenersi integrata la diversa fattispecie di istigazione alla corruzione, prevista dall'art. 322 c.p.. Il delitto di corruzione si differenzia da quello di concussione, in quanto tra corrotto e corruttore esiste un accordo finalizzato a

¹⁶ Reato introdotto nell'art. 25 dal Decreto legislativo 14 luglio 2020, n. 75 (in G.U. n. 177 del 15 luglio 2020), di attuazione della direttiva (UE) 2017/1371, relativa alla lotta contro la frode che lede gli interessi finanziari dell'Unione mediante il diritto penale

¹⁷ Fattispecie aggiunta dalla 8 agosto 2024, n. 112 – Art. 9, comma 2-ter

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE A	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

raggiungere un vantaggio reciproco, mentre nella concussione il privato subisce la condotta del Pubblico Ufficiale o dell'Incaricato di Pubblico Servizio.

Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio (art. 319 c.p.)

Il reato si configura allorché un Pubblico Ufficiale o un Incaricato di Pubblico Servizio ricevano per sé o per altri, in denaro o altra utilità, una retribuzione non dovuta per compiere, o per aver compiuto, un atto contrario ai doveri d'ufficio, ovvero per omettere o ritardare (o per avere omesso o ritardato) un atto del proprio ufficio.

E' necessario che la promessa di denaro o di altra utilità siano accettate dal Pubblico Ufficiale, poiché, in caso contrario, deve ritenersi integrata la diversa fattispecie di istigazione alla corruzione, prevista dall'art. 322 c.p..

Circostanze aggravanti (art. 319-bis)

La pena è aumentata se il fatto di cui all'articolo 319 c.p. ha per oggetto il conferimento di pubblici impieghi o stipendi o pensioni o la stipulazione di contratti nei quali sia interessata l'amministrazione alla quale il pubblico ufficiale appartiene, nonché il pagamento o il rimborso di tributi.

Corruzione in atti giudiziari (art. 319-ter c.p.)

Il reato si configura nel caso in cui i fatti di corruzione di cui alle fattispecie che precedono siano commessi per favorire o danneggiare una parte in un processo civile, penale o amministrativo.

È opportuno evidenziare che nella nozione di Pubblico Ufficiale sono sussumibili, oltre al magistrato, anche altri soggetti quali il cancelliere, i testi e qualsiasi altro funzionario pubblico operante nell'ambito di un contenzioso.


Induzione indebita a dare o promettere utilità (319-quater c.p.)

Il reato si configura, salvo che il fatto costituisca più grave reato, nel caso in cui il pubblico ufficiale o l'incaricato di pubblico servizio, abusando della sua qualità o dei suoi poteri, induca taluno a dare o promettere indebitamente, a lui o a un terzo, denaro o altra utilità.

Costituendo il reato di cui sopra un reato proprio di soggetti qualificati, la responsabilità di Epr S.p.A. SB potrebbe essere contestata nel solo caso di concorso nel reato commesso da un Pubblico Ufficiale, ossia, a titolo esemplificativo nell'ipotesi in cui si compiano atti tali da favorire la realizzazione della condotta prevista e punita dalla legge.

Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio (art. 320 c.p.)

Le disposizioni previste per il reato di corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio si applicano non solo al Pubblico Ufficiale bensì anche all'Incaricato di Pubblico Servizio. L'Incaricato di Pubblico

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE A	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

Servizio, inoltre, soggiacerà alle norme in materia di corruzione per un atto d'ufficio qualora rivesta la qualità di pubblico impiegato.

Per quanto concerne le ipotetiche modalità di attuazione del reato, quindi, si rimanda ai reati di corruzione che hanno preceduto.

I reati di corruzione sopraindicati possono essere realizzati mediante l'erogazione di denaro o la promessa di erogazione di denaro al Pubblico Ufficiale/Incaricato di Pubblico Servizio, la cui provvista derivi:

- dalla creazione di fondi occulti tramite l'emissione di fatture relative ad operazioni inesistenti;
- da rimborsi spese fittizi o per ammontare diverso da quello delle spese effettivamente sostenute anche attraverso consulenti;
- dall'utilizzo delle deleghe di spesa attribuite.


Sotto un diverso profilo, i reati di corruzione possono essere realizzati mediante l'erogazione o la promessa di erogazione al Pubblico Ufficiale/Incaricato di Pubblico Servizio di una qualsiasi altra utilità o retribuzione, quali in via esemplificativa:

- omaggi e, in genere, regalie;
- dazione/conferimento di beni a condizioni più favorevoli rispetto a quelle di mercato;
- assunzione di personale indicato dal Pubblico Ufficiale o Incaricato di Pubblico Servizio;
- raggiungimento di accordi/sottoscrizione di lettere di incarico in favore di persone segnalate dal Pubblico Ufficiale o dall'Incaricato di Pubblico Servizio a condizioni ingiustamente vantaggiose;
- cancellazione immotivata (totale o parziale) di un debito residuo dell'Ente presso cui il Pubblico Ufficiale/Incaricato di Pubblico Servizio presta il suo servizio o di cui è rappresentante nei confronti della società, ecc.

A titolo esemplificativo, nei casi di corruzione per un atto d'ufficio, corruzione per un atto contrario ai doveri d'ufficio e corruzione di persone incaricate di un pubblico servizio, il reato potrebbe essere finalizzato ad ottenere:

- l'aggiudicazione di una gara pubblica;
- un provvedimento autorizzativo;
- ottenere una pronuncia favorevole alla società nell'ambito di un contenzioso.

Pene per il corruttore (art. 321 c.p.)

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE A	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

Le pene stabilite nel primo comma dell'art. 318, nell'art. 319, nell'art. 319-bis, nell'art. 319-ter e nell'art. 320 c.p. in relazione alle suddette ipotesi degli artt. 318 e 319 c.p., si applicano anche a chi da o promette al pubblico ufficiale o all'incaricato di un pubblico servizio denaro o altra utilità.

Istigazione alla corruzione (art. 322 c.p.)

Il reato si configura nel caso in cui, nei confronti di un Pubblico Ufficiale o di un Incaricato di Pubblico Servizio, sia formulata la promessa o l'offerta di una somma di denaro o di un'altra utilità, qualora la promessa o l'offerta non siano accettate e riguardino, in via alternativa:

- il compimento di un atto d'ufficio;
- l'omissione o il ritardo di un atto d'ufficio;
- il compimento di un atto contrario ai doveri d'ufficio.

E', inoltre, penalmente sanzionata anche la condotta del Pubblico Ufficiale (o Incaricato di Pubblico Servizio) che sollecita una promessa o dazione di denaro o altra utilità da parte di un privato per le medesime finalità.

E' necessario, inoltre, che la promessa di denaro o di altra utilità non siano accettate dal Pubblico Ufficiale, poiché, in caso contrario, deve ritenersi integrata una delle fattispecie di corruzione previste dagli artt. 318 e 319 c.p.


Quanto alle possibili modalità di commissione del reato, si rinvia alle ipotesi previste, a titolo esemplificativo, per i reati di corruzione, fermo restando che, ai fini della configurabilità della fattispecie in esame, è necessario che l'offerta o la promessa non siano accettate.

Peculato, concussione, induzione indebita a dare o promettere utilità, corruzione e istigazione alla corruzione di membri delle Corti internazionali o degli organi delle Comunità europee o di assemblee parlamentari internazionali o di organizzazioni internazionali e di funzionari delle Comunità europee e di Stati esteri, abuso di ufficio¹⁸ (art. 322 bis c.p.)

Le disposizioni degli articoli 314, 316, da 317 a 320 e 322, terzo e quarto comma, si applicano anche:

- ai membri della Commissione delle Comunità europee, del Parlamento europeo, della Corte di Giustizia e della Corte dei conti delle Comunità europee;

¹⁸ Reato introdotto da D. Lgs. n. 156 del 4 Ottobre 2022 Disposizioni correttive e integrative del decreto legislativo 14 luglio 2020, n. 75, di attuazione della direttiva (UE) 2017/1371, relativa alla lotta contro la frode che lede gli interessi finanziari dell'Unione mediante il diritto penale.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE A	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

- ai funzionari e agli agenti assunti per contratto a norma dello statuto dei funzionari delle Comunità europee o del regime applicabile agli agenti delle Comunità europee;
- alle persone comandate dagli Stati membri o da qualsiasi ente pubblico o privato presso le Comunità europee, che esercitino funzioni corrispondenti a quelle dei funzionari o agenti delle Comunità europee;
- ai membri e agli addetti a enti costituiti sulla base dei Trattati che istituiscono le Comunità europee;
- a coloro che, nell'ambito di altri Stati membri dell'Unione Europea, svolgono funzioni o attività corrispondenti a quelle dei pubblici ufficiali e degli incaricati di un pubblico servizio;
- 5-bis) ai giudici, al procuratore, ai procuratori aggiunti, ai funzionari e agli agenti della Corte penale internazionale, alle persone comandate dagli Stati parte del Trattato istitutivo della Corte penale internazionale le quali esercitino funzioni corrispondenti a quelle dei funzionari o agenti della Corte stessa, ai membri ed agli addetti a enti costituiti sulla base del Trattato istitutivo della Corte penale internazionale;
- 5-ter) alle persone che esercitano funzioni o attività corrispondenti a quelle dei pubblici ufficiali e degli incaricati di un pubblico servizio nell'ambito di organizzazioni pubbliche internazionali;
- 5-quater) ai membri delle assemblee parlamentari internazionali o di un'organizzazione internazionale o sovranazionale e ai giudici e funzionari delle corti internazionali.
- 5-quinquies) alle persone che esercitano funzioni o attività corrispondenti a quelle dei pubblici ufficiali e degli incaricati di un pubblico servizio nell'ambito di Stati non appartenenti all'Unione Europea, quando il fatto offende gli interessi finanziari dell'Unione.

Le persone sopra indicate sono assimilate ai pubblici ufficiali, qualora esercitino funzioni corrispondenti, e agli incaricati di un pubblico servizio negli altri casi.

Le disposizioni degli articoli 319-quater, secondo comma, 321 e 322, primo e secondo comma, si applicano anche se il denaro o altra utilità è dato, offerto o promesso (5):

- 1) *alle persone indicate nel primo comma del presente articolo;*
- 2) *a persone che esercitano funzioni o attività corrispondenti a quelle dei pubblici ufficiali e degli incaricati di un pubblico servizio nell'ambito di altri Stati esteri o organizzazioni pubbliche internazionali.*

Truffa in danno dello Stato, di altro ente pubblico o dell'Unione Europea (art. 640, comma 2, n. 1 c.p.)

Il reato si configura qualora, utilizzando artifici o raggiri ed in tal modo inducendo taluno in errore, si consegua un ingiusto profitto, in danno dello Stato, di altro Ente Pubblico o delle Comunità Europee.

Per 'artificio' o 'raggiro' si intende la simulazione o dissimulazione della realtà, atta ad indurre in errore una persona per effetto della percezione di una falsa apparenza. Il silenzio può integrare la condotta della truffa se attuata in presenza di un obbligo giuridico di comunicazione, anche di carattere extrapenale.

L'atto di disposizione del soggetto indotto in errore può comprendere ogni comportamento dotato di una efficacia in fatto; tale può essere considerata anche la semplice inerzia.


Il 'profitto' si ravvisa anche nella mancata diminuzione del patrimonio, per effetto, ad esempio, del godimento di un bene e, quindi, anche in assenza di un aumento effettivo di ricchezza; può anche non essere di natura patrimoniale, potendo consistere nel soddisfacimento di un interesse di natura morale.

Il Decreto-legge 11 aprile 2025, n. 48 (noto come "Decreto Sicurezza 2025") ha introdotto modifiche mirate all'art. 640 c.p. per inasprire il contrasto alle truffe, specialmente quelle commesse in circostanze di particolare vulnerabilità (ad esempio nei confronti di anziani) o contro le forze dell'ordine.

Le principali novità introdotte dal provvedimento sono le seguenti:

- Abrogazione del numero 2-bis del secondo comma: Questa modifica tecnica è funzionale alla riorganizzazione delle aggravanti.
- Nuova Aggravante per Reati contro le Forze dell'Ordine: È stata inserita una nuova circostanza aggravante specifica quando la truffa è commessa in danno di personale appartenente alle forze di polizia, alle forze armate o ai vigili del fuoco nell'esercizio delle loro funzioni.
- Inasprimento delle Pene: Per le ipotesi aggravate (che includono ora i nuovi casi definiti dal decreto), la pena della reclusione è confermata nel range da uno a cinque anni con una multa da 309 a 1.549 euro.
- Procedibilità d'Ufficio: Il decreto conferma e rafforza il regime di procedibilità d'ufficio per le ipotesi di truffa aggravata, eliminando la necessità della querela di parte per l'avvio dell'azione penale in tali casi.

Il testo è stato successivamente convertito nella Legge n. 80 del 9 giugno 2025.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE A	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

Truffa aggravata per il conseguimento di erogazioni pubbliche (art. 640-bis c.p.)

Il reato si configura qualora la condotta di truffa sopra descritta sia posta in essere per conseguire indebitamente erogazioni pubbliche¹⁹.

L'elemento qualificante rispetto al precedente reato è costituito dall'oggetto materiale della frode, in quanto per 'erogazione pubblica' si intende ogni attribuzione economica agevolata, erogata da parte dello Stato, di Enti Pubblici o delle Comunità europee.

A titolo esemplificativo, il reato potrebbe configurarsi nel caso in cui si consegua un finanziamento o un contributo pubblico mediante il compimento di artifici e raggiri, come specificati nel punto precedente.

Malversazione di erogazioni pubbliche (art. 316-bis c.p.)

Il reato si configura nel caso in cui, dopo avere ricevuto sovvenzioni, finanziamenti o contributi²⁰ da parte dello Stato italiano, di altri enti pubblici o dell'Unione Europea, non si proceda all'utilizzo delle somme ottenute per gli scopi di pubblico interesse cui erano destinate. Tenuto conto che il momento di consumazione del reato coincide con la fase esecutiva, il reato stesso può configurarsi anche con riferimento a finanziamenti già ottenuti in passato e che non vengano destinati alle finalità per cui erano stati erogati.

Frode nelle pubbliche forniture (art. 356 c.p.)²¹

Il reato si configura nel caso in cui, mettendo in atto un comportamento, da parte del privato fornitore, non conforme ai doveri di lealtà e moralità commerciale e di buona fede contrattuale, non si adempie fedelmente a quanto stabilito contrattualmente e si consegna una cosa o un'opera completamente diversa da quella pattuita, o una cosa od opera affetta da vizi o difetti.


Indebita percezione di erogazioni pubbliche (art. 316-ter c.p.)

Il reato si configura nei casi in cui – mediante l'utilizzo o la presentazione di dichiarazioni o di documenti falsi o mediante l'omissione di informazioni dovute – si ottengano, per sé o per altri e senza averne diritto, sovvenzioni, contributi, finanziamenti, mutui agevolati o altre erogazioni dello stesso tipo concessi o erogati dallo Stato, da altri enti pubblici o dall'Unione Europea. In questo caso,

¹⁹ Il D.L. 25 febbraio 2022 n. 13, pubblicato in GU n. 47 del 25 febbraio 2022 "Misure urgenti per il contrasto alle frodi e per la sicurezza nei luoghi di lavoro in materia edilizia, nonché sull'elettricità prodotta da impianti da fonti rinnovabili" ha ampliato l'oggetto della condotta aggiungendo ai contributi, sovvenzioni e finanziamenti, i "mutui agevolati o altre erogazioni dello stesso tipo, comunque denominate" e rendendo più generica la destinazione di tali erogazioni, non più necessariamente legata alla realizzazione di opere o allo svolgimento di attività di pubblico interesse.

²⁰ Vedi nota precedente

²¹ Reato introdotto nell'art. 24 dal Decreto legislativo 14 luglio 2020, n. 75 (in G.U. n. 177 del 15 luglio 2020), di attuazione della direttiva (UE) 2017/1371, relativa alla lotta contro la frode che lede gli interessi finanziari dell'Unione mediante il diritto penale

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE A	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

non rileva il corretto utilizzo delle erogazioni (come invece previsto dall'art. 316-bis), poiché il reato si concretizza nel momento stesso dell'ottenimento dei finanziamenti in modo indebito. Infine, va evidenziato che tale ipotesi di reato è residuale rispetto alla fattispecie dell'art. 640-bis c.p., con riferimenti a quei casi in cui la condotta non integri gli estremi più gravi della truffa ai danni dello Stato.

Frode informatica in danno dello Stato o di altro ente pubblico o dell'Unione Europea (art. 640-ter c.p.)²²

Il reato si configura nel caso in cui alterando, in qualsiasi modo, il funzionamento di un sistema informatico o telematico o manipolando i dati in esso contenuti o ad esso pertinenti, si ottenga un ingiusto profitto in danno dello Stato o di altro Ente Pubblico.

L'alterazione fraudolenta del sistema può essere la conseguenza di un intervento rivolto sia alla componente meccanica dell'elaboratore, sia al software.

Sono considerate pertinenti ad un sistema informatico, e quindi, rilevanti ai sensi della norma in questione, le informazioni contenute su supporti materiali, nonché i dati ed i programmi contenuti su supporti esterni all'elaboratore (come dischi e nastri magnetici o ottici), che siano destinati ad essere utilizzati in un sistema informatico.

A titolo esemplificativo, il reato potrebbe configurarsi nel caso in cui si alteri il funzionamento di un sistema informatico o dei dati in esso contenuti al fine di conseguire di modificare i dati connessi al versamento dei contributi previdenziali.


Corruzione tra privati (art. 2635 c.c.) e istigazione alla corruzione tra privati (art. 2635 bis, comma 1 c.c.)²³

La l. 6 novembre 2012 n. 190 ha introdotto nel nostro ordinamento una serie di novità finalizzate ad implementare la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione. Tra queste, ai fini del presente Modello, interessa la nuova formulazione dell'art. 2635 c.c., oggi intitolato "Corruzione tra privati".

La norma punisce la condotta degli amministratori, dei direttori generali, del dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, dei sindaci e dei liquidatori che, a seguito della dazione o anche solo della promessa di denaro o di altra utilità, per sé o per altri, compiono o omettono atti

²² Il D. Lgs. n. 150 del 10 Ottobre 2022 "Attuazione della legge 27 Settembre 2021, n. 134, recante delega al Governo per l'efficienza del processo penale, nonché in materia di giustizia riparativa e disposizioni per la celere definizione dei procedimenti giudiziari" ha modificato l'ultimo comma con l'esclusione del testo relativo all'Art.21 c.p. n.7 per cui è stata eliminata la previsione della procedibilità d'ufficio quando il danno patrimoniale cagionato è di rilevante gravità.

²³ Reato introdotto nell'art. 25-ter del Decreto 231 dal D.Lgs. 15 marzo 2017, n. 38

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE A	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

in violazione degli obblighi inerenti al loro ufficio o degli obblighi di fedeltà, cagionando un danno alla società.

Sotto il profilo della responsabilità amministrativa degli enti, la l. 190/2012 ha aggiunto la lettera s-bis) all'art. 25 ter del Decreto, che a sua volta richiama il comma 3 del nuovo art. 2365 c.c. Tale disposizione fa riferimento alla sanzione prevista per il corruttore, ossia chi dà o promette denaro o altre utilità. In altre parole, l'unica ipotesi cui è stata estesa la responsabilità amministrativa degli enti è quella della società corruttrice, i cui amministratori, direttori generali, dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, sindaci, liquidatori, o soggetti sottoposti alla direzione o alla vigilanza di questi, pongono in essere atti corruttivi.

Traffico di influenze illecite (art. 346 bis c.p.)

Integra il reato di "traffico di influenze illecite", introdotto dalla Legge 190 del 2012 e riformato dal Decreto Anticorruzione, "chiunque, fuori dei casi di concorso nei reati di cui agli articoli 318, 319, 319-ter e nei reati di corruzione di cui all'articolo 322-bis, sfruttando o vantando relazioni esistenti o asserite con un pubblico ufficiale o un incaricato di un pubblico servizio o uno degli altri soggetti di cui all'articolo 322-bis, indebitamente fa dare o promettere, a sé o ad altri, denaro o altre utilità, come prezzo della propria mediazione illecita verso un pubblico ufficiale o un incaricato di un pubblico servizio o uno degli altri soggetti di cui all'articolo 322-bis, ovvero per remunerarlo in relazione all'esercizio delle sue funzioni o dei suoi poteri, è punito con la pena della reclusione da un anno a quattro anni e sei mesi".


La norma è tesa a punire le condotte di intermediazione di soggetti terzi nell'opera di corruzione tra il corrotto ed il corruttore.

Nel traffico di influenze illecite oneroso, la somma di denaro o il vantaggio patrimoniale vengono promessi o elargiti direttamente all'intermediario, come compenso per la propria attività di intermediazione illecita. Nel traffico di influenze illecite gratuito, invece, la somma di denaro o il vantaggio patrimoniale vengono promessi o corrisposti al mediatore nell'ottica di remunerare il pubblico funzionario. L'intermediario si presenta pertanto solo come un tramite materiale tra il privato e il pubblico funzionario, senza nulla pretendere per l'attività di intermediazione svolta.

Turbata libertà degli incanti (Art.353 c.p.)²⁴

L'art. 352 del c.p. testualmente punisce chi, con violenza o minaccia, o con doni, promesse, collusioni o altri mezzi fraudolenti, impedisce o turba la gara nei pubblici incanti o nelle licitazioni

²⁴ Reato introdotto dal D.L. 10 agosto 2023 n.105 coordinato con la Legge di conversione n.137 del 9 ottobre 2023 "Disposizioni urgenti in materia di processo penale, di processo civile, di contrasto agli incendi boschivi, di recupero dalle tossicodipendenze, di salute e di cultura, nonché in materia personale della magistratura e della pubblica amministrazione"

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE A	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

private per conto di Pubbliche Amministrazioni, ovvero ne allontana gli offerenti. Reato che, come esplicitato al comma 3 e pur con un'attenuazione di pena, è integrato anche nel caso di licitazioni private per conto di privati dirette da un pubblico ufficiale o da persona legalmente autorizzata.

Il turbamento di una gara si verifica quando la condotta fraudolenta o collusiva abbia anche soltanto potenzialmente influito sulla regolare procedura della gara, essendo irrilevante che si produca effettivamente un'alterazione dei risultati di essa.

Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente (art. 353-bis c.p.)²⁵

L'art. 352 del c.p. punisce chi, salvo che il fatto costituisca più grave reato, con violenza o minaccia, o con doni, promesse, collusioni o altri mezzi fraudolenti, turba il procedimento amministrativo diretto a stabilire il contenuto del bando o di altro atto equipollente al fine di condizionare le modalità di scelta del contraente da parte della pubblica amministrazione. Tale reato riguarda la fase di indizione della gara e, precisamente, quella di approvazione del bando, e punisce il comportamento di coloro che, con la collusione della stazione appaltante, cercano di far redigere bandi di gara che contengono requisiti talmente stringenti da predeterminare la platea dei potenziali concorrenti.

Violazione delle misure restrittive UE (art. 275-bis c.p.)²⁶

L'art. 275-bis c.p. punisce chi, violando sanzioni UE (o norme nazionali attuative), mette a disposizione fondi/risorse a soggetti designati, omette congelamenti, conclude operazioni economiche/commerciali/finanziarie con Stati/enti colpiti, importa/esporta/trasporta beni o presta servizi in violazione delle misure; punisce anche l'elusione delle misure (ad es. trasferimenti o uso di documentazione falsa per ostacolare l'identificazione del titolare effettivo).

Violazione di obblighi informativi imposti da una misura restrittiva UE (art. 275-ter c.p., primo e secondo comma)²⁷

Riguarda la violazione di obblighi informativi (es. mancata segnalazione alle autorità competenti di fondi/risorse economiche detenute/controllate da soggetti designati; omissioni informative anche da parte di chi è tenuto a fornire informazioni per ragione d'ufficio o professione).


Violazione delle condizioni dell'autorizzazione allo svolgimento di attività (art. 275-quater c.p., primo comma)²⁸

²⁵ Vedi nota precedente

²⁶ Reato introdotto dal D.Lgs. 30 dicembre 2025, n. 211, emanato in attuazione della direttiva (UE) 2024/1226 sulle violazioni delle misure restrittive

²⁷ Vedi nota precedente

²⁸ Vedi nota precedente

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE A	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

L'art. 275-quater c. p punisce colpisce chi svolge attività/operazioni o presta servizi in difformità dalle condizioni di una autorizzazione richiesta dalle misure restrittive UE.

Aggravamento della condotta di favoreggiamento dell'ingresso illegale quando commessa in violazione di misure restrittive UE, agevolando l'ingresso di "persone fisiche designate (art. 12, comma 1-bis, D.Lgs. 286/1998)²⁹.

L'aggravamento previsto dall'art. 12, comma 1-bis del D.Lgs. 286/1998 (Testo Unico Immigrazione) colpisce chi favorisce l'ingresso illegale di persone soggette a misure restrittive dell'Unione Europea. Il reato si configura quando il favoreggiamento dell'ingresso illegale avviene in violazione di divieti di ingresso o transito stabiliti dall'UE tramite sanzioni dirette a "persone fisiche designate".

Questa fattispecie è punita con la reclusione da uno a cinque anni e con la multa di 15.000 euro per ogni persona di cui è stato favorito l'ingresso.

La norma mira a rafforzare l'efficacia delle sanzioni internazionali e della politica estera e di sicurezza comune dell'UE, equiparando la violazione dei regimi sanzionatori a un'ipotesi specifica di favoreggiamento dell'immigrazione clandestina.


2 AREE DI RISCHIO

In occasione dell'attività di mappatura, sono state individuate nell'ambito della struttura organizzativa ed aziendale di Epr S.p.A. SB delle aree considerate "a rischio di reato", ovvero dei settori e/o dei processi aziendali rispetto ai quali è stato ritenuto astrattamente sussistente il rischio di commissione dei reati transnazionali.


Nell'ambito di ciascuna area "a rischio di reato", sono state individuate le relative attività c.d. "sensibili", ovvero quelle specifiche attività al cui espletamento è connesso il rischio di commissione dei reati. I risultati complessivi di tale attività sono riportati nella "Matrice di rischio e controlli interni" in allegato al Modello.

In relazione ai reati previsti dalla presente parte speciale applicabili a Epr S.p.A. SB, sono state individuate le seguenti aree di rischio ed i processi ad esse collegati:

²⁹ Reato introdotto dal D.Lgs. 30 dicembre 2025, n. 211, emanato in attuazione della direttiva (UE) 2024/1226 sulle violazioni delle misure restrittive

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE A	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------


Processi	Attività
P01- Commerciale	Valutazione delle opportunità a partecipare a gare pubbliche
P01- Commerciale	Valutazione delle opportunità a presentare offerta per clienti privati
P11- Gestione della commessa	Attività di selezione, negoziazione, stipula ed esecuzione dei contratti con la Pubblica Amministrazione, Enti o Società Pubbliche
P02- Gestione delle prescrizioni legali e regolamentari verso la PA o altre Autorità	Rapporti con le Autorità di controllo, altri organismi di diritto pubblico o enti pubblici nonché il rilascio di informazioni alla P.A
P02- Gestione delle prescrizioni legali e regolamentari verso la PA o altre Autorità	Rapporti con pubblici ufficiali e incaricati di pubblico servizio relativamente sia agli adempimenti fiscali, tributari, previdenziali, ambientali e in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro che alle visite ispettive condotte dai funzionari pubblici in tali ambiti
P01- Commerciale	Negoziazione diretta con l'amministrazione pubblica, la stazione appaltante o ente aggiudicatore
P01- Commerciale	Predisposizione della documentazione (tecnica e amministrativa) e riesame dell'offerta
P01- Commerciale	Partecipazione a procedure per l'ottenimento di sovvenzioni, erogazioni, contributi o finanziamenti da parte di enti e organizzazioni pubblici italiani o comunitari e modalità di impiego dei finanziamenti erogati
P02- Gestione delle prescrizioni legali e regolamentari verso la PA o altre Autorità	Richiesta di provvedimenti amministrativi occasionali, di autorizzazioni, licenze e concessioni per lo svolgimento di attività strumentali a quelle tipiche della Società
P02- Gestione delle prescrizioni legali e regolamentari verso la PA o altre Autorità P03- Gestione di contenziosi giudiziali ed extragiudiziali	Gestione dei rapporti con l'Autorità Giudiziaria, i pubblici ufficiali e gli incaricati di pubblico servizio nell'ambito del contenzioso penale, civile, del lavoro, amministrativo, tributario e fiscale
P01- Commerciale	Gestione delle partnership nelle attività di partecipazione a gare e richiesta finanziamenti (es.: joint venture, anche in forma di ATI, RTI, consorzi, ecc.)
P01- Commerciale P07- Approvvigionamento	Assegnazione, ai fini della partecipazione alle procedure di cui alle attività commerciali di uno specifico incarico di consulenza o di rappresentanza a un soggetto terzo
P01- Commerciale	Gestione delle richieste di offerta nell'ambito privatistico

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE A	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

Processi	Attività
P07- Approvvigionamento P11- Gestione della commessa	Nell'ambito dei contratti con i fornitori, - ricevimento dei beni e le attività di avvenuta prestazione dei servizi e di benessere al pagamento - gestione e segnalazione delle anomalie.
P09- Processo Amministrativo	Stipula ed esecuzione dei contratti, avendo riguardo anche agli aspetti inerenti all'applicazione di penali e le risoluzioni transattive in caso di contestazioni
P01- Commerciale P04- Gestione delle risorse umane	Gestione degli incentivi per partner ai fini del pieno raggiungimento degli obiettivi commerciali
P08- Processo finanziario	Gestione dei conti correnti bancari
P01- Commerciale P11- Gestione della commessa	Gestione di clienti, partner o fornitori esteri con verifica preventiva della controparte e del titolare effettivo ai fini del rispetto delle misure restrittive UE
P08- Processo finanziario	Gestione di pagamenti transnazionali, rimborsi, sponsorizzazioni o altre utilità in favore di controparti estere
P07- Approvvigionamento P03- Gestione di contenziosi giudiziari ed extragiudiziali	Affidamento di consulenze, incarichi professionali o prestazioni in aree geografiche sensibili o a consulenti esteri

Con riferimento al reato di corruzione tra privati (art. 25-ter del D. Lgs. 231/2001), al fine della valutazione delle possibili aree di rischio per la commissione del reato in esame, si deve anzitutto tenere presente che l'art. 2635 c.c., nonostante sia intitolato "Corruzione tra privati", trova applicazione solamente nei rapporti tra società. La norma infatti punisce le condotte corruttive che arrechino un danno al patrimonio sociale, e punisce pertanto la corruzione solamente nel caso in cui determini appunto un nocumento al patrimonio sociale, e non invece la corruzione in quanto tale.

Ne consegue che le potenziali aree a rischio per la commissione dei reati in questione sono quelle che riguardano i rapporti tra Epr S.p.A. SB e le società terze con cui questa entra in contatto nello svolgimento della propria attività aziendale, quali a titolo esemplificativo gli agenti, i concessionari, i fornitori, i consulenti, ecc. Nell'ambito di tali rapporti si potrebbe infatti astrattamente ipotizzare, da parte dei Destinatari, la promessa di una qualche utilità in cambio di prestazioni o servizi a condizioni di maggior favore.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE A	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

In via di principio, sono da considerarsi a rischio tutte quelle attività aziendali che comportano il relazionarsi, in nome e per conto della Società, e anche in via indiretta o mediata, con società terze nell'ambito di un rapporto di tipo commerciale.


Sono inoltre da considerarsi a rischio tutte quelle attività che, da un lato, potrebbero portare alla creazione dell'utilità che costituisce, in via di estrema semplificazione, il risultato ultimo nonché il fine dell'attività corruttiva. E si tratta quindi di tutte le attività inerenti al c.d. ciclo attivo, quali, a titolo esemplificativo, la definizione del prezzo di offerta di un bene o di un servizio, la definizione delle condizioni e dei termini di pagamento, della scontistica e della definizione di eventuali risoluzioni transattive in caso di contestazioni.

Sotto diverso profilo, sono allo stesso modo da considerarsi a rischio tutte quelle attività attraverso le quali sarebbe possibile costituire la provvista o i fondi necessari per le illecite dazioni o promesse di denaro. Si tratta quindi di tutte le attività relative al c.d. ciclo passivo quali, a titolo esemplificativo, gli acquisti di beni e servizi e l'affidamento di consulenze e altre prestazioni professionali.

Tenendo conto di quanto sopra, in occasione dell'attività di mappatura, sono state pertanto individuate nell'ambito della struttura organizzativa di Epr S.p.A. SB, delle aree considerate "a rischio di reato", ovvero dei settori e/o dei processi aziendali rispetto ai quali è stato ritenuto astrattamente sussistente il rischio di commissione dei reati di corruzione tra privati.

In relazione ai reati e alle condotte criminose sopra esplicitate, ai fini della commissione del reato di corruzione tra privati, le aree ritenute più specificamente a rischio risultano essere le seguenti:

Processi	Attività
P01- Commerciale	Gestione delle richieste di offerta nell'ambito privatistico
P07- Approvvigionamento P11- Gestione della commessa	Nell'ambito dei contratti con i fornitori, - ricevimento dei beni e le attività di avvenuta prestazione dei servizi e di benessere al pagamento - gestione e segnalazione delle anomalie
P09- Processo Amministrativo	Stipula ed esecuzione dei contratti, avendo riguardo anche agli aspetti inerenti all'applicazione di penali e le risoluzioni transattive in caso di contestazioni
P09- Processo Amministrativo	Processi di ciclo passivo e contabilità
P01- Commerciale P04- Gestione delle risorse umane	Gestione degli incentivi per partner ai fini del pieno raggiungimento degli obiettivi commerciali
P07- Approvvigionamento P11- Gestione della commessa	Richieste di acquisto e selezione del fornitore
P11- Gestione della commessa	Attività di selezione, negoziazione, stipula ed esecuzione dei contratti con privati
P11- Gestione della commessa	Gestione delle rendicontazioni delle commesse ai fini dei pagamenti
P07- Approvvigionamento	Valutazione e qualificazione dei fornitori
P07- Approvvigionamento	Pagamento e contabilizzazione

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE A	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

Sono state inoltre identificate altre aree di rischio a rischio che potrebbero assumere carattere strumentale e/o di supporto alla commissione dei reati contemplati dalla presente parte speciale:


Con specifico riferimento alle violazioni delle misure restrittive UE, assumono rilievo, oltre ai processi già mappati, le attività concernenti: instaurazione e gestione di rapporti con clienti, partner, fornitori e consulenti esteri; pagamenti e incassi transnazionali; verifica del titolare effettivo e della catena di controllo; eventuale svolgimento di servizi o consulenze in aree geografiche o settori soggetti a restrizioni; utilizzo di intermediari o terzi incaricati in operazioni con profili internazionali. In tali ambiti deve essere garantita adeguata tracciabilità documentale delle verifiche svolte e delle decisioni autorizzative assunte.

Processi	Attività
P10- Processo societario e rapporti con stakeholder	Operazioni societarie straordinarie (tra cui emissione di speciali categorie di azioni, modifiche atto costitutivo)
P04- Gestione delle risorse umane	Ricerca e selezione del personale
P04- Gestione delle risorse umane	Gestione del sistema di incentivazione e sviluppo professionale del personale dipendente
P08- Processo finanziario	Gestione delle risorse finanziarie
P08- Processo finanziario	Recupero dei crediti, nonché le transazioni commerciali remissive a fronte di disservizi o contestazioni
P04- Gestione delle risorse umane	Amministrazione del personale e pagamento delle retribuzioni, gestione dei permessi e delle ferie
P04- Gestione delle risorse umane	Gestione dei rimborsi spese a dipendenti
P04- Gestione delle risorse umane	Gestione delle spese di rappresentanza
P08- Processo finanziario P11- Gestione della commessa	Eventuale conferimento di utilità a titolo gratuito (donazioni, regali, omaggi, ecc.) nei confronti di esponenti pubblici o di altre realtà organizzative private influenti
P10- Processo societario e rapporti con stakeholder	Determinazioni in materia di compenso degli amministratori, destinazioni degli utili e delle riserve
P08- Processo finanziario	Gestione dei flussi finanziari in uscita (ciclo passivo)
P03- Gestione di contenziosi giudiziali ed extragiudiziali	Gestione dei rapporti con l’Autorità Giudiziaria, i pubblici ufficiali e gli incaricati di pubblico servizio nell’ambito del contenzioso penale, civile, del lavoro, amministrativo, tributario e fiscale
P10- Processo societario e rapporti con stakeholder	Gestione operazioni con parti correlate e soggetti collegati

3 PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO E ATTUAZIONE

La presente Parte Speciale si riferisce a comportamenti posti in essere dai componenti del CdA, dall’AD, dai Sindaci, altri soggetti apicali e dipendenti di Epr S.p.A. SB nonché da collaboratori esterni e partner, come già definiti nella Parte Generale (qui di seguito tutti definiti “Destinatari”).

Obiettivo della presente Parte speciale è che tutti i Destinatari adottino regole di condotta conformi a quanto prescritto dalla stessa al fine di impedire il verificarsi dei reati previsti nel Decreto ed in particolare sono tenuti a osservare i seguenti principi generali:

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE A	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

- stretta osservanza di tutte le leggi e regolamenti che disciplinano l'attività di Epr S.p.A. SB, con particolare riferimento alle attività che comportano contatti e rapporti con la Pubblica Amministrazione;
- instaurazione e mantenimento di qualsiasi rapporto con la Pubblica Amministrazione, stazioni appaltanti e enti aggiudicatori sulla base di criteri di massima correttezza e trasparenza;
- instaurazione e mantenimento di qualsiasi rapporto con i terzi in tutte le attività relative allo svolgimento di una pubblica funzione o di un pubblico servizio sulla base di criteri di correttezza e trasparenza che garantiscano il buon andamento della funzione o servizio e l'imparzialità nello svolgimento degli stessi.

Nell'espletamento di tutte le operazioni attinenti alla gestione sociale, oltre alle regole di cui al presente Modello, i Destinatari devono in generale conoscere e rispettare tutte le regole e i principi contenuti nel Codice Etico comportamentale ed in ogni altra documentazione relativa al sistema di controllo interno in essere nella società.

La presente Parte Speciale prevede l'espresso divieto a carico di tutti i Destinatari, come sopra individuati (limitatamente agli obblighi contemplati nelle specifiche procedure e nei codici comportamentali adottati e condivisi), di:


- porre in essere, collaborare o dare causa alla realizzazione di comportamenti tali che - considerati individualmente o collettivamente - integrino, direttamente o indirettamente, le fattispecie di reato rientranti tra quelle sopra considerate (art. 24 e 25 del D.lgs. 231/2001);
- violare i principi di controllo previsti nella presente Parte Speciale;
- porre in essere comportamenti che, sebbene risultino tali da non costituire di per sé fattispecie di reato rientranti tra quelle sopra considerate, possano potenzialmente diventarle;
- porre in essere qualsiasi situazione di conflitto di interessi nei confronti della Pubblica Amministrazione in relazione a quanto previsto dalle suddette ipotesi di reato.

Nell'ambito dei suddetti comportamenti (sanciti anche dal Codice Etico comportamentale) è fatto divieto in particolare di:

- 1 distribuire omaggi al di fuori di quanto previsto dalla prassi aziendale (vale a dire, secondo quanto previsto dal Codice etico comportamentale, ogni forma di regalo offerto o ricevuto, eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolto ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività aziendale). In particolare, è vietata qualsiasi forma di regalo a funzionari pubblici italiani ed esteri (anche in quei paesi in cui

- l'elargizione di doni rappresenta una prassi diffusa), o a loro familiari, che possa influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio per Epr S.p.A. SB³⁰. tale divieto è esteso anche nei confronti dei rappresentanti degli operatori economici che partecipano o abbiano espressa intenzione di partecipare a un pubblico incanto di interesse di Epr S.p.A. SB, al fine di influenzare la partecipazione dello stesso soggetti e ottenerne un vantaggio nella eventuale procedura di aggiudicazione. Gli omaggi eventualmente consentiti e autorizzati a soggetti non ricoprenti il ruolo di pubblici ufficiali o funzionari si caratterizzano sempre per l'esiguità del loro valore o perché volti a promuovere iniziative di carattere artistico (ad esempio, la distribuzione di libri d'arte), o la brand image di Epr S.p.A. SB;
- 2 accordare altri vantaggi di qualsiasi natura (promesse di assunzione, ecc.) in favore di rappresentanti della Pubblica Amministrazione, di stazioni appaltanti o enti aggiudicatori che possano determinare le stesse conseguenze previste al precedente punto 1); tale divieto è esteso anche a rappresentanti di operatori economici che partecipino o per cui si sia venuti a conoscenza della volontà di partecipare a una gara pubblica di interesse di Epr S.p.A. SB;
 - 3 esercitare qualsiasi forma di coercizione, violenza o minaccia nei confronti di soggetti rappresentanti di soggetti candidati (anche solo potenzialmente) a pubblici incanti di interesse di Epr S.p.A. SB, al fine di evitarne la partecipazione, influenzarne l'intenzione di partecipazione o i contenuti delle relative offerte;
 - 4 porre in essere qualsiasi azione finalizzata alla conclusione di accordi con operatori economici partecipanti o potenziali partecipanti a una procedura di pubblico incanto rientrante tra gli interessi commerciali di Epr S.p.A. SB, ferme restando la possibilità di conclusione di accordi di partnership opportunamente formalizzati;
 - 5 nel caso di venuta a conoscenza a qualsiasi titolo di un pubblico incanto di interesse economico di Epr S.p.A. SB, per cui non è stato ancora portata a termine la fase di indizione e approvazione del relativo bando, contattare con alcun mezzo e stringere qualsiasi tipo di accordo con i rappresentanti dell'ente responsabile della procedura di gara, al fine di porre in essere attività dirette a influenzare a proprio vantaggio il contenuto del bando stesso;
 - 6 effettuare prestazioni in favore dei Partner che non trovino adeguata giustificazione nel contesto del rapporto associativo costituito con i Partner stessi;

³⁰ Per linea di indirizzo aziendale, non sono ammessi conferimenti di regalie o altre utilità a qualsiasi soggetto con cui si sono intrapresi o è possibile che si intraprendano negozi giuridici, indipendentemente se facenti parte del settore pubblico o privato. Tale circostanza vale anche in occasione del periodo natalizio o altri periodi festivi. Eventuali eccezioni devono essere opportunamente motivate e espressamente autorizzate dall'amministratore delegato.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE A	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

- 7 riconoscere compensi in favore dei Collaboratori esterni che non trovino adeguata giustificazione in relazione al tipo di incarico da svolgere e alle prassi vigenti;
- 8 presentare dichiarazioni non veritiere a organismi pubblici nazionali o comunitari al fine di conseguire erogazioni pubbliche, contributi o finanziamenti agevolati;
- 9 destinare somme ricevute da organismi pubblici nazionali o comunitari a titolo di erogazioni, contributi o finanziamenti per scopi diversi da quelli cui erano destinati;
- 10 alterare il funzionamento di sistemi informativi e telematici o manipolare i dati in essi contenuti;
- 11 coloro che svolgono una funzione di controllo e supervisione su adempimenti connessi all'espletamento delle suddette attività (pagamento di fatture, destinazione di finanziamenti ottenuti dallo Stato o da organismi comunitari, ecc.) devono porre particolare attenzione sull'attuazione degli adempimenti stessi e riferire immediatamente all'OdV eventuali situazioni di irregolarità.
- 12 effettuare le attività di cui ai punti precedenti, ricorrendo a terzi: a tale riguardo, si considerano infatti atti di corruzione non solo i conferimenti illeciti fatti direttamente a/da soggetti, o da loro dipendenti, ma anche i conferimenti illeciti fatti tramite persone che agiscono per conto di tali soggetti, sia in Italia che all'estero.
- 13 porre in essere, in generale, pratiche non consentite dalla legge, da gli usi commerciali o dai codici etici delle aziende e degli enti con cui si hanno rapporti.
- 14 riconoscere compensi in favore dei Consulenti, dei Partner e dei Fornitori che non trovino adeguata giustificazione in relazione al tipo di incarico da svolgere.

I Destinatari hanno altresì l'obbligo in particolare di:

- 1 documentare in modo adeguato ogni regalia non di modico valore data e/o ricevuta e/o promessa, per consentire verifiche e autorizzazioni da parte dell'AD e, ove ritenuto opportuno, dell'OdV (Organismo di Vigilanza). Copia della documentazione rilevante (ad esempio, il documento di trasporto) deve essere conservata in appositi raccoglitori;
- 2 informare l'AD e l'OdV di richieste esplicite o implicite di benefici, da parte di un cliente, fatto salvo il caso di omaggi di uso commerciale e di modesto valore, per l'adozione delle opportune iniziative;
- 3 informare l'AD e l'OdV di operazioni di incasso al di sotto di minimi standard di pagamento, sotto il profilo dell'importo, della tempistica e della dilazione e dello stralcio;

- informare l'AD e l'OdV, più in generale, di ogni operazione di acquisto e/o vendita che abbia caratteristiche "anomale", secondo l'esperienza del soggetto aziendale avente contatti con l'altra parte.

In caso di contenzioso con la PA, stazioni appaltanti o enti aggiudicatori in tutte le fasi del processo è fatto divieto alle parti interessate e ai professionisti incaricati di tenere comportamenti che:

- consentano, in sede di incontri formali e informali, anche a mezzo di Legali esterni e Periti di parte, di indurre Giudici o membri del Collegio Arbitrale (compresi gli ausiliari e i Periti d'ufficio), nonché - quando la Pubblica Amministrazione sia controparte del Contenzioso - i rappresentanti di questa, a favorire indebitamente gli interessi della Epr S.p.A. SB;
- consentano, nel corso delle fasi del procedimento (compreso il tentativo obbligatorio di conciliazione nelle cause di lavoro) anche a mezzo di legali esterni e periti di parte, di ottenere il superamento di vincoli o criticità ai fini della tutela degli interessi di Epr S.p.A. SB;
- consentano, in sede di ispezioni/controlli/verifiche da parte degli Organismi pubblici o periti d'ufficio, di influenzarne il giudizio/parere nell'interesse di Epr S.p.A. SB,; anche a mezzo di Legali esterni e Periti di parte;
- consentano, in sede di decisione del contenzioso/arbitrato, di influenzare indebitamente le decisioni dell'Organo giudicante, o le posizioni della Pubblica Amministrazione quando questa sia controparte del contenzioso, anche a mezzo di Legali esterni e di Periti di parte.
- Tutti gli incontri tra le parti, formali e informali, devono essere verbalizzati su opportuni verbali di riunioni, controfirmati dai rappresentanti delle parti per accettazione dei contenuti. Gli stessi verbali devono essere trasmessi alle funzioni aziendali coinvolte.

Relativamente ai reati di violazione delle misure restrittive UE, Epr S.p.A. SB opera nel rispetto delle misure restrittive UE e delle norme nazionali di attuazione, adottando un approccio prudentiale in caso di dubbio interpretativo o operativo; pertanto, è fatto divieto di

- porre in essere condotte finalizzate ad aggirare le misure restrittive UE, anche mediante interposizioni, artifici contrattuali, frazionamenti o indicazioni non veritiere sulla controparte o sul titolare effettivo;
- intrattenere rapporti contrattuali, commerciali o di servizio che comportino violazione delle restrizioni UE applicabili (ad es. divieti di fornitura di servizi, restrizioni settoriali, embarghi), senza preventiva verifica e autorizzazione interna;
- operare in difformità dalle condizioni di eventuali autorizzazioni o deroghe rilasciate dalle Autorità competenti;

- 4 agevolare, anche mediante organizzazione logistica o supporto, l'ingresso o la permanenza in violazione di misure restrittive UE di persone fisiche designate³¹, ove tale divieto sia applicabile;
- 5 mettere a disposizione, direttamente o indirettamente, fondi o risorse economiche a favore di soggetti designati o comunque in violazione delle misure restrittive UE;
- 6 mettere a disposizione, direttamente o indirettamente, fondi o risorse economiche a favore di soggetti designati o comunque in violazione delle misure restrittive UE.
- 7 effettuare pagamenti, sponsorizzazioni, rimborsi spese, prestazioni gratuite o altre utilità in favore di soggetti designati o di soggetti riconducibili a tali persone tramite controllo o titolarità effettiva, salvo specifica autorizzazione/deroga e nel rispetto delle relative condizioni.
- 8 intrattenere rapporti contrattuali, commerciali o di servizio che comportino violazione delle restrizioni UE applicabili (ad es. divieti di fornitura di servizi, restrizioni settoriali, embarghi), senza preventiva verifica e autorizzazione interna.
- 9 omettere o alterare informazioni dovute alle Autorità competenti in relazione a fondi o risorse economiche soggetti a congelamento o ad altri obblighi informativi derivanti dalle misure restrittive UE.
- 10 operare in difformità dalle condizioni di eventuali autorizzazioni o deroghe rilasciate dalle Autorità competenti.
- 11 agevolare, anche mediante organizzazione logistica o supporto, l'ingresso o la permanenza in violazione di misure restrittive UE di persone fisiche designate, ove tale divieto sia applicabile

4 PRINCIPI DI CONTROLLO

Relativamente ai rapporti con la PA, con stazioni appaltanti o enti aggiudicatori (anche di natura commerciale), di seguito sono indicati i principi di controllo applicati e che i Destinatari sono tenuti a rispettare e che potranno, ove ritenuto opportuno, essere implementati in specifiche procedure aziendali:

1. Le opportunità di natura commerciale per la partecipazione a gare pubbliche indette da Enti o Società Pubbliche, enti aggiudicatori o stazioni appaltanti possono essere segnalate da tutti gli account, i senior account e i senior partner attraverso la rete di conoscenze acquisite.

³¹ Persone fisiche o giuridiche, enti o organismi inclusi negli elenchi di sanzioni UE applicabili.

La valutazione alla partecipazione o a presentare offerta viene concordata tra vari soggetti coinvolti per ruolo, per competenze o per natura dell'attività e la Direzione unicamente in base a principi basati sulla redditività o sull'importanza strategica dell'acquisizione della commessa; la predisposizione dell'offerta avviene principalmente attraverso l'interno di una area specialistica coordinata da un singolo soggetto, tramite l'eventuale ausilio di soggetti interni specializzati. In tale fase vengono anche definite eventuali partnership o consulenze specialistiche, su criteri basati sul pieno soddisfacimento dei requisiti della stazione appaltante, della redditività di commessa e della trasparenza nei rapporti commerciali;


2. Per la partecipazione a procedure per l'ottenimento di sovvenzioni, erogazioni, contributi o finanziamenti da parte di enti e organizzazioni pubblici italiani o comunitari e modalità di impiego dei finanziamenti erogati, le procedure vengono svolte con le medesime modalità di partecipazione alle gare ad evidenza pubblica, valutando le opportunità sulla base unicamente di aspetti economici, produttivi e strategici. La gestione delle rendicontazioni dei finanziamenti viene attuata in modo sovrapponibile a quanto già fatto per i contratti pubblici di servizi e forniture;
3. Il ricorso ad eventuali partnership viene definito in fase di analisi dell'opportunità e preparazione delle offerte, sia per committenti pubblici che privati. Per linea aziendale, la scelta delle partnership con soggetti esterni si basa unicamente sui seguenti criteri, in ordine di priorità:
 - affidabilità,
 - competenze,
 - esperienza di collaborazione,
 - costi.
4. Le negoziazioni dirette con i soggetti di cui sopra devono essere gestite dalle funzioni coinvolte in modo da tenere traccia documentale di tutte le comunicazioni intercorse, secondo principi di trasparenza e a fronte di criteri di redditività e valenza strategica della potenziale commessa;
5. Il personale non può dare seguito e deve immediatamente segnalare all'AD qualunque richiesta di indebiti vantaggi o tentativi di concussione da parte di un funzionario della Pubblica Amministrazione di cui dovesse essere destinatario o semplicemente venire a conoscenza: l'AD a sua volta ha l'obbligo di trasmettere la segnalazione ricevuta all'OdV;

6. Nell'attività di selezione, negoziazione, stipula ed esecuzione dei contratti con la Pubblica Amministrazione, Enti o Società Pubbliche, enti aggiudicatori o stazioni appaltanti, gli stessi contratti vengono stipulati e sottoscritti unicamente dai soggetti dotati di poteri di firma e di impegno di spesa. Le attività vengono, ove previsto contrattualmente, rendicontate periodicamente tramite relazioni che attestano il regolare svolgimento delle attività. Inoltre, il personale impegnato nell'operatività della commessa è tenuto a redigere attraverso modulo specifico del software "Alyante"® per ciascun giorno un elenco di attività svolte:
- una libera descrizione;
 - un'ora di inizio e fine attività;
 - un numero ore impiegate in forma decimale;
 - un CDC di riferimento;
 - la classificazione dell'attività svolta (solo dopo aver compilato il campo CDL).
7. I rapporti con i referenti della stazione appaltante, sia in fase di gara che di rendicontazione, devono essere sempre tracciabili e motivati da richieste di chiarimento e in caso di necessità di rendicontare lo stato di avanzamento;
8. In caso di partecipazione a una gara/incanto pubblico, in caso di venuta a conoscenza a qualsiasi titolo della partecipazione o dell'intenzione di partecipazione di ulteriori concorrenti, non vengono intrapresi contatti con tali soggetti se non per questioni estranee alla procedura di incanto cui EPR partecipa o si intende partecipare;
9. anche nel caso si venga a conoscenza anticipatamente all'inizio della procedura di gara della tipologia del servizio futuro oggetto di incanto, non viene intrapreso alcun contatto con rappresentanti della pubblica amministrazione o stazione appaltante responsabile della procedura di gara prima della pubblicazione del bando. Relativamente ai contatti successivi, si veda punto 7;
10. I rapporti con le Autorità di controllo, altri organismi di diritto pubblico o enti pubblici nonché il rilascio di informazioni alla P.A vengono gestiti dai soggetti aventi ruoli di rappresentanza legale o dai soggetti che per giusta procura hanno avuto assegnati i relativi poteri. Le informazioni e tutte le comunicazioni devono essere tracciate attraverso mail o archiviazione delle richieste.
11. In particolare, in occasione di ispezioni da parte dei soggetti indicati al punto 10, il soggetto che riceve l'ispezione avverte immediatamente il legale, l'AD e la Direzione amministrativa (ove si tratti specificamente di materia tributaria/ fiscale). Alle Ispezioni devono presenziare

almeno due soggetti, il soggetto ricevente, l'AD o il chief executive officer o soggetti da questi delegati. In occasione di ispezioni i soggetti interessati possono avvalersi, se opportuno, di professionisti esterni, sulla base della rilevanza e delle implicazioni giuridiche dell'ispezione, anche allo scopo di verificare la legittimità della stessa. Nel caso in cui, nell'ambito o a seguito dell'ispezione, debbano essere effettuate comunicazioni (di qualsiasi genere e con qualsiasi mezzo) alla Pubblica Amministrazione, viene coinvolto il legale. Le comunicazioni predisposte devono essere sottoscritte unicamente dai soggetti aziendali muniti degli occorrenti poteri di rappresentanza sulla base delle procure vigenti. Le Funzioni interessate sono tenute a conservare un'evidenza documentale delle richieste ricevute, dei verbali predisposti dai Pubblici Ufficiali o dagli Incaricati di Pubblico Servizio in occasione delle Ispezioni nonché delle informazioni, dei dati e dei documenti consegnati, resi disponibili e/o comunicati. i verbali predisposti dai Pubblici Ufficiali o dagli Incaricati di Pubblico Servizio potranno essere firmati unicamente dai soggetti che per ruolo o per procura siano in possesso dei necessari poteri di rappresentanza. L'AD è tenuto ad inviare all'OdV. copia delle richieste di informazioni notificate o ricevute e dei verbali relativi e ad informare, alla prima riunione utile, il CdA.

12. In caso di richiesta di provvedimenti amministrativi occasionali, di autorizzazioni, licenze e concessioni per lo svolgimento di attività strumentali a quelle tipiche della società, tutte le attività vengono svolte secondo i poteri delegati secondo principi di segregazione dei compiti in base ai poteri autorizzativi conferiti, di tracciabilità e secondo le regole comportamentali applicate da Epr S.p.A. SB. Le attività vengono continuamente monitorate durante lo svolgimento delle commesse dai senior di area e dai partner e il personale impegnato nell'operatività della commessa è tenuto a rendicontare giornalmente le attività svolte come indicato al punto 6.

Relativamente ai presidi specifici di sanctions compliance, nei processi con controparti o profili internazionali Epr S.p.A. SB adotta una logica di sanctions compliance basata, in misura proporzionata al rischio, su: screening preliminare e periodico di controparti, titolari effettivi e soggetti coinvolti rispetto alle liste restrittive applicabili; verifica della natura del servizio, del Paese o area geografica interessata, dei flussi finanziari e dell'eventuale ricorso ad intermediari; documentazione e conservazione delle verifiche svolte e delle fonti consultate; escalation al referente Legale/Compliance e all'AD in caso di dubbi; sospensione o astensione dall'operazione sino al completamento degli approfondimenti o al rilascio di eventuali autorizzazioni o deroghe da parte delle Autorità competenti.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE A	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------


Ogni anomalia, contestazione o richiesta informativa ricevuta da Autorità, istituti finanziari, clienti, partner o fornitori in materia di misure restrittive UE deve essere tempestivamente portata a conoscenza dell'OdV.

Relativamente alle aree di rischio in riferimento ai reati di corruzione tra privati, di seguito sono indicati i principi di controllo applicati e che i Destinatari sono tenuti a rispettare e che potranno, ove opportuno, essere implementati in specifiche procedure aziendali:

1. Le richieste di offerta in ambito privatistico vengono gestite con i medesimi principi di quelle in ambito pubblico, la valutazione a presentare offerta viene effettuata dai soggetti aziendali che per ruolo, esperienza professionale o livello gerarchico hanno maggiori competenze nel valutare la valenza strategica e la redditività economica dell'opportunità commerciale;
2. ai fini della partecipazione alle procedure di cui alle attività commerciali di uno specifico incarico di consulenza o di rappresentanza a un soggetto terzo, gli incarichi vengono assegnati previa qualifica e successiva selezione nell'ambito del processo di acquisti, interamente gestito dalla fase di richiesta a quella di rendicontazione/fatturazione con software gestionale "Alyante"®.
3. I fornitori vengono inseriti in apposito Albo previa compilazione di questionario (File "Censimento fornitore"), in lo stesso fornitore deve preventivamente dichiarare l'adesione al Codice Etico comportamentale e Modello 231 di Eprcomunicazione;
4. La gestione del processo di acquisti è stata regolamentata da apposita procedura ("Procedura acquisti su sistema applicativo Teamsystem Alyante) da considerare parte integrante del presente modello. Tutti i fornitori vengono qualificati principalmente sulla stabilità finanziaria; le funzionalità del software sono riportate nel Manuale operativo, da considerare specifico protocollo di controllo per il presente Modello;
5. Nell'ambito dei contratti con i fornitori, relativamente alle attività di:
 - ricevimento dei beni e le attività di avvenuta prestazione dei servizi e di benessere al pagamento;
 - gestione e segnalazione delle anomalie,

Il processo viene gestito interamente per via informatica attraverso specifico software gestionale (Alyante®) con cui vengono tracciate le attività sensibili, in particolare:

- Richiesta di acquisto;

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE A	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

- Ordine di acquisto;
- Strategia di rilascio, comprendente:
 - a. inserimento della RdA attraverso Alyante da parte dell' Account Manager
 - b. primo livello autorizzativo da parte dei responsabili di progetto (senior Account)
 - c. Secondo livello di approvazione da parte del referente merceologico;
 - d. Approvazione dell'investimento da parte di Amministrazione e/o dell'AD.
 - e. generazione OdA ed invio del documento al fornitore da parte dei referenti merceologici il quale condividerà lo stesso documento con il richiedente interessato.
 - f. Approvazione del servizio/bene ricevuto per benestare ai pagamenti.

Relativamente al processo sono stati individuati Responsabili merceologici che gestiscono le fasi autorizzative della fornitura per il loro ambito di competenza. Il principio di concorrenza viene garantito attraverso la richiesta di quotazione ad almeno tre fornitori diversi, salvo casi di urgenza o di beni/servizi altamente specialistici che possono essere acquisiti da un numero più ristretto di candidati. La presenza in albo è strettamente vincolante per il rilascio dell'autorizzazione all'acquisto.


Attraverso lo stesso applicativo, le forniture vengono di fatto gestite attraverso richiesta di preventivo, selezione e successivo ordine.

Relativamente all'attribuzione di ruoli e responsabilità nell'ambito del processo di acquisti, il soggetto richiedente ha l'obbligo di curare le seguenti attività:

- raccogliere la proposta del cliente esterno o valutarne autonomamente le necessità sulla base del budget affidatogli;
- predisporre le specifiche tecniche della fornitura obbligatorie e desiderate (“nice to have”);
- inoltrare la richiesta d'acquisto corredata delle specifiche tecniche alla funzione Acquisti.

La funzione Acquisti ha i seguenti compiti:

- predisporre la rosa dei potenziali fornitori da consultare;
- inviare le richieste d'offerta corredate dalla specifica tecnica;
- analizzare e confrontare le offerte pervenute;

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE A	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

- valutare la parte tecnica delle offerte assieme al soggetto richiedente;
- concludere la trattativa commerciale;
- sottoporre la proposta contrattuale all'approvazione dell'AD;
- emettere l'ordine.


In fase di erogazione del servizio o a ricevimento del bene, il soggetto richiedente ha la responsabilità di:

- curare la ricezione del bene o del servizio ed effettuare i relativi controlli; di congruità con quanto pattuito
- effettuare il controllo qualitativo, se questo non è già certificato dal fornitore;
- comunicare all'Amministrazione la congruità e della qualità della fornitura e l'autorizzazione al pagamento;
- in caso di esito negativo dei controlli effettuati segnalare all'AD dei problemi riscontrati.

le funzionalità del software sono riportate nel Manuale di utilizzo, da considerare specifico protocollo di controllo per il presente Modello;

6. La messa in pagamento delle fatture passive avviene unicamente previo benessere alla fatturazione da parte del soggetto richiedente e previo controllo del Resp. Merceologico; l'amministrazione effettua prima della registrazione una verifica di correttezza formale del documento per lo più trasmesso in forma elettronica. Fanno eccezione unicamente i soggetti lavoratori autonomi/professionisti aderenti al regime forfettario, per cui viene effettuato un controllo formale sulla correttezza del documento cartaceo trasmesso. Tutto il ciclo passivo viene gestito da software Zucchetti, cui accedono i soggetti dotati di adeguata profilazione.
7. In caso di necessità di recupero dei crediti, nonché le transazioni commerciali remissive a fronte di disservizi o contestazioni, le contestazioni relative a pagamenti non liquidati vengono per lo più risolte attraverso attività di mediazione di tipo stragiudiziale. Tali casi sono tutti opportunamente tracciabili e verificabili documentalmente.
8. Nei rari casi in cui si reputa necessario ricorrere a procedure esecutive di recupero del credito, le stesse vengono interamente gestite tramite il supporto di legale esterno esperto in materia, che ha aderito ai principi etico comportamentali di Epr S.p.A. SB.

Relativamente alle aree di rischio a rischio che potrebbero assumere carattere strumentale e/o di supporto alla commissione dei reati contemplati dalla presente parte speciale, sono indicati i principi

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE A	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

di controllo applicati e che i Destinatari sono tenuti a rispettare e che potranno, ove opportuno, essere implementati in specifiche procedure aziendali:

1. Nelle attività di ricerca e selezione del personale e di eventuali partner e collaboratori, la necessità di acquisire nuove risorse deriva unicamente da:
 - esigenze di rafforzamento organico in base alla complessità e ampiezza delle commesse acquisite;
 - necessità di acquisizione di competenze altamente specialistiche comprovate da lunghi periodi di esperienza nel settore;
 - necessità di ampliamento di determinate aree per scelte strategiche.

La selezione viene effettuata attraverso acquisizione dei curricula da candidature spontanee previo accesso in apposita area job del sito internet della società o attraverso indicazione dei soggetti che per competenza ed esperienza hanno maggior contezza dei fabbisogni afferenti alla propria area di esercizio. I candidati non vengono mai valutati da un singolo soggetto ma effettuano sempre più colloqui con diverse figure aziendali, in base all'area/settore di riferimento della risorsa;

2. L'incentivazione è unicamente basata sul merito nella gestione delle commesse e sul raggiungimento degli obiettivi commerciali. Per politica direzionale, non vengono in alcun caso ammessi favoritismi o altre forme di avanzamento di carriera per i quali non sia dimostrabile con dati oggettivi la componente meritocratica;
3. Tutte le richieste di ferie, permessi, anticipazioni spese e benefici di legge vengono richiesti attraverso modulistica cartacea e sono sottoposte all'accettazione tracciabile da parte della Direzione amministrativa; inoltre, la richiesta di disposizione di risorse finanziarie deve essere appositamente motivata. Si citano a tal proposito:
 - Mod. 1.1- Richiesta permessi e ferie dipendenti;
 - Mod. 2.2- Richiesta autorizzazione di disposizione
 - Mod. 3.2- Richiesta autorizzazione viaggio
4. Tutte le spese sostenute nell'ambito dello svolgimento dell'incarico sono opportunamente rendicontate attraverso dettagliata nota spese e classificate per centro di costo. I rimborsi spese vengono riconosciuti unicamente previa presentazione di tutti i giustificativi da parte del personale. Può essere riconosciuto un anticipo sulle spese di trasferta che viene consegnato direttamente alla risorsa da parte della amministrazione. L'uso del contante

viene in ogni caso ridotto al minimo e nei limiti di legge e tutte le uscite sono adeguatamente tracciabili;

5. Sono state definite formalmente specifiche regole per i dipendenti, riportati nel Regolamento personale interno” versione 1 del 19/12/2011 (con efficacia dal 1/1/2012) da considerare specifico protocollo di controllo per il presente Modello e in cui vengono descritti:
 - Modalità di rilevazione presenze;
 - l’orario di lavoro;
 - le modalità di gestione delle ferie, permessi, malattia e straordinari
 - comunicazione in caso di infortunio;
 - gestione dei beni e mezzi aziendali
6. Le spese di rappresentanza sono riconosciute dalla Direzione amministrativa unicamente se adeguatamente giustificate dalla natura dell’incarico o della commessa per cui si rendono necessarie. Le modalità di gestione di tali uscite sono ampiamente tracciabili e giustificabili.
7. Relativamente alle attività afferenti alle operazioni con parti correlate, è stata adottata e pubblicata sul sito internet aziendale una specifica procedura per le operazioni con tali parte (<https://eprcomunicazione.it/wp-content/uploads/2022/12/Procedura-Operazioni-con-le-parti-correlate-def.pdf>).

Relativamente ai reati di violazione delle misure restrittive UE, Epr S.p.A. SB applica i seguenti protocolli operativi:

Nei casi di maggiore esposizione, ossia:

- controparte, fornitore, sponsor, ospite/relatore o beneficiario con sede, residenza o operatività in Paesi soggetti a misure restrittive UE o con elevata esposizione geopolitica;
- pagamenti transfrontalieri, rimborsi spese internazionali, sponsorizzazioni o erogazioni liberali verso soggetti esteri;
- richiesta di utilizzare intermediari o conti di terzi, frazionare pagamenti o modificare in modo anomalo la catena contrattuale;
- mancata trasparenza su titolare effettivo, controllanti, o struttura societaria;
- indicazioni di stampa, segnalazioni, o informazioni interne che facciano emergere potenziale riconducibilità a soggetti designati,

Deve essere attivato dal Responsabile di settore, con l'eventuale supporto legale esterno, una attività di verifica della controparte, consistente in:

- Verifica preventiva e documentata della controparte rispetto alle liste di sanzioni UE applicabili; ove richiesto dal contratto o dal contesto, estensione delle verifiche ad ulteriori liste rilevanti.
- Per controparti persone giuridiche: acquisizione di informazioni minime su titolare effettivo e soggetti controllanti (anche tramite autodichiarazione), con notifica interna in caso di opacità o incongruenze.
- Conservazione delle evidenze quali data e ora della verifica, fonti utilizzate, esito, decisione assunta e soggetto che ha effettuato la verifica.

In caso di sospetto fondato, è obbligatorio sospendere l'operazione o la pubblicazione/attività correlata e attivare immediatamente la Direzione della società.

È vietato procedere fino a chiusura dell>alert con esito documentato (falso positivo, autorizzazione, o blocco definitivo).


In caso di conferma della riconducibilità a soggetti designati, devono essere adottate le misure conseguenti (blocco dell'operazione, eventuale congelamento se applicabile, valutazione di obblighi informativi verso Autorità competenti).


Relativamente alla gestione di autorizzazioni e deroghe,

- 1 Qualora un'attività sia consentita solo in presenza di autorizzazione/deroga, l'avvio delle attività è subordinato alla disponibilità del provvedimento e alla verifica delle condizioni applicabili.
- 2 Le condizioni dell'autorizzazione devono essere tradotte in requisiti operativi (limiti di importo, controparte, durata, modalità di esecuzione) e monitorate per tutta l'esecuzione.

Relativamente a specifici per eventi e ospitalità internazionale, in caso di sospetto fondato:

- 1 Verifica preventiva di sponsor, relatori e ospiti che ricevano compensi, rimborsi o altre utilità;
- 2 Clausole e regole su inviti, hospitality e benefit: concessione solo se lecita, tracciata e coerente con policy interne; divieto di erogare utilità a soggetti designati o riconducibili.
- 3 Gestione dei fornitori della location (security, catering, service) quando coinvolti in pagamenti o subappalti rilevanti: applicazione delle clausole sanzioni e obbligo di collaborazione.

	<p>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001</p> <p>PARTE SPECIALE A</p>	<p>Rev. 3 del 16/03/2026</p>
---	--	---

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE B	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

PARTE SPECIALE B- REATI INFORMATICI

1 TIPOLOGIA DI REATI APPLICABILI

La conoscenza della struttura e delle modalità realizzative dei reati, alla cui commissione da parte dei soggetti qualificati ex art. 5 del D. Lgs. 231/2001 è collegato il regime di responsabilità a carico di Epr S.p.A. SB, è funzionale alla prevenzione dei reati stessi e quindi all'intero sistema di organizzazione, gestione e controllo previsto dal decreto.

Ciò premesso, per quanto riguarda la presente Parte Speciale, si provvede di seguito a fornire l'elenco dei reati in essa contemplati e menzionati nell'art. 24-bis del Decreto

Falsità riguardanti un documento informatico (art. 491-bis c.p.)

L'articolo in oggetto stabilisce che tutti i delitti relativi alla falsità in atti, tra i quali rientrano sia le falsità ideologiche che le falsità materiali, sia in atti pubblici che in atti privati, sono punibili anche nel caso in cui la condotta riguardi non un documento cartaceo, bensì un documento informatico.


I documenti informatici, pertanto, sono equiparati a tutti gli effetti ai documenti tradizionali.

Per documento informatico deve intendersi la rappresentazione informatica di atti, fatti o dati giuridicamente rilevanti (art. 1, comma 1, lett. p), D.Lgs. 82/2005).

Accesso abusivo a un sistema informatico o telematico (art. 615-ter cod. penale)

Il reato si configura nel momento in cui chiunque abusivamente si introduce in un sistema informatico o telematico protetto da misure di sicurezza ovvero vi si mantiene contro la volontà espressa o tacita di chi ha il diritto di escluderlo. Costituiscono circostanze aggravanti 1) se il fatto è commesso da un pubblico ufficiale o da un incaricato di pubblico servizio, con abuso dei poteri, o con violazione dei doveri inerenti alla funzione o al servizio, o da chi esercita anche abusivamente la professione di investigatore privato, o abuso della qualità di operatore del sistema; 2) se il colpevole per commettere il fatto usa violenza sulle cose o alle persone, ovvero se è palesemente armato; 3) se dal fatto deriva la distruzione o il danneggiamento del sistema o l'interruzione totale o parziale del suo funzionamento, ovvero la distruzione o il danneggiamento dei dati, delle informazioni o dei programmi in esso contenuti 4) qualora i fatti riguardino sistemi informatici o telematici di interesse militare o relativi all'ordine pubblico o alla sicurezza pubblica o alla sanità o alla protezione civile o comunque di interesse pubblico

Detenzione e diffusione abusiva di codici di accesso a sistemi informatici o telematici (art. 615-quater cod. penale)

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE B	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

Il reato si configura nel momento in cui chiunque, al fine di procurare a sé o ad altri un profitto o di arrecare ad altri un danno, abusivamente si procura, riproduce, diffonde, comunica o consegna codici, parole chiave o altri mezzi idonei all'accesso ad un sistema informatico o telematico, protetto da misure di sicurezza, o comunque fornisce indicazioni o istruzioni idonee al predetto scopo.

Diffusione di apparecchiature, dispositivi o programmi informatici diretti a danneggiare o interrompere un sistema informatico o telematico (art. 615-quinquies cod. penale)

Il reato si configura nel momento in cui chiunque, allo scopo di danneggiare illecitamente un sistema informatico o telematico, le informazioni, i dati o i programmi in esso contenuti o ad esso pertinenti, ovvero di favorire l'interruzione, totale o parziale, o l'alterazione del suo funzionamento si procura, produce, riproduce, importa, diffonde, comunica, consegna o, comunque, mette a disposizione di altri, apparecchiature, dispositivi o programmi informatici.

Intercettazione, impedimento o interruzione illecita di comunicazioni informatiche o telematiche (art. 617-quater cod. penale)

Il reato si configura nel momento in cui un soggetto fraudolentemente intercetta comunicazioni relative ad un sistema informatico o telematico o intercorrenti tra più sistemi, ovvero le impedisce o le interrompe.

Installazione di apparecchiature atte a intercettare, impedire o interrompere comunicazioni informatiche o telematiche (art. 617-quinquies cod. penale)

Il reato si configura nel momento in cui un soggetto installa apparecchiature atte ad intercettare, impedire o interrompere comunicazioni relative ad un sistema informatico o telematico ovvero intercorrenti tra più sistemi.


Danneggiamento di informazioni, dati e programmi informatici (art. 635-bis cod. penale)

Il reato si configura nel momento in cui un soggetto distrugge, deteriora, cancella, altera o sopprime informazioni, dati o programmi informatici altrui.

Se il fatto è commesso con abuso della qualità di operatore del sistema, la pena è aumentata e si procede d'ufficio.

Danneggiamento di informazioni, dati e programmi informatici utilizzati dallo Stato o da altro Ente Pubblico o comunque di pubblica utilità (art. 635-ter cod. penale)

Il reato si configura nel momento in cui un soggetto commette un fatto diretto a distruggere, deteriorare, cancellare, alterare o sopprimere informazioni, dati o programmi informatici utilizzati dallo Stato o da altro ente pubblico o ad essi pertinenti, o comunque di pubblica utilità.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE B	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

Se dal fatto deriva la distruzione, il deterioramento, la cancellazione, l'alterazione, o la soppressione delle informazioni, dei dati o dei programmi informatici e/o il fatto è commesso con abuso della qualità di operatore di sistema, la pena è aumentata.

Danneggiamento di sistemi informatici e telematici (art. 635-quater cod. penale)

Il reato si configura nel momento in cui chiunque, mediante le condotte di cui all'articolo 635-bis, ovvero attraverso l'introduzione o la trasmissione di dati, informazioni o programmi, distrugge, danneggia, rende, in tutto o in parte, inservibili sistemi informatici o telematici altrui o ne ostacola gravemente il funzionamento.

Se il fatto è commesso con abuso della qualità di operatore del sistema, la pena è aumentata.

Danneggiamento di sistemi informatici e telematici di pubblica utilità (art. 635- quinquies cod. penale)

Il reato si configura quando il fatto di cui all'art. 635-quater (Danneggiamento di sistemi informatici o telematici) è diretto a distruggere, danneggiare, rendere, in tutto o in parte inservibili sistemi informatici o telematici di pubblica utilità o ad ostacolarne gravemente il funzionamento.

Nel delitto di danneggiamento di sistemi informatici o telematici di pubblica utilità, differentemente dal delitto di danneggiamento di dati, informazioni e programmi di pubblica utilità (art. 635-ter), quel che rileva è che il sistema sia utilizzato per il perseguimento di pubblica utilità indipendentemente dalla proprietà privata o pubblica del sistema stesso.

Il reato si può configurare nel caso in cui un Destinatario cancelli file o dati, relativi ad un'area per cui sia stato abilitato ad operare, per conseguire vantaggi interni (ad esempio, far venire meno la prova del credito da parte di un ente o di un fornitore) ovvero nel caso in cui l'amministratore di sistema, abusando della sua qualità, ponga in essere i comportamenti illeciti in oggetto per le medesime finalità già descritte.

Estorsione (art. 629- comma 3 cod. penale)

L'Art. 629, comma 3, del Codice Penale (c.p.) è una norma recente (Legge 90/2024) che introduce la figura dell'estorsione informatica, punendo chi, con minaccia di condotte relative a sistemi informatici (come quelle previste dagli artt. 615-ter, 617-quater, ecc.), costringe qualcuno a fare o omettere qualcosa per ottenere un ingiusto profitto, con pene severe (reclusione da 6 a 12 anni e multa da 5.000 a 10.000 euro), aumentabili in casi aggravati. Questo comma specifica un tipo di estorsione che sfrutta minacce nel campo informatico, differenziandosi dall'estorsione "tradizionale" (primo comma) che si basa su violenza o minaccia generica.

Per la condanna relativa al delitto di cui al nuovo comma 1-bis si applicano le sanzioni interdittive ex art. 9, comma 2, per una durata non inferiore a 2 anni.

Omissione di comunicazione ex Art. 174 sexies L. 633/41³²

L'articolo impone obblighi di segnalazione di condotte penalmente rilevanti ai sensi degli artt. 615-ter c.p. (accesso abusivo a sistema informatico) e 640-ter c.p. (frode informatica) all'Autorità giudiziaria e alla designazione e notifica ad AGCOM di un punto di contatto (canale diretto elettronico). L'obbligo è rivolto a determinati operatori digitali, quali:

- prestatori di servizi di accesso alla rete;
- gestori di motori di ricerca;
- fornitori di servizi della società dell'informazione;
- **VPN** o soluzioni tecniche che ostacolano l'identificazione dell'IP di origine;
- **CDN**;
- servizi di sicurezza internet e **DNS distribuiti**;
- soggetti "tra visitatori e hosting provider" che agiscono come **reverse proxy server**.


In caso di assenza di segnalazione o notifica di creazione di un punto di contatto, è previsto la pena della reclusione fino a un anno e le pene di cui all'art. 24 bis del Decreto.

2 AREE DI RISCHIO

In occasione dell'attività di mappatura, sono state individuate nell'ambito della struttura organizzativa ed aziendale di Epr S.p.A. SB delle aree considerate "a rischio di reato", ovvero dei settori e/o dei processi aziendali rispetto ai quali è stato ritenuto astrattamente sussistente il rischio di commissione dei reati transnazionali.

Nell'ambito di ciascuna area "a rischio di reato", sono state individuate le relative attività c.d. "sensibili", ovvero quelle specifiche attività al cui espletamento è connesso il rischio di commissione dei reati. I risultati complessivi di tale attività sono riportati nella "Matrice di rischio e controlli interni" in allegato al Modello.

³² Articolo introdotto L. 7 ottobre 2024, n. 143 (conversione del D.L. 9 agosto 2024, n. 113 – c.d. "decreto omnibus")


	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE B	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

In relazione ai reati previsti dalla presente parte speciale applicabili a Epr S.p.A. SB, sono state individuate le seguenti aree di rischio ed i processi ad esse collegati:

Processi	Attività
P05- Gestione dei sistemi informativi	Gestione della sicurezza logica dei sistemi, con particolare attenzione a: - controllo accessi a sistemi informativi e rete dati (rete aziendale, internet, extranet); - crittografia dei dati e/o del canale di comunicazione (ad esempio infrastrutture firewall, Reti private virtuali, ecc.);
P05- Gestione dei sistemi informativi	Sviluppo e attuazione di sistemi di monitoraggio e revisione per la prevenzione e individuazione di attività non autorizzate/illecite sulla rete, sistemi e banche dati aziendali;
P05- Gestione dei sistemi informativi P11- Gestione della commessa	Attività di amministrazione applicativa/sistemistica di: - applicazioni a supporto dei processi di business; - database/archivi elettronici; - sistemi operativi.
P05- Gestione dei sistemi informativi	Attività informatiche che potrebbero comportare la diffusione di software malevoli, esecuzione di attacchi informatici che potrebbero essere condotte attraverso strumenti/dispositivi/informazioni aziendali;
P05- Gestione dei sistemi informativi	Gestione di caselle di posta e domini di rete;
P05- Gestione dei sistemi informativi	Gestione di servizi online finalizzati alla dematerializzazione (es. Cedolino/CUD online, iter autorizzativo ferie/permessi/missioni).
P05- Gestione dei sistemi informativi	Utilizzo da parte del personale delle postazioni di lavoro fisse (es. desktop) e mobili (es. laptop, PDA); utilizzo della posta elettronica e di internet
P05- Gestione dei sistemi informativi	Utilizzo del sistema informatico per: - accesso in via telematica, o direttamente on site, a sistemi elettronici di clienti e fornitori; - acquisizione delle informazioni utili per la qualificazione dei fornitori;
P02- Gestione delle prescrizioni legali e regolamentari verso la PA o altre Autorità P05- Gestione dei sistemi informativi	Creazione, trattamento, archiviazione di documenti elettronici con valore probatorio.
P05- Gestione dei sistemi informativi	Gestione degli accessi fisici alle aree riservate
P05- Gestione dei sistemi informativi	Gestione di incidenti cyber, ransomware/estorsione informatica e procedure di risposta, contenimento e ripristino dei sistemi

3 PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO E ATTUAZIONE

Sulla base degli standard di riferimento internazionali, per sistema aziendale di sicurezza informatica si intende l'insieme delle misure tecniche e organizzative volte ad assicurare la protezione dell'integrità, della disponibilità, della confidenzialità dell'informazione automatizzata e delle risorse usate per acquisire, memorizzare, elaborare e comunicare tale informazione.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE B	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

Secondo tale approccio, gli obiettivi fondamentali della sicurezza informatica Epr S.p.A. SB si pone sono i seguenti:


- **Riservatezza:** garanzia che un determinato dato sia preservato da accessi impropri e sia utilizzato esclusivamente dai soggetti autorizzati. Le informazioni riservate devono essere protette sia nella fase di trasmissione sia nella fase di memorizzazione/conservazione, in modo tale che l'informazione sia accessibile esclusivamente a coloro i quali sono autorizzati a conoscerla;
- **Integrità:** garanzia che ogni dato della società sia realmente quello originariamente immesso nel sistema informatico e sia stato modificato esclusivamente in modo legittimo. Si deve garantire che le informazioni vengano trattate in modo tale che non possano essere manomesse o modificate da soggetti non autorizzati;
- **Disponibilità:** garanzia di reperibilità di dati della società in funzione delle esigenze di continuità dei processi e nel rispetto delle norme che ne impongono la conservazione storica.

Sulla base di tali principi generali, la presente parte speciale prevede l'esplicito divieto a carico dei Destinatari (limitatamente rispettivamente agli obblighi contemplati nei principi di controllo e agli obblighi contemplati nelle specifiche clausole contrattuali) di:

- porre in essere, collaborare o dare causa alla realizzazione di comportamenti tali che - considerati individualmente o collettivamente - integrino, direttamente o indirettamente, le fattispecie di reato rientranti tra quelle sopra considerate (art. 24-bis del D.Lgs. 231/2001);
- violare i principi di controllo previsti nella presente parte speciale.

Nell'ambito delle suddette regole, è fatto divieto, in particolare, di:

- 1 alterare documenti informatici, pubblici o privati, aventi efficacia probatoria;
- 2 accedere abusivamente al sistema informatico o telematico di soggetti pubblici o privati;
- 3 accedere abusivamente al proprio sistema informatico o telematico al fine di alterare e/o cancellare dati e/o informazioni;
- 4 detenere e utilizzare abusivamente codici, parole chiave o altri mezzi idonei all'accesso a un sistema informatico o telematico di soggetti concorrenti, pubblici o privati, al fine di acquisire informazioni riservate;
- 5 detenere e utilizzare abusivamente codici, parole chiave o altri mezzi idonei all'accesso al proprio sistema informatico o telematico al fine di acquisire informazioni riservate;

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE B	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

- 6 svolgere attività di approvvigionamento e/o produzione e/o diffusione di apparecchiature e/o software allo scopo di danneggiare un sistema informatico o telematico, di soggetti, pubblici o privati, le informazioni, i dati o i programmi in esso contenuti, ovvero di favorire l'interruzione, totale o parziale, o l'alterazione del suo funzionamento;
- 7 svolgere attività fraudolenta di intercettazione, impedimento o interruzione di comunicazioni relative a un sistema informatico o telematico di soggetti, pubblici o privati, al fine di acquisire informazioni riservate;
- 8 installare apparecchiature per l'intercettazione, impedimento o interruzione di comunicazioni di soggetti pubblici o privati;
- 9 svolgere attività di modifica e/o cancellazione di dati, informazioni o programmi di soggetti privati o soggetti pubblici o comunque di pubblica utilità;
- 10 svolgere attività di danneggiamento di informazioni, dati e programmi informatici o telematici altrui;
- 11 distruggere, danneggiare, rendere inservibili sistemi informatici o telematici di pubblica utilità.
- 12 Mettere in atto qualsiasi comportamento che possa configurare una minaccia a mettere in atto una procedura o un mezzo informatico al fine di ottenere un vantaggio o costringere terzi a fare o omettere qualcosa;

Pertanto, i soggetti sopra indicati devono:

- 1 utilizzare le informazioni, le applicazioni e le apparecchiature esclusivamente per motivi di ufficio;
- 2 non prestare o cedere a terzi qualsiasi apparecchiatura informatica, senza la preventiva autorizzazione dell'area IT;
- 3 in caso di smarrimento o furto, informare tempestivamente i Sistemi Informativi e gli uffici amministrativi e presentare denuncia all'Autorità Giudiziaria preposta;
- 4 evitare di introdurre e/o conservare nella società (in forma cartacea, informatica e mediante utilizzo di strumenti aziendali), a qualsiasi titolo e per qualsiasi ragione, documentazione e/o materiale informatico di natura riservata e di proprietà di terzi, salvo acquisiti con il loro espresso consenso nonché applicazioni/software che non siano state preventivamente approvate dall'AD o la cui provenienza sia dubbia;
- 5 evitare di trasferire all'esterno della società e/o trasmettere files, documenti, o qualsiasi altra documentazione riservata di proprietà di Epr S.p.A. SB o di altra società posseduta dalla

PARTE SPECIALE B

- stessa, se non per finalità strettamente attinenti allo svolgimento delle proprie mansioni e, comunque, previa autorizzazione dell'AD;
- 6 evitare di lasciare incustodito e/o accessibile ad altri il proprio PC oppure consentire l'utilizzo dello stesso ad altre persone (familiari, amici, etc...);
 - 7 evitare l'utilizzo di passwords di altri utenti della società, neanche per l'accesso ad aree protette in nome e per conto dello stesso, salvo espressa autorizzazione di AD; qualora l'utente venisse a conoscenza della password di altro utente, è tenuto a darne immediata notizia ai Sistemi Informativi;
 - 8 evitare l'utilizzo di strumenti software e/o hardware atti a intercettare, falsificare, alterare o sopprimere il contenuto di comunicazioni e/o documenti informatici;
 - 9 utilizzare la connessione a Internet per gli scopi e il tempo strettamente necessario allo svolgimento delle attività che hanno reso necessario il collegamento;
 - 10 rispettare le procedure e gli standard previsti, segnalando senza ritardo alle funzioni competenti eventuali utilizzi e/o funzionamenti anomali delle risorse informatiche;
 - 11 impiegare sulle apparecchiature della società solo prodotti ufficialmente acquisiti da Epr S.p.A. SB;
 - 12 astenersi dall'effettuare copie non specificamente autorizzate di dati e di software;
 - 13 astenersi dall'utilizzare gli strumenti informatici a disposizione al di fuori delle prescritte autorizzazioni;
 - 14 osservare ogni altra norma specifica riguardante gli accessi ai sistemi e la protezione del patrimonio di dati e applicazioni della società;
 - 15 osservare scrupolosamente quanto previsto dalle politiche di sicurezza della società per la protezione e il controllo dei sistemi informatici.
 - 16 Comunicare nello svolgimento delle proprie attività, qualsiasi comportamento penalmente rilevante di cui si viene a conoscenza relativi ad accesso abusivo a sistema informatico e frode informatica.
- Inoltre;
- 17 Obbligo di segnalazione interna immediata: qualunque richiesta estorsiva (cifatura sistemi, minacce di divulgazione dati, minacce di blocco dei servizi) o evento informatico sospetto deve essere segnalato senza ritardo secondo la catena di informazione prevista (Responsabile IT, Organismo di Vigilanza).


- 18 Divieto di trattativa o contatto non autorizzato: nessun destinatario può interagire con il soggetto ignoto autore dell'attacco cyber, negoziare, scambiare chiavi/contatti, o trasferire denaro/benefit senza preventiva autorizzazione formale dell'AD;
- 19 Divieto di occultamento o ritardo: è vietato ritardare, omettere o alterare informazioni relative a incidenti cyber, anche per finalità di contenimento reputazionale. Ogni evento deve essere registrato e gestito secondo procedura.
- 20 Conservazione delle evidenze: è vietato cancellare log, e-mail, ticket, file o altre evidenze utili alla ricostruzione dell'evento salvo diverse istruzioni delle autorità competenti e nel rispetto delle procedure interne.
- 21 Uso corretto degli strumenti: è obbligatorio utilizzare esclusivamente canali e strumenti autorizzati; è vietato trasferire dati o documentazione su canali personali/non controllati per aggirare blocchi o malfunzionamenti.

4 PRINCIPI DI CONTROLLO

Le policy ICT aziendali, le procedure di incident management, data breach management, business continuity e disaster recovery, nonché le istruzioni operative emanate dalla funzione ICT e dai referenti privacy/compliance, costituiscono parte integrante dei protocolli preventivi rilevanti ai fini della presente Parte Speciale. Tali documenti devono essere coerenti con il Modello 231, periodicamente aggiornati e portati a conoscenza dei Destinatari interessati.

Ai fini dell'attuazione delle regole elencate al precedente capitolo 3, oltre che dei principi generali contenuti nella parte generale del presente Modello, nel disciplinare la fattispecie di attività sensibile di seguito descritta, dovranno essere osservati anche i seguenti principi di riferimento:

- 1 Esistenza di regole per la gestione del rischio informatico che individui le seguenti fasi:
 - identificazione e classificazione delle risorse e individuazione delle relative vulnerabilità ovvero delle carenze di protezione relativamente a una determinata minaccia - con riferimento alle seguenti componenti: (i) infrastrutture (incluse quelle tecnologiche quali le reti e gli impianti), (ii) hardware, (iii) software, (iv) documentazione, (v) dati/informazioni, (vi) risorse umane;
 - individuazione delle minacce, interne ed esterne, cui possono essere esposte le risorse, raggruppabili nelle seguenti tipologie: (i) errori e malfunzionamenti, (ii) frodi e furti, (iii)

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE B	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

software dannoso, (iv) danneggiamenti fisici, (v) sovraccarico del sistema, (vi) mancato rispetto della legislazione vigente;

- individuazione dei danni che possono derivare dal concretizzarsi delle minacce, tenendo conto della loro probabilità di accadimento;
- identificazione delle possibili contromisure;
- effettuazione di un'analisi costi/benefici degli investimenti per l'adozione delle contromisure;
- definizione di un piano di azioni preventive e correttive da porre in essere e da rivedere periodicamente in relazione ai rischi che si intendono contrastare;
- documentazione e accettazione del rischio residuo.

2 Esistenza di regole per la gestione del rischio informatico al fine di tenere sotto controllo i seguenti aspetti:

- definizione del quadro normativo riferito a tutte le aree della società, con una chiara attribuzione di compiti e responsabilità e indicazione dei corretti comportamenti individuali;
- costituzione di una funzione specifica della società (IT) che sia in grado di fornire il necessario supporto consulenziale e specialistico per affrontare le problematiche di utilizzo dei software;
- puntuale pianificazione delle attività di sicurezza informatica;
- progettazione, realizzazione/test e gestione di un sistema di protezione preventivo;
- definizione di un sistema di emergenza, ovvero predisposizione di tutte le procedure tecnico/organizzative per poter affrontare stati di emergenza e garantire la business continuity attraverso meccanismi di superamento di situazioni anomale;
- applicazione di misure specifiche per garantire la controllabilità e la verificabilità dei processi, anche sotto il profilo della riconducibilità in capo a singoli soggetti delle azioni compiute.

3 Definizione e diffusione tramite la funzione IT di linee di indirizzo necessari per un corretto utilizzo del sistema informatico da parte degli utenti;

4 Attuazione di una politica di comunicazione inerente alla sicurezza volta a sensibilizzare tutti gli utenti e/o particolari figure professionali.


PARTE SPECIALE B

- 5 Attuazione di un sistema di protezione idoneo a identificare e autenticare univocamente gli utenti che intendono ottenere l'accesso a un sistema elaborativo o trasmissivo. L'identificazione e l'autenticazione devono essere effettuate prima di ulteriori interazioni operative tra il sistema e l'utente; le relative informazioni devono essere memorizzate e accedute solo dagli utenti autorizzati.
- 6 Attuazione di un sistema di accesso logico idoneo a controllare l'uso delle risorse da parte dei processi e degli utenti che si espliciti attraverso la verifica e la gestione dei diritti d'accesso.
- 7 Attuazione di un sistema che prevede il tracciamento delle operazioni che possono influenzare la sicurezza dei dati critici;
- 8 Definizione di attività di analisi degli eventi registrati volte a rilevare e a segnalare eventi anomali che, discostandosi da standard, soglie e prassi stabilite, possono essere indicativi di eventuali minacce.
- 9 Previsione di strumenti per il riutilizzo di supporti di memoria in condizioni di sicurezza (cancellazione o inizializzazione di supporti riutilizzabili al fine di permetterne il riutilizzo senza problemi di sicurezza).
- 10 Previsione e attuazione di processi e meccanismi che garantiscono la ridondanza delle risorse al fine di un loro ripristino in tempi brevi in caso di indisponibilità dei supporti.
- 11 Protezione del trasferimento dati al fine di assicurare riservatezza, integrità e disponibilità ai canali trasmissivi e alle componenti di networking.
- 12 Predisposizione e attuazione di una politica aziendale di gestione e controllo della sicurezza fisica degli ambienti e delle risorse che vi operano che contempli una puntuale conoscenza dei beni (materiali e immateriali) che costituiscono il patrimonio della società oggetto di protezione (risorse tecnologiche e informazioni).
- 13 Predisposizione e attuazione di regole organizzative al fine di definire (i) le modalità secondo le quali i vari utenti possono accedere alle applicazioni, dati e programmi e (ii) un insieme di principi di controllo idonei a verificare se l'accesso è consentito o negato in base alle suddette regole e a verificare il corretto funzionamento delle regole di disabilitazione delle porte non attive, di cui si riportano i seguenti principi:
 - Continuità operativa: in caso di incidente cyber che impatti dati sensibili, si attivano immediatamente le misure di business continuity previste, garantendo la tracciabilità delle attività svolte in modalità alternativa;

PARTE SPECIALE B

- Minimizzazione dell'esposizione dati: qualunque decisione operativa deve considerare prioritaria la tutela dei dati sensibili e delle informazioni riservate, evitando soluzioni improvvisate o non autorizzate;
- Comunicazioni esterne coordinate: ogni comunicazione verso partner, fornitori, o media deve essere gestita in modo coordinato e autorizzato (AD/Legale esterno/Resp. Privacy), evitando diffusioni non controllate di informazioni sull'evento.
- Gestione identità e accessi: autenticazione forte (MFA) per accessi remoti e amministrativi, revisione periodica degli account privilegiati e revoca immediata in caso di cessazione/variazione ruolo;
- Backup e ripristino: backup periodici con almeno una copia offline/immutabile; test periodici di ripristino (restore test) su sistemi critici;
- Patching e gestione vulnerabilità: processo documentato di patch management; scansioni periodiche; gestione prioritaria di vulnerabilità critiche su servizi esposti (VPN, RDP, posta elettronica, portali web);
- Monitoraggio e logging: registrazione e conservazione dei log di sicurezza e accesso; rilevazione di comportamenti anomali (es. massiva cifratura file, creazione processi sospetti, esfiltrazione).
- Sicurezza e-mail e anti-phishing: filtri, sandboxing allegati ove disponibili;
- Gestione terze parti IT: accesso remoto tracciato, account nominativi, finestre di manutenzione autorizzate, clausole contrattuali di sicurezza e obbligo di notifica incidenti; controllo dei subfornitori.

Nella gestione del rischio informatico è oggetto di presidio autonomo il rischio di estorsione informatica/ransomware, con particolare riguardo a cifratura massiva, esfiltrazione dati, compromissione degli account privilegiati, minacce di divulgazione e richieste di pagamento o altra utilità. Ogni evento di tale natura, nonché ogni data breach grave o incidente suscettibile di integrare reati presupposto, è oggetto di immediata segnalazione all'OdV e di gestione tracciata secondo le procedure aziendali.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE C	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

PARTE SPECIALE C- REATI DI CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

1 TIPOLOGIA DI REATI APPLICABILI

Per quanto concerne la presente Parte speciale “C”, si provvede qui di seguito a fornire una breve descrizione dei reati in essa contemplati, indicati nell’art. 24-ter del Decreto.

Associazione per delinquere (art. 416 c.p.)

Si tratta di un delitto associativo contro l'ordine pubblico che si realizza mediante la condotta di tre o più persone che si associano al fine di commettere una serie non determinata di delitti.

È un delitto cd. plurisoggettivo, nel senso che affinché sia configurabile necessita della partecipazione di minimo tre persone.

La condotta rilevante consiste nel promuovere, costituire, organizzare l'associazione oppure anche solo nel partecipare alla stessa.

Dal punto di vista soggettivo, la condotta deve essere sorretta dalla coscienza e dalla volontà di far parte del sodalizio criminoso e di contribuire alla realizzazione del programma concernente la commissione di più delitti.

I requisiti essenziali delineati dalla giurisprudenza per configurare il reato associativo, (in modo da differenziarlo rispetto al mero concorso di persone nel reato) sono: i) un vincolo associativo tendenzialmente permanente; ii) la consapevolezza di ciascun associato di far parte del sodalizio e di partecipare al programma comune; iii) lo scopo di commettere più delitti volti ad attuare un indeterminato programma criminoso; iv) una struttura organizzativa, anche rudimentale, purché idonea a realizzare un indeterminato programma criminoso.

La dottrina ammette la configurabilità del 'concorso esterno' nel reato di associazione per delinquere (ex art. 110 c.p.) caratterizzato dal contributo esterno al mantenimento e rafforzamento dell'associazione. La giurisprudenza si è pronunciata in relazione al reato di cui all'art. 416 bis c.p.

Circostanze aggravanti speciali del reato sono: la scorreria in armi (art. 416, 4° comma c.p.); il numero di dieci o più degli associati (art. 416, 5° comma c.p.) associazione diretta alla riduzione in schiavitù, alla tratta di persone, all'acquisto di schiavi (art. 416, 6° comma).

Associazioni di tipo mafioso anche straniere (art. 416-bis c.p.)

Tale tipologia di reato si applica a chiunque fa parte di un'associazione di tipo mafioso formata da tre o più persone. Il trasgressore è punito con la reclusione da sette a dodici anni.

L'associazione è di tipo mafioso quando coloro che ne fanno parte si avvalgano della forza di intimidazione del vincolo associativo e della condizione di assoggettamento e di omertà che ne deriva per commettere delitti, per acquisire in modo diretto o indiretto la gestione o comunque il controllo di attività economiche, di concessioni, di autorizzazioni, appalti e servizi pubblici o per realizzare profitti o vantaggi ingiusti per sé o per altri, ovvero al fine di impedire od ostacolare il libero esercizio del voto o di procurare voti a sé o ad altri in occasione di consultazioni elettorali.

L'associazione si considera armata quando i partecipanti hanno la disponibilità, per il conseguimento della finalità dell'associazione, di armi o materie esplosive, anche se occultate o tenute in luogo di deposito.

Se le attività economiche di cui gli associati intendono assumere o mantenere il controllo sono finanziate in tutto o in parte con il prezzo, il prodotto, o il profitto di delitti, le pene stabilite nei commi precedenti sono aumentate da un terzo alla metà.


2 AREE DI RISCHIO

In occasione dell'attività di mappatura, sono state individuate nell'ambito della struttura organizzativa ed aziendale di Epr S.p.A. SB delle aree considerate "a rischio di reato", ovvero dei settori e/o dei processi aziendali rispetto ai quali è stato ritenuto astrattamente sussistente il rischio di commissione dei reati transnazionali.

Nell'ambito di ciascuna area "a rischio di reato", sono state individuate le relative attività c.d. "sensibili", ovvero quelle specifiche attività al cui espletamento è connesso il rischio di commissione dei reati. I risultati complessivi di tale attività sono riportati nella "Matrice di rischio e controlli interni" in allegato al Modello.

In relazione ai reati e alle condotte criminose sopra esplicitate, ai fini della presente Parte Speciale "C" del Modello, le aree ritenute più specificamente a rischio risultano essere le seguenti:

Processi	Attività
P01- Commerciale	Valutazione delle opportunità a partecipare a gare pubbliche
P01- Commerciale	Gestione delle partnership nelle attività di partecipazione a gare e richiesta finanziamenti (es.: joint venture, anche in forma di ATI, RTI, consorzi, ecc.)
P01- Commerciale P07- Approvvigionamento	Assegnazione, ai fini della partecipazione alle procedure di cui alle attività commerciali di uno specifico incarico di consulenza o di rappresentanza a un soggetto terzo
P08- Processo finanziario	Gestione dei conti correnti bancari

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE C	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

Processi	Attività
P07- Approvvigionamento P11- Gestione della commessa	Richieste di acquisto e selezione del fornitore
P04- Gestione delle risorse umane	Ricerca e selezione del personale
P09- Processo Amministrativo	Compilazione, tenuta e conservazione delle scritture contabili rilevanti ai fini fiscali e degli altri documenti di cui è obbligatoria la conservazione
P09- Processo Amministrativo	Predisposizione delle dichiarazioni fiscali periodiche
P09- Processo Amministrativo	Liquidazione delle imposte

3 PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO E ATTUAZIONE


La presente Parte Speciale si riferisce a comportamenti posti in essere dai componenti del CdA, dall'AD, dai Sindaci, altri soggetti apicali e dipendenti di Epr S.p.A. SB nonché da collaboratori esterni e partner, come già definiti nella Parte Generale (qui di seguito tutti definiti "Destinatari").

La presente parte speciale, prevede l'espresso divieto a carico di tutti i Destinatari, come sopra individuati (limitatamente agli obblighi contemplati nei principi di controllo e nei codici comportamentali adottati e agli obblighi contemplati nelle specifiche clausole contrattuali) di:

- porre in essere, collaborare o dare causa alla realizzazione di comportamenti tali che - considerati individualmente o collettivamente - integrino, direttamente o indirettamente, le fattispecie di reato rientranti tra quelle sopra considerate;
- violare i principi di controllo di Epr S.p.A. SB previsti nella presente parte speciale.
- formare associazioni in qualsiasi forma per perseguire finalità non consentite dalla legge;
- intrattenere rapporti, negoziare, stipulare, porre in esecuzione contratti o atti o assumere persone indicate nella black list o in organizzazioni ad esse collegate;
- verificare l'attendibilità commerciale e professionale dei prestatori di servizi e partner.

Di seguito sono indicati i principi procedurali che i Destinatari sono tenuti a rispettare e che potranno, ove opportuno, essere implementati in specifiche procedure aziendali:

- 1 rispettare i criteri di selezione di fornitori di beni/servizi e partner per la stipula di contratti e per la realizzazione di investimenti, nonché i criteri di valutazione delle offerte;

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE C	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

- 2 qualunque transazione finanziaria deve presupporre la conoscenza del beneficiario della relativa somma;
- 3 le operazioni la cui entità è definita significativa nell'ambito delle procedure vigenti devono essere concluse con persone fisiche e giuridiche verso le quali siano state preventivamente svolte idonee verifiche, controlli e accertamenti o comunque ne sia certa l'onorabilità;
- 4 i dati raccolti relativamente ai rapporti con clienti, consulenti e Partner devono essere completi e aggiornati, sia per la corretta e tempestiva individuazione dei medesimi, sia per una valida valutazione del loro profilo.


Su qualsiasi operazione realizzata dai soggetti sopra indicati e valutata potenzialmente a rischio di commissione di reati, l'OdV avrà facoltà di effettuare i controlli ritenuti più opportuni, dei quali dovrà essere fornita evidenza scritta.

4 PRINCIPI DI CONTROLLO


Di seguito sono indicati i principi di controllo che i Destinatari sono tenuti a rispettare e che potranno, ove opportuno, essere implementati in specifiche procedure aziendali:

- 1 rispettare i criteri di selezione di fornitori di beni/servizi e partner per la stipula di contratti e per la realizzazione di investimenti, nonché i criteri di valutazione delle offerte
- 2 qualunque transazione finanziaria deve presupporre la conoscenza del beneficiario della relativa somma;
- 3 le operazioni la cui entità è definita significativa nell'ambito delle procedure vigenti devono essere concluse con persone fisiche e giuridiche verso le quali siano state preventivamente svolte idonee verifiche, controlli e accertamenti o comunque ne sia certa l'onorabilità;
- 4 i dati raccolti relativamente ai rapporti con clienti, consulenti e Partner devono essere completi e aggiornati, sia per la corretta e tempestiva individuazione dei medesimi, sia per una valida valutazione del loro profilo.
- 5 Rispetto degli obblighi relativi alle attività e i controlli svolti in adempimento agli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari in materia di appalti pubblici di lavori, servizi e forniture (Legge 13 agosto 2010, n. 136. art. 3).

Oltre ai principi comportamentali sopra individuati valgono, in via prioritaria, i principi di controllo già previsti da Epr S.p.A. SB in relazione ad altre tipologie di reato 231 disciplinate nelle seguenti parti speciali del presente Modello Organizzativo:

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE C	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

- Reati di corruzione, anche tra privati, ed altri reati nei rapporti con la Pubblica Amministrazione;
- Reati Societari;
- Reati aventi finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico;
- Reati di Ricettazione, riciclaggio ed impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita nonché autoriciclaggio.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE D	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

PARTE SPECIALE D- REATI DI FALSITÀ IN MONETE, IN CARTE DI PUBBLICO CREDITO, IN VALORI DI BOLLO E IN STRUMENTI O SEGNI DI RICONOSCIMENTO

1 TIPOLOGIA DI REATI APPLICABILI

L'art. 6 del D.L. n. 350/2001 convertito, con modificazioni, dalla Legge 23 novembre 2001, n. 409, recante "Disposizioni urgenti in vista dell'introduzione dell'euro", ha inserito nel Decreto 231 l'art. 25-bis, il quale mira a punire il reato di falsità in monete, in carte di pubblico credito e in valori di bollo, a sua volta riformulato dalla Legge 23 luglio 2009, n. 99 recante "Disposizioni per lo sviluppo e l'internazionalizzazione delle imprese, nonché in materia di energia".

I reati che sono stati considerati potenzialmente realizzabili sono i seguenti:

Spendita e introduzione nello Stato, senza concerto, di monete falsificate (art. 455 c.p.)

Tale reato punisce chiunque, fuori dei casi previsti dagli artt. 453 e 454 introduce nel territorio dello Stato, acquista o detiene monete contraffatte o alterate, al fine di metterle in circolazione, ovvero le spende o le mette altrimenti in circolazione.

Spendita di monete falsificate ricevute in buona fede (art. 457 c.p.)


Tale reato punisce chiunque spende, o mette altrimenti in circolazione monete contraffatte o alterate, da lui ricevute in buona fede.

Contraffazione, alterazione o uso di marchi o segni distintivi ovvero di brevetti, modelli e disegni (art. 473 c.p.)

Tale reato punisce i) chiunque, potendo conoscere dell'esistenza del titolo di proprietà industriale, contraffà o altera marchi o segni distintivi, nazionali o esteri di prodotti industriali, ovvero chiunque, senza essere concorso nella contraffazione o alterazione, fa uso di tali marchi o segni contraffatti o alterati, ii) chiunque contraffà o altera brevetti, disegni o modelli industriali nazionali o esteri, ovvero, senza essere concorso nella contraffazione o alterazione, fa uso di tali brevetti, disegni o modelli contraffatti o alterati.

Introduzione nello Stato e commercio di prodotti con segni falsi (art. 474 c.p.)

Tale reato punisce chiunque, fuori dei casi di concorso nei reati previsti dall'art. 473 c.p., introduce nel territorio dello Stato, al fine di trarne profitto, prodotti industriali con marchi o altri segni distintivi, nazionali o esteri, contraffatti o alterati.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE D	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

Fuori dei casi di concorso nella contraffazione, alterazione, introduzione nel territorio dello Stato, è punito chiunque detiene per la vendita, pone in vendita o mette altrimenti in circolazione, al fine di trarne profitto, i prodotti industriali con marchi o altri segni distintivi, nazionali o esteri, contraffatti o alterati.

2 AREE DI RISCHIO

Con specifico riferimento ai delitti di falsità in monete, in carte di pubblico credito e in valori in bollo, non appare realisticamente concretizzabile la possibilità che i Destinatari di Epr S.p.A. SB pongano in essere, autonomamente o in concorso con terzi, nell'interesse o a vantaggio della società stessa, fatti idonei a configurare tali tipologie di reato.

In occasione dell'attività di mappatura, sono state comunque individuate nell'ambito della struttura organizzativa ed aziendale di Epr S.p.A. SB delle aree considerate "a rischio di reato", ovvero dei settori e/o dei processi aziendali rispetto ai quali è stato ritenuto astrattamente sussistente il rischio di commissione dei reati transnazionali.

Nell'ambito di ciascuna area "a rischio di reato", sono state individuate le relative attività c.d. "sensibili", ovvero quelle specifiche attività al cui espletamento è connesso il rischio di commissione dei reati. I risultati complessivi di tale attività sono riportati nella "Matrice di rischio e controlli interni" in allegato al Modello.


Ciò premesso, in relazione ai reati previsti dall'art. 25-bis del D.Lgs. 231/2001 applicabili alla società, sono state individuate le seguenti attività sensibili ed i processi ad esse collegati:

Processi	Attività sensibile
P05- Gestione dei sistemi informativi P07- Approvvigionamento	Acquisto e gestione di software tutelati da brevetti (es. antivirus, applicativi)
P05- Gestione dei sistemi informativi	Gestione del sito internet aziendale

3 PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO E ATTUAZIONE

La presente Parte Speciale si riferisce a comportamenti posti in essere dai componenti del CdA, dall'AD, dai Sindaci, altri soggetti apicali e dipendenti di Epr S.p.A. SB nonché da collaboratori esterni e partner, come già definiti nella Parte Generale (qui di seguito tutti definiti "Destinatari").

La presente parte speciale, prevede l'espresso divieto a carico di tutti i Destinatari, come sopra individuati (limitatamente agli obblighi contemplati nei principi di controllo e nei codici comportamentali adottati e agli obblighi contemplati nelle specifiche clausole contrattuali) di:


	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE D	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

1. Alterare o copiare marchi o segni distintivi di prodotti industriali;
2. Intraprendere negoziazioni con clientela non compiutamente nota ovvero avente ad oggetto importi di rilevante entità e di dubbia provenienza;
3. Segnalare all'AD qualunque tentativo di messa in circolazione di banconote o valori sospetti di falsità da parte della clientela o di terzi del quale il personale risulti destinatario o semplicemente a conoscenza;
4. Non utilizzare, in assenza delle necessarie autorizzazioni, software tutelati da brevetti e/o un nuovo marchio che risulti precedentemente registrato.

4 PRINCIPI DI CONTROLLO

Di seguito sono indicati i principi procedurali che i Destinatari sono tenuti a rispettare e che potranno, ove opportuno, essere implementati in specifiche procedure aziendali:

1. Modalità gestionali definite per il processo di selezione dei fornitori ed alla contrattualizzazione degli stessi;
2. Minimo utilizzo del contante in qualsiasi negoziazione con soggetti terzi.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE E	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

PARTE SPECIALE E- REATI CONTRO L'INDUSTRIA E IL COMMERCIO

1 TIPOLOGIA DI REATI APPLICABILI

Con l'approvazione della legge L. 99/2009 è stato introdotto l'art. 25-bis.1 che amplia le tipologie di reati presupposti alle seguenti categorie:

Turbata libertà dell'industria o del commercio (Art. 513 c.p.)

Il reato si configura nel momento in cui un soggetto adopera violenza sulle cose ovvero mezzi fraudolenti per impedire o turbare l'esercizio di un'industria o di un commercio. Il reato tutela il normale esercizio dell'attività industriale o commerciale svolta dai soggetti privati.

L'incriminazione ha natura sussidiaria perché è destinata a operare qualora il fatto non costituisca un fatto più gravemente sanzionato (ad es. incendio, oppure uno dei reati informatici previsti dall'art. 24-bis del Decreto).

Fabbricazione e commercio di beni realizzati usurpando titoli di proprietà industriale (Art. 517-ter c.p.)

Salva l'applicazione degli articoli 473 e 474 la norma punisce chiunque, potendo conoscere dell'esistenza del titolo di proprietà industriale, fabbrica o adopera industrialmente oggetti o altri beni realizzati usurpando un titolo di proprietà industriale o in violazione dello stesso.


Viene altresì in uguale misura punito chi, al fine di trarne profitto, introduce nel territorio dello Stato, detiene per la vendita, pone in vendita con offerta diretta ai consumatori o mette comunque in circolazione i beni di cui al precedente periodo.

I suddetti delitti sono punibili sempre che siano state osservate le norme delle leggi interne, dei regolamenti comunitari e delle convenzioni internazionali sulla tutela della proprietà intellettuale o industriale.

2 AREE DI RISCHIO

In occasione dell'attività di mappatura, sono state individuate nell'ambito della struttura organizzativa ed aziendale di Epr S.p.A. SB, delle aree considerate "a rischio di reato", ovvero dei settori e/o dei processi aziendali rispetto ai quali è stato ritenuto astrattamente sussistente il rischio di commissione dei reati contro l'industria e il commercio.

Nell'ambito di ciascuna area "a rischio di reato", sono state individuate le relative attività c.d. "sensibili", ovvero quelle specifiche attività al cui espletamento è connesso il rischio di commissione

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE E	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

dei reati. I risultati complessivi di tale attività sono riportati nella “Matrice di rischio e controlli interni” in allegato al Modello.

In relazione ai reati e alle condotte criminose sopra esplicitate, ai fini della presente Parte Speciale “E” del Modello, le aree ritenute più specificamente a rischio risultano essere le seguenti:


Processi	Attività sensibile
P01- Commerciale	Valutazione delle opportunità a partecipare a gare pubbliche
P01- Commerciale	Valutazione delle opportunità a presentare offerta per clienti privati
P11- Gestione della commessa	Attività di selezione, negoziazione, stipula ed esecuzione dei contratti con la Pubblica Amministrazione, Enti o Società Pubbliche
P11- Gestione della commessa	Attività di selezione, negoziazione, stipula ed esecuzione dei contratti con privati
P05- Gestione dei sistemi informativi	Gestione del sito internet aziendale
P10- Processo societario e rapporti con stakeholder	Definizione delle forme pubblicitarie

3 PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO E ATTUAZIONE

La presente Parte Speciale si riferisce a comportamenti posti in essere dai componenti del CdA, dall’AD, dai Sindaci, altri soggetti apicali e dipendenti di Epr S.p.A. SB nonché da collaboratori esterni e partner, come già definiti nella Parte Generale (qui di seguito tutti definiti “Destinatari”).

La presente parte speciale, prevede l’espreso divieto a carico di tutti i Destinatari, come sopra individuati (limitatamente agli obblighi contemplati nei principi di controllo adottati e agli obblighi contemplati nelle specifiche clausole contrattuali) di:

1. porre in essere, collaborare o dare causa alla realizzazione di comportamenti tali che - considerati individualmente o collettivamente - integrino, direttamente o indirettamente, le fattispecie di reato rientranti tra quelle sopra considerate;
2. violare i principi di controllo previsti nella presente parte speciale;
3. divulgare qualsiasi notizia o giudizio relativo a un competitor e alla qualità dei suoi servizi tale da determinarne il discredito;
4. porre in essere qualsiasi atto che possa essere finalizzato a una concorrenza non basata su principi di correttezza e trasparenza;
5. divulgare informazioni mendaci in danno di potenziali competitor;

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE E	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------


6. porre in essere qualsiasi atto intimidatorio o vessatorio nei confronti di potenziali competitor;
7. applicare principi di selezione dei fornitori che non si basino unicamente su criteri di massima oggettività e trasparenza;
8. nell'ambito delle proprie attività, utilizzare qualsiasi bene od oggetto che violi un titolo di proprietà industriale.

4 PRINCIPI DI CONTROLLO

Di seguito sono indicati i principi procedurali che i Destinatari sono tenuti a rispettare e che potranno, ove opportuno, essere implementati in specifiche procedure aziendali:

1. qualunque transazione finanziaria deve presupporre la conoscenza del beneficiario della relativa somma;
2. le operazioni la cui entità è definita significativa nell'ambito delle procedure vigenti devono essere concluse con persone fisiche e giuridiche verso le quali siano state preventivamente svolte idonee verifiche, controlli e accertamenti;
3. i dati raccolti relativamente ai rapporti con clienti, consulenti e Partner devono essere completi e aggiornati, sia per la corretta e tempestiva individuazione dei medesimi, sia per una valida valutazione del loro profilo e sulla loro attendibilità;
4. definizione dei criteri per la gestione dei processi di acquisto, con particolare riferimento alla selezione dei fornitori;
5. diffusione di una politica aziendale improntata a principi di eticità e correttezza nei confronti dei concorrenti nella gestione delle comunicazioni esterne e in occasione della partecipazione a gare;
6. verifica preliminare da parte della funzione competente di qualsiasi contenuto di natura promozionale o pubblicitaria da pubblicare al fine di prevenire i reati di violazione dei diritti di proprietà industriale.

Su qualsiasi operazione realizzata dai soggetti sopra indicati e valutata potenzialmente a rischio di commissione di reati, l'OdV avrà facoltà di effettuare i controlli ritenuti più opportuni, dei quali dovrà essere fornita evidenza scritta.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE F	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

PARTE SPECIALE F- REATI SOCIETARI

1 TIPOLOGIA DI REATI APPLICABILI

Per quanto concerne la presente Parte Speciale “F”, si provvede di seguito a fornire una elencazione dei reati in essa contemplati e indicati all’art. 25-ter del Decreto (di seguito i “Reati Societari”), raggruppandoli, per maggiore chiarezza, in tre tipologie differenti.

1.1 FALSITÀ IN COMUNICAZIONI E RELAZIONI


False comunicazioni sociali (artt. 2621 e 2622 c.c.)

I reati si configurano allorquando si procede alla esposizione, all’interno dei bilanci, delle relazioni o delle altre comunicazioni sociali previste dalla legge, dirette ai soci o al pubblico, di fatti materiali non rispondenti al vero (ancorché oggetto di valutazione), ovvero alla mancata indicazione, nei medesimi documenti, di informazioni, la cui comunicazione è prescritta dalla legge, riguardanti la situazione economica, patrimoniale o finanziaria della società o del gruppo a cui appartiene, per trarne ingiusto profitto e in modo concretamente idoneo a trarre i destinatari in errore.

La legge n° 69 del 27/05/2015 ha introdotto la fattispecie prevista nel caso i fatti di cui all’art. 2621 c.c. siano di lieve entità, tenuto conto della natura e delle dimensioni della società e delle modalità o degli effetti della condotta. In tal caso la pena pecuniaria è dimezzata.

Ai fini dell’integrazione degli elementi costitutivi delle fattispecie criminose all’esame, si precisa che:

- le informazioni false o omesse devono essere tali da alterare sensibilmente la rappresentazione della situazione economica, patrimoniale o finanziaria della società o del gruppo al quale appartiene;
- la responsabilità sussiste anche nel caso in cui le informazioni riguardino beni posseduti o amministrati dalla società per conto di terzi;
- la condotta deve essere realizzata con l’intenzione di ingannare i soci o il pubblico, nonché rivolta al fine di conseguire per sé o per altri un ingiusto profitto;
- la punibilità è esclusa se le falsità o le omissioni determinano una variazione del risultato economico d’esercizio, al lordo delle imposte, non superiore al 5% o una variazione del patrimonio netto non superiore all’1%. In ogni caso, il fatto non è punibile se conseguenza di valutazioni estimative che, singolarmente considerate, differiscono in misura non superiore al 10 % di quella corretta;

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE F	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

- con riferimento all'art. 2622 c.c., la Legge 28 dicembre 2005, n. 262, ha introdotto una circostanza aggravante per l'ipotesi in cui dalla falsità derivi un documento ad un numero rilevante di risparmiatori - pari allo 0,1 per mille della popolazione risultante dall'ultimo censimento ISTAT - indotti ad operare scelte di investimento sulla base delle informazioni riportate nelle scritture sociali, ovvero se sia consistito nella distruzione o riduzione del valore di titoli di entità complessiva superiore allo 0,1 per mille del prodotto interno lordo;
- l'ipotesi di reato prevista dall'art. 2622 c.c. è punita a querela di parte, salvo che il fatto sia commesso in danno dello Stato, di altri Enti Pubblici, delle Comunità europee o che si tratti di società quotate, nel qual caso il delitto è procedibile d'ufficio.

Trasformazioni, fusioni e scissioni transfrontaliere³³

L'obiettivo della direttiva da cui trae origine il decreto che ha modificato l'art. 25-ter comma 1, è quello di facilitare le trasformazioni, le fusioni e le scissioni transfrontaliere delle società dell'UE, eliminando gli ostacoli ingiustificati alla libertà di stabilimento nel mercato unico ed armonizzando le discipline dei diversi Paesi, così da rendere compatibili i vari ordinamenti mediante la previsione di livelli minimi di garanzia per soci, creditori e lavoratori.

La nuova normativa si applica non solo alle operazioni straordinarie transfrontaliere poste in essere entro i confini dell'Unione europea, ma anche alle operazioni internazionali alle quali partecipino o da cui risultino una o più società regolate dalla legge italiana e almeno una società regolata dalla legge di uno Stato non appartenente all'Ue.


Rileva, nell'ambito dell'art. 55 del citato decreto, una modifica al D. Lgs. 231/2001 e, segnatamente, all'art 25-ter comma 1. Il decreto, con la lettera "s-ter", introduce il delitto di "false o omesse dichiarazioni per il rilascio del certificato preliminare previsto dalla normativa attuativa della direttiva (UE) 2019/2121, del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 novembre 2019". Tale delitto è punito con la sanzione pecuniaria da centocinquanta a trecento quote.

1.2 TUTELA DEL CAPITALE SOCIALE

Illecite operazioni sulle azioni o quote sociali o della società controllante (art. 2628 c.c.)

Il reato si configura allorché si proceda, fuori dei casi previsti dalla legge, all'acquisto o alla sottoscrizione di azioni o quote emesse dalla società o della controllante, così da cagionare una lesione all'integrità del capitale sociale o delle riserve non distribuibili per legge. Si precisa che, se il

³³ Reato introdotto dal D.lgs. 19 del 02/03/2023 recante "Attuazione della direttiva (UE) 2019/2121 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 novembre 2019, che modifica la direttiva (UE) 2017/1132 per quanto riguarda le trasformazioni, le fusioni e le scissioni transfrontaliere

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE F	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

capitale o le riserve sono ricostituiti prima del termine previsto per l'approvazione del bilancio riferito all'esercizio in relazione al quale è stata posta in essere la condotta, il reato è estinto. Soggetti attivi del reato sono gli amministratori. È configurabile una responsabilità a titolo di concorso degli amministratori della controllante con quelli della controllata, nell'ipotesi in cui le operazioni illecite sulle azioni della controllante siano da questi ultimi effettuate su istigazioni dei primi.

Indebita restituzione dei conferimenti (art. 2626 c.c.)

Il reato si configura allorquando si proceda, fuori dei casi di legittima riduzione del capitale sociale, alla restituzione, anche simulata, dei conferimenti ai soci o alla liberazione degli stessi dall'obbligo di eseguirli. Soggetti attivi del reato sono gli amministratori, ma i soci beneficiari della restituzione o della liberazione possono concorrere nel reato, ai sensi dell'art. 110 c.p., qualora abbiano svolto un'attività di determinazione o istigazione della condotta illecita degli amministratori.

Illegale ripartizione degli utili o delle riserve (art. 2627 c.c.)

Il reato si configura allorquando si proceda alla ripartizione di utili, o acconti sugli utili, non effettivamente conseguiti o destinati per legge a riserva, ovvero alla ripartizione di riserve, anche non costituite con utile, che per legge non possono essere distribuite. La restituzione degli utili o la ricostituzione delle riserve prima del termine previsto per l'approvazione del bilancio estingue il reato. Soggetti attivi del reato sono gli amministratori. I soci beneficiari della ripartizione degli utili o delle riserve possono concorrere nel reato, ai sensi dell'art. 110 c.p., qualora abbiano svolto un'attività di determinazione o istigazione della condotta illecita degli amministratori.


Operazioni in pregiudizio dei creditori (art. 2629 c.c.)

Il reato si configura allorquando siano realizzate riduzioni di capitale sociale, fusioni con altre società o scissioni attuate in violazione delle disposizioni di legge e che cagionino danno ai creditori. Il risarcimento del danno ai creditori prima del giudizio estingue il reato. Soggetti attivi del reato sono gli amministratori.

Formazione fittizia del capitale (art. 2632 c.c.)

Il reato si configura allorquando si proceda alla formazione o all'aumento in modo fittizio del capitale sociale tramite:

- attribuzione di azioni o quote sociali per somma inferiore al loro valore nominale;
- sottoscrizione reciproca di azioni o quote;
- sopravvalutazione rilevante dei conferimenti di beni in natura, di crediti, ovvero del patrimonio della società nel caso di trasformazione.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE F	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

Soggetti attivi del reato sono gli amministratori e i soci conferenti.

1.3 TUTELA PENALE DEL REGOLARE FUNZIONAMENTO DELLA SOCIETÀ

Impedito controllo (art. 2625 c.c.)

Il reato si configura allorquando si ostacoli o si impedisca lo svolgimento delle attività di controllo e/o di revisione, legalmente attribuite ai soci, ad organi sociali o a società di revisione. La condotta può essere integrata mediante l'occultamento di documenti o l'utilizzo di altri idonei artifici. La pena è aumentata qualora sia cagionato un danno ai soci. Soggetti attivi del reato sono gli amministratori.

Illecita influenza sull'assemblea (art. 2636 c.c.)

Il reato si configura allorquando con atti simulati o con frode si determina la maggioranza in assemblea, allo scopo di conseguire, per sé o per altri, un ingiusto profitto. Il reato può essere commesso da chiunque, anche da soggetti esterni alla società.

Aggiotaggio (art. 2636 c.c.)


L'art. 2637 c.c. disciplina l'aggiotaggio societario e bancario, punendo chi diffonde notizie false, simula operazioni o usa altri artifici per alterare sensibilmente il prezzo di strumenti finanziari non quotati o per incidere sulla fiducia pubblica nella stabilità patrimoniale di banche. Il reato, perseguibile per proteggere l'integrità del mercato, è punito con la reclusione da 1 a 5 anni, che sale da 2 a 7 anni se commesso con intelligenza artificiale. La pena è della reclusione da due a sette anni se il fatto è commesso mediante l'impiego di sistemi di intelligenza artificiale³⁴.

2 AREE DI RISCHIO

In occasione dell'implementazione dell'attività di mappatura delle attività a rischio, sono state individuate, per la famiglia di reati sopra indicati, le attività "a rischio di reato", ovvero quelle specifiche attività al cui espletamento è connesso il rischio di commissione dei reati in esame.


Nell'ambito di ciascuna area "a rischio di reato", sono state individuate le relative attività c.d. "sensibili", ovvero quelle specifiche attività al cui espletamento è connesso il rischio di commissione dei reati. I risultati complessivi di tale attività sono riportati nella "Matrice di rischio e controlli interni" in allegato al Modello.

³⁴ Ipotesi qualificata introdotta dalla Legge n. 132 del 23 Settembre 2025 "Disposizioni e deleghe al Governo in materia di Intelligenza Artificiale".

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE F	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

In relazione ai reati e alle condotte criminose sopra esplicitate, ai fini della presente Parte Speciale “F” del Modello, le aree ritenute più specificamente a rischio risultano essere le seguenti:

Processi	Attività sensibile
P09- Processo Amministrativo	Stipula ed esecuzione dei contratti, avendo riguardo anche agli aspetti inerenti all'applicazione di penali e le risoluzioni transattive in caso di contestazioni
P09- Processo Amministrativo	Processi di ciclo passivo e contabilità
P10- Processo societario e rapporti con stakeholder	Operazioni societarie straordinarie (tra cui emissione di speciali categorie di azioni, modifiche atto costitutivo)
P09- Processo Amministrativo P10- Processo societario e rapporti con stakeholder	Redazione del bilancio, del bilancio consolidato, della relazione sulla gestione e delle altre comunicazioni sociali
P10- Processo societario e rapporti con stakeholder	Determinazioni in materia di compenso degli amministratori, destinazioni degli utili e delle riserve
P10- Processo societario e rapporti con stakeholder	Tenuta dei libri sociali
P10- Processo societario e rapporti con stakeholder	Convocazione e verbalizzazione delle assemblee dei soci e del CdA
P10- Processo societario e rapporti con stakeholder	Operatività avente ad oggetto strumenti finanziari non quotati propri o di altri emittenti
P10- Processo societario e rapporti con stakeholder	Comunicazione tra soci, società di revisione e Collegio sindacale
P08- Processo finanziario P10- Processo societario e rapporti con stakeholder	Operazioni societarie effettuate in danno ai creditori
P09- Processo Amministrativo P10- Processo societario e rapporti con stakeholder	Redazione dei documenti e dei prospetti informativi concernenti la Società e le società appartenenti al Gruppo, destinati ai soci e al pubblico per legge o per decisione della Società medesima
P08- Processo finanziario P10- Processo societario e rapporti con stakeholder	Gestione delle risorse finanziarie, i cui principi sono individuati nel sistema delle procure e deleghe aziendali
P10- Processo societario e rapporti con stakeholder	Predisposizione e fornitura informazioni o documenti in genere a supporto delle verifiche del collegio sindacale e dell'Organismo di vigilanza
P10- Processo societario e rapporti con stakeholder	Operazioni sul capitale
P10- Processo societario e rapporti con stakeholder	Acquisto e vendita di titoli societari
P10- Processo societario e rapporti con stakeholder	Comunicazione verso EG Advisor

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE F	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

Processi	Attività sensibile
P08- Processo finanziario	Operazioni finanziarie e strumenti derivati
P08- Processo finanziario	Gestione dei flussi finanziari in uscita (ciclo passivo)


3 PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO E ATTUAZIONE

La presente Parte Speciale si riferisce a comportamenti posti in essere dai componenti del CdA, dall'AD, dai Sindaci, altri soggetti apicali e dipendenti di Epr S.p.A. SB nonché da collaboratori esterni e partner, come già definiti nella Parte Generale (qui di seguito tutti definiti "Destinatari").

È necessario che tutte le operazioni svolte nell'ambito delle attività "sensibili" ricevano debita evidenza.

Nell'esecuzione di tali operazioni, occorre che sia garantito il rispetto dei principi di comportamento di seguito indicati:

1. astenersi dal porre in essere condotte tali da integrare le fattispecie di reato illustrate nella presente Parte Speciale F;
2. garantire il rispetto delle regole comportamentali previste nel Codice Etico comportamentale di Epr S.p.A. SB, con particolare riguardo all'esigenza di assicurare che ogni operazione e transazione sia correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua;
3. tenere un comportamento corretto e trasparente, nel rispetto delle norme di legge e regolamentari vigenti, nell'esecuzione di tutte le attività finalizzate alla formazione del bilancio e delle altre comunicazioni sociali, al fine di fornire agli associati e ai terzi un'informazione veritiera e corretta sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria della società;
4. tenere un comportamento corretto e trasparente, nel rispetto delle norme di legge e regolamentari vigenti, nell'acquisizione, elaborazione e illustrazione dei dati e delle informazioni necessarie per consentire di pervenire ad un fondato giudizio sulla situazione patrimoniale, economica e finanziaria della società;
5. garantire il rispetto dei principi di integrità, correttezza e trasparenza così da consentire ai destinatari di pervenire ad un fondato ed informato giudizio sulla situazione patrimoniale, economica e finanziaria della società e sull'evoluzione della sua attività;

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE F	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

6. osservare le prescrizioni imposte dalla legge a tutela dell'integrità ed effettività del capitale sociale ed agire nel rispetto dei principi etici della società che su tali norme si fondano, al fine di non ledere le garanzie dei creditori e dei terzi in genere al riguardo;
7. assicurare il regolare funzionamento della società e degli organi sociali, garantendo e agevolando ogni forma di controllo interno sulla gestione sociale prevista dalla legge, nonché la libera formazione della volontà assembleare;
8. gestire con la massima correttezza e trasparenza il rapporto con le Pubbliche Autorità;
9. tenere un comportamento corretto e veritiero con gli organi di stampa e di informazione;

Su qualsiasi operazione realizzata dai soggetti sopra indicati e valutata potenzialmente a rischio di commissione di reati, l'OdV potrà predisporre controlli dei quali dovrà essere fornita evidenza scritta.

4 PRINCIPI DI CONTROLLO


Nell'espletamento delle rispettive attività/funzioni, oltre alle regole definite nel Modello e nei suoi allegati (Sistema Disciplinare, Codice Etico comportamentale, ecc.), i soggetti coinvolti nella gestione delle aree a rischio individuate in relazione ai reati societari di cui all'art. 25 ter del D.lgs. 231/01 sono tenuti, al fine di prevenire e impedire il verificarsi dei reati, al rispetto di una serie di principi di controllo, basati sull'assunto che la trasparenza e la correttezza contabile si fonda sulla verità, accuratezza e completezza delle informazioni di base per le relative registrazioni contabili.

Segnatamente per ogni operazione contabile viene conservata agli atti sociali una adeguata documentazione di supporto dell'attività svolta, in modo da consentire:

- l'agevole registrazione contabile;
- l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità;
- la ricostruzione accurata delle operazioni finanziarie, anche al fine di ridurre la probabilità di errori interpretativi e regolamentazione delle modalità di comunicazione delle stesse operazioni rilevanti (attraverso adozione e pubblicazione della procedura di "Internal Dealing" reperibile all'indirizzo <https://eprcomunicazione.it/wp-content/uploads/2022/12/Procedura-internal-dealing-def.pdf>).
- Messa a disposizione della adeguata documentazione a supporto per le relazioni finanziarie.


In ogni caso, dovrà tenersi conto, in relazione alle ulteriori specifiche fattispecie di reato di seguito indicate, delle seguenti previsioni.

Le false comunicazioni sociali

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE F	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

Per la prevenzione dei reati relativi alla predisposizione delle comunicazioni indirizzate agli associati e al pubblico in generale, nonché ai fini della formazione del bilancio i processi implementati da Epr S.p.A. SB garantiscono:

1. il rispetto dei principi di compilazione dei documenti contabili di cui agli artt. 2423, 2423 bis, 2423 ter c.c.;
2. il rispetto del principio di completezza del bilancio, mediante l'indicazione di tutti i dati prescritti dalla normativa vigente (cfr., artt. 2424 e ss.c.c.);
3. l'elencazione dei dati e delle notizie che ciascuna funzione/direzione interessata deve fornire; l'indicazione delle altre funzioni/direzioni a cui i dati devono essere trasmessi; i criteri per la loro elaborazione; la tempistica di consegna;
4. la trasmissione dei dati alla funzione/direzione responsabile per via informatica, affinché resti traccia dei vari passaggi e siano identificabili i soggetti che hanno operato;
5. la tempestiva trasmissione da parte della Direzione amministrativa al CdA e al collegio sindacale, della bozza di bilancio, garantendo l'idonea registrazione di tale trasmissione;
6. la giustificazione di ogni eventuale variazione dei criteri di valutazione adottati per la redazione dei documenti contabili sopra richiamati e delle relative modalità di applicazione. Tali situazioni devono, in ogni caso, essere tempestivamente comunicate all'OdV;
7. la preventiva approvazione, da parte dell'assemblea dei soci, delle operazioni della società potenzialmente rilevanti ai fini del Decreto, qualora siano caratterizzate da una discrezionalità di valutazione che possa comportare significativi impatti sotto il profilo patrimoniale o fiscale; per linee e principi etici societari tutte le eventuali operazioni societarie vengono effettuate unicamente sulla base delle strategie di carattere finanziario ed economico finalizzate alla crescita dell'azienda nel mantenimento dei principi di legalità e trasparenza escludendo qualsiasi danni a terzi.
8. La tracciabilità delle operazioni che comportino il trasferimento e/o il deferimento di posizioni creditorie;
9. La tracciabilità di tutti gli scambi documentali tra gli organi societari, al fine di favorire le attività di verifica.
10. La raccolta, verifica e tracciabilità della documentazione fornita alla Società di Revisione;
11. La trascrizione, pubblicazione e archiviazione dei verbali di assemblea e del Consiglio di Amministrazione.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE F	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

Per la trasmissione delle Informazioni Regolamentate, la Società si avvale del sistema di diffusione eMarket SDIR gestito da Teleborsa S.r.l., con sede in Piazza di Priscilla, 4, Roma.

Il controllo sulla gestione sociale ed i rapporti con il collegio sindacale


Per la prevenzione dei reati relativi al controllo sulla gestione sociale, dovranno essere osservati li seguenti principi:

1. tempestiva trasmissione ai Sindaci dei documenti relativi ad argomenti posti all'ordine del giorno di Assemblee dei Soci o sui quali il collegio sindacale deve esprimere un parere;
2. messa a disposizione dei Sindaci dei documenti sulla gestione della Società, onde consentire a tali organismi di espletare le necessarie verifiche;
3. previsione di riunioni periodiche, ove ritenuto opportuno, tra i Sindaci ed OdV per verificare l'osservanza delle regole e delle procedure aziendali in tema di normativa della Società da parte del Consiglio di Amministrazione, dei soggetti apicali e dei dipendenti;
4. Attività di vigilanza da parte del Collegio Sindacale sull'effettivo mantenimento dell'indipendenza da parte della Società di revisione e la comunicazione all'OdV dei criteri di scelta della Società di revisione;
5. Pubblicazione sul sito internet della società della regolamentazione per gli azionisti significativi in caso di variazione sostanziale (<https://eprcomunicazione.it/informazioni-per-azionisti/>);
6. Adozione e pubblicazione sul sito internet della società di specifica procedura di comunicazione verso EG Advisor (<https://eprcomunicazione.it/wp-content/uploads/2022/12/Procedura-obblighi-comunicazione-all'EGA-def.pdf>).


La tutela del capitale sociale

Per la prevenzione dei reati relativi alla gestione delle operazioni concernenti accantonamenti a riserva legale o altre riserve, sottoscrizione ed acquisto di azioni o quote sociali, operazioni sul patrimonio, il processo gestito dalla società prevede:

1. l'approvazione, da parte del Consiglio di Amministrazione, della proposta di distribuzione degli utili e delle riserve;
2. l'esplicita approvazione, da parte dell'Assemblea dei soci, di ogni attività relativa, all'acquisizione o alienazione di partecipazioni societarie, nonché in merito alla effettuazione all'accantonamento a riserva legale o altre riserve, a operazioni sul patrimonio della società;

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE F	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

3. per policy aziendale che tutte le operazioni finanziarie sul capitale e sugli utili siano poste in essere unicamente ai fini dello sviluppo societario nel mantenimento dei principi di legalità e trasparenza;
4. l'espletamento di apposite riunioni tra il collegio sindacale e l'OdV;
5. meccanismi idonei ad assicurare che le comunicazioni periodiche ai mercati e alle Autorità competenti siano redatte con il contributo di tutte le funzioni interessate.
6. Adozione e pubblicazione sul sito internet della società del "Regolamento sulla gestione dei Warrant" per il periodo 2022- 2025 in attuazione della delibera dell'assemblea della Società del 20 ottobre 2022 (<https://eprcomunicazione.it/wp-content/uploads/2022/12/Regolamento-Warrant-Eprcomunicazione.pdf>).

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE G	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

PARTE SPECIALE G- REATI AVENTI FINALITÀ DI TERRORISMO E DI EVERSIONE DELL'ORDINE DEMOCRATICO

1 TIPOLOGIA DI REATI APPLICABILI

Per quanto concerne la presente Parte Speciale “G”, l’art. 25-quater del Decreto non elenca specificamente i reati per i quali è prevista la responsabilità dell’ente, limitandosi a richiamare, al primo comma, i delitti previsti dal codice penale e dalle leggi speciali e, al terzo comma, i delitti diversi da quelli disciplinati al comma 1 ma posti in essere in violazione di quanto stabilito dall’art. 2 della Convenzione di New York.


Quanto ai reati richiamati dal primo comma dell’art. 25-quater si riportano, tra gli altri:

Associazioni con finalità di terrorismo e di eversione dell’ordine democratico (art. 270-bis c.p)

I reati di cui al terzo comma dell’art. 25-quater, rientranti nell’ambito di applicazione della Convenzione di New York, sono invece quelli diretti a fornire, direttamente o indirettamente, ma comunque volontariamente, fondi a favore di soggetti che intendano porre in essere reati di terrorismo. In particolare, la Convenzione rinvia ai reati previsti da altre convenzioni internazionali, tra i quali: il dirottamento di aeromobili, gli attentati contro personale diplomatico, il sequestro di ostaggi, l’illecita realizzazione di ordigni nucleari, i dirottamenti di navi, l’esplosione di ordigni, ecc.

In questi casi chi (persona fisica o ente fornito o meno di personalità giuridica) fornisce i fondi o comunque collabora nel loro reperimento deve essere a conoscenza dell’utilizzo che di essi verrà successivamente fatto.

Il Decreto-legge 11 aprile 2025, n. 48 (c.d. “Decreto Sicurezza 2025”), convertito senza modificazioni dalla Legge 9 giugno 2025, n. 80, ha introdotto nel codice penale l’art. 270-quinquies.3 c.p. (“Detenzione di materiale con finalità di terrorismo”) e ha modificato l’art. 435 c.p. (“Fabbricazione o detenzione di materie esplosive”), prevedendo una fattispecie autonoma collegata alla diffusione/divulgazione di materiale istruttivo relativo a materie o sostanze esplosive e metodi per la commissione di delitti gravi contro l’incolumità pubblica.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE G	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

2 AREE DI RISCHIO

C'è innanzitutto da rilevare che appare difficilmente ravvisabile, considerate le finalità di Epr S.p.A. SB, in maniera oggettiva, la commissione, nell'interesse della società o comunque a suo vantaggio, dei reati di cui all'art. 25-quater del Decreto,

Tuttavia, in relazione a tale tipologia di illeciti, tenuto conto della numerosità dei rapporti che la società intrattiene quotidianamente con la propria clientela, e, soprattutto delle prescrizioni normative che individuano nel conseguimento di un interesse o vantaggio anche indiretto per la società, una possibile fonte d'imputabilità ai sensi del Decreto 231/2001, sono state individuate le seguenti attività sensibili ed i processi ad esse collegati:


Processi	Attività sensibile
P07- Approvvigionamento P11- Gestione della commessa	Richieste di acquisto e selezione del fornitore
P04- Gestione delle risorse umane	Ricerca e selezione del personale
P05- Gestione dei sistemi informativi	Gestione degli accessi fisici alle aree riservate
P07- Approvvigionamento	Valutazione e qualificazione dei fornitori

3 PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO E ATTUAZIONE

La presente Parte Speciale si riferisce a comportamenti posti in essere dai componenti del CdA, dall'AD, dai Sindaci, altri soggetti apicali e dipendenti di Epr S.p.A. SB nonché da collaboratori esterni e partner, come già definiti nella Parte Generale (qui di seguito tutti definiti "Destinatari").

La presente parte speciale, prevede l'espresso divieto a carico di tutti i Destinatari, come sopra individuati (limitatamente agli obblighi contemplati nei principi di controllo adottati e agli obblighi contemplati nelle specifiche clausole contrattuali) di:

1. Effettuare qualsiasi sovvenzione in denaro o altra utilità o in qualsiasi altra, forma di finanziamento a favore di enti o soggetti nazionali o esteri che possano ragionevolmente essere considerati a rischio o sospetti di svolgere attività con finalità di terrorismo;
2. Concludere o intraprendere qualsiasi attività negoziale, di partnership e in generale accordi, con enti e soggetti nazionali o stranieri che possano ragionevolmente essere considerati a rischio o sospetti di svolgere attività con finalità di terrorismo;


	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE G	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

3. Concludere o intraprendere qualsiasi attività negoziale, di partnership e in generale accordi, con enti e soggetti nazionali o stranieri inseriti in liste pubbliche segnalati quali soggetti collegati ad attività di terrorismo;
4. Detenere qualsiasi materiale con finalità di terrorismo;
5. Assumere personale segnalato in liste di riferimento come collegato ad attività di terrorismo.

4 PRINCIPI DI CONTROLLO

I processi implementati dalla Epr S.p.A. SB garantiscono:

1. la tracciabilità di tutte le attività negoziali e gli accordi di partnership;
2. la tracciabilità totalmente informatica dell'intero processo di approvvigionamento attraverso applicativo dedicato;
3. la selezione dei soggetti con cui vengono intraprese attività negoziali e accordi di partnership, in base a criteri di rettitudine morale, storia personale e competenze professionali;
4. la selezione dei fornitori a fronte di criteri oggettivi di affidabilità, convenienza, adesione a principi di legalità e trasparenza;
5. criteri di selezione e gestione del personale ispirati a imparzialità, merito competenze e professionalità.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE H	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

PARTE SPECIALE H- REATI CONTRO LA PERSONALITÀ INDIVIDUALE, RAZZISMO E XENOFOBIA

1 TIPOLOGIA DI REATI APPLICABILI

L'art. 5 della legge n. 228/2003, in tema di misure contro la tratta delle persone, aggiunge al decreto 231/01 l'articolo 25-quinquies che prevede l'applicazione di sanzioni amministrative alle persone giuridiche, società e associazioni per la commissione di delitti contro la personalità individuale.

L'art. 25-quinquies è stato successivamente integrato ad opera dell'art. 10, legge n. 38 del 6 febbraio 2006, contenente "Disposizioni in materia di lotta contro lo sfruttamento sessuale dei bambini e la pedopornografia anche a mezzo Internet", che modifica l'ambito di applicazione dei delitti di pornografia minorile e detenzione di materiale pornografico (artt. 600-ter e 600-quater c.p.), includendo anche le ipotesi in cui tali illeciti siano commessi mediante l'utilizzo di materiale pornografico raffigurante immagini virtuali di minori degli anni diciotto o parti di esse (c.d. "pedopornografia virtuale", ai sensi del rinvio al nuovo art. 600-quater.1, c.p.).


La citata legge n. 38/2006 è intervenuta anche a modificare le disposizioni di cui agli articoli 600-bis, 600-ter e 600-quater, relativi ai delitti di prostituzione minorile, pornografia minorile e detenzione di materiale pornografico, per i quali era già prevista la responsabilità amministrativa degli Enti.

I delitti potenzialmente applicabili sono:

- Riduzione o mantenimento in schiavitù o in servitù (art. 600 cp);
- Pornografia minorile - Offerta o cessione di materiale pedopornografico, anche per via telematica (art. 600-ter c.p.);
- Adescamento di minorenni (art. 609-undecies c.p.);
- Intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro (art. 603-bis c.p.).

Inoltre, in attuazione della Decisione Quadro 2008/913/GAI sulla lotta contro talune forme ed espressioni di razzismo e xenofobia, la Legge Europea 2017 ha disposto l'aggiunta al corpo normativo del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 dell'art. 25, in materia di lotta al razzismo e alla xenofobia.

I reati-presupposto sono quelli previsti dall'articolo 3, comma 3, della legge 13 ottobre 1975, n. 654, così come modificato dalla stessa Legge Europea, ai sensi del quale: "si applica la pena della reclusione da due a sei anni se la propaganda ovvero l'istigazione e l'incitamento, commessi in modo che derivi concreto pericolo di diffusione, si fondano in tutto o in parte sulla negazione, sulla minimizzazione in modo grave o sull'apologia, della Shoah o dei crimini di genocidio, dei crimini

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE H	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

contro l'umanità e dei crimini di guerra, come definiti dagli articoli 6, 7 e 8 dello Statuto della Corte penale internazionale, ratificato ai sensi della legge 12 luglio 1999, n. 232".

Il primo comma dell'articolo 25 prevede che, in caso di commissione dei reati di cui sopra, all'ente sia irrogata una sanzione per quote per un controvalore da 51.600 euro a 1.239.200 euro. Alla sanzione pecuniaria, si possono poi aggiungere le sanzioni interdittive.

All'ultimo comma, la disposizione normativa prevede, come ipotesi aggravata, che se l'ente o la sua organizzazione sono stabilmente utilizzati allo scopo, unico o prevalente, di consentire o agevolare la commissione dei delitti di cui sopra si applica la sanzione dell'interdizione definitiva dall'esercizio dell'attività.

2 AREE DI RISCHIO


In occasione dell'attività di mappatura, sono state individuate nell'ambito della struttura organizzativa di Epr S.p.A. SB, delle aree considerate "a rischio di reato", ovvero dei settori e/o dei processi della società rispetto ai quali è stato ritenuto astrattamente sussistente il rischio di commissione dei reati contro la personalità individuale.

Nell'ambito di ciascuna area "a rischio di reato", sono state individuate le relative attività c.d. "sensibili", ovvero quelle specifiche attività al cui espletamento è connesso il rischio di commissione dei reati. I risultati complessivi di tale attività sono riportati nella "Matrice di rischio e controlli interni" in allegato al Modello.

Applicando nei confronti dei lavoratori le previsioni e le tutele specificatamente previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, relativamente allo specifico reato di "Intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro", la commissione di un atto illecito da parte di Epr S.p.A. SB appare del tutto remota. Appare altresì remota la possibilità di commissione a proprio vantaggio del reato di Propaganda e istigazione a delinquere per motivi di discriminazione razziale etnica e religiosa", in considerazione delle relative modalità di realizzazione previste dalla norma.

Comunque, in relazione ai reati e alle condotte criminose sopra esplicitate, ai fini della presente Parte Speciale "H" del Modello, le aree ritenute più specificamente a rischio risultano essere le seguenti:

Processi	Attività sensibile
P07- Approvvigionamento P11- Gestione della commessa	Richieste di acquisto e selezione del fornitore
P04- Gestione delle risorse umane	Ricerca e selezione del personale

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE H	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

Processi	Attività sensibile
P05- Gestione dei sistemi informativi	Gestione del sito internet aziendale
P07- Approvvigionamento	Valutazione e qualificazione dei fornitori

3 PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO E ATTUAZIONE


La presente Parte Speciale si riferisce a comportamenti posti in essere dai componenti del CdA, dall'AD, dai Sindaci, altri soggetti apicali e dipendenti di Epr S.p.A. SB nonché da collaboratori esterni e partner, come già definiti nella Parte Generale (qui di seguito tutti definiti "Destinatari").

Nell'espletamento di tutte le operazioni attinenti alla gestione sociale, oltre alle regole di cui al presente Modello, i Destinatari devono in generale conoscere e rispettare tutte le regole e i principi contenuti nei seguenti documenti:

- il Codice Etico;
- ogni altra documentazione relativa al sistema di controllo interno in essere nella Epr S.p.A. SB;

La presente parte speciale, prevede l'espresso divieto a carico di tutti i Destinatari, come sopra individuati (limitatamente agli obblighi contemplati nei principi di controllo e nei codici comportamentali adottati e agli obblighi contemplati nelle specifiche clausole contrattuali) di:

1. porre in essere, collaborare o dare causa alla realizzazione di comportamenti tali che - considerati individualmente o collettivamente - integrino, direttamente o indirettamente, le fattispecie di reato rientranti tra quelle sopra considerate (art. 25-quinques del D.lgs. 231/2001);
2. violare i principi presenti in società in materia di utilizzo delle risorse elaborative, dei computer e della rete Interne, in difformità all'uso lecito inerente alla semplice attività lavorativa;
3. organizzazione o partecipazione a qualsiasi iniziativa quale associazione, movimenti o gruppi aventi tra i propri scopi l'incitamento alla discriminazione o alla violenza per motivi razziali, etnici, nazionali o religiosi che in qualche modo utilizzi il nome della Epr S.p.A. SB per promuovere o propagandare il razzismo o la xenofobia o in qualsiasi modo preveda la negazione della Shoah o dei crimini contro l'umanità;
4. utilizzare locali della sede di Epr S.p.A. SB al fine di qualsiasi iniziativa associazionistica o propagandistica di istigazione al razzismo, alla xenofobia, alla negazione della Shoah e dei crimini di guerra e contro l'umanità;

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE H	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

5. esporre presso la propria postazione di lavoro stemmi, disegni, vessilli, bandiere, vignette satiriche o epigrafi che in qualche modo possano costituire esaltazione del nazismo, del fascismo o possano promuovere o incitare al razzismo o alla xenofobia;
6. porre in essere qualsiasi episodio di discriminazione nei confronti di colleghi o collaboratori per motivi di razza, religione, provenienza etnica, colore della pelle, credo politico, orientamenti sessuali, caratteristiche fisiche;
7. distribuire a colleghi o collaboratori volantini, scritti, disegni o porre in essere l'esercizio di qualsiasi forma di propaganda di iniziative o organizzazioni volte al razzismo, alla xenofobia o al negazionismo o alla mera banalizzazione della Shoah o dei crimini di guerra e contro l'Umanità.

Nell'espletamento di tutte le operazioni attinenti alla gestione sociale, oltre alle regole di cui al presente Modello, gli Organi Sociali della società (e i Dipendenti ed i Soggetti terzi nella misura necessaria alle funzioni dagli stessi svolte), devono in generale conoscere e rispettare le norme inerenti alla prevenzione dei reati di pornografia minorile e detenzione di materiale pornografico.


La presente Parte Speciale prevede, conseguentemente, l'espresso obbligo a carico dei soggetti sopra indicati di:

8. tenere un comportamento corretto nell'uso sia dei computer, sia del software concessi in uso alla Epr S.p.A. SB, nonché degli accessi Internet, che devono essere finalizzati unicamente all'attività lavorativa;
9. non accedere in nessun caso a siti pornografici;
10. non cliccare su banner presenti su altri siti che reindirizzano a siti pornografici.


4 PRINCIPI DI CONTROLLO

I processi implementati dalla Epr S.p.A. SB garantiscono il rispetto dei seguenti principi:

1. In fase di selezione del personale, qualsiasi condanna per reati di istigazione all'odio razziale o alla violenza o alla negazione dei crimini di guerra e contro l'umanità deve costituire elemento di immediata esclusione dalla candidatura;
2. qualsiasi episodio che dimostri inequivocabilmente atteggiamenti o tendenze razziste, xenofobe o negazioniste o discriminazione nei confronti di clienti, colleghi, collaboratori deve essere oggetto di segnalazione all'OdV e all'AD, costituendo violazione del Codice etico comportamentale adottato dalla Epr S.p.A. SB e pertanto condotta sanzionabile;

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE H	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

3. in caso si richieda la disponibilità di locali di Epr S.p.A. SB a scopo associazionistico o ricreativo, il richiedente deve motivare la richiesta a AD e sottoporre la stessa ad approvazione;
4. la selezione dei soggetti con cui vengono intraprese attività negoziali e accordi di partnership, avviene in base a criteri di rettitudine morale, storia personale e competenze professionali;
5. la selezione dei fornitori avviene a fronte di criteri oggettivi di affidabilità, convenienza, adesione a principi di legalità e trasparenza;
6. applicazione di criteri di selezione e gestione del personale ispirati a imparzialità, merito, competenze e professionalità.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE I	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

PARTE SPECIALE I- REATI IN MATERIA DI ABUSI DI MERCATO

1 TIPOLOGIA DI REATI APPLICABILI

I reati che sono stati considerati potenzialmente realizzabili sono i seguenti:

Abuso di informazioni privilegiate (art. 184 del Testo unico della finanza)

Il reato si configura nel momento in cui un soggetto, essendo entrato (direttamente) in possesso di informazioni privilegiate in ragione della sua qualità di membro di organi di amministrazione, direzione o controllo dell'emittente, della partecipazione al capitale dello stesso, ovvero dell'esercizio di un'attività lavorativa, di una professione o di una funzione, anche pubblica, o di un ufficio:

- a) acquista, vende o compie altre operazioni, direttamente o indirettamente, per conto proprio o per conto di terzi, su strumenti finanziari utilizzando le informazioni medesime – c.d. trading;
- b) comunica tali informazioni ad altri, al di fuori del normale esercizio del lavoro, della professione, della funzione o dell'ufficio cui è preposto (a prescindere dalla circostanza che i terzi destinatari utilizzino effettivamente l'informazione "comunicata") - c.d. tipping;
- c) raccomanda o induce altri, sulla base di esse, al compimento di taluna delle operazioni indicate nella lettera a) - c.d. tuyuatage.

In aggiunta a tali soggetti l'art. 184 T.U.F. estende i divieti di trading, tipping e tuyuatage a chiunque sia entrato in possesso di informazioni privilegiate a motivo della preparazione o esecuzione di attività delittuose - c.d. criminal insider.


Manipolazione del mercato (art. 185 del Testo unico della finanza.)

Tale ipotesi di reato si configura a carico di chiunque diffonda notizie false o pone in essere operazioni simulate o altri artifici concretamente idonei a provocare una sensibile alterazione del prezzo di strumenti finanziari, ed è punito con la reclusione da uno a sei anni e con la multa da euro ventimila a euro cinque milioni.

La pena è della reclusione da due a sette anni e della multa da euro venticinquemila a euro sei milioni se il fatto è commesso mediante l'impiego di sistemi di intelligenza artificiale.³⁵

Non è punibile chi ha commesso il fatto per il tramite di ordini di compravendita o operazioni effettuate per motivi legittimi e in conformità a prassi di mercato ammesse, ai sensi dell'articolo 13 del regolamento (UE) n. 596/2014/1054. Il giudice può aumentare la multa fino al triplo o fino al

³⁵ Ipotesi qualificata introdotta dalla Legge n. 132 del 23 Settembre 2025 "Disposizioni e deleghe al Governo in materia di Intelligenza Artificiale".

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE I	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

maggior importo di dieci volte il prodotto o il profitto conseguito dal reato quando, per la rilevante offensività del fatto, per le qualità personali del colpevole o per l'entità del prodotto o del profitto conseguito dal reato, essa appare inadeguata anche se applicata nel massimo.


2 AREE DI RISCHIO

In occasione dell'attività di mappatura, sono state individuate nell'ambito della struttura organizzativa ed aziendale di Epr S.p.A. SB delle aree considerate "a rischio di reato", ovvero dei settori e/o dei processi aziendali rispetto ai quali è stato ritenuto astrattamente sussistente il rischio di commissione dei reati transnazionali.

Nell'ambito di ciascuna area "a rischio di reato", sono state individuate le relative attività c.d. "sensibili", ovvero quelle specifiche attività al cui espletamento è connesso il rischio di commissione dei reati. I risultati complessivi di tale attività sono riportati nella "Matrice di rischio e controlli interni" in allegato al Modello.

In relazione ai reati previsti dalla presente parte speciale applicabili a Epr S.p.A. SB, sono state individuate le seguenti aree di rischio ed i processi ad esse collegati:

Processi	Attività sensibile
P09- Processo amministrativo P10- Processo societario e rapporti con stakeholder	Redazione del bilancio, del bilancio consolidato, della relazione sulla gestione e delle altre comunicazioni sociali
P10- Processo societario e rapporti con stakeholder	Gestione e diffusione delle informazioni privilegiate da parte di soggetti rilevanti o appartenente al management e i Soci
P10- Processo societario e rapporti con stakeholder	Gestione della informativa pubblica
P08- Processo finanziario	Operazioni finanziarie e strumenti derivati

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE I	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

3 PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO E ATTUAZIONE


La presente Parte Speciale si riferisce a comportamenti posti in essere dai componenti del CdA, dall'AD, dai Sindaci, altri soggetti apicali e dipendenti di Epr S.p.A. SB nonché da collaboratori esterni e partner, come già definiti nella Parte Generale (qui di seguito tutti definiti "Destinatari").

Nell'espletamento di tutte le operazioni attinenti alla gestione sociale, oltre alle regole di cui al presente Modello, i Destinatari devono in generale conoscere e rispettare tutte le regole e i principi contenuti nei seguenti documenti:

- il Codice Etico comportamentale;
- ogni altra documentazione relativa al sistema di controllo interno in essere nella Epr S.p.A. SB.

La presente parte speciale, prevede l'espresso divieto a carico di tutti i Destinatari, come sopra individuati (limitatamente agli obblighi contemplati nei principi di controllo e nei codici comportamentali adottati e agli obblighi contemplati nelle specifiche clausole contrattuali) di:

1. comunicare dati alterati e comunque non veritieri sulla situazione economica e patrimoniale della società, per l'elaborazione e la predisposizione di bilanci, relazioni, prospetti o altre comunicazioni sociali;
2. diffondere qualsiasi informazione non veritiera o non proveniente da fonti ufficiali allo scopo di causare una sensibile alterazione del prezzo di strumenti finanziari;
3. verificare, prima della diffusione, della attendibilità delle fonti di qualsiasi informazione generata tramite strumenti di intelligenza artificiale;
4. porre in essere qualsiasi tipo di operazione simulata per gli scopi di cui sopra;
5. diffondere informazioni di mercato false o fuorvianti tramite mezzi di comunicazione, compreso internet, o tramite qualsiasi altro mezzo;
6. effettuare qualsiasi operazione fuori dalle regole del mercato
7. rivelare a terze parti informazioni privilegiate relative alla società, ferme restando eventuali richieste da parte di Autorità o il caso in cui la comunicazione di tali informazioni siano regolamentate da appositi accordi in cui le parti si impegnino all'utilizzo delle stesse informazioni ai soli fini contrattualizzati e alla totale riservatezza;
8. divulgare informazioni privilegiate in qualsiasi modo acquisite.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE I	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

9. È fatto divieto di utilizzare l'intelligenza artificiale per generare o modificare dati economico-finanziari, indicatori, citazioni o attribuzioni senza verifica documentale;

4 PRINCIPI DI CONTROLLO

Per la prevenzione dei reati relativi all'abuso di informazioni privilegiate e al così detto "market abuse" i processi implementati da Epr S.p.A. SB garantiscono:


1. controlli di secondo livello espletati dalle competenti funzioni aziendali sulle operazioni finanziarie effettuate dalla Società, anche per il tramite di outsourcer esterni;
2. meccanismi idonei ad assicurare che le comunicazioni periodiche ai mercati e alle Autorità competenti siano redatte con il contributo di tutte le funzioni interessate;
3. identificazione di potenziali comportamenti manipolativi messi in atto dalla clientela;
4. definizione modalità di gestione del processo di gestione delle informazioni privilegiate, tramite adozione e pubblicazione della "Procedura per la gestione delle informazioni privilegiate", <https://eprcomunicazione.it/wp-content/uploads/2022/12/Procedura-info-privilegiate-def.pdf>);
5. Regolamentazione delle modalità di tenuta del registro per l'identificazione delle persone che hanno accesso e/o gestiscono le informazioni privilegiate ex art. 115-bis del D.Lgs. 58/1998. (tramite adozione e pubblicazione della "Procedura relativa alla tenuta del registro delle persone che hanno accesso a informazioni privilegiate", <https://eprcomunicazione.it/wp-content/uploads/2022/12/Procedura-registro-insider-def.pdf>);

Al fine di prevenire che l'azienda, direttamente o tramite terzi, diffonda notizie false o idonee a alterare il prezzo di strumenti finanziari o la fiducia del mercato, specialmente attraverso campagne, comunicati, social e influencer, si applica quanto segue:

1. Ogni avviso relativo a performance, risultati, indicatori o previsioni deve essere supportato da una fonte primaria (documento ufficiale del cliente, comunicazione approvata, bilancio, comunicato regolamentato); è vietato l'impiego di stime, anticipazioni o comparazioni non documentate;
2. è obbligatoria la revisione umana preventiva e conservazione delle evidenze (fonti, prompt e versioni) per i contenuti market-sensitive;
3. è vietata l'attribuzione di dichiarazioni a soggetti terzi (analisti, autorità, partner) in assenza di evidenza documentale;

PARTE SPECIALE I

4. nei progetti market-sensitive, script, copy e materiali devono essere approvati preventivamente; è imposto il divieto di affermazioni su valore/andamento di strumenti finanziari o previsioni; è previsto l'obbligo di disclosure commerciale e l'obbligo di attenersi ai contenuti approvati;
5. quando il contenuto è collegato a comunicazioni ufficiali del cliente (es. risultati periodici), la pubblicazione avviene solo dopo conferma formale di "go-live" del cliente;
6. nei progetti market-sensitive l'accesso a documenti e bozze è limitato al team strettamente necessario; è vietato l'utilizzo di canali non aziendali per la condivisione; sono adottati strumenti di versioning e controllo accessi (cartelle con permessi);
7. per team, collaboratori e fornitori su progetti market-sensitive è previsto l'obbligo di sottoscrivere clausole di riservatezza specifiche; è introdotto l'obbligo di segnalazione immediata di invii errati, perdite di dati o accessi non autorizzati
8. Relativamente a eventi a potenziale rilevanza informativa (es. conferenze stampa, panel, investor day) è prevista la predisposizione di script approvati dal cliente definizione e la conservazione dei materiali ufficiali diffusi e delle registrazioni ove disponibili;
9. Relativamente al presidio su advertising e contenuti sponsorizzati, vige il divieto di messaggi assimilabili a "segnali di investimento" o promesse di rendimento e la revisione rafforzata di targeting e creatività per prevenire comunicazioni idonee a risultare fuorvianti.
10. Per le risorse coinvolte in progetti market-sensitive è previsto l'obbligo di dichiarare potenziali conflitti e di attenersi alle regole operative concordate con il cliente (incluse eventuali finestre temporali di astensione, ove previste);
11. divieto di generare comunicazioni market-sensitive mediante IA senza verifica umana e fonti documentali con obbligo di verificare l'assenza di "allucinazioni" (dati o citazioni non riscontrabili).
12. Devono inoltre essere tempestivamente segnalati all'OdV eventuali richiami, richieste informative, rilievi o anomalie provenienti da Autorità di vigilanza, Borsa Italiana, intermediari finanziari, clienti quotati o altri soggetti qualificati che possano evidenziare profili di abuso di informazioni privilegiate, manipolazione del mercato o improprio trattamento di informazioni market-sensitive.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE L	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

ARTE SPECIALE L- REATI COMMESSI IN VIOLAZIONE DELLE NORME ANTINFORTUNISTICHE E SULLA TUTELA DELL'IGIENE E DELLA SALUTE SUL LAVORO

1 TIPOLOGIA DI REATI APPLICABILI

Per quanto concerne la presente Parte Speciale "L", si provvede di seguito a fornire l'elenco dei reati in essa contemplati, indicati nell'art. 25-septies del Decreto:

- **Omicidio colposo (art. 589 c.p.)**
- **Lesioni personali colpose (art. 590 c.p.)**

Tali reati sono originati da comportamenti di natura colposa oltre che dolosa e l'attività a rischio di reato è rappresentata dal "non adempimento" ai dettami richiesti dalla normativa relativa alla sicurezza sul lavoro.


L'applicabilità di tali reati a Epr S.p.A. SB è stabilita direttamente dalla legge come specificato negli articoli 3 e 30 del D.lgs. 81/2008 (Testo Unico sulla Sicurezza sul Lavoro):

Si precisa che l'elemento essenziale ed unificante delle varie e possibili forme di responsabilità del datore di lavoro ai fini dell'applicabilità dell'art. 25-septies del D.lgs. 231/2001, è uno solo ed è rappresentato dalla mancata adozione di tutte le misure di sicurezza e prevenzione tecnicamente possibili e concretamente attuabili), alla luce dell'esperienza e delle più avanzate conoscenze tecnico-scientifiche.

Il novero degli obblighi in materia antinfortunistica si accresce ulteriormente ove si consideri che l'obbligo di sicurezza in capo al datore di lavoro non può intendersi in maniera esclusivamente statica quale obbligo di adottare le misure di prevenzione e sicurezza nei termini sopra esposti (forme di protezione oggettiva) ma deve intendersi anche in maniera dinamica implicando l'obbligo di informare e formare i lavoratori sui rischi propri dell'attività lavorativa e sulle misure idonee per evitare i rischi o ridurli al minimo (forme di protezione soggettiva).

2 AREE DI RISCHIO

Con precipuo riferimento ai reati oggetto della presente Parte Speciale I, si evidenzia innanzitutto, con riguardo alla identificazione degli ambiti aziendali, che non è possibile escludere aprioristicamente alcun ambito di attività, poiché tali reati potrebbero interessare la totalità delle componenti aziendali. Ne consegue che tutte le aree di Epr S.p.A. SB sono potenzialmente a rischio di inadempimento.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE L	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------


Per quanto attiene l'individuazione e l'analisi dei rischi potenziali, la quale dovrebbe considerare le possibili modalità attuative dei reati in seno alla società, si rileva altresì che l'analisi delle possibili modalità attuative coincide con la valutazione dei rischi lavorativi effettuata dalla società sulla scorta della legislazione prevenzionistica vigente, ed in particolare dagli artt. 28 e ss. Del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i..

In altri termini, i reati oggetto della presente Parte Speciale L potrebbero astrattamente essere commessi in tutti i casi in cui vi sia, in seno a Epr S.p.A. SB, una violazione degli obblighi e delle prescrizioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

C'è in ultima istanza da evidenziare che in generale, considerate le attività facenti parte dell'oggetto sociale di Epr S.p.A. SB, le stesse sono da considerare, per natura e modalità di svolgimento, a rischio basso relativamente all'accadimento di eventi infortunistici.

Di seguito un prospetto riepilogativo delle aree ritenute a rischio dei reati societari, nel cui ambito sono indicate le funzioni/direzioni coinvolte e le relative attività c.d. "sensibili", ovvero quelle specifiche attività al cui espletamento è connesso il rischio di commissione dei reati di violazione della normativa antinfortunistica nonché, i principali controlli previsti con riferimento alle attività che sono poste in essere nelle aree "a rischio reato". I risultati complessivi di tale attività sono riportati nella "Matrice di rischio e controlli interni" in allegato al Modello.


Processi	Attività sensibile
P06- Gestione della Sicurezza e Ambiente	Pianificazione e organizzazione dei ruoli e delle attività connesse alla tutela della salute, sicurezza e igiene sul lavoro;
P06- Gestione della Sicurezza e Ambiente	Sistema di deleghe di funzione in tema di salute, sicurezza e igiene sul lavoro
P06- Gestione della Sicurezza e Ambiente	Individuazione, valutazione e gestione dei rischi in tema di salute, sicurezza e igiene sul lavoro; tra questi anche quelli derivanti dall'insorgenza di fattori esterni straordinari (emergenza sanitaria)
P06- Gestione della Sicurezza e Ambiente P04- Gestione delle risorse umane	Attività di formazione e informazione in tema di salute, sicurezza e igiene sul lavoro
P07- Approvvigionamento P06- Gestione della SSL e Ambiente	Rapporti con i fornitori con riferimento alle attività connesse alla salute, sicurezza e igiene sul lavoro
P06- Gestione della Sicurezza e Ambiente	Controllo operativo delle attività

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE L	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

3 PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO E ATTUAZIONE

Epr S.p.A. SB si impegna, come previsto dalla normativa vigente, a garantire il rispetto della normativa in tema di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché ad assicurare, in generale, un ambiente di lavoro sicuro, sano e idoneo allo svolgimento dell'attività lavorativa, anche attraverso:

1. la valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza;
2. la programmazione della prevenzione, mirando ad un complesso che, nell'attività di prevenzione, integri in modo coerente le condizioni tecniche, produttive della società, nonché l'influenza dei fattori dell'ambiente e dell'organizzazione del lavoro;
3. l'eliminazione dei rischi ovvero, ove ciò non sia possibile, la loro riduzione al minimo – e, quindi, la loro gestione - in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico;
4. il rispetto dei principi ergonomici nell'organizzazione del lavoro, nella concezione dei posti di lavoro, nella scelta delle attrezzature informatiche e nella definizione dei metodi di lavoro anche al fine di attenuare il lavoro monotono e quello ripetitivo;
5. la riduzione dei rischi alla fonte;
6. la sostituzione di ciò che è pericoloso con ciò che non lo è o è meno pericoloso;
7. la limitazione al minimo del numero di Lavoratori che sono, o che possono essere, esposti a rischi;
8. il controllo sanitario dei Lavoratori in funzione dei rischi specifici;
9. l'allontanamento di un Lavoratore dall'esposizione al rischio per motivi sanitari inerenti la sua persona e, ove possibile, l'adibizione ad altra mansione;
10. la comunicazione ed il coinvolgimento adeguati dei Destinatari, nei limiti dei rispettivi ruoli, funzioni e responsabilità, nelle questioni connesse alla salute ed alla sicurezza sul lavoro; in quest'ottica, particolare rilevanza è riconosciuta alla consultazione preventiva dei soggetti interessati in merito alla individuazione e valutazione dei rischi ed alla definizione delle misure preventive;
11. la formazione e l'addestramento adeguati dei Destinatari, nei limiti dei rispettivi ruoli, funzioni e responsabilità, rispetto alle questioni connesse alla salute ed alla sicurezza sul lavoro, al fine di assicurare la consapevolezza della importanza della conformità delle azioni rispetto al Modello e delle possibili conseguenze dovute a comportamenti che si discostino dalle regole dettate dallo stesso; in quest'ottica, particolare rilevanza è riconosciuta alla

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE L	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

formazione ed all'addestramento dei soggetti che svolgono compiti che possono incidere sulla salute e la sicurezza sul lavoro;

12. la definizione di adeguate misure igieniche, nonché di adeguate misure di emergenza da attuare in caso di pronto soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione dei Lavoratori e di pericolo grave e immediato;
13. l'uso di segnali di avvertimento a sicurezza;
14. la regolare manutenzione di ambienti, attrezzature, macchine e impianti, con particolare riguardo ai dispositivi di sicurezza in conformità alle indicazioni dei fabbricanti.

4 PRINCIPI DI CONTROLLO


Epr S.p.A. SB ha deciso di implementare un apposito sistema di controllo dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro.

Tale sistema è integrato con la gestione complessiva dei processi della società.

In particolare, in seno alla Epr S.p.A. SB è prevista la predisposizione e l'implementazione di apposite norme di comportamento in materia di salute e sicurezza sul lavoro, redatte sulla scorta della normativa prevenzionistica vigente.


Ai fini della predisposizione di tali principi di controllo, la società ha rivolto particolare attenzione all'esigenza di garantire il rispetto dei seguenti principi:

1. formale e documentata identificazione, attraverso nomine specifiche rilasciate da parte dell'AD, in qualità di Datore di lavoro, delle responsabilità in materia di salute e sicurezza sul lavoro (ad es. RSPP, Medico competente, ecc.);
2. formale nomina del Medico Competente, il quale ha espressamente accettato l'incarico con conseguente attivazione di appositi ed adeguati flussi informativi verso il Medico Competente in relazione ai processi ed ai rischi connessi alle attività svolte;
3. identificazione e valutazione di tutti i rischi per la sicurezza e per la salute dei Lavoratori applicabili alle attività svolte, ivi compresi quelli riguardanti i Lavoratori esposti a rischi particolari, tenendo in adeguata considerazione la struttura della società, la natura dell'attività, l'ubicazione dei locali e delle aree di lavoro, l'organizzazione del personale, le attrezzature informatiche impiegate nelle attività. La valutazione dei rischi è documentata attraverso l'elaborazione, ai sensi della normativa prevenzionistica vigente, di un DVR; nell'ipotesi in cui siano rilevati rischi da interferenza, viene predisposto e sottoscritto, previa


	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE L	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

valutazione dei rischi stessi, il DUVRI. La relativa documentazione viene conservata ed archiviata.

4. adozione di adeguate misure ai fini della prevenzione degli incendi e dell'evacuazione dei Lavoratori dalla sede di Epr S.p.A. SB;
5. organizzazione delle misure per la gestione delle emergenze e primo soccorso presso la sede;
6. Predisposizione e aggiornamento, a cura del Medico Competente, del protocollo sanitario della società volto sia ad assicurare l'implementazione delle misure necessarie a garantire la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei Lavoratori, sia a fornire una valutazione della situazione sanitaria esistente presso la società, sia a programmare l'effettuazione delle visite mediche;
7. definizione delle modalità ed i termini per l'acquisizione e la trasmissione dei dati informativi relativi agli infortuni sul lavoro, incluso per ciò che attiene la necessaria informazione dell'OdV;
8. definizione, documentazione, implementazione, monitoraggio e periodico aggiornamento di un programma di informazione e coinvolgimento dei Destinatari - con particolare riguardo ai Lavoratori neo-assunti, - in materia di salute e sicurezza sul lavoro, che preveda una puntuale informazione dei Lavoratori;
9. definizione di un sistema di flussi informativi che consenta la circolazione delle informazioni all'interno della società, al fine sia di favorire il coinvolgimento e la consapevolezza di tutti i Destinatari, nei limiti dei rispettivi ruoli, funzioni e responsabilità, sia di assicurare la tempestiva ed adeguata evidenza di eventuali carenze o violazioni del Modello, ovvero degli interventi necessari al suo aggiornamento;
10. definizione, documentazione, implementazione, monitoraggio e periodico aggiornamento di un programma di formazione ed addestramento periodici dei Destinatari - con particolare riguardo ai Lavoratori neo-assunti, per i quali è necessaria una particolare qualificazione - in materia di salute e sicurezza sul lavoro, anche con riferimento ai differenti profili di rischio (ad esempio, squadra antincendio, pronto soccorso, ecc.).
11. monitoraggio e documentazione del regolare svolgimento e la partecipazione ai corsi di in materia di salute, igiene e sicurezza sul lavoro

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE L	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

12. collaborazione con il RLS affinché lo stesso possa verificare, o ve lo ritenga opportuno, anche attraverso il libero accesso alle informazioni e alla documentazione di SSL, il rispetto dell'applicazione delle misure di sicurezza e delle misure di protezione;
13. con cadenza annuale, svolgimento, a cura del Datore di Lavoro e del RSPP e con la partecipazione del Medico competente, di apposite riunioni con i RLS, volte ad approfondire le questioni connesse alla prevenzione ed alla protezione dai rischi. Le riunioni devono essere adeguatamente formalizzate mediante la redazione di apposito verbale, il quale dovrà essere inviato all'OdV;
14. formalizzazione pubblicizzazione del divieto di fumare in tutti gli ambienti di lavoro, con realizzazione di apposite attività di vigilanza;
15. richiesta ai Lavoratori, salvo eccezioni debitamente motivate, di riprendere la loro attività in situazioni di lavoro in cui persistono pericoli gravi e immediati;
16. svolgimento delle attività lavorative nel rispetto delle prescrizioni indicate nella cartellonistica e della segnaletica di sicurezza;
17. nei trasferimenti interni ed esterni, sia con mezzi propri che noleggiati a nome della società, devono essere osservate tutte le necessarie ed opportune precauzioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro (ad esempio, rispetto della segnaletica stradale e del codice della strada.);
18. manutenzione ordinaria e straordinaria dei dispositivi di sicurezza presso la sede (ad esempio, lampade di emergenza, estintori, ecc.).
19. l'assegnazione, la verifica e la gestione degli affidamenti, viene effettuata e monitorata sulla base e nel rispetto di specifiche regole interne formalizzate.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE M	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

PARTE SPECIALE M- REATI DI RICETTAZIONE, RICICLAGGIO E IMPIEGO DI DENARO, BENI E UTILITÀ DI PROVENIENZA ILLECITA, NONCHÉ AUTORICICLAGGIO E TRASFERIMENTO FRAUDOLENTO DI VALORI

1 TIPOLOGIA DI REATI APPLICABILI

L'art. 63, comma 3, D.lgs. 231/2007 introduce nel decreto n. 231/2001 l'art. 25-octies, che estende la responsabilità amministrativa degli Enti ai reati di ricettazione, riciclaggio e impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita, nonché autoriciclaggio.

In particolare, si citano i seguenti articoli:

- Ricettazione (art. 648 c.p.)
- Riciclaggio (art. 648-bis c.p.)
- Impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita (art. 648-ter c.p.)
- Autoriciclaggio (art. 648-ter-1 c.p.)

Il D.L. 10 agosto 2023 n.105 coordinato con la Legge di conversione n.137 del 9 ottobre 2023 "Disposizioni urgenti in materia di processo penale, di processo civile, di contrasto agli incendi boschivi, di recupero dalle tossicodipendenze, di salute e di cultura, nonché in materia personale della magistratura e della pubblica amministrazione" ha inoltre introdotto nell' Art.25-octies.1 D. Lgs. 231/01 (Delitti in materia di strumenti di pagamento diversi dai contanti e trasferimento fraudolento di valori) il delitto di

- trasferimento fraudolento di valori (art. 512-bis c.p.).

Nella Gazzetta Ufficiale del 30 Aprile 2024, è stato pubblicato il D.L. n.19 del 2 marzo 2024 coordinato con la Legge di conversione n.56 del 29 aprile 2024 "Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza".

Con l'Art. 3- comma 9 "Misure per la prevenzione e il contrasto delle frodi nell'utilizzazione delle risorse relative al PNRR e alle politiche di coesione" è stato introdotto nell'Art.512-bis c.p. (Trasferimento fraudolento di valori) il comma 2 che va ad interessare la fattispecie di reato (Delitti in materia di strumenti di pagamento diversi dai contanti e trasferimento fraudolento di valori) prevista dall'Art. 25-octies.1 D.Lgs. 231/01.

Lo scopo dell'introduzione di questo nuovo comma è di allargare la platea della fattispecie del reato anche a chi intende eludere le disposizioni in materia di documentazione antimafia, attribuendo fittiziamente ad altri la titolarità di imprese, quote societarie o azioni ovvero cariche sociali, qualora

l'imprenditore o la società partecipi a procedure di aggiudicazione o di esecuzione di appalti o di concessioni.

Si riporta di seguito una sintetica descrizione dei reati richiamati all'art. 25-octies del D.lgs. n. 231/2001, nonché una esemplificazione delle possibili modalità di attuazione dei reati, fermo restando che, ai sensi dell'art. 26 del Decreto, Epr S.p.A. SB, potrebbe essere considerata responsabile anche qualora le fattispecie siano integrate nella forma del tentativo.

Ricettazione (art. 648 c.p.)

Il bene giuridico tutelato dalla norma è il patrimonio (secondo alcuni l'interesse tutelato è anche quello della amministrazione della giustizia).

Il delitto di ricettazione può essere integrato da chiunque - senza che sia configurabile concorso nel reato presupposto - acquista, riceve od occulta denaro o cose provenienti da un qualsiasi delitto o, comunque, si intromette per farle acquistare, ricevere od occultare, al fine di ottenere per sé o per altri un profitto.

Le pene previste sono quelle della reclusione da 2 a 8 anni e la multa da 516 a 10.329 euro. Qualora il fatto sia giudicato di particolare tenuità, le pene previste sono la reclusione fino a 6 anni e la multa sino 516 euro.


Per la ricorrenza della fattispecie in questione è necessario che il denaro o le cose provengano dalla commissione di un precedente delitto (ad es., furto, rapina, ecc.) che costituisce il presupposto della ricettazione. È, altresì, necessario che l'autore del reato abbia come finalità quella di perseguire - per sé o per terzi - un profitto, che può anche non essere di carattere patrimoniale.

Le nozioni di acquisto e ricezione fanno riferimento a tutti gli atti mediante i quali il soggetto agente entra nella disponibilità materiale del denaro o delle cose provenienti da delitto.

L'occultamento implica il nascondimento del denaro o delle cose.

Sotto il profilo oggettivo, è pure rilevante l'intromissione nell'acquisto, nella ricezione o nell'occultamento dei beni, per la cui integrazione è sufficiente che il mediatore metta in contatto, anche in modo indiretto, le parti.

Perché l'autore dei fatti sia punibile per il delitto di ricettazione è necessario che agisca con dolo - anche nella forma eventuale - ossia che sia a conoscenza della provenienza illecita del denaro o delle cose e le voglia acquistare, ricevere, occultare o, dolosamente, voglia intromettersi nel favorire queste condotte.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE M	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

Un ulteriore elemento della fattispecie è la necessaria ricorrenza del dolo specifico, ovvero l'autore del fatto deve essere consapevole di raggiungere – o di far raggiungere a terzi – un profitto dal reato.

L'assenza del dolo tipico della ricettazione potrebbe portare, comunque, ad una incriminazione per incauto acquisto (art. 712 c.p.).

Riciclaggio (art. 648 bis c.p.)

Il delitto di riciclaggio è un c.d. reato plurioffensivo, in quanto i beni tutelati dalla norma possono essere diversi, ossia l'amministrazione della giustizia, il patrimonio e, a seconda delle fattispecie, anche l'ordine pubblico ed economico.

Il delitto di riciclaggio punisce chiunque, senza che sia configurabile concorso nel reato presupposto, sostituisce o trasferisce denaro, beni o altre utilità provenienti da delitto non colposo, ovvero compie in relazione ad essi altre operazioni, in modo da ostacolare la identificazione della loro provenienza delittuosa.

Le pene sono quelle della reclusione da 4 a 12 anni e della multa da 1.032 a 15.493 euro. La pena è aumentata qualora il reato venga commesso nell'esercizio di una attività professionale, mentre è diminuita se il denaro, i beni o le altre utilità provengono da delitto non colposo per il quale è stabilita la pena della reclusione inferiore nel massimo a 5 anni.


Come per il delitto di ricettazione, anche per le ipotesi di riciclaggio, è necessario che il denaro, i beni o le altre utilità (rientrano nella previsione della norma anche le aziende, i titoli, i diritti di credito) provengano dalla commissione di un precedente delitto non colposo (ad es., reati tributari, reati contro il patrimonio, ecc.) che ne costituisce il presupposto.

La condotta della sostituzione del denaro, dei beni o di altre utilità di provenienza delittuosa, consiste nell'"occultamento" della illegittima provenienza del denaro, dei beni, delle utilità mediante il rimpiazzo degli stessi".

Il trasferimento implica il passaggio del denaro, dei beni o delle altre utilità da un soggetto ad un altro soggetto in modo che si disperdano le tracce della illegittima provenienza.

L'ulteriore condotta che punisce qualsivoglia operazione che sia tale da ostacolare la identificazione del denaro, dei beni o delle altre utilità è idonea a sanzionare qualsiasi attività diretta a riciclare il denaro, i beni o le altre utilità.

Sotto il profilo dell'elemento soggettivo, è richiesta la ricorrenza del dolo generico, inteso quale consapevolezza della provenienza delittuosa del bene e volontà della realizzazione delle condotte sopra indicate (sostituzione, trasferimento, compimento di altre operazioni al fine di ostacolare l'identificazione di denaro, dei beni o delle utilità).

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE M	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

A titolo esemplificativo, il delitto di riciclaggio potrebbe essere integrato nei casi in cui, a seguito della ricezione di beni e/o finanziamenti in denaro che costituiscono proventi di reato e sui quali sono stati omessi o effettuati parzialmente i controlli previsti, i dipendenti dell'Ente compiano operazioni quali: a) nel caso dei beni, l'impiego degli stessi presso l'Ente (si pensi, ad es., alla ricezione di computer oggetto di furto che poi vengono utilizzati o trasferiti presso un'altra società); b) nel caso del denaro, l'acquisto di beni o servizi in favore dell'Ente (si pensi, ad es., all'utilizzo di somme provenienti da un precedente reato tributario per acquistare una partita di nuove attrezzature nell'interesse dell'Ente).

Impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita (art. 648 ter c.p.)

Con riferimento al reato in questione gli interessi tutelati sono il patrimonio e, in generale, l'ordine economico.

Salvo che la condotta sia riconducibile alle ipotesi di cui all'art 648 (ricettazione) o all'art. 648 bis (riciclaggio), è punibile chiunque impiega in attività economiche o finanziarie denaro, beni o altre utilità provenienti da delitto, sempre che l'autore non abbia concorso alla realizzazione del reato presupposto (ad es., furto, reati tributari, reati di falso, ecc.).

Le pene sono quelle della reclusione da 4 a 12 anni e della multa da 1.032 a 15.493 euro. La pena è aumentata qualora il reato venga commesso nell'esercizio di una attività professionale, mentre è diminuita se il fatto sia qualificato come di particolare tenuità.


La nozione di "impiego" può riferirsi ad ogni forma di utilizzazione di capitali illeciti e, quindi, non si riferisce al semplice investimento.

Il riferimento alle attività economiche e finanziarie è riconducibile ad un qualsivoglia settore idoneo a far conseguire profitti (ad es., attività di intermediazione, ecc.).

Sotto il profilo dell'elemento soggettivo, è richiesta la ricorrenza del dolo generico, inteso quale consapevolezza della provenienza delittuosa del bene e volontà della realizzazione della condotta tipica sopra descritta.

In via astratta, il reato potrebbe verificarsi nel momento in cui i dipendenti dell'Ente a ciò deputati, pur consapevoli di aver ricevuto denaro, beni, o utilità provenienti da delitto - in quanto, per esempio, all'esito della attività di controllo prevista dalle procedure dell'Ente è emerso che il denaro è transitato su un conto intestato ad una società o a persone fisiche segnalate dalle liste c.d. antiterrorismo - utilizzino le somme in questione per effettuare investimenti, anche a mezzo di società di intermediazione.

Autoriciclaggio (art. 648 ter-comma 1 c.p.)

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE M	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

Con la Legge 186 del 15 dicembre 2014, “Disposizioni in materia di emissione e rientro di capitali all'estero nonché per il potenziamento della lotta all'evasione fiscale. Disposizioni in materia di autoriciclaggio” è stata finalmente introdotta nel Codice Penale Italiano l'autonoma figura dell'Autoriciclaggio.

Il nuovo reato previsto dall'art. 648-ter, sanziona la condotta di chi, dopo aver commesso il reato presupposto, provvede a sostituire, trasferire od occultare i proventi del reato stesso - denaro, beni o altre utilità - per investirli o immetterli in attività economiche, finanziarie, imprenditoriali o speculative.

La punibilità è subordinata alla condizione che la condotta di trasferimento o sostituzione sia concretamente idonea a ostacolare la provenienza delittuosa del provento del reato. Di contro, uno specifico esimente è previsto nei casi in cui il denaro, i beni o le utilità vengano destinati alla mera utilizzazione o godimento personale del reo.


La nuova disposizione elenca tassativamente le condotte passibili di incriminazione ovvero l'impiego, la sostituzione ed il trasferimento. Autorevole dottrina sostiene che con il termine impiego il legislatore abbia inteso colpire l'utilizzazione del denaro, dei beni o delle altre utilità economiche, provenienti dal reato presupposto, per un determinato e specifico fine. La condotta di sostituzione ricomprenderebbe invece tutte quelle operazioni volte a rimpiazzare il denaro, i beni o le altre utilità con altri e diversi beni mentre il trasferimento atterrebbe allo spostamento dei proventi del reato nel patrimonio altrui.

Il delitto in esame previsto dall'art. 648-ter comma.1 del Codice Penale, viene punito con la reclusione da 2 a 8 anni e la multa da € 5.000 a € 25.000, salvo prevedere, al secondo comma, una pena dimezzata qualora il delitto presupposto dell'autoriciclaggio sia punito con la reclusione inferiore nel massimo a 5 anni.

Si ritiene che i principi di controllo adottati da Epr S.p.A. SB per l'abbattimento del rischio di incorrere in “responsabilità amministrativa” per la commissione dei reati ex artt. 648 bis e 648 ter c.p. possono risultare efficaci anche per il contrasto del reato di autoriciclaggio.

Trasferimento fraudolento di valori (art. 512 bis c.p.)³⁶

³⁶ Reato introdotto dal D.L. 10 agosto 2023 n.105 coordinato con la Legge di conversione n.137 del 9 ottobre 2023 “Disposizioni urgenti in materia di processo penale, di processo civile, di contrasto agli incendi boschivi, di recupero dalle tossicodipendenze, di salute e di cultura, nonché in materia personale della magistratura e della pubblica amministrazione” e come modificato da D.L. n.19 del 2 marzo 2024 coordinato con la Legge di conversione n.56 del 29 aprile 2024 “Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE M	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

L'articolo punisce chi, salvo che il fatto costituisca più grave reato, attribuisce fittiziamente ad altri la titolarità o disponibilità di denaro, beni o altre utilità al fine di eludere le disposizioni di legge in materia di prevenzione patrimoniali o di contrabbando, ovvero di agevolare la commissione di uno dei delitti di ricettazione, riciclaggio e impiego di denaro o beni di provenienza illecita. Inoltre, la stessa pena viene inflitta a chi intende eludere le disposizioni in materia di documentazione antimafia, attribuendo fittiziamente ad altri la titolarità di imprese, quote societarie o azioni ovvero cariche sociali, qualora l'imprenditore o la società partecipi a procedure di aggiudicazione o di esecuzione di appalti o di concessioni


2 AREE DI RISCHIO

In occasione dell'implementazione dell'attività di mappatura delle attività a rischio, sono state individuate, per ciascuno dei reati sopra indicati, le attività considerate "a rischio", ovvero quelle specifiche attività al cui espletamento è connesso il rischio di commissione dei reati in esame.

Di seguito un prospetto riepilogativo delle aree ritenute a rischio dei reati di cui alla presente sezione, nel cui ambito sono indicate le funzioni/direzioni coinvolte e le relative attività c.d. "sensibili", ovvero quelle specifiche attività al cui espletamento è connesso il rischio di commissione dei reati di ricettazione, riciclaggio e autoriciclaggio nonché, i principali controlli previsti con riferimento alle attività che sono poste in essere nelle aree "a rischio reato". I risultati complessivi di tale attività sono riportati nella "Matrice di rischio e controlli interni" in allegato al Modello.

In relazione ai reati e alle condotte criminose sopra esplicitate, ai fini della presente Parte Speciale "M" del Modello, le aree ritenute più specificamente a rischio risultano essere le seguenti:

Processi	Attività sensibile
P07- Approvvigionamento P11- Gestione della commessa	Nell'ambito dei contratti con i fornitori, - ricevimento dei beni e le attività di avvenuta prestazione dei servizi e di benessere al pagamento - gestione e segnalazione delle anomalie
P10- Processo societario e rapporti con stakeholder	Operazioni societarie straordinarie
P08- Processo finanziario	Gestione dei conti correnti bancari
P09- Processo Amministrativo	Compilazione, tenuta e conservazione delle scritture contabili rilevanti ai fini fiscali e degli altri documenti di cui è obbligatoria la conservazione
P09- Processo Amministrativo	Predisposizione delle dichiarazioni fiscali periodiche
P09- Processo Amministrativo	Liquidazione delle imposte

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE M	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

Processi	Attività sensibile
P08- Processo finanziario	Gestione dei flussi finanziari in entrata, con particolare riguardo alla gestione dei crediti
P08- Processo finanziario	Gestione dei flussi finanziari in uscita (ciclo passivo)

3 PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO E ATTUAZIONE

La presente Parte Speciale si riferisce a comportamenti posti in essere dai componenti del CdA, dall'AD, dai Sindaci, altri soggetti apicali e dipendenti di Epr S.p.A. SB nonché da collaboratori esterni e partner, come già definiti nella Parte Generale (qui di seguito tutti definiti "Destinatari").


La presente parte speciale, prevede l'espresso divieto a carico di tutti i Destinatari, come sopra individuati (limitatamente agli obblighi contemplati nelle specifiche procedure e nei codici comportamentali adottati e agli obblighi contemplati nelle specifiche clausole contrattuali) di:

- porre in essere, collaborare o dare causa alla realizzazione di comportamenti tali che - considerati individualmente o collettivamente - integrino, direttamente o indirettamente, le fattispecie di reato rientranti tra quelle sopra considerate;
- violare i principi di controllo di Epr S.p.A. SB previsti nella presente parte speciale.

Inoltre, ai fini dell'attuazione dei comportamenti di cui sopra:

1. occorre garantire il rispetto delle previsioni contenute nel Codice Etico comportamentale;
2. nell'ambito dei rapporti con i consulenti, i fornitori, i partner commerciali e, in genere, con le controparti contrattuali, deve essere garantito il rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e buona fede;
3. divieto di ricevere o accettare la promessa di pagamento in contanti, in alcun modo, in alcuna circostanza;
4. divieto di compiere operazioni che presentino il rischio di essere implicati in vicende relative a riciclaggio di denaro proveniente da attività criminali;
5. Divieto di effettuare qualunque tipo di pagamento nell'interesse di Epr S.p.A. SB in mancanza di adeguata documentazione di supporto;
6. salvo l'impiego per anticipazione spese da sostenere nell'ambito dell'operatività delle commesse e per viaggi e trasferte, comunque opportunamente tracciabili, soggette a giustificazione e autorizzazione preventiva da parte della Direzione amministrativa attraverso modulistica specifica, sempre per importi limitati e comunque rientranti nei limiti di legge,

- divieto di utilizzo del contante o altro strumento finanziario al portatore, per qualunque operazione di incasso, pagamento, trasferimento fondi, impiego o altro utilizzo di disponibilità finanziarie, nonché il divieto di utilizzo di conti correnti o libretti di risparmio in forma anonima o con intestazione fittizia;
7. con riferimento alla attendibilità commerciale/professionale dei fornitori e dei partner devono essere richieste tutte le informazioni necessarie, utilizzando all'uopo anche gli strumenti messi a disposizione da consulenti esterni;
 8. gli incarichi conferiti ad eventuali aziende di servizi e/o persone fisiche che curino gli interessi economico/finanziari di Epr S.p.A. SB devono essere anch'essi redatti per iscritto, con l'indicazione dei contenuti e delle condizioni economiche pattuite;
 9. è necessario che le funzioni competenti assicurino il controllo della avvenuta regolarità dei pagamenti nei confronti di tutti le controparti; in particolare, dovrà essere precisamente verificato che vi sia coincidenza tra il soggetto a cui è intestato l'ordine e il soggetto che incassa le relative somme;
 10. il controllo sia formale che sostanziale (verifica della sede legale della società controparte, verifica degli istituti di credito utilizzati, verifica relativamente all'utilizzo di società fiduciarie) deve essere garantito con riferimento ai flussi finanziari di Epr S.p.A. SB e ai pagamenti verso terzi;
 11. devono essere rispettati scrupolosamente i requisiti minimi fissati ai fini della selezione dei soggetti offerenti i beni e/o servizi che Epr S.p.A. SB intende acquisire e fissati i criteri di valutazione delle offerte in caso di conclusione di accordi/joint venture finalizzati alla realizzazione di investimenti. In via generale deve essere garantita la massima trasparenza;
 12. deve essere assicurata la massima rispondenza tra i comportamenti effettivi e quelli richiesti dai principi di controllo interni, prestando una particolare attenzione per ciò che concerne lo svolgimento delle attività "sensibili" nelle aree classificate "a rischio reato";
 13. rispettare i termini e le modalità previsti dalla normativa applicabile per la predisposizione delle dichiarazioni annuali e per i conseguenti versamenti relativi alle imposte sui redditi e sul valore aggiunto.
 14. Coloro che svolgono una funzione di controllo e supervisione in ordine agli adempimenti connessi all'espletamento delle suddette attività devono porre particolare attenzione sull'attuazione degli adempimenti stessi e riferire immediatamente all'OdV eventuali situazioni di irregolarità.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE M	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------


15. Le operazioni societarie non devono essere mai finalizzate all'elusione delle disposizioni in materia di antimafia (attribuzione fittizia di titolarità, quote societarie o azioni)

Su qualsiasi operazione realizzata dai soggetti sopra indicati e valutata potenzialmente a rischio di commissione di reati, l'OdV avrà facoltà di effettuare i controlli ritenuti più opportuni, dei quali dovrà essere fornita evidenza scritta.

4 PRINCIPI DI CONTROLLO

Il sistema dei controlli di Epr S.p.A. SB è volto a garantire:


1. La gestione informatica dell'intero ciclo attivo e ciclo passivo gestiti attraverso software dedicati e con accesso limitato per garantire la tracciabilità e la corrispondenza di tutti i flussi in entrata e in uscita con effettive prestazioni rese/ricevute;
2. La possibilità di fatturazione da parte del fornitore unicamente con indicazione nel documento contabile del numero di ordine di acquisto univocamente assegnato dall'applicativo ad accettazione del preventivo inviato;
3. la verifica sulla corrispondenza quantitativa e qualitativa tra gli items risultanti dal documento contabile dei servizi e beni acquistati e quelli risultanti dall'ordine di acquisto, al fine di identificare eventuali elementi attivi per un ammontare superiore/inferiore a quello effettivo o elementi passivi fittizi utilizzando una falsa rappresentazione nelle scritture contabili obbligatorie e avvalendosi di mezzi idonei ad ostacolarne l'accertamento;
4. il controllo formale e sostanziale per tutti i beni e servizi acquisiti;
5. la verifica di corrispondenza tra la transazione finanziaria disposta e la relativa documentazione di supporto disponibile;
6. la verifica della regolarità dei pagamenti, con riferimento alla piena coincidenza tra destinatari/ordinanti dei pagamenti e controparti effettivamente coinvolte nella transazione;
7. la predisposizione di controlli di riconciliazione contabile tra le somme pagate e i servizi e i beni ricevuti;
8. la qualificazione e valutazione del fornitore attraverso applicativo Alyante ® secondo criteri basati sulla effettiva qualità del bene o servizio fornito;
9. transazioni finanziarie, attraverso operatori dotati di presidi manuali e informatici e/o telematici atti a prevenire fenomeni di riciclaggio;

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE M	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

10. evidenza documentale e tracciabile del processo di selezione e valutazione dei fornitori attraverso applicativo Alyante®;
11. la richiesta di almeno tre preventivi di acquisto al fine di garantire la necessaria competitività e valutazione circa la congruità dei prezzi offerti rispetto ai valori medi di mercato, salvo casi di estrema urgenza o necessità di forniture in settori altamente specializzati per cui è prevalente il criterio di assicurazione di qualità del bene/servizio richiesto;
12. Adempimento degli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari in caso di appalti pubblici di lavori, servizi e forniture (rif. Legge 13 agosto 2010, n. 136, art. 3).

Inoltre, di seguito sono indicati altri principi di controllo applicati e che i Destinatari sono tenuti a rispettare e che potranno, ove ritenuto opportuno, essere implementati in specifiche procedure aziendali:

1. Tutte le operazioni straordinarie societarie vengono sempre sottoposte ad approvazione nell'ambito della assemblea dei soci e opportunamente deliberate e verbalizzate. Eventuali proposte provenienti dai soci vengono valutate unicamente in base a criteri di sviluppo aziendale e valore strategico; nel periodo di partecipazione a procedure di aggiudicazione o di esecuzione di appalti o di concessioni, tutte le operazioni societarie (variazioni di titolarità, attribuzione quote societarie o azioni) vengono attentamente valutate al fine di potere escludere qualsiasi intenzione di elusione delle disposizioni in materia di documentazione antimafia e delle misure legislative di prevenzioni patrimoniali e di contrabbando;
2. Tutta la documentazione contabile è gestita tramite gestionale specifico l'accesso è oggetto di profilazione per la Direzione amministrativa e l'addetto contabile. Qualsiasi modifica alle scritture contabili è bloccata o limitata in funzione del soggetto utilizzatore e secondo i criteri di progettazione del software in coerenza con quanto stabilito dalla legislazione vigente;
3. Tutti i rapporti con gli istituti bancari vengono gestiti dal soggetto che per procura aziendale ha piena delega nei processi amministrativi. I poteri sono adeguatamente descritti nella procura. L'amministratore ha in tutte le operazioni possibilità di accesso al fine di esercitare il suo potere di sorveglianza nei confronti del soggetto delegato;
4. Con riferimento alla gestione dei flussi finanziari in entrata, con particolare riguardo alla gestione dei crediti, gli stessi sono caratterizzati da adeguata tracciabilità e gestiti dalle funzioni interne competenti;
5. Tutte le richieste anticipazioni spese vengono richiesti attraverso modulistica cartacea e sono sottoposte all'accettazione tracciabile da parte della Direzione amministrativa; inoltre, la


	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE M	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

richiesta di disposizione di risorse finanziarie deve essere appositamente motivata. Si citano a tal proposito:

- Mod. 2.2- Richiesta autorizzazione di disposizione
 - Mod. 3.2- Richiesta autorizzazione viaggio
6. Tutte le spese sostenute nell'ambito dello svolgimento dell'incarico sono opportunamente rendicontate attraverso dettagliata nota spese e classificate per centro di costo. I rimborsi spese vengono riconosciuti unicamente previa presentazione di tutti i giustificativi da parte del personale. Può essere riconosciuto un anticipo sulle spese di trasferta che viene consegnato direttamente alla risorsa da parte della amministrazione. L'uso del contante viene in ogni caso ridotto al minimo e nei limiti di legge e tutte le uscite sono adeguatamente tracciabili;
 7. Sono state definite formalmente specifiche regole per i dipendenti, riportati nel Regolamento personale interno”.
 8. Le spese di rappresentanza sono riconosciute e autorizzate dalla Direzione amministrativa unicamente se adeguatamente giustificate dalla natura dell'incarico o della commessa per cui si rendono necessarie. Le modalità di gestione di tali uscite sono ampiamente tracciabili e giustificabili;

A tali principi si aggiungono anche quelli previsti per i reati di corruzione tra privati (parte speciale A).

Costituiscono altresì flussi informativi rilevanti verso l'OdV eventuali rilievi, segnalazioni o richieste provenienti da intermediari finanziari, istituti bancari, Autorità di vigilanza o altri soggetti qualificati in merito a operazioni anomale, presidi antiriciclaggio, provenienza dei fondi, titolarità effettiva, movimentazioni sospette o altre circostanze potenzialmente rilevanti ai fini dei reati di cui alla presente Parte Speciale.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE N	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

PARTE SPECIALE N- REATI IN MATERIA DI VIOLAZIONE DEL DIRITTO DI AUTORE

1 TIPOLOGIA DI REATI APPLICABILI

Per quanto concerne la presente Parte speciale “L”, si provvede qui di seguito a fornire una breve descrizione dei reati in essa contemplati, indicati nell’art. 25-novies del Decreto.

Divulgazione tramite reti telematiche di un’opera dell’ingegno protetta (art. 171, comma 1, lett. a-bis e comma 3. Legge sul Diritto d’Autore)

Il delitto di cui all’art. 171 primo comma, lettera a-bis, punisce la messa a disposizione del pubblico, attraverso l’immissione in un sistema di reti telematiche e con connessioni di qualsiasi genere, di un’opera di ingegno protetta o di parte di essa.

L’inserimento della previsione nel Decreto mira a responsabilizzare tutte quelle aziende che gestiscono server attraverso cui si mettono a disposizione del pubblico opere protette da diritto d’autore.


La norma tutela l’interesse patrimoniale dell’autore dell’opera, che potrebbe vedere frustrate le proprie aspettative di guadagno in caso di libera circolazione della propria opera in rete.

Dal punto di vista soggettivo, basta a configurare il reato il dolo generico, ovvero la coscienza e la volontà di porre in essere la condotta descritta dalla norma.

Il delitto di cui al comma 3 dell’art. 171 è configurabile qualora sia integrata alternativamente una delle condotte menzionate dall’art. 171 (quindi sia l’ipotesi prevista dall’art. 171 lett. a bis, sopra descritta, sia le altre ipotesi indicate dalla norma, ovvero riproduzione, trascrizione, diffusione, messa in vendita, di un’opera altrui o rivelazione del contenuto, prima che sia reso pubblico; o anche rappresentazione o diffusione di un’opera altrui) ove commesse su un’opera altrui non destinata alla pubblicità, ovvero con usurpazione della paternità dell’opera, o con deformazione, mutilazione o altra modificazione dell’opera medesima, qualora ne risulti offesa all’onore od alla reputazione dell’autore.

Il bene giuridico protetto dalla norma di cui al terzo comma consiste nella protezione dei diritti personali del titolare dell’opera, ovvero il suo onore e la sua reputazione, a differenza della ipotesi criminosa precedente che mira a tutelare l’aspettativa di guadagno del titolare dell’opera.

Abusiva duplicazione, per trarne profitto, di programmi per elaboratore; importazione, distribuzione, vendita, detenzione a scopo commerciale o imprenditoriale o concessione in locazione di programmi contenuti in supporti non contrassegnati dalla SIAE; predisposizione di mezzi per rimuovere o eludere i

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE N	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

dispositivi di protezione di un programma per elaboratori (art. 171-bis, Legge 633/1941)

Il primo comma dell'art. 171-bis è volto a tutelare penalmente il c.d. software, punendo l'abusiva duplicazione, per trarne profitto, di programmi per elaboratore; ma anche l'importazione, la distribuzione, la vendita o detenzione a scopo commerciale o imprenditoriale o concessione in locazione di programmi contenuti in supporti non contrassegnati dalla SIAE; è altresì punita la predisposizione di mezzi per rimuovere o eludere i dispositivi di protezione di programmi per elaboratori.

La condotta può consistere anzitutto nella abusiva duplicazione, essendo prevista la rilevanza penale di ogni condotta di duplicazione di software che avvenga ai fini di lucro.

Il riferimento all'abusività della riproduzione indica che, sul piano soggettivo, il dolo dell'agente debba ricomprendere anche la conoscenza delle norme extrapenali che regolano la materia.

La seconda parte del comma indica le altre condotte che possono integrare il reato de quo: importazione, distribuzione, vendita, detenzione a scopo commerciale o imprenditoriale e locazione di programmi "piratati". Si tratta di condotte caratterizzate dall'intermediazione tra il produttore della copia abusiva e l'utilizzatore finale.

Infine, nell'ultima parte del comma, il legislatore ha inteso inserire una norma volta ad anticipare la tutela penale del software, punendo condotte aventi ad oggetto qualsiasi mezzo inteso unicamente a consentire o facilitare la rimozione arbitraria o l'elusione funzionale di dispositivi applicati a protezione di un programma per elaboratori.


Sul piano soggettivo, tutte le condotte sono caratterizzate dal dolo specifico di profitto.

Il comma 2 dell'art. 171-bis mira alla protezione delle banche dati; la condotta, invero, si concretizza nella riproduzione, trasferimento su altro supporto, distribuzione, comunicazione, presentazione o dimostrazione in pubblico, del contenuto di una banca dati; nell'estrazione o reimpiego della banca dati; nella distribuzione, vendita o concessione in locazione di banche di dati.

Per banche dati si intendono le raccolte di opere, dati o altri elementi indipendenti, sistematicamente o metodicamente disposti ed individualmente accessibili mediante mezzi elettronici o in altro modo, con esclusione dei contenuti e dei diritti sugli stessi esistenti.

Art. 171-ter L. 633/41³⁷

³⁷ Articolo modificato dalla legge 14 luglio 2023, n. 93 (in G.U. 24 luglio 2023, n. 171), recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della diffusione illecita di contenuti tutelati dal diritto d'autore mediante le reti di comunicazione elettronica"

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE N	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

La norma punisce l'abusiva messa a disposizione, riproduzione, trasmissione o diffusione in pubblico con qualsiasi procedimento, in tutto o in parte, di opere dell'ingegno destinate al circuito televisivo, cinematografico, della vendita o del noleggio di dischi, nastri o supporti o servizi analoghi o ogni altro supporto contenente fonogrammi o videogrammi di opere musicali, cinematografiche o audiovisive assimilate o sequenze di immagini in movimento; opere letterarie, drammatiche, scientifiche o didattiche, musicali o drammatico musicali, multimediali, anche se inserite in opere collettive o composite o banche dati; la riproduzione, duplicazione, trasmissione o diffusione abusiva, vendita o commercio, cessione a qualsiasi titolo o importazione abusiva di oltre cinquanta copie o esemplari di opere tutelate dal diritto d'autore e da diritti connessi; l'immissione in un sistema di reti telematiche, mediante connessioni di qualsiasi genere, di un'opera dell'ingegno protetta dal diritto d'autore, o parte di essa.

L'articolo punisce altresì chiunque abusivamente, anche con le modalità indicate al comma 1 dell'articolo 85 -bis del testo unico delle leggi di pubblica sicurezza, di cui al regio decreto 18 giugno 1931, n. 773, esegue la fissazione su supporto digitale, audio, video o audiovisivo, in tutto o in parte, di un'opera cinematografica, audiovisiva o editoriale ovvero effettua la riproduzione, l'esecuzione o la comunicazione al pubblico della fissazione abusivamente eseguita.


Perché sia integrato il reato de quo, oltre alla realizzazione di una delle condotte descritte dalla norma, devono ricorrere due requisiti: il primo è che le condotte siano poste in essere per fare un uso non personale dell'opera dell'ingegno, e il secondo è il dolo specifico di lucro, che costituisce il fine ulteriore che l'agente deve avere di mira perché sia integrato il fatto tipico previsto dalla norma.

Art. 174 sexies L. 633/41³⁸

L'articolo impone obblighi di segnalazione di possibili reati in materia di violazione di diritti di autore all'Autorità giudiziaria e alla designazione e notifica ad AGCOM di un punto di contatto (canale diretto elettronico). L'obbligo è rivolto a determinati operatori digitali, quali:

- prestatori di servizi di accesso alla rete;
- gestori di motori di ricerca;
- fornitori di servizi della società dell'informazione;
- **VPN** o soluzioni tecniche che ostacolano l'identificazione dell'IP di origine;
- **CDN**;

³⁸ Articolo introdotto L. 7 ottobre 2024, n. 143 (conversione del D.L. 9 agosto 2024, n. 113 – c.d. "decreto omnibus")

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE N	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

- servizi di sicurezza internet e **DNS distribuiti**;
- soggetti “tra visitatori e hosting provider” che agiscono come **reverse proxy server**.

In caso di assenza di segnalazione o notifica di creazione di un punto di contatto, è previsto la pena della reclusione fino a un anno e le pene di cui all’art. 24 bis del Decreto.

Art. 171-septies L. 633/41

La norma punisce i produttori o gli importatori di supporti non soggetti al contrassegno di cui all'art. 181-bis, che non comunicano (ovvero dichiarano falsamente l'assolvimento degli obblighi previsti dall'art. 181-bis) alla SIAE entro trenta giorni dalla data di immissione in commercio sul territorio nazionale o di importazione i dati necessari alla univoca identificazione dei supporti stessi.

Art. 171-octies L. 633/41

La norma punisce chiunque fraudolentemente produce, pone in vendita, importa, promuove, installa, modifica, utilizza per uso pubblico e privato apparati o parti di apparati atti alla decodificazione di trasmissioni audiovisive (cd. decoder) ad accesso condizionato effettuate via etere, via satellite, via cavo, in forma sia analogica sia digitale.


Sono da intendersi ad accesso condizionato tutti i segnali audiovisivi trasmessi da emittenti italiane o estere in forma tale da rendere gli stessi visibili esclusivamente a gruppi chiusi di utenti selezionati dal soggetto che effettua l'emissione del segnale, indipendentemente dalla imposizione di un canone per la fruizione di tale servizio.

2 AREE DI RISCHIO

In occasione dell’attività di mappatura, sono state individuate nell’ambito della struttura organizzativa ed aziendale della Epr S.p.A. SB, delle aree considerate “a rischio di reato”, ovvero dei settori e/o dei processi aziendali rispetto ai quali è stato ritenuto astrattamente sussistente il rischio di commissione dei reati sopra indicati.

Nell’ambito di ciascuna area “a rischio di reato”, sono state individuate le relative attività c.d. “sensibili”, ovvero quelle specifiche attività al cui espletamento è connesso il rischio di commissione dei reati. I risultati di tale attività sono riportati nella “Matrice di rischio e controlli interni” in allegato al Modello.

In relazione ai reati e alle condotte criminose sopra esplicitate, ai fini della presente Parte Speciale “N” del Modello, le aree ritenute più specificamente a rischio risultano essere le seguenti:

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE N	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------


Processi	Attività sensibile
P05- Gestione dei sistemi informativi P07- Approvvigionamento	Acquisto e gestione di software tutelati da brevetti (es. antivirus, applicativi)
P05- Gestione dei sistemi informativi	Gestione del sito internet aziendale
P11- Gestione della commessa	Gestione della proprietà intellettuale del cliente
P11- Gestione della commessa	Gestione del materiale coperto da copyright nell'ambito di gestione delle commesse
P05- Gestione dei sistemi informativi	Gestione delle banche dati e degli archivi elettronici

3 PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO E ATTUAZIONE

La presente Parte Speciale si riferisce a comportamenti posti in essere dai componenti del CdA, dall'AD, dai Sindaci, altri soggetti apicali e dipendenti di Epr S.p.A. SB nonché da collaboratori esterni e partner, come già definiti nella Parte Generale (qui di seguito tutti definiti "Destinatari").

La presente parte speciale, prevede l'espresso divieto a carico di tutti i Destinatari, come sopra individuati (limitatamente agli obblighi contemplati nei principi di controllo e nei codici comportamentali adottati e agli obblighi contemplati nelle specifiche clausole contrattuali) di:

1. Assicurare il rispetto delle norme interne, comunitarie e internazionali poste a tutela della proprietà intellettuale;
2. Utilizzare software privi delle necessarie licenze nell'ambito dei sistemi informativi aziendali;
3. Fare alcun uso illecito di materiale tutelato dal diritto d'autore;
4. Duplicare e/o diffondere in qualsiasi forma programmi e file se non nelle forme e per gli scopi di servizio per i quali sono stati assegnati e nei termini (vincoli d'uso) delle licenze ottenute;
5. Riprodurre o diffondere, in qualunque forma e senza diritto, l'opera intellettuale altrui, in mancanza di accordi contrattuali formalizzati per iscritto con i relativi titolari per lo sfruttamento economico o in violazione dei termini e delle condizioni previste in detti accordi;
6. Installare e utilizzare qualsiasi sistema di file sharing;
7. Utilizzare file multimediali sul proprio computer ottenuti in violazione della normativa sul diritto d'autore;
8. Con particolare riguardo alla gestione del sito internet aziendale, divieto di diffondere immagini, documenti o altro materiale tutelati dalla normativa in materia di diritto d'autore.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE N	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------


I Destinatari sono inoltre tenuti a:

1. Rispettare le regole per il corretto uso di tutte le opere dell'ingegno, compresi i programmi per elaboratore e le banche di dati;
2. Utilizzare i software installati sui propri terminali conformemente ai brevetti e/o ai termini delle licenze (vincoli d'uso) e per esclusive finalità lavorative;
3. Curare diligentemente gli adempimenti di carattere amministrativo connessi all'utilizzo di opere protette dal diritto d'autore, nell'ambito della gestione del sistema ICT aziendale e nell'uso del web.
4. A comunicare, nello svolgimento delle proprie attività, qualsiasi comportamento penalmente rilevante di cui si viene a conoscenza relativi a violazione del diritto di autore.


4 PRINCIPI DI CONTROLLO

Epr S.p.A. SB, al fine di evitare il verificarsi dei reati oggetto della presente Parte speciale "N", ha previsto i seguenti principi di controllo che i Destinatari sono tenuti a rispettare e che potranno, ove opportuno, essere implementati in specifiche procedure aziendali:

1. Tutti i software e applicativi utilizzati sono dotati di regolare licenza. La gestione degli stessi è in carico alla funzione ICT;
2. Divieto di installazione e utilizzo non autorizzato di sistemi di file sharing;
3. Nell'ambito delle commesse acquisite, tutte le attività comportanti utilizzo di materiale di proprietà di terzi o coperto da copyright sono gestite secondo le previsioni della normativa applicabile e secondo specifici requisiti contrattuali;
4. Tutti i dati vengono gestiti in accordo con la normativa sulla privacy, a fronte della quale Epr S.p.A. SB ha effettuato preventivamente all'entrata in vigore del GDPR una valutazione dei controlli esistenti con implementazione di azioni di adeguamento
5. Nel processo di produzione, acquisizione, pubblicazione o riutilizzo di contenuti, Epr S.p.A. SB adotta un presidio di content clearance, inteso come verifica preventiva della titolarità dei diritti, delle licenze, delle limitazioni d'uso e delle eventuali autorizzazioni relative a immagini, video, musica, testi, software, banche dati, format e altri materiali di terzi. Le evidenze delle verifiche effettuate e dei titoli autorizzativi devono essere conservate in modo tracciabile. Ogni diffida, contestazione, reclamo, richiesta di rimozione o altra comunicazione relativa a presunte violazioni di diritti di proprietà intellettuale o diritto d'autore deve essere trasmessa senza ritardo all'OdV, oltre che alle funzioni aziendali competenti per la gestione del caso.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE N	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

6. tracciamento degli accessi alle banche dati online o dell'eventuale consultazione dei dati presenti in tali database e conservazione dei log di accesso nei termini previsti dalla normativa vigente.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE O	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

PARTE SPECIALE O- REATI DI INDUZIONE A NON RENDERE DICHIARAZIONI O A RENDERE DICHIARAZIONI MENDACI ALL'AUTORITÀ GIUDIZIARIA

1 TIPOLOGIA DI REATI APPLICABILI

Per quanto concerne la presente Parte speciale "O", si provvede qui di seguito a fornire una breve descrizione dei reati in essa contemplati, indicati nell'art. 24-ter del Decreto.

Induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria (art. 377-bis c.p.)

Il reato si configura mediante l'induzione, a seguito di violenza, minaccia ovvero offerta o promessa di denaro o altre utilità, del soggetto avente facoltà di non rispondere, a non rendere dichiarazioni - ossia ad avvalersi di tale facoltà - o a rendere dichiarazioni mendaci all'Autorità giudiziaria (Giudice o Pubblico Ministero).

I destinatari della condotta sono, dunque, gli indagati e gli imputati (anche in procedimento connesso o in un reato collegato), ai quali è riconosciuta dall'ordinamento la facoltà di non rispondere.


Quanto alle modalità tipiche della realizzazione della condotta, l'induzione rilevante ai fini della consumazione del reato, si realizza mediante l'azione con la quale un soggetto esplica un'influenza sulla psiche di un altro soggetto, determinandolo a tenere un certo comportamento, esplicita attraverso i mezzi tassativamente indicati dalla norma, ovvero minaccia, violenza o promessa di denaro o altra utilità.

2 AREE DI RISCHIO

In occasione dell'attività di mappatura, sono state individuate nell'ambito della struttura organizzativa ed aziendale della Epr S.p.A. SB, delle aree considerate "a rischio di reato", ovvero dei settori e/o dei processi aziendali rispetto ai quali è stato ritenuto astrattamente sussistente il rischio di commissione dei reati sopra indicati.

Nell'ambito di ciascuna area "a rischio di reato", sono state individuate le relative attività c.d. "sensibili", ovvero quelle specifiche attività al cui espletamento è connesso il rischio di commissione dei reati. I risultati di tale attività sono riportati nella "Matrice di rischio e controlli interni" in allegato al Modello.

In relazione ai reati e alle condotte criminose sopra esplicitate, ai fini della presente Parte Speciale "O" del Modello, le aree ritenute più specificamente a rischio risultano essere le seguenti:

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE O	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

Processi	Attività sensibile
P02- Gestione delle prescrizioni legali e regolamentari verso la PA o altre Autorità P03- Gestione di contenziosi giudiziari ed extragiudiziali	Gestione dei rapporti con l'Autorità Giudiziaria, i pubblici ufficiali e gli incaricati di pubblico servizio nell'ambito del contenzioso penale, civile, del lavoro, amministrativo, tributario e fiscale
P04- Gestione delle risorse umane	Ricerca e selezione del personale
P04- Gestione delle risorse umane	Gestione del sistema di incentivazione e sviluppo professionale del personale dipendente
P02- Gestione delle prescrizioni legali e regolamentari verso la PA o altre Autorità	Gestione dei procedimenti penali che vedano coinvolta la Società o suoi amministratori/dipendenti.

3 PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO E ATTUAZIONE


La presente Parte Speciale si riferisce a comportamenti posti in essere dai componenti del CdA, dall'AD, dai Sindaci, altri soggetti apicali e dipendenti di Epr S.p.A. SB nonché da collaboratori esterni e partner, come già definiti nella Parte Generale (qui di seguito tutti definiti "Destinatari").

È previsto l'espresso divieto a carico di tutti i Destinatari, come sopra individuati (limitatamente agli obblighi contemplati nei principi di controllo e nei codici comportamentali adottati e agli obblighi contemplati nelle specifiche clausole contrattuali) di:

1. indurre attraverso minaccia o violenza o qualsiasi tipo di coercizione fisica o morale un soggetto a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'Autorità Giudiziaria nel corso di un procedimento penale, al fine di occultare/omettere fatti che possano arrecare un danno alla Società;
2. offrire o concedere un'indebita utilità o qualsiasi tipo di beneficio aziendale (incentivo, assunzione ecc.) a dipendenti, candidati o terzi che possono avvalersi della facoltà di non rispondere nel procedimento penale, a non rendere dichiarazioni o a rendere false dichiarazioni all'Autorità Giudiziaria, con l'intento di ottenere qualsiasi vantaggio per la società.

I Destinatari sono inoltre tenuti a:


3. garantire la massima collaborazione con l'Autorità Giudiziaria e rendere dichiarazioni veritiere ed esaurientemente rappresentative dei fatti;
4. ove chiamati a rispondere da parte dell'Autorità giudiziaria, presentare con chiarezza i fatti e ove desiderato poter esercitare la facoltà di non rispondere riconosciuta dalla legge
5. mantenere la massima riservatezza relativamente alle dichiarazioni rilasciate ed al loro oggetto.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE O	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

6. avvisare l'OdV di ogni violenza o minaccia, pressione, offerta o promessa di danaro o altra utilità, ricevuta al fine di alterare le dichiarazioni da rendere all'Autorità Giudiziaria o di non renderle.

4 PRINCIPI DI CONTROLLO

Al fine di evitare il verificarsi dei reati oggetto della presente Parte speciale "O", considerate le peculiarità connesse alla sua ipotetica realizzazione, valgono essenzialmente i principi di carattere generale individuati nel Modello e nei suoi allegati e le regole comportamentali indicate al punto 3, che disciplinano, complessivamente, gli aspetti etico-comportamentali che devono essere osservati dai Destinatari.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE P	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

PARTE SPECIALE P- REATI AMBIENTALI

1 TIPOLOGIA DI REATI APPLICABILI

Il legislatore comunitario ha elaborato principi importanti in materia di tutela penale dell'ambiente, recepiti dall'ordinamento italiano con l'introduzione dell'art. 25 undecies che ha introdotto i c.d. Reati Ambientali all'interno della disciplina del Decreto trattati dalla presente Parte Speciale.

C'è da rilevare che considerata la natura delle attività di Epr S.p.A. SB, i reati applicabili sono:

Impedimento del controllo (art. 452-septies c.p.)

L'art. 452-septies del Codice Penale (Impedimento del controllo), introdotto nel 2015, punisce con la reclusione da sei mesi a tre anni chiunque ostacoli le attività di vigilanza ambientale, di sicurezza e igiene del lavoro. Il reato si configura negando l'accesso, creando ostacoli o alterando i luoghi.

Abbandono e deposito incontrollato di rifiuti pericolosi (art. 255-ter d.lgs. 152/2006)

L'abbandono e il deposito incontrollato di rifiuti pericolosi, in base all'art. 255-ter del D.Lgs. 152/2006 (introdotto nel 2025), costituiscono un reato punito con la reclusione da uno a cinque anni. La pena aumenta (da 1,5 a 6 anni) in caso di pericolo per la salute o l'ambiente.

Miscelazione non consentita di rifiuti (art. 256, comma 5 d.lgs. 152/2006)

La legge punisce chiunque effettua attività non consentite di miscelazione di rifiuti pericolosi aventi differenti caratteristiche di pericolosità ovvero rifiuti pericolosi con rifiuti non pericolosi (compresa la miscelazione mediante diluizione di sostanze pericolose), con la pena dell'arresto da sei mesi a due anni o con l'ammenda da duemilaseicento euro a ventiseimila euro.


Gestione non autorizzata di rifiuti (art. 256, comma 1, del D.Lgs. 152/2006)

Il primo comma dell'art. 256 del D.Lgs. 152/2006 punisce una pluralità di condotte connesse alla gestione non autorizzata dei rifiuti, ossia le attività di raccolta, trasporto, recupero, smaltimento, commercio ed intermediazione di rifiuti di qualsiasi genere – pericolosi e non pericolosi – poste in essere in mancanza della specifica autorizzazione, iscrizione o comunicazione prevista dagli artt. da 208 a 216 del D.Lgs. 152/2006.

Combustione illecita di rifiuti (art. 256-bis, comma 3, primo periodo d.lgs. 152/2006),

La legge punisce chiunque appicca il fuoco a rifiuti abbandonati ovvero depositati in maniera incontrollata.

Spedizione illegale di rifiuti (art. 259 del D.Lgs. 152/2006)

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE P	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

Ai sensi dell'art. 259, comma 1, del D.Lgs. 152/2006, sono punite due fattispecie di reato connesse ai traffici e alle spedizioni transfrontaliere dei rifiuti. Il traffico illecito di rifiuti si concretizza allorché vengono poste in essere le condotte espressamente previste dall'art. 2 del Regolamento CEE del 1° febbraio 1993, n. 259, ossia qualsiasi spedizione di rifiuti effettuata:

- (a) senza invio di notifica e/ o senza il consenso delle autorità competenti interessate;
- (b) con il consenso delle autorità competenti interessate ottenuto mediante falsificazioni, false dichiarazioni o frode;
- (c) senza essere concretamente specificata nel documento di accompagnamento;
- (d) in modo tale da comportare uno smaltimento o un recupero in violazione delle norme comunitarie o internazionali;
- (e) in violazione dei divieti di importazione ed esportazione dei rifiuti previsti dagli articoli 14, 16, 19 e 21 del suddetto Regolamento 259/1993/CEE.

La fattispecie di reato si configura anche in relazione alla spedizione di rifiuti destinati al recupero (specificamente elencati nell'Allegato II del suddetto Regolamento 259/1993/CEE).

La condotta criminosa si configura ogni qualvolta vengano violate le condizioni espressamente previste dall'art. 1, comma 3, dello stesso (i rifiuti devono sempre essere destinati ad impianti autorizzati, devono poter essere oggetto di controlli da parte delle autorità competenti ecc.).


Attività organizzate per il traffico illecito di rifiuti (art. 260, commi 1 e 2, del D.Lgs. 152/2006)

Ai sensi dell'art. 260, comma 1, del D.Lgs. 152/2006 è punito chiunque, al fine di conseguire un ingiusto profitto, con più operazioni e attraverso l'allestimento di mezzi e attività continuative organizzate, cede, riceve, trasporta, esporta, importa, o comunque gestisce abusivamente ingenti quantitativi di rifiuti. Il reato è aggravato qualora i rifiuti siano ad alta radioattività, secondo quanto previsto dall'art. 260, comma 2, del D. Lgs. 152/2006.

2 AREE DI RISCHIO

In occasione dell'attività di mappatura, sono state individuate nell'ambito della struttura organizzativa ed aziendale della Epr S.p.A. SB, delle aree considerate "a rischio di reato", ovvero dei settori e/o dei processi aziendali rispetto ai quali è stato ritenuto astrattamente sussistente il rischio di commissione dei reati sopra indicati.

Nell'ambito di ciascuna area "a rischio di reato", sono state individuate le relative attività c.d. "sensibili", ovvero quelle specifiche attività al cui espletamento è connesso il rischio di commissione

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE P	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

dei reati. I risultati di tale attività sono riportati nella “Matrice di rischio e controlli interni” in allegato al Modello.

C'è da rilevare che considerate le attività di Epr S.p.A. SB che non prevedono, svolgendo unicamente attività di servizi:

- la produzione di rifiuti speciali industriali e di scarichi industriali e la presenza di impianti con emissioni in atmosfera soggetti ad autorizzazione ai sensi dell'art. 269 del D.lgs. 152/2006 e s.m.i.;
- la possibile contaminazione del suolo e sottosuolo;
- il commercio di qualsiasi tipo di specie animale.

la concreta possibilità di commissione di reati di natura ambientale appare difficilmente ravvisabile.

Ciò premesso, in relazione ai reati e alle condotte criminose sopra esplicitate, ai fini della presente Parte Speciale “P” del Modello, le aree ritenute più specificamente a rischio risultano essere le seguenti:


☐	Processi	Attività sensibile
A72	P06- Gestione della Sicurezza e Ambiente	Gestione rifiuti speciali prodotti presso le sedi e tracciabilità

3 PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO E ATTUAZIONE

La presente Parte Speciale si riferisce a comportamenti posti in essere dai componenti del CdA, dall'AD, dai Sindaci, altri soggetti apicali e dipendenti di Epr S.p.A. SB nonché da collaboratori esterni e partner, come già definiti nella Parte Generale (qui di seguito tutti definiti “Destinatari”).

È previsto l'esplicito divieto a carico di tutti i Destinatari, come sopra individuati (limitatamente agli obblighi contemplati nei principi di controllo e nei codici comportamentali adottati e agli obblighi contemplati nelle specifiche clausole contrattuali) di:

1. abbandonare o depositare rifiuti, in modo incontrollato e/o immetterli allo stato solido o liquido negli scarichi;
2. conferire l'attività di gestione di rifiuti speciali eventualmente prodotti presso la sede a soggetti non dotati di un'apposita autorizzazione per il loro trasporto, smaltimento e recupero;
3. ostacolare o impedire l'accesso alla sede da parte dei soggetti incaricati del controllo.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE P	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

I Destinatari sono inoltre tenuti a rispettare scrupolosamente la normativa vigente in materia ambientale.

4 PRINCIPI DI CONTROLLO

Al fine di evitare il verificarsi dei reati oggetto della presente Parte speciale “P”, considerate le peculiarità connesse alla sua ipotetica realizzazione, valgono essenzialmente i principi di carattere generale individuati nel Modello e nei suoi allegati e le regole comportamentali indicate al punto 3, che disciplinano, complessivamente, gli aspetti etico-comportamentali che devono essere osservati dai Destinatari.

Dall’anno 2022, EPR S.p.A. SB ha conseguito la certificazione ISO 14001 del Sistema di Gestione ambientale.


La norma ISO 14001 definisce un modello di sistema di gestione per l’ambiente ed è lo standard riconosciuto a livello internazionale che un’organizzazione può utilizzare per sviluppare e migliorare in modo continuo le proprie prestazioni ambientali; è destinata a quelle organizzazioni che intendono gestire le proprie responsabilità ambientali in un modo sistematico e si pongono l’obiettivo di perseguire la sostenibilità ambientale.

La norma si propone di fornire alle organizzazioni un quadro di riferimento per proteggere l’ambiente e rispondere al cambiamento delle condizioni ambientali in equilibrio con le esigenze del contesto socio-economico.

L’implementazione di un Sistema di gestione Ambientale, conforme alla norma ISO 14001, rappresenta un’efficace risposta alle nuove esigenze delle imprese per l’introduzione dei temi legati alla Sostenibilità ambientale nell’organizzazione, grazie ad una visione approfondita dei processi interni e degli aspetti ambientali ad essi correlati.


Tramite specifici obiettivi di efficienza, che il sistema di gestione chiede di definire, viene sviluppata una dinamica virtuosa che tende al miglioramento continuo dell’organizzazione in ambito ambientale.

In particolare, il sistema di gestione ambientale è uno strumento organizzativo e gestionale che mira alla definizione di strategie per uno sviluppo sostenibile ed al conseguimento di obiettivi aziendali finalizzati al miglioramento delle prestazioni ambientali, quali la riduzione dei rifiuti, integrando aspetti correlati all’economia circolare, il contenimento dei consumi di risorse ed energia, l’abbattimento delle emissioni in atmosfera, anche al fine di gestire e mitigare gli impatti derivanti da eventi climatici estremi, e più in generale la minimizzazione degli impatti ambientali di un’organizzazione.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE P	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

Le procedure e le istruzioni operative adottate nell'ambito del sistema di gestione ambientale certificato ISO 14001:2015, per le parti applicabili alle attività della Società, costituiscono altresì protocolli operativi rilevanti ai fini del D.Lgs. 231/2001 e devono pertanto essere osservate dai Destinatari, documentate e periodicamente aggiornate.

Reato / profilo	Attività o processo EPR	Giudizio di rischio	Presidi rilevanti
Art. 452-septies c.p. - impedimento del controllo	Gestione sedi; rapporti con organi di vigilanza; ispezioni ambientali/HSE	Residuo / presidiato	Accesso ai verificatori; informativa interna; tracciabilità delle verifiche e delle richieste ricevute
Art. 255-ter e art. 256, comma 5, D.Lgs. 152/2006	Gestione rifiuti speciali prodotti presso le sedi; scelta e controllo dei fornitori incaricati	Residuo / presidiato	Qualifica dei fornitori autorizzati; verifica autorizzazioni; tracciabilità dei conferimenti e della relativa documentazione
Art. 259 D.Lgs. 152/2006 e art. 452-quaterdecies c.p.	Eventuali spedizioni, trasporti o gestioni straordinarie affidate a terzi	Remoto	Divieto di gestione diretta non autorizzata; controllo delle evidenze autorizzative dei gestori coinvolti
Art. 256-bis D.Lgs. 152/2006 e ulteriori fattispecie non coerenti con l'operatività ordinaria	Non correlato alle normali attività di EPR	Non applicabile / molto remoto	Divieto espresso; gestione dei rifiuti solo tramite operatori autorizzati; controlli integrati nel SGA ISO 14001

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE Q	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

PARTE SPECIALE Q- IMPIEGO DI CITTADINI DI PAESI TERZI IL CUI SOGGIORNO È IRREGOLARE

1 TIPOLOGIA DI REATI APPLICABILI

Il 9 agosto 2012 è entrato in vigore il d.lgs. 16 luglio 2012 n. 109 che ha dato attuazione alla direttiva 2009/52/CE, e ha introdotto norme minime relative a sanzioni e a provvedimenti nei confronti dei datori di lavoro che impiegano cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare.

La norma ha inoltre introdotto nel Decreto il nuovo art. 25 duodecies, intitolato “Impiego di cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare”, che ha esteso la responsabilità dell’ente anche al delitto previsto dall’art. 22 comma 12 bis del d.lgs. 25 luglio 1998 n. 286.

Tale articolo (a sua volta modificato dal d.lgs. 109/2012) punisce la condotta del datore di lavoro che occupa alle proprie dipendenze lavoratori stranieri privi del permesso di soggiorno ovvero il cui permesso sia scaduto e del quale non sia stato chiesto, nei termini di legge, il rinnovo, revocato o annullato, se: (i) i lavoratori sono in numero superiore a tre, (ii) sono minori in età lavorativa, (iii) sono sottoposti a condizioni lavorative di sfruttamento³⁹ ai sensi dell’art. 603 bis comma 3 c.p. (ossia sono esposti a situazioni di grave pericolo, avuto riguardo alle caratteristiche delle prestazioni da svolgere e delle condizioni di lavoro).

È prevista la sanzione pecuniaria da 100 a 250 quote, entro il limite di Euro 150.000, in relazione alla commissione del delitto.

Inoltre, la Legge 161 del 17.10.2017 riguardante “Modifiche al codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, di cui al decreto legislativo 6 settembre 2011, n.159, al codice penale e alle norme di attuazione, di coordinamento e transitorie del codice di procedura penale e altre disposizioni. Delega al Governo per la tutela del lavoro nelle aziende sequestrate e confiscate” entrata in vigore il 19.11.2017 ha introdotto all’interno del D. Lgs. 231/2001 anche il reato di “sfruttamento dell’immigrazione clandestina”, intendendo per tale la promozione, direzione, organizzazione, finanziamento o effettuazione del trasporto di stranieri nel territorio dello Stato ovvero compimento di altri atti diretti a procurarne illegalmente l’ingresso nel territorio dello Stato, ovvero di altro Stato del quale la persona non è cittadina o non ha titolo di residenza permanente.

Analogamente, viene anche punito lo “sfruttamento della permanenza clandestina” nel territorio dello Stato di immigrati che non ne hanno titolo, che si configura nel caso in cui al fine di trarre un ingiusto

³⁹ Il Decreto-legge 11 ottobre 2024, n. 145 (“flussi / caporalato / procedure”), come convertito con modificazioni dalla L. 9 dicembre 2024, n. 187 ha disposto che alla lettera c) del comma 12-bis dell’art. 22 del Testo unico sull’immigrazione fossero soppresse le parole “di particolare sfruttamento” e la loro sostituzione con “Sfruttamento”.

profitto dalla condizione di illegalità dello straniero o nell'ambito delle attività punite a norma della legislazione vigente, viene favorita la permanenza di questi nel territorio dello Stato in violazione delle norme vigenti. Tale reato costituisce presupposto per la responsabilità amministrativa degli enti se commesso in modalità transnazionale.

Con l'art. 8 del Capo II del Decreto Legge n.20 del 10 Marzo 2023, è stato modificato l'Art.12 ed inserito l'Art. 12-bis "Morte o lesioni come conseguenza di delitti in materia di immigrazione clandestina" nel D. Lgs n. 286/1998 "Testo unico sull'immigrazione"⁴⁰.

Infine, il Decreto-legge n. 145 dell'11 Ottobre 2024 ha introdotto nuove misure di tutela per le vittime di intermediazione illecita e sfruttamento (art. 603-bis c.p.), reato già presente nel catalogo 231.

2 AREE DI RISCHIO


In occasione dell'attività di mappatura, sono state individuate nell'ambito della struttura organizzativa ed aziendale di Epr S.p.A. SB, delle aree considerate "a rischio di reato", ovvero dei settori e/o dei processi aziendali rispetto ai quali è stato ritenuto astrattamente sussistente il rischio di commissione dei reati sopra indicati.

Nell'ambito di ciascuna area "a rischio di reato", sono state individuate le relative attività c.d. "sensibili", ovvero quelle specifiche attività al cui espletamento è connesso il rischio di commissione dei reati. I risultati di tale attività sono riportati nella "Matrice di rischio e controlli interni" in allegato al Modello.

in relazione ai reati e alle condotte criminose sopra esplicitate, ai fini della presente Parte Speciale "Q" del Modello, le aree ritenute più specificamente a rischio risultano essere le seguenti:

Processi	Attività sensibile
P07- Approvvigionamento P11- Gestione della commessa	Richieste di acquisto e selezione del fornitore Nota: Un ulteriore possibilità di commissione del reato può infatti concretizzarsi favorendo volutamente il ricorso a fornitori che impieghino personale non in regola con i permessi di soggiorno o che sfruttino la permanenza nello Stato di immigrati irregolari, al fine di trarne un ingiusto profitto.
P04- Gestione delle risorse umane	Ricerca e selezione del personale

⁴⁰ Con l'Art. 12-bis il legislatore ha inteso punire non solo chi promuove, dirige, organizza, finanzia o effettua il trasporto di stranieri nel territorio dello Stato, ma con pene detentive severissime anche coloro che attuano ciò con modalità tali da esporre le persone a pericolo per la loro vita, per la loro incolumità o sottoponendole a trattamento inumano e degradante.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE Q	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

3 PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO E ATTUAZIONE

La presente Parte Speciale si riferisce a comportamenti posti in essere dai componenti del CdA, dall'AD, dai Sindaci, altri soggetti apicali e dipendenti di Epr S.p.A. SB nonché da collaboratori esterni e partner, come già definiti nella Parte Generale (qui di seguito tutti definiti "Destinatari").

È previsto l'espresso divieto a carico di tutti i Destinatari, come sopra individuati (limitatamente agli obblighi contemplati nei principi di controllo e nei codici comportamentali adottati e agli obblighi contemplati nelle specifiche clausole contrattuali) di:

1. impiegare lavoratori stranieri del tutto privi del permesso di soggiorno, o con un permesso revocato o scaduto, del quale non sia stata presentata domanda di rinnovo, documentata dalla relativa ricevuta postale;
2. ospitare all'interno della sede della società o in qualsiasi luogo riconducibile alla società, seppur per scopi umanitari, cittadini stranieri il cui soggiorno sia irregolare;
3. procedere all'assunzione di personale per il tramite di intermediari per il reclutamento del lavoro che non siano le Agenzie per il lavoro autorizzate dal Ministero del Lavoro-


4 PRINCIPI DI CONTROLLO

Epr S.p.A. SB, al fine di evitare il verificarsi dei reati oggetto della presente Parte speciale "Q", ha previsto i seguenti principi di controllo che i Destinatari sono tenuti a rispettare e che potranno, ove opportuno, essere implementati in specifiche procedure aziendali:

1. verificare in caso di assunzione di lavoratori extracomunitari il rilascio in loro favore di valido documento di soggiorno che li abilita a prestare lavoro in Italia;
2. in caso di assunzione di lavoratori extracomunitari, verificare periodicamente la regolarità del documento di soggiorno, verificando altresì che il lavoratore abbia tempestivamente provveduto alla richiesta di rinnovo prima della sua scadenza;
3. nel caso di cui sopra, inviare comunicazione ai dipendenti in prossimità della scadenza del permesso di soggiorno;
4. inviare le comunicazioni agli enti pubblici competenti, assicurando che le informazioni trasmesse siano veritiere, complete e basate su un'idonea documentazione; nel modello di comunicazione dovranno essere riportate tutte le informazioni richieste dalle specifiche sezioni, assicurando in particolare la correttezza dei dati trasmessi per il lavoratore extracomunitario relativamente a:

PARTE SPECIALE Q

- titolo del permesso di soggiorno;
 - numero del titolo di soggiorno;
 - motivo del soggiorno;
 - scadenza del titolo di soggiorno;
 - questura che ha rilasciato il permesso di soggiorno
5. fornire delucidazioni adeguate e complete ai propri collaboratori e ad aziende terze che operano nelle attività sensibili sopra indicate, in merito al procedimento da seguire in caso di assunzione ed impiego di cittadini extracomunitari, qualora essi sottopongano ipotesi di dubbio o casi di particolare criticità;
 6. in caso di accertamento di mancata regolarità del soggiorno da parte del cittadino o della constatazione che i documenti presentati probanti la stessa sono stati contraffatti, dallo stesso soggetto o da terzi, occorre procedere all'immediato licenziamento del lavoratore e alla denuncia della circostanza alla Autorità giudiziaria;
 7. verificare, in caso di ricorso alle Agenzie autorizzate dal Ministero del lavoro per il reclutamento del personale, il rispetto della normativa vigente in merito alla corresponsione dei trattamenti retributivi e dei contributi previdenziali, attraverso l'obbligo a carico di tali Agenzie, e, pena la risoluzione del rapporto con la società, di fornire idonea documentazione comprovante l'adempimento dei relativi obblighi retributivi e previdenziali.
 8. I controlli di competenza HR e amministrazione del personale (raccolta e verifica documentale, controllo della validità del titolo di soggiorno, monitoraggio delle scadenze, richiesta delle ricevute di rinnovo, tracciabilità delle comunicazioni e verifiche su eventuali fornitori di personale) costituiscono presidi essenziali di prevenzione del reato e devono essere adeguatamente documentati.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE R	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

PARTE SPECIALE R- REATI DI NATURA TRIBUTARIA

1 TIPOLOGIA DI REATI APPLICABILI

L'articolo 39, del DI n. 124/2019 (il decreto fiscale rubricato "Disposizioni urgenti in materia fiscale e per esigenze indifferibili) ha introdotto nell'ambito della responsabilità amministrativa degli enti ex Dlgs n. 231/2001 gli illeciti penali di natura tributaria (il cui quadro normativo di riferimento è rappresentato dal Dlgs n. 74/2000⁴¹), commessi dai soggetti persone fisiche cosiddetti apicali (generalmente, il rappresentante legale della società, o membro dell'organo di dirigenza o comunque soggetti suoi sottoposti) nell'interesse o a vantaggio dell'ente stesso.

Con l'integrazione pertanto dell'art. 25 quinquiesdecies nel D.lgs. 231/2001, sono stati pertanto vengono ricompresi i seguenti delitti:


Dichiarazione fraudolenta mediante uso di fatture o altri documenti per operazioni inesistenti (articolo 2 del Dlgs. 74/2000)

L'articolo 2 della disciplina sui reati tributari prevede, sotto il profilo oggettivo, che sia punito chiunque indichi in dichiarazione elementi passivi fittizi, avvalendosi di fatture e altri documenti per operazioni inesistenti.

Il termine "dichiarazione", è riferito sia alla dichiarazione ai fini delle imposte sul reddito, sia alle dichiarazioni periodiche o annuali ai fini Iva: mentre nel primo caso, l'indicazione di un elemento passivo fittizio (il sostenimento di un costo di acquisto di un determinato bene o di un servizio, inerente all'esercizio di impresa) comporterà l'indebita deducibilità di quel costo dal reddito complessivo d'impresa, derivandone una minore base imponibile su cui applicare l'aliquota d'imposta; nel secondo caso, comporterà l'indebita detrazione dell'imposta sul valore aggiunto. È altresì previsto che "Il fatto si considera commesso avvalendosi di fatture o altri documenti per operazioni inesistenti quando tali fatture o documenti sono registrati nelle scritture contabili obbligatorie, o sono detenuti a fine di prova nei confronti dell'amministrazione finanziaria".

Nel comma 2-bis dell'art. 2 la norma, pur non prevedendo una soglia minima di punibilità, si limita oggi ad indicare una generica attenuante, qualora l'ammontare degli elementi passivi fittizi risulti

⁴¹ Il D.Lgs. 173/2024 introduce il Testo unico delle sanzioni tributarie e dispone (salvo eccezioni) l'abrogazione del D.Lgs. 74/2000, con una clausola di "trasposizione" per cui i rinvii a norme abrogate si intendono fatti alle corrispondenti disposizioni del Testo unico. Il D.L. 31/12/2025 n. 200 (Milleproroghe) ha posticipato l'efficacia del Testo unico (e quindi delle abrogazioni) dal 1/1/2026 al 1/1/2027. Di conseguenza, per l'art. 25-quinquiesdecies D.Lgs. 231/2001 i reati-presupposto tributari restano sostanzialmente gli stessi, ma dal 1/1/2027 i richiami agli articoli del D.Lgs. 74/2000 si intendono riferiti alle corrispondenti fattispecie del suddetto Testo unico

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE R	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

comunque inferiore a centomila euro. Nel qual caso, infatti, si applicherà la reclusione da un anno e sei mesi a sei anni.

Il delitto di operazione inesistente si può configurare in diverse fattispecie:

- l'operazione commerciale non sia mai stata effettuata in rerum natura, ma comunque sia stata fraudolentemente documentata (operazione "oggettivamente" inesistente);
- l'operazione sia stata sì effettuata, ma tra soggetti (emittente della fattura o beneficiario della stessa), comunque diversi da quelli che appaiono nella relativa documentazione (operazione "soggettivamente" inesistente);
- l'operazione sia stata effettuata, tra soggetti effettivi, ma con l'indicazione, nella documentazione medesima, di un corrispettivo o di una imposta in misura superiore a quella reale (cosiddetta inesistenza da sovrapposizione o inesistenza parziale).

In caso di condanna della persona fisica (rappresentante legale o dirigente, anche di fatto), verranno contestate le seguenti sanzioni in capo alla Casa di Cura, a seconda se ricorrano, o meno, le circostanze attenuanti del comma 2-bis:

- per il delitto di dichiarazione fraudolenta mediante uso di fatture o altri documenti per operazioni inesistenti previsto dall'articolo 2, comma 1, (se non ricorre la circostanza attenuante), la sanzione pecuniaria fino a cinquecento quote;
- per il delitto di dichiarazione fraudolenta mediante uso di fatture o altri documenti per operazioni inesistenti previsto dall'articolo 2, comma 2-bis, (se ricorre la circostanza attenuante dell'ammontare complessivo degli elementi passivi fittizi inferiore a centomila euro), la sanzione pecuniaria fino a quattrocento quote.

Dichiarazione fraudolenta mediante altri artifici (articolo 3 del Dlgs n. 74/2000 come modificato da Decreto Legislativo 14 luglio 2020, n. 75 di attuazione della Direttiva (UE) 2017/1371, relativa alla lotta contro la frode che lede gli interessi finanziari dell'Unione mediante il diritto penale)

L'articolo 3 della disciplina sui reati tributari prevede, sotto il profilo oggettivo, che sia punito chiunque al fine di evadere le imposte sui redditi o sul valore aggiunto, compia operazioni simulate oggettivamente o soggettivamente ovvero avvalendosi di documenti falsi o di altri mezzi fraudolenti idonei ad ostacolare l'accertamento e ad indurre in errore l'amministrazione finanziaria, indicando in una delle dichiarazioni relative a dette imposte elementi attivi per un ammontare inferiore a quello effettivo od elementi passivi fittizi o crediti e ritenute fittizi, purché ricorrano congiuntamente le seguenti condizioni:

- l'imposta effettivamente evasa, deve comunque essere superiore, con riferimento a taluna singola imposta, a trentamila euro;
- l'ammontare complessivo degli elementi attivi sottratti ad imposizione, anche mediante l'indicazione di elementi passivi fittizi, è comunque superiore al cinque per cento dell'ammontare complessivo degli elementi attivi indicati in dichiarazione, o comunque, è superiore a euro un milione cinquecentomila, ovvero qualora l'ammontare complessivo dei crediti e delle ritenute fittizie in diminuzione dell'imposta, è superiore al cinque per cento dell'ammontare dell'imposta medesima o comunque a euro trentamila.

Non sono considerati mezzi fraudolenti la mera violazione degli obblighi di fatturazione e di annotazione degli elementi attivi nelle scritture contabili o la sola indicazione nelle fatture o nelle annotazioni di elementi attivi inferiori a quelli reali.

La norma prevede, con l'applicazione della sanzione penale a carico della persona fisica (rappresentante legale dell'ente, o dirigente, anche di fatto), "per il delitto di dichiarazione fraudolenta mediante altri artifici, previsto dall'articolo 3, la sanzione pecuniaria fino a cinquecento quote".


Il suddetto reato è punibile a titolo di tentativo ove sia compiuto anche nel territorio di altro Stato membro dell'Unione Europea, al fine di evadere l'imposta sul valore aggiunto per un valore complessivo non inferiore a dieci milioni di euro.

Dichiarazione infedele nell'ambito dei sistemi fraudolenti transfrontalieri connessi al territorio di almeno un altro Stato membro dell'Unione europea, da cui consegue o possa conseguire un danno complessivo pari o superiore a dieci milioni di euro (art. 4 del Dlgs n. 74/2000) ⁴²

L'art. 4 della disciplina sui reati tributari prevede che sia punito con la reclusione da due anni a quattro anni e sei mesi chiunque, al fine di evadere le imposte sui redditi o sul valore aggiunto, indica in una delle dichiarazioni annuali relative a dette imposte elementi attivi per un ammontare inferiore a quello effettivo od elementi passivi inesistenti, quando, congiuntamente:

- a) l'imposta evasa è superiore, con riferimento a taluna delle singole imposte, a euro centomila;
- b) l'ammontare complessivo degli elementi attivi sottratti all'imposizione, anche mediante indicazione di elementi passivi inesistenti, è superiore al dieci per cento dell'ammontare complessivo degli elementi attivi indicati in dichiarazione, o, comunque, è superiore a euro due milioni

⁴² Reato introdotto nell'art. 25 *quinquiesdecies* dal Decreto legislativo 14 luglio 2020, n. 75 (in G.U. n. 177 del 15 luglio 2020), di attuazione della direttiva (UE) 2017/1371, relativa alla lotta contro la frode che lede gli interessi finanziari dell'Unione mediante il diritto penale

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE R	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

Sono esclusi in casi in cui:

a) non si tiene conto della non corretta classificazione, della valutazione di elementi attivi o passivi oggettivamente esistenti, rispetto ai quali i criteri concretamente applicati sono stati comunque indicati nel bilancio ovvero in altra documentazione rilevante ai fini fiscali, della violazione dei criteri di determinazione dell'esercizio di competenza, della non inerenza, della non deducibilità di elementi passivi reali.

b) Fuori dal caso precedente, le valutazioni che complessivamente considerate, differiscono in misura inferiore al 10 per cento da quelle corrette.

Ai fini della responsabilità amministrativa di impresa, è punibile solo il caso in cui il reato sia commesso nell'ambito di sistemi fraudolenti transfrontalieri e al fine di evadere l'imposta sul valore aggiunto per un importo complessivo non inferiore a dieci milioni di euro.

Il suddetto reato è punibile a titolo di tentativo ove sia compiuto anche nel territorio di altro Stato membro dell'Unione Europea, al fine di evadere l'imposta sul valore aggiunto per un valore complessivo non inferiore a dieci milioni di euro.

Omessa dichiarazione nell'ambito dei sistemi fraudolenti transfrontalieri connessi al territorio di almeno un altro Stato membro dell'Unione europea, da cui consegue o possa conseguire un danno complessivo pari o superiore a dieci milioni di euro (art. 5 del D.lgs n. 74/2000)⁴³


L'art. 5 della disciplina sui reati tributari prevede che sia punito con la reclusione da due a cinque anni chiunque al fine di evadere le imposte sui redditi o sul valore aggiunto, non presenta, essendovi obbligato, una delle dichiarazioni relative a dette imposte, quando l'imposta evasa è superiore, con riferimento a taluna delle singole imposte ad euro cinquantamila.

Non si considera omessa la dichiarazione presentata entro novanta giorni dalla scadenza del termine o non sottoscritta o non redatta su uno stampato conforme al modello prescritto.

Emissione di fatture per operazioni inesistenti – Articolo 8 del D.lgs n. 74/2000

L'articolo 8 della disciplina sui reati tributari prevede che sia punito chiunque al fine di consentire a terzi l'evasione delle imposte sui redditi o sul valore aggiunto, emette o rilascia fatture o altri documenti per operazioni inesistenti.

⁴³ Reato introdotto nell'art. 25 *quinquiesdecies* : dal Decreto legislativo 14 luglio 2020, n. 75 (in G.U. n. 177 del 15 luglio 2020), di attuazione della direttiva (UE) 2017/1371, relativa alla lotta contro la frode che lede gli interessi finanziari dell'Unione mediante il diritto penale

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE R	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

L'emissione di fatture per operazioni inesistenti rappresenta una fattispecie di reato di tipo non dichiarativo, a differenza dei precedenti. Inoltre, rispetto alle due tipologie sopra descritte, la commissione del reato, anziché essere finalizzato alla evasione d'imposta da parte dello stesso soggetto che ha emesso il documento fiscale (obiettivamente, non riscontrabile), deve piuttosto essere finalizzato alla evasione d'imposta da parte del soggetto che è destinatario e percettore del documento stesso.

Sono previste le seguenti sanzioni in capo alla società, a seconda se ricorrano, o meno, le circostanze attenuanti del comma 2-bis dell'articolo 8 (ammontare complessivo degli importi non rispondenti al vero indicati nella fattura o in altri documenti emessi, comunque inferiore a centomila euro):

- per il delitto di emissione di fatture per operazioni inesistenti, articolo 8, comma 1, del Dlgs n. 74/2001, (se non ricorre la circostanza attenuante), la sanzione pecuniaria fino a cinquecento quote;
- per il delitto di emissione di fatture per operazioni inesistenti, articolo 8, comma 2-bis del D.lgs n. 74/2001, (se ricorre la circostanza attenuanti), la sanzione pecuniaria fino a quattrocento quote.

Occultamento o distruzione di documenti contabili (Articolo 10 del D.lgs n. 74/2000)

L'articolo 10 della disciplina sui reati tributari sanziona le condotte costituite dall'occultamento e dalla distruzione materiale delle scritture contabili o dei documenti di cui è obbligatoria la conservazione, allorché ne derivi l'impossibilità della ricostruzione dei redditi e del volume degli affari.


Quanto alla distruzione, essa consiste nell'eliminazione fisica in tutto o in parte delle scritture, ovvero nel renderla illeggibile e quindi non idonea all'uso tramite abrasioni, cancellature o altro.

Quanto invece all'occultamento, esso consiste nel nascondimento materiale delle scritture: il semplice rifiuto della consegna delle scritture, ove non si traduca, in un loro mancato rinvenimento, viene sanzionato solo in via amministrativa.

È inoltre necessario che alla condotta appena descritta (di occultamento e di distruzione), segua l'impossibilità della ricostruzione del reddito o del volume degli affari.

Accertata la responsabilità in capo alla persona fisica rappresentante legale dell'ente, il giudice applicherà una sanzione pecuniaria in capo a quest'ultimo, fino ad un massimo di quattrocento quote.

Indebita compensazione (art. 10 quater del D.lgs n. 74/2000) nell'ambito dei sistemi fraudolenti transfrontalieri connessi al territorio di almeno un altro Stato membro dell'Unione

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE R	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

europea, da cui consegua o possa conseguire un danno complessivo pari o superiore a dieci milioni di euro⁴⁴

L'articolo 10 quater della disciplina sui reati tributari prevede che sia punito chiunque non versi le somme dovute, utilizzando in compensazione, ai sensi dell'articolo 17 del decreto legislativo 9 luglio 1997, n. 241, crediti inesistenti o non spettanti, per un importo annuo superiore a cinquantamila euro.

Ai fini della responsabilità amministrativa di impresa, è punibile solo il caso in cui il reato sia commesso nell'ambito di sistemi fraudolenti transfrontalieri e al fine di evadere l'imposta sul valore aggiunto per un importo complessivo non inferiore a dieci milioni di euro.

Inoltre, la punibilità è esclusa quando, anche per la natura tecnica delle valutazioni, sussistono condizioni di obiettiva incertezza in ordine agli specifici elementi o alle particolari qualità che fondano la spettanza del credito⁴⁵

Sottrazione fraudolenta al pagamento di imposte (articolo 11 del D.lgs n. 74/2000)

L'articolo 11 della disciplina sui reati tributari prevede che sia punito chiunque al fine di sottrarsi al pagamento di imposte sui redditi o sul valore aggiunto ovvero di interessi o sanzioni amministrative relativi a dette imposte di ammontare complessivo superiore ad euro cinquantamila, aliena simulatamente o compie altri atti fraudolenti sui propri o su altrui beni idonei a rendere in tutto o in parte inefficace la procedura di riscossione coattiva.


Inoltre, è previsto che sia punito chiunque, al fine di ottenere per sé o per altri un pagamento parziale dei tributi e relativi accessori, indica nella documentazione presentata ai fini della procedura di transazione fiscale elementi attivi per un ammontare inferiore a quello effettivo od elementi passivi fittizi per un ammontare complessivo superiore ad euro cinquantamila.

In sostanza, viene punita la condotta di colui che aliena simulatamente o compie altri atti fraudolenti sui propri o su altrui beni, idonei a rendere in tutto o in parte inefficace la procedura di riscossione coattiva.

Non è quindi necessario che si sia concretizzato un effettivo documento alle pretese erariali, ma solo il pericolo (concreto) che ciò possa accadere, in virtù dell'alienazione dei beni individuati per consentire la riscossione coatta del credito tributario.

⁴⁴ Reato introdotto nell'art. 25 *quinqüesdecies* dal Decreto legislativo 14 luglio 2020, n. 75 (in G.U. n. 177 del 15 luglio 2020), di attuazione della direttiva (UE) 2017/1371, relativa alla lotta contro la frode che lede gli interessi finanziari dell'Unione mediante il diritto penale e modificato da D.Lgs. n. 87 del 14 Giugno 2024, "Revisione del sistema sanzionatorio tributario"

⁴⁵ *Fattispecie introdotta dal D.Lgs. n. 87 del 14 Giugno 2024, "Revisione del sistema sanzionatorio tributario"*

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE R	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

La norma prevede che per il delitto di sottrazione fraudolenta al pagamento di imposte, previsto dall'articolo 11, sia comminata la sanzione pecuniaria fino a quattrocento quote.

2 AREE DI RISCHIO

In occasione dell'attività di mappatura, sono state individuate nell'ambito della struttura organizzativa ed aziendale di Epr S.p.A. SB, delle aree considerate "a rischio di reato", ovvero dei settori e/o dei processi aziendali rispetto ai quali è stato ritenuto astrattamente sussistente il rischio di commissione dei reati sopra indicati.

Nell'ambito di ciascuna area "a rischio di reato", sono state individuate le relative attività c.d. "sensibili", ovvero quelle specifiche attività al cui espletamento è connesso il rischio di commissione dei reati. I risultati di tale attività sono riportati nella "Matrice di rischio e controlli interni" in allegato al Modello.

in relazione ai reati e alle condotte criminose sopra esplicitate, ai fini della presente Parte Speciale "R" del Modello, le aree ritenute più specificamente a rischio risultano essere le seguenti:

Processi	Attività sensibile
P07- Approvvigionamento P11- Gestione della commessa	Nell'ambito dei contratti con i fornitori, - ricevimento dei beni e le attività di avvenuta prestazione dei servizi e di benessere al pagamento - gestione e segnalazione delle anomalie
P09- Processo Amministrativo	Stipula ed esecuzione dei contratti, avendo riguardo anche agli aspetti inerenti all'applicazione di penali e le risoluzioni transattive in caso di contestazioni
P09- Processo Amministrativo	Processi di ciclo passivo e contabilità
P12- Operazioni sul capitale e destinazione dell'utile	Operazioni societarie straordinarie
P01- Commerciale P04- Gestione delle risorse umane	Gestione degli incentivi per partner ai fini del pieno raggiungimento degli obiettivi commerciali
P08- Processo finanziario	Gestione dei conti correnti bancari
P07- Approvvigionamento P11- Gestione della commessa	Richieste di acquisto e selezione del fornitore
P04- Gestione delle risorse umane	Ricerca e selezione del personale

Processi	Attività sensibile
P04- Gestione delle risorse umane	Gestione del sistema di incentivazione e sviluppo professionale del personale dipendente
P08- Processo finanziario	Gestione delle risorse finanziarie
P04- Gestione delle risorse umane	Gestione delle spese di rappresentanza
P02- Gestione delle prescrizioni legali e regolamentari verso la PA o altre Autorità P05- Gestione dei sistemi informativi	Creazione, trattamento, archiviazione di documenti elettronici con valore probatorio.
P05- Gestione dei sistemi informativi	Gestione degli accessi fisici alle aree riservate
P09- Processo Amministrativo	Predisposizione delle dichiarazioni fiscali periodiche
P09- Processo Amministrativo	Liquidazione delle imposte
P11- Gestione della commessa	Gestione delle rendicontazioni delle commesse ai fini dei pagamenti
P07- Approvvigionamento	Valutazione e qualificazione dei fornitori
P07- Approvvigionamento	Pagamento e contabilizzazione
P07- Approvvigionamento	Gestione dei subaffidamenti
P08- Processo finanziario	Gestione dei flussi finanziari in uscita (ciclo passivo)
P12- Operazioni sul capitale e destinazione dell'utile	Operazioni societarie in caso di procedura coattiva di riscossione di crediti per reati tributari

Per quanto attiene i cosiddetti “reati di contrabbando” (il cui quadro normativo di riferimento è rappresentato D. Lgs. n. 141 del 26 Settembre 2024, "Disposizioni nazionali complementari al Codice Doganale dell'Unione e revisione del sistema sanzionatorio in materia di accise ed altre imposte indirette sulla produzione e sui consumi⁴⁶ c'è da rilevare che gli stessi sono difficilmente

⁴⁶ La riforma ha disposto:

- L'abrogazione del TULD (D.P.R. 43/1973) e sua sostituzione con nuove disposizioni nazionali complementari al Codice Doganale dell'UE;

applicabili alla realtà di Epr S.p.A. SB. Tuttavia, nel caso remoto di ricorso ad approvvigionamenti da paesi terzi (facenti parte esclusivamente della Unione Europea), le conseguenti operazioni di acquisto intracomunitarie passive sono oggetto di dichiarazione periodica e assolvimento dei relativi tributi. In tale ottica, pur non essendo immediatamente assimilabili a oneri relativi ai diritti di frontiera, così come definiti dal succitato decreto, la predisposizione delle dichiarazioni afferenti a tali operazioni intracomunitarie e relativi versamenti (pur essendo più strettamente correlate ai reati di tipo tributario), possono essere astrattamente considerate nel novero delle attività sensibili correlate ai reati descritti nella presente parte speciale, in linea con gli attuali orientamenti giurisprudenziali. Conseguentemente, possono essere ritenute applicabili come misure di comportamenti e principi di controllo ai fini della prevenzione dei suddetti reati di contrabbando, le stesse misure identificate nella presente parte speciale "R".


3 PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO E ATTUAZIONE

La presente Parte Speciale si riferisce a comportamenti posti in essere dai componenti del CdA, dall'AD, dai Sindaci, altri soggetti apicali e dipendenti di Epr S.p.A. SB nonché da collaboratori esterni e partner, come già definiti nella Parte Generale (qui di seguito tutti definiti "Destinatari").

Obiettivo della presente Parte speciale è che tutti i Destinatari, come sopra individuati, adottino regole di condotta conformi a quanto prescritto dalla stessa al fine di impedire il verificarsi dei reati previsti nel Decreto ed in particolare sono tenuti a osservare i seguenti principi generali:

1. stretta osservanza di tutte le leggi e regolamenti che disciplinano l'attività di Epr S.p.A. SB, con particolare riferimento alle attività che comportano contatti e rapporti con società esterne (partner commerciali, fornitori, consulenti ecc.) e soggetti ad esse subordinati o comunque riconducibili;
2. instaurazione e mantenimento di qualsiasi rapporto con i terzi in tutte le attività relative allo svolgimento di una funzione o di un servizio sulla base di criteri di correttezza e trasparenza che garantiscano il buon andamento della funzione o servizio e l'imparzialità nello svolgimento degli stessi.
3. instaurazione e mantenimento di qualsiasi rapporto con le altre società sulla base di criteri di massima correttezza e trasparenza;


• Modifica dell'Art. 25-sexiesdecies del D.Lgs. 231/01 (contrabbando) con l'estensione delle sanzioni interdittive applicabili ai casi di contrabbando con omesso versamento di imposte o diritti di confine per importi superiori ai centomila euro

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE R	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

4. stretta osservanza della normativa fiscale, con particolare riguardo al rispetto regolamentazione del diritto alla detrazione nei limiti previsti dalla legislazione di settore;
5. Verifica costante delle scritture contabili relative dei servizi/prodotti di cui si avvale la società, denunciando prontamente alla Direzione amministrativa qualsiasi anomalia o presunta irregolarità fiscale;
6. verifica della corretta applicazione del diritto alla detrazione fiscale in caso di dichiarazioni periodiche;
7. informazione immediata a tutti i soci, e al Sindaco e all'OdV di messa in essere di procedure di riscossione coattiva per irregolarità fiscali, anche in caso di applicazione di transazioni;
8. Il personale ha altresì l'obbligo in particolare di informare l'AD e l'OdV:
 - a) di richieste esplicite o implicite di benefici reciproci finalizzati alla frode fiscale, da parte di un fornitore/collaboratore;
 - b) di qualsiasi alterazione presunta o comprovata delle scritture contabili da parte di un fornitore/collaboratore, ove sia chiaro l'intento di porre in essere una frode fiscale;
 - c) di operazioni di incasso che presentino anomalie rispetto agli standard di pagamento, sotto il profilo dell'importo, della tempistica e della dilazione e dello stralcio;
 - d) di operazioni di fatturazione attiva che presentino anomalie rispetto agli standard di pagamento, sotto il profilo dell'importo, della tempistica e della dilazione e dello stralcio;
 - e) più in generale, di ogni operazione di acquisto e/o vendita che abbia caratteristiche "anomale", secondo l'esperienza personale.

La presente Parte Speciale prevede l'espresso divieto a carico di tutti i Destinatari, come sopra individuati (limitatamente agli obblighi contemplati nei principi di controllo e nei codici comportamentali adottati e agli obblighi contemplati nelle specifiche clausole contrattuali), di:

1. elargire e/o promettere di elargire a chiunque somme di denaro, regali e/o altre utilità che possano essere interpretati come eccedenti le normali pratiche commerciali o di cortesia rivolti ad acquisire benefici fiscali;
2. intraprendere accordi con fornitori/collaboratori per l'emissione di scritture contabili per i servizi non resi o resi per importi non congruenti con quanto definito contrattualmente;
3. omettere di denunciare qualsiasi tentativo da parte di fornitori/collaboratori/partner di intraprendere accordi per l'emissione da parte di Epr S.p.A. SB di fatture relative a prestazioni non rese, rese parzialmente o con importi alterati rispetto a quelli previsti contrattualmente;

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE R	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------


4. riportare nelle dichiarazioni fiscali periodiche dati non veritieri ottenuti tramite artifici, anche se proposti da intermediari qualificati, per l'ottenimento di benefici fiscali non spettanti;
5. accettare qualsiasi proposta di pratica o misura finalizzata alla riduzione fraudolenta dell'importo imponibile nelle dichiarazioni fiscali periodiche al di fuori di quelle previste dalla normativa di settore;
6. effettuare le attività di cui ai punti precedenti, ricorrendo a terzi o a intermediari;
7. porre in essere, in generale, pratiche non consentite dalla legge, da gli usi commerciali o dai codici etici delle aziende e degli enti con cui hanno rapporti;
8. effettuare accessi informatici non autorizzati agli archivi delle scritture contabili che non siano giustificati da valide motivazioni.
9. alterare in qualsiasi modo il software utilizzato per la registrazione delle scritture contabili, ferma restando la possibilità di modifiche finalizzate al miglioramento, all'efficienza e alla personalizzazione effettuate da personale esterno qualificato, previa contrattualizzazione delle stesse attività.

4 PRINCIPI DI CONTROLLO

C'è innanzitutto da rilevare che le seguenti aree di rischio:

1. la gestione delle attività di approvvigionamento per la fornitura da parte di soggetti terzi di beni e servizi, inclusiva delle attività di richiesta di acquisto, richiesta di offerta nei confronti del fornitore e accettazione della stessa con successiva emissione dell'ordine;
2. la gestione commerciale delle offerte e dei contratti per servizi resi a nome di Epr S.p.A. SB nei confronti di soggetti terzi;
3. la gestione del contratto in fase di fornitura del servizio da parte di soggetti terzi;
4. la gestione del contratto in fase di erogazione da parte di Epr S.p.A. SB dei servizi pattuiti con i soggetti beneficiari degli stessi.

sono state già considerate come tali nell'ambito dei reati di corruzione tra privati, dove sono state infatti considerate a rischio tutte le attività inerenti al c.d. ciclo attivo, quali, a titolo esemplificativo, la definizione del prezzo di offerta di un servizio, la definizione delle condizioni e dei termini di pagamento, della scontistica e della definizione di eventuali risoluzioni transattive in caso di contestazioni.


	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE R	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

Nello stesso modo, sono state, sempre nell’ambito dei reati di corruzione tra privati, valutate come aree a rischio tutte quelle attività attraverso le quali sarebbe possibile costituire la provvista o i fondi necessari per le illecite dazioni o promesse di denaro. Si tratta quindi di tutte le attività relative al c.d. ciclo passivo quali, a titolo esemplificativo, gli acquisti di beni e servizi e l’affidamento di consulenze e altre prestazioni professionali.


La definizione delle misure e principi di controllo già implementati per la riduzione e il contenimento degli stessi rischi di commissione del reato di corruzione tra privati, sono altresì da considerare valide ed efficaci ai fini della prevenzione della commissione reati presupposto anche con riferimento all’ambito dei reati oggetto di analisi nella presente parte speciale (c.d. “Reati di natura tributaria”), considerando quale possibile vantaggio per la società non meramente la semplice dazione o promessa di denaro o altro beneficio futuro intercorrente tra soggetto che cede un servizio o prodotto e soggetto che lo riceve, ma specificatamente un vantaggio di natura fiscale per uno o entrambi i soggetti contraenti che potrebbe realizzarsi attraverso un accordo comportante il compimento di attività delittuose quali la proposta di offerte e successiva contrattualizzazione di erogazione di servizi o fornitura di prodotti mai resi o resi in parte o con una quotazione economica del tutto o in parte alterate rispetto all’oggettivo o ragionevole valore di mercato, con conseguente emissione di false o alterate scritture contabili secondo le modalità di pagamento pattuite tra le parti.

Per le altre aree di rischio, Epr S.p.A. SB, al fine di evitare il verificarsi dei reati oggetto della presente Parte speciale “R”, ha previsto i seguenti principi di controllo che i Destinatari sono tenuti a rispettare e che potranno, ove opportuno, essere implementati in specifiche procedure aziendali:

1. sono definiti criteri che regolano, tra l’altro, i processi di selezione e qualifica dei principali fornitori e i processi di affidamento degli incarichi in base ad appositi criteri di valutazione;
2. sono segregate per fasi e distribuite tra più funzioni le attività di selezione dei fornitori in senso ampio, di fruizione di beni e servizi, di verifica del rispetto delle condizioni contrattuali (attive e passive) all’atto della predisposizione/ricevimento delle fatture;
3. Il processo di preparazione e redazione dell’offerta di servizi si basa su criteri oggettivi;
4. Il processo di acquisti è tracciato in modo puntuale sul sistema informatico “Alyante” e prevede la fase di richiesta di acquisto, approvazione della stessa, richiesta offerta ad almeno tre fornitori coinvolti salvo casi eccezionali;
5. I preventivi vengono valutati unicamente sulla base della convenienza economica a parità di qualità del prodotto/servizio reso; per offerte con quotazioni anormalmente fuori mercato possono essere richieste giustificazioni integrative al fornitore candidato;

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE R	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

6. Tutte le fatture passive relative a prodotti e servizi vengono verificate dal gestore del contratto, a fronte di importi e prestazioni pattuite; inoltre, è previsto un secondo controllo da parte dell'area amministrativa prima della messa in pagamento delle fatture;
7. La contabilità viene gestita attraverso software dedicato cui accedono gli addetti alla contabilità e la Direzione amministrativa previa adeguata profilazione e identificazione delle modifiche, in modo che sia possibile tracciare e risalire in qualsiasi momento all'autore di eventuali alterazioni dei set up di sistema e ad eventuali alterazioni informatiche dello stesso;
8. Le dichiarazioni mensili per il pagamento dell'IVA vengono derivate dall'area amministrativa attraverso lo stesso software di contabilità. Il dato di IVA periodica risulta imm modificabile una volta estratto il report. La stessa contabilità verifica la corretta applicazione del diritto alla detrazione, in caso di esercizio di un'attività imponibile e di un'attività esente da IVA, spettante in misura proporzionale alle operazioni imponibili effettuate. La Direzione amministrativa, prima del versamento dell'IVA, verifica la correttezza dell'F24 con i report forniti dalla contabilità anche con l'ausilio dei report trasmessi dalla contabilità comprensiva di distinta di versamento, prima della trasmissione tramite UNIWEB; la stessa procedura viene seguita in caso di liquidazione/conguaglio annuo dell'IVA;
9. Per quanto attiene le imposte sui redditi, Epr S.p.A. SB si avvale del supporto uno studio esterno specializzato in Diritto del Lavoro, atto anche al supporto nel processo di Gestione del personale, e di un intermediario fiscale, incaricato contrattualmente di verificare la correttezza dell'applicazione dei benefici fiscali e del diritto alla detrazione delle spese, secondo normativa vigente;
10. Le scritture contabili sono costantemente e immediatamente verificabili dalle Autorità competenti attraverso consultazione del software gestionale di contabilità che prevede una profilazione in funzione del ruolo;
11. Per la archiviazione delle scritture contabili, nessun componente di Epr S.p.A. SB può avere accesso a tali dati una volta archiviati.
12. In caso di comunicazione da parte dell'Autorità competente di messa in esecuzione di procedura coattiva di confisca/sequestro di beni riconducibili al patrimonio di Epr S.p.A. SB in conseguenza di reati di natura tributaria, AD è tenuto alla comunicazione immediata della circostanza al CdA i quali, per importi superiori ai cinquantamila euro convocheranno una assemblea straordinaria, atta alla discussione sull'eventualità di sospensione di qualsiasi operazione finanziaria sul patrimonio della società programmata ma non ancora intrapresa.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 PARTE SPECIALE S	Rev. 3 del 16/03/2026
---	---	----------------------------------

PARTE SPECIALE S- REATI CONTRO GLI ANIMALI

1 TIPOLOGIA DI REATI APPLICABILI

La Legge 6 giugno 2025, n. 82 (in vigore dal 1 luglio 2025) ha rafforzato la disciplina penale in materia di tutela degli animali e ha introdotto nel D.Lgs. 231/2001 il nuovo art. 25-undevicies, rubricato “Delitti contro gli animali”.

L’art. 25-undevicies prevede la responsabilità dell’ente in relazione alla commissione dei delitti previsti dagli articoli 544-bis, 544-ter, 544-quater, 544-quinquies e 638 del Codice penale.

Per tali reati, è prevista l’applicazione all’ente di una sanzione pecuniaria fino a cinquecento quote. Nei casi di condanna (inclusa l’applicazione della pena su richiesta delle parti e il decreto penale di condanna), possono applicarsi altresì sanzioni interdittive ai sensi dell’art. 9, comma 2, D.Lgs. 231/2001, per una durata non superiore a due anni.

L’art. 25-undevicies prevede una clausola di esclusione: la disciplina 231 non opera nei casi indicati dall’art. 19-ter delle disposizioni di coordinamento e transitorie del Codice penale. In sintesi, il Titolo IX-bis non si applica ai casi regolati da leggi speciali (ad esempio caccia, pesca, allevamento, trasporto, macellazione, sperimentazione scientifica, attività circense, giardini zoologici e altre normative speciali in materia di animali) e alle manifestazioni storiche e culturali autorizzate dalla Regione competente.

Di seguito si riporta una descrizione essenziale delle principali fattispecie penali richiamate dall’art. 25-undevicies, e di alcune disposizioni strettamente collegate, utili per comprendere l’impatto operativo nell’ambito del Modello 231.


Uccisione di animali (Art. 544-bis c.p)

La norma punisce chiunque, per crudeltà o senza necessità, cagiona la morte di un animale. È prevista un’ulteriore ipotesi aggravata quando il fatto è commesso adoperando sevizie o prolungando volontariamente le sofferenze dell’animale.

La fattispecie può riguardare l’ente quando la gestione di attività, processi o terzi (ad esempio custodia, movimentazione, trasporto, gestione di strutture o eventi) consenta o favorisca condotte illecite commesse nell’interesse o a vantaggio dell’organizzazione.

Maltrattamento di animali (Art. 544-ter c.p.)

La norma punisce chi, per crudeltà o senza necessità, cagiona una lesione ad un animale, lo sottopone a sevizie, ovvero lo costringe a comportamenti o a fatiche o a lavori insopportabili per le sue caratteristiche. È inoltre punita la somministrazione di sostanze vietate o trattamenti che

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 APPENDICE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	--	----------------------------------

procurano un danno alla salute dell'animale. La pena è aggravata se dai fatti deriva la morte dell'animale.

Il rischio è tipicamente connesso a contesti in cui esistono procedure operative e responsabilità di controllo (ad esempio gestione di strutture, addestramento, movimentazione, servizi affidati a terzi), dove carenze organizzative, mancanza di formazione o controlli inadeguati possono favorire condotte di maltrattamento.

Spettacoli o manifestazioni vietati (Art. 544-quater c.p.)

La norma punisce chi organizza o promuove spettacoli o manifestazioni che comportino sevizie o strazio per gli animali. Sono previste aggravanti, in particolare quando i fatti sono commessi in relazione a scommesse clandestine, al fine di trarne profitto, o quando ne deriva la morte dell'animale.

Il rischio può emergere in relazione all'organizzazione di eventi, attività promozionali, sponsorizzazioni e partnership, soprattutto se l'ente opera tramite soggetti terzi o in contesti con catene di fornitura complesse.

Divieto di combattimenti tra animali (Art. 544-quinquies c.p.)


La norma punisce chi promuove, organizza o dirige combattimenti o competizioni non autorizzate tra animali che possono metterne in pericolo l'integrità fisica. È inoltre sanzionato chi alleva o addestra animali destinandoli a tali attività, chi vi partecipa a qualsiasi titolo e chi organizza o effettua scommesse sui combattimenti o sulle competizioni.

Oltre alla natura particolarmente grave delle condotte, il rischio 231 può derivare dall'uso di spazi, risorse o canali dell'ente, dalla gestione di rapporti con terzi e, in generale, dalla mancanza di controlli efficaci su iniziative e attività esternalizzate.

Uccisione o danneggiamento di animali altrui (Art. 638 c.p.)

La norma punisce chi, senza necessità, uccide o rende inservibili o deteriora animali appartenenti ad altri. A seguito delle modifiche introdotte dalla Legge 6 giugno 2025, n. 82, la fattispecie è oggi focalizzata, tra l'altro, sui casi che riguardano animali raccolti in gregge o mandria e su animali bovini o equini.

Può assumere rilievo in attività dell'ente che interferiscono con animali di terzi (ad esempio lavori in aree agricole o zootecniche, cantieri, interventi su terreni, logistica e movimentazioni), in presenza di condotte dolose o gravemente imprudenti riconducibili all'interesse o vantaggio dell'organizzazione.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 APPENDICE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	--	----------------------------------

Confisca e pene accessorie (Art. 544-sexies c.p.)

Per alcuni delitti del Titolo IX-bis (in particolare 544-ter, 544-quater e 544-quinquies), la legge prevede la confisca dell'animale, salvo che appartenga a persona estranea al reato. È altresì prevista, in determinate ipotesi, la sospensione dell'attività di trasporto, commercio o allevamento di animali, con possibili conseguenze ulteriori in caso di recidiva.

La normativa prevede inoltre un divieto, per l'indagato, l'imputato o il proprietario, di abbattere o alienare a terzi gli animali nelle more delle indagini e del dibattimento, fino alla sentenza definitiva, fatti salvi i provvedimenti dell'autorità giudiziaria.

Circostanze aggravanti (Art. 544-septies c.p.)

È stata introdotta una circostanza aggravante ad effetto comune: le pene previste dagli artt. 544-bis, 544-ter, 544-quater, 544-quinquies e 638 sono aumentate quando i fatti sono commessi alla presenza di minori, nei confronti di più animali, oppure quando l'autore diffonde immagini, video o altre rappresentazioni del fatto attraverso strumenti informatici o telematici.


2 AREE DI RISCHIO

In occasione dell'attività di mappatura, sono state individuate nell'ambito della struttura organizzativa ed aziendale di Epr S.p.A. SB, delle aree considerate "a rischio di reato", ovvero dei settori e/o dei processi aziendali rispetto ai quali è stato ritenuto astrattamente sussistente il rischio di commissione dei reati sopra indicati.

Nell'ambito di ciascuna area "a rischio di reato", sono state individuate le relative attività c.d. "sensibili", ovvero quelle specifiche attività al cui espletamento è connesso il rischio di commissione dei reati. I risultati di tale attività sono riportati nella "Matrice di rischio e controlli interni" in allegato al Modello.

in relazione ai reati e alle condotte criminose sopra esplicitate, ai fini della presente Parte Speciale "S" del Modello, le aree ritenute più specificamente a rischio risultano essere le seguenti:

Processi	Attività sensibile
P07- Approvvigionamento P11- Gestione della commessa	Nell'ambito dei contratti con i fornitori, - ricevimento dei beni e le attività di avvenuta prestazione dei servizi e di benessere al pagamento - gestione e segnalazione delle anomalie

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 APPENDICE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	--	----------------------------------

Processi	Attività sensibile
P07- Approvvigionamento	Valutazione e qualificazione dei fornitori
P07- Approvvigionamento	Gestione dei subaffidamenti
P11- Gestione della commessa P07- Approvvigionamento”	Ideazione, autorizzazione e realizzazione di eventi, produzioni o campagne di comunicazione che possano coinvolgere animali o rappresentarne l'uso

Per la concreta realtà operativa di Epr S.p.A. SB il rischio inerente ai delitti contro gli animali è qualificato come residuale ma presidiato; assumono rilievo, in via esemplificativa, eventi, produzioni foto/video, campagne pubblicitarie, contenuti digitali, partnership e attività promozionali che prevedano o prospettino l'impiego, la rappresentazione o la valorizzazione di animali. In tali casi operano i presidi di autorizzazione interna, selezione e qualifica dei fornitori coinvolti e, ove necessario, clausole contrattuali specifiche a tutela del benessere animale.


Un esempio di clausola contrattuale viene di seguito riportato:

“Il Fornitore/Partner si impegna a svolgere eventuali attività che comportino il coinvolgimento diretto o indiretto di animali nel pieno rispetto della normativa applicabile in materia di tutela e benessere animale, del Codice Etico comportamentale, del Modello 231 e delle procedure di Eprcomunicazione S.p.A. Società Benefit. Il Fornitore/Partner garantisce l'adozione di adeguati presidi organizzativi, l'impiego di personale qualificato e il rispetto dei medesimi obblighi da parte di eventuali terzi autorizzati. Qualsiasi violazione, contestazione dell'Autorità o evento potenzialmente rilevante dovrà essere comunicato tempestivamente a Eprcomunicazione S.p.A. Società Benefit. La violazione della presente clausola costituisce grave inadempimento e legittima Eprcomunicazione S.p.A. Società Benefit alla sospensione delle attività e/o alla risoluzione del contratto ai sensi dell'art. 1456 c.c., fatto salvo il risarcimento del danno.”

3 PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO E ATTUAZIONE

La presente Parte Speciale si riferisce a comportamenti posti in essere dai componenti del CdA, dall'AD, dai Sindaci, altri soggetti apicali e dipendenti di Epr S.p.A. SB nonché da collaboratori esterni e partner, come già definiti nella Parte Generale (qui di seguito tutti definiti “Destinatari”).


Obiettivo della presente Parte speciale è che tutti i Destinatari, come sopra individuati, adottino regole di condotta conformi a quanto prescritto dalla stessa al fine di impedire il verificarsi dei reati previsti nel Decreto ed in particolare sono tenuti a osservare i seguenti principi generali:

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 APPENDICE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	--	----------------------------------

1. Tutte le attività devono essere svolte nel rispetto della normativa applicabile e in coerenza con i valori aziendali, evitando qualsiasi condotta che possa integrare o agevolare reati contro gli animali.
2. È vietato porre in essere o favorire condotte che possano causare sofferenza, lesioni, sevizie o stress non giustificato agli animali, anche se motivate da finalità creative, promozionali o di intrattenimento.
3. In caso di dubbi (es. contenuti ambigui, riprese con animali, iniziative proposte da terzi), deve essere adottato un approccio prudenziale, con obbligo di comunicazione ai referenti interni individuati.
4. Epr S.p.A. SB non promuove né legittima, direttamente o indirettamente, comportamenti violenti o illeciti nei confronti di animali; evita contenuti che possano generare emulazione o normalizzazione della violenza.
5. Le decisioni sensibili (uso di animali in produzioni o eventi, approvazione di contenuti o partnership) devono essere motivate, documentate e approvate secondo le regole interne.

La presente Parte Speciale prevede l'espresso divieto a carico di tutti i Destinatari, come sopra individuati (limitatamente agli obblighi contemplati nei principi di controllo e nei codici comportamentali adottati e agli obblighi contemplati nelle specifiche clausole contrattuali), di:

1. Uccidere animali o cagionarne la morte per crudeltà o senza necessità; è vietato anche agevolare tali condotte tramite indicazioni, tolleranza o omissioni.
2. Maltrattare animali, cagionare lesioni o sottoporli a comportamenti/condizioni incompatibili con la loro natura e caratteristiche (ad es. stress eccessivo, manipolazioni improprie, contesti pericolosi).
3. Organizzare, promuovere, pubblicizzare o ospitare spettacoli o manifestazioni che comportino sevizie o strazio per gli animali, anche quando si operi come organizzatore, promoter o comunicatore.
4. Facilitare o favorire combattimenti o competizioni non autorizzate tra animali o scommesse collegate, anche mediante contenuti, riprese, promozione o supporto logistico.
5. Diffondere immagini o video di maltrattamenti o combattimenti quando la diffusione abbia finalità promozionali, di spettacolarizzazione o comunque sia idonea a legittimare condotte illecite (fatta salva la gestione responsabile a scopo informativo/educativo secondo regole interne e previo controllo).

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 APPENDICE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	--	----------------------------------

6. Usare animali come semplice attrazione in eventi o contenuti senza adeguate garanzie di tutela e senza un controllo preventivo interno.
7. Poiché normalmente gli eventi non prevedono animali, l'eventuale impiego di animali deve essere considerato eccezionale e gestito solo con autorizzazione interna e presidi specifici.
8. Le riprese devono essere pianificate in modo da escludere sofferenze o situazioni di rischio; è obbligatorio coinvolgere professionisti idonei e predisporre misure di tutela.
9. In caso di contenuti social proposti da clienti o terzi non conformi o dubbi, non si procede alla pubblicazione prima dello svolgimento di adeguati controlli interni atti a indentificare eventuali comportamenti penalmente rilevanti;
10. Chiunque rilevi potenziali criticità (anche riconducibili a terzi) è tenuto a segnalarle tempestivamente tramite i canali aziendali, inclusi quelli riservati.


4 PRINCIPI DI CONTROLLO

Relativamente ai ruoli, responsabilità e flussi informativi:

1. Il Responsabile di Progetto (evento/campagna/produzione) garantisce l'applicazione dei presidi, la raccolta delle evidenze e la comunicazione interna nei casi sensibili.
2. Referente Legale/Compliance (anche esterno) valida i casi che coinvolgono animali o contenuti a rischio e fornisce indicazioni operative (approvazione, stop, modifiche).
3. Flussi verso l'Organismo di Vigilanza: comunicazioni ad evento e immediate in caso di criticità rilevanti, includendo l'elenco dei progetti in cui si sono rilevate criticità, segnalazioni, misure correttive e casi di rifiuto di richieste non conformi.

Al fine di concentrare i controlli sui casi effettivamente rilevanti, i presidi rafforzati si attivano obbligatoriamente quando ricorrono uno o più delle seguenti casistiche:

1. presenza di animali in una produzione foto/video o in una campagna;
2. richiesta del cliente di contenuti con animali o ripubblicazione di contenuti generati dagli utenti con animali;
3. eventi con animali (anche solo ipotizzati da partner o location);
4. contenuti che mostrano animali in contesti potenzialmente stressanti, violenti o ambigui;
5. iniziative proposte da terzi in cui l'animale sia attrazione, spettacolo o elemento centrale.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 APPENDICE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	--	----------------------------------

Nei casi succitati, si attiva un processo di verifica che deve prevedere da parte del soggetto di EPR SB S.p.a

1. Analisi dei documenti di progetto/commessa o richiesta del cliente;
2. verifica effettivo rischio in base alla presenza o meno dei seguenti elementi;
 - scene o messaggi che comportano sofferenza o rischio per gli animali;
 - rappresentazioni che banalizzano la violenza sugli animali;
 - contenuti “virali” di provenienza non verificabile;
 - materiali idonei a favorire emulazione.
3. eventuale revisione Referente Legale/Compliance per verificare le possibili fattispecie penalmente rilevanti
4. approvazione finale del Responsabile di Progetto (anche via mail/messaggio).

È comunque vietata la ripubblicazione di contenuti di terzi con animali senza verifica minima di contesto e liceità; in caso di dubbio, non si procede alla pubblicazione.

In caso di richieste non conformi da parte del cliente, si procede a rifiuto motivato, proposta alternativa e archiviazione documentale della decisione.


In caso di eventi presso location di terzi:

Viene valutata l'opzione, in caso di presenza di animali, di inserimento di clausole minime nei contratti/ordini con location e fornitori evento con

1. impegno al rispetto della normativa e divieto di attività che comportino sevizie/strazi/combattimenti o maltrattamenti;
2. obbligo di comunicare se l'evento prevede (anche indirettamente) impiego di animali non precedentemente prevista
3. facoltà di richiedere modifiche o interrompere attività non conformi; obbligo di collaborazione e informativa su incidenti/contestazioni.

In caso di presenza di personale di EPR SB SPA presso la location, occorre procedere alla verifica dell'assenza di animali non previsti precedentemente e che siano coinvolti a qualsiasi titolo nell'evento.

Relativamente alla produzione di contenuti con foto/video di animali, si indica quanto segue


	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 APPENDICE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	--	----------------------------------

1. nessuna produzione con animali può essere avviata senza approvazione del Responsabile di Progetto;
2. necessaria la presenza di presenza di personale competente (handler/addestratore) e contatti di supporto;
3. implementazione misure di riduzione dello stress (rumore, luci, folla, manipolazione) definite con il supporto di personale competente.

APPENDICE


1 ELENCO PROCESSI AZIENDALI

ID	Processo
P.01	Processo commerciale (partecipazione a gare ed appalti pubblici e trattative private)
P.02	Gestione delle prescrizioni legali e regolamentari verso la PA o altre Autorità
P.03	Gestione di contenziosi giudiziari ed extragiudiziali
P.04	Gestione delle risorse umane
P.05	Gestione dei sistemi informativi
P.06	Gestione della sicurezza e dell'ambiente
P.07	Processo di approvvigionamento
P.08	Processo finanziario
P.09	Processo amministrativo
P.10	Processo Societario e rapporti con stakeholder
P.11	Gestione operativa delle commesse


	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 APPENDICE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	--	----------------------------------

2 ELENCO ATTIVITÀ SENSIBILI


ID	Attività sensibile	Processi
A01	Valutazione delle opportunità a partecipare a gare pubbliche	P01- Commerciale
A02	Valutazione delle opportunità a presentare offerta per clienti privati	P01- Commerciale
A03	Attività di selezione, negoziazione, stipula ed esecuzione dei contratti con la Pubblica Amministrazione, Enti o Società Pubbliche	P11- Gestione della commessa
A04	Rapporti con le Autorità di controllo, altri organismi di diritto pubblico o enti pubblici nonché il rilascio di informazioni alla P.A.	P02- Gestione delle prescrizioni legali e regolamentari verso la PA o altre Autorità
A05	Rapporti con pubblici ufficiali e incaricati di pubblico servizio relativamente sia agli adempimenti fiscali, tributari, previdenziali, ambientali e in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro che alle visite ispettive condotte dai funzionari pubblici in tali ambiti	P02- Gestione delle prescrizioni legali e regolamentari verso la PA o altre Autorità
A06	Negoziazione diretta con l'amministrazione pubblica, la stazione appaltante o ente aggiudicatore	P01- Commerciale
A07	Predisposizione della documentazione (tecnica e amministrativa) e riesame dell'offerta	P01- Commerciale
A08	Partecipazione a procedure per l'ottenimento di sovvenzioni, erogazioni, contributi o finanziamenti da parte di enti e organizzazioni pubblici italiani o comunitari e modalità di impiego dei finanziamenti erogati	P01- Commerciale
A09	Richiesta di provvedimenti amministrativi occasionali, di autorizzazioni, licenze e concessioni per lo svolgimento di attività strumentali a quelle tipiche della Società	P02- Gestione delle prescrizioni legali e regolamentari verso la PA o altre Autorità
A10	Gestione dei rapporti con l'Autorità Giudiziaria, i pubblici ufficiali e gli incaricati di pubblico servizio nell'ambito del contenzioso penale, civile, del lavoro, amministrativo, tributario e fiscale	P02- Gestione delle prescrizioni legali e regolamentari verso la PA o altre Autorità P03- Gestione di contenziosi giudiziari ed extragiudiziali
A11	Gestione delle partnership nelle attività di partecipazione a gare e richiesta finanziamenti (es.: joint venture, anche in forma di ATI, RTI, consorzi, ecc.)	P01- Commerciale
A12	Assegnazione, ai fini della partecipazione alle procedure di cui alle attività commerciali di uno specifico incarico di consulenza o di rappresentanza a un soggetto terzo	P01- Commerciale P07- Approvvigionamento
A13	Gestione delle richieste di offerta nell'ambito privatistico	P01- Commerciale
A14	Nell'ambito dei contratti con i fornitori, - ricevimento dei beni e le attività di avvenuta	P07- Approvvigionamento P13- Gestione della commessa

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 APPENDICE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	--	----------------------------------


ID	Attività sensibile	Processi
	prestazione dei servizi e di benessere al pagamento - gestione e segnalazione delle anomalie	
A15	Stipula ed esecuzione dei contratti, avendo riguardo anche agli aspetti inerenti l'applicazione di penali e le risoluzioni transattive in caso di contestazioni	P09- Processo Amministrativo
A16	Processi di ciclo passivo e contabilità	P09- Processo Amministrativo
A17	Operazioni societarie straordinarie (tra cui emissione di speciali categorie di azioni, modifiche atto costitutivo)	P09- Processo amministrativo P10- Societario e rapporti con stakeholder
A18	Gestione degli incentivi per partner ai fini del pieno raggiungimento degli obiettivi commerciali	P01- Commerciale P04- Gestione delle risorse umane
A19	Gestione dei conti correnti bancari	P08- Processo finanziario
A20	Richieste di acquisto e selezione del fornitore	P07- Approvvigionamento P13- Gestione della commessa
A21	Ricerca e selezione del personale	P04- Gestione delle risorse umane
A22	Gestione del sistema di incentivazione e sviluppo professionale del personale dipendente	P04- Gestione delle risorse umane
A23	Gestione delle risorse finanziarie	P08- Processo finanziario
A24	Recupero dei crediti, nonché le transazioni commerciali remissive a fronte di reclami o contestazioni	P08- Processo finanziario
A25	Amministrazione del personale e pagamento delle retribuzioni, gestione dei permessi e delle ferie	P04- Gestione delle risorse umane
A26	Gestione dei rimborsi spese a dipendenti	P04- Gestione delle risorse umane
A27	Gestione delle spese di rappresentanza	P04- Gestione delle risorse umane
A28	Eventuale conferimento di utilità a titolo gratuito (donazioni, regali, omaggi, ecc.) nei confronti di esponenti pubblici o di altre realtà organizzative private influenti	P08- Processo finanziario P13- Gestione della commessa
A29	Gestione della sicurezza logica dei sistemi, con particolare attenzione a: - controllo accessi a sistemi informativi e rete dati (rete aziendale, internet, extranet); - crittografia dei dati e/o del canale di comunicazione (ad esempio infrastrutture firewall, Reti private virtuali, ecc.);	P05- Gestione dei sistemi informativi
A30	Sviluppo e attuazione di sistemi di monitoraggio e revisione per la prevenzione e individuazione di attività non autorizzate/illecite sulla rete, sistemi e banche dati aziendali;	P05- Gestione dei sistemi informativi
A31	Attività di amministrazione applicativa/sistemistica di: - applicazioni a supporto dei processi di business; - database/archivi elettronici; - sistemi operativi.	P05- Gestione dei sistemi informativi P13- Gestione della commessa
A32	Attività informatiche che potrebbero comportare la diffusione di software malevoli, esecuzione di attacchi	P05- Gestione dei sistemi informativi

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 APPENDICE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	--	----------------------------------

ID	Attività sensibile	Processi
	informatici che potrebbero essere condotte attraverso strumenti/dispositivi/informazioni aziendali;	
A33	Gestione di caselle di posta e domini di rete;	P05- Gestione dei sistemi informativi
A34	Gestione di servizi online finalizzati alla dematerializzazione (es. Cedolino/CUD online, iter autorizzativo ferie/permessi/missioni).	P05- Gestione dei sistemi informativi
A35	Utilizzo da parte del personale delle postazioni di lavoro fisse (es. desktop) e mobili (es. laptop, PDA); utilizzo della posta elettronica e di internet	P05- Gestione dei sistemi informativi
A36	Utilizzo del sistema informatico per: - accesso in via telematica, o direttamente on site, a sistemi elettronici di clienti e fornitori; - acquisizione delle informazioni utili per la qualificazione dei fornitori;	P05- Gestione dei sistemi informativi
A37	Creazione, trattamento, archiviazione di documenti elettronici con valore probatorio.	P02- Gestione delle prescrizioni legali e regolamentari verso la PA o altre Autorità P05- Gestione dei sistemi informativi
A38	Gestione degli accessi fisici alle aree riservate	P05- Gestione dei sistemi informativi
A39	Compilazione, tenuta e conservazione delle scritture contabili rilevanti ai fini fiscali e degli altri documenti di cui è obbligatoria la conservazione	P09- Processo Amministrativo
A40	Predisposizione delle dichiarazioni fiscali periodiche	P09- Processo Amministrativo
A41	Liquidazione delle imposte	P09- Processo Amministrativo
A42	Attività di selezione, negoziazione, stipula ed esecuzione dei contratti con privati	P11- Gestione della commessa
A43	Acquisto e gestione di software tutelati da brevetti (es. antivirus, applicativi)	P05- Gestione dei sistemi informativi P07- Approvvigionamento
A44	Gestione del sito internet aziendale	P05- Gestione dei sistemi informativi
A45	Redazione del bilancio, del bilancio consolidato, della relazione sulla gestione e delle altre comunicazioni sociali	P09- Processo Amministrativo P10- Societario e rapporti con stakeholder
A46	Determinazioni in materia di compenso degli amministratori, destinazioni degli utili e delle riserve	P10- Societario e rapporti con stakeholder
A47	Tenuta dei libri sociali	P10- Societario e rapporti con stakeholder
A48	Redazione dei documenti e dei prospetti informativi concernenti la Società e le società appartenenti al Gruppo, destinati ai soci e al pubblico per legge o per decisione della Società medesima	P09- Processo Amministrativo P10- Societario e rapporti con stakeholder
A50	Convocazione e verbalizzazione assemblea dei soci	P10- Societario e rapporti con stakeholder
A51	Operazioni sul capitale	P10- Societario e rapporti con stakeholder
A52	Operatività avente ad oggetto strumenti finanziari non quotati propri o di altri emittenti	P10- Societario e rapporti con stakeholder

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 APPENDICE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	--	----------------------------------


ID	Attività sensibile	Processi
A53	Comunicazione tra soci, società di revisione e Collegio sindacale	P10- Societario e rapporti con stakeholder
A54	Operazioni societarie effettuate in danno ai creditori	P10- Societario e rapporti con stakeholder P08- Processo finanziario
A55	Gestione delle risorse finanziarie, i cui principi sono individuati nel sistema delle procure e deleghe aziendali	P10- Societario e rapporti con stakeholder P08- Processo finanziario
A56	Predisposizione e fornitura informazioni o documenti in genere a supporto delle verifiche del collegio sindacale e dell'Organismo di vigilanza	P10- Societario e rapporti con stakeholder
A57	Gestione delle rendicontazioni delle commesse ai fini dei pagamenti	P11- Gestione della commessa
A58	Gestione della proprietà intellettuale del cliente	P11- Gestione della commessa
A59	Gestione del materiale coperto da copyright nell'ambito di gestione delle commesse	P11- Gestione della commessa
A60	Valutazione e qualificazione dei fornitori	P07- Approvvigionamento
A61	Gestione e diffusione delle informazioni privilegiate da parte di soggetti rilevanti o appartenenti al management e i Soci	P10- Societario e rapporti con stakeholder
A62	Pianificazione e organizzazione dei ruoli e delle attività connesse alla tutela della salute, sicurezza e igiene sul lavoro;	P06- Gestione della Sicurezza e Ambiente
A63	Sistema di deleghe di funzione in tema di salute, sicurezza e igiene sul lavoro	P06- Gestione della Sicurezza e Ambiente
A64	Individuazione, valutazione e gestione dei rischi in tema di salute, sicurezza e igiene sul lavoro; tra questi anche quelli derivanti dall'insorgenza di fattori esterni straordinari (emergenza sanitaria)	P06- Gestione della Sicurezza e Ambiente
A65	Attività di formazione e informazione in tema di salute, sicurezza e igiene sul lavoro	P06- Gestione della Sicurezza e Ambiente P04- Gestione delle risorse umane
A66	Pagamento e contabilizzazione	P07- Approvvigionamento
A67	Gestione dei subaffidamenti	P07- Approvvigionamento
A68	Rapporti con i fornitori con riferimento alle attività connesse alla salute, sicurezza e igiene sul lavoro	P07- Approvvigionamento P06- Gestione della SSL e Ambiente
A69	Controllo operativo delle attività	P06- Gestione della Sicurezza e Ambiente
A70	Espletamento e gestione degli adempimenti in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.	P11- Gestione della commessa P06- Gestione della Sicurezza e Ambiente
A71	Gestione dei flussi finanziari in uscita (ciclo passivo)	P08- Processo finanziario
A72	Gestione dei rapporti con l'Autorità Giudiziaria, i pubblici ufficiali e gli incaricati di pubblico servizio nell'ambito del contenzioso penale, civile, del lavoro, amministrativo, tributario e fiscale	P03- Gestione di contenziosi giudiziali ed extragiudiziali
A73	Gestione dei flussi finanziari in entrata, con particolare riguardo alla gestione dei crediti	P08- Processo finanziario

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 APPENDICE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	--	----------------------------------


ID	Attività sensibile	Processi
A74	Gestione delle banche dati e degli archivi elettronici	P05- Gestione dei sistemi informativi
A75	Gestione dei procedimenti penali che vedano coinvolta la Società o suoi amministratori/dipendenti.	P02- Gestione delle prescrizioni legali e regolamentari verso la PA o altre Autorità
A76	Gestione rifiuti speciali prodotti presso le sedi e tracciabilità	P06- Gestione della Sicurezza e Ambiente
A77	Operazioni societarie in caso di procedura coattiva di riscossione di crediti per reati tributari	P10- Societario e rapporti con stakeholder
A78	Operazioni societarie in caso di procedura coattiva di riscossione di crediti per reati tributari	P10- Societario e rapporti con stakeholder
A79	Utilizzo di strumenti informatici per inoltro pagamenti	P05- Gestione dei sistemi informativi P08- Processo finanziario
A80	Acquisto e vendita di titoli societari	P10- Societario e rapporti con stakeholder
A81	Gestione operazioni con parti correlate e soggetti collegati	P10- Societario e rapporti con stakeholder
A82	Comunicazione verso EG Advisor	P10- Societario e rapporti con stakeholder
A83	Gestione della informativa pubblica	P10- Societario e rapporti con stakeholder
A84	Operazioni finanziarie e strumenti derivati	P08- Processo finanziario
A85	Definizione delle forme pubblicitarie	P10- Societario e rapporti con stakeholder
A86	Gestione di clienti, partner o fornitori esteri con verifica preventiva della controparte e del titolare effettivo ai fini del rispetto delle misure restrittive UE	P01- Commerciale P11- Gestione della commessa
A87	Gestione di pagamenti transnazionali, rimborsi, sponsorizzazioni o altre utilità in favore di controparti estere	P08- Processo finanziario
A88	Affidamento di consulenze, incarichi professionali o prestazioni in aree geografiche sensibili o a consulenti esteri	P07- Approvvigionamento P03- Gestione di contenziosi giudiziari ed extragiudiziali
A89	Gestione di incidenti cyber, ransomware/estorsione informatica e procedure di risposta, contenimento e ripristino dei sistemi	P05- Gestione dei sistemi informativi
A90	Ideazione, autorizzazione e realizzazione di eventi, produzioni o campagne di comunicazione che possano coinvolgere animali o rappresentarne l'uso	P11- Gestione della commessa P07- Approvvigionamento

3 PROCESS OWNERS

ID	Processo	Process owners
P.01	Processo commerciale (partecipazione a gare ed appalti pubblici e trattative private)	Amministratore delegato, Funzione Gare, Senior partner, Partner


	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 APPENDICE	Rev. 3 del 16/03/2026
---	--	----------------------------------

ID	Processo	Process owners
P.02	Gestione delle prescrizioni legali e regolamentari verso la PA o altre Autorità	Amministratore delegato, Direzione Generale e amministrativa
P.03	Gestione di contenziosi giudiziari ed extragiudiziali	Amministratore delegato
P.04	Gestione delle risorse umane	Amministratore delegato, Direzione Generale e amministrativa
P.05	Gestione dei sistemi informativi	ICT
P.06	Gestione della sicurezza e dell'ambiente	Amministratore delegato
P.07	Processo di approvvigionamento	Responsabile acquisti, Responsabili merceologici, Responsabili di settore
P.08	Processo finanziario	Amministratore delegato, Direzione Generale e amministrativa
P.09	Processo amministrativo (registrazione, redazione e controllo dei documenti contabili ed extra contabili, redazione delle relazioni fiscali periodiche, redazione del bilancio)	Amministratore delegato, Direzione Generale e amministrativa
P.10	Processo societario e rapporto con stakeholder	Amministratore delegato CdA Soci
P.11	Gestione operativa delle commesse	Senior, Partner, Responsabili di settore

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 RIFERIMENTI LEGISLATIVI E NORMATIVI	Rev. 3 del 16/03/2026
---	--	----------------------------------

RIFERIMENTI LEGISLATIVI E NORMATIVI

- Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300" pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 140 del 19 giugno 2001;
- Confindustria- Linee guida per la costruzione dei modelli di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231 approvate il 7 marzo 2002 (aggiornate al marzo 2014)

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001 ELENCO ALLEGATI	Rev. 3 del 16/03/2026
---	--	----------------------------------

ELENCO ALLEGATI

- 1 Codice etico comportamentale
- 2 Sistema disciplinare
- 3 Regolamento Organismo di Vigilanza
- 4 Matrice dei rischi e dei controlli interni.